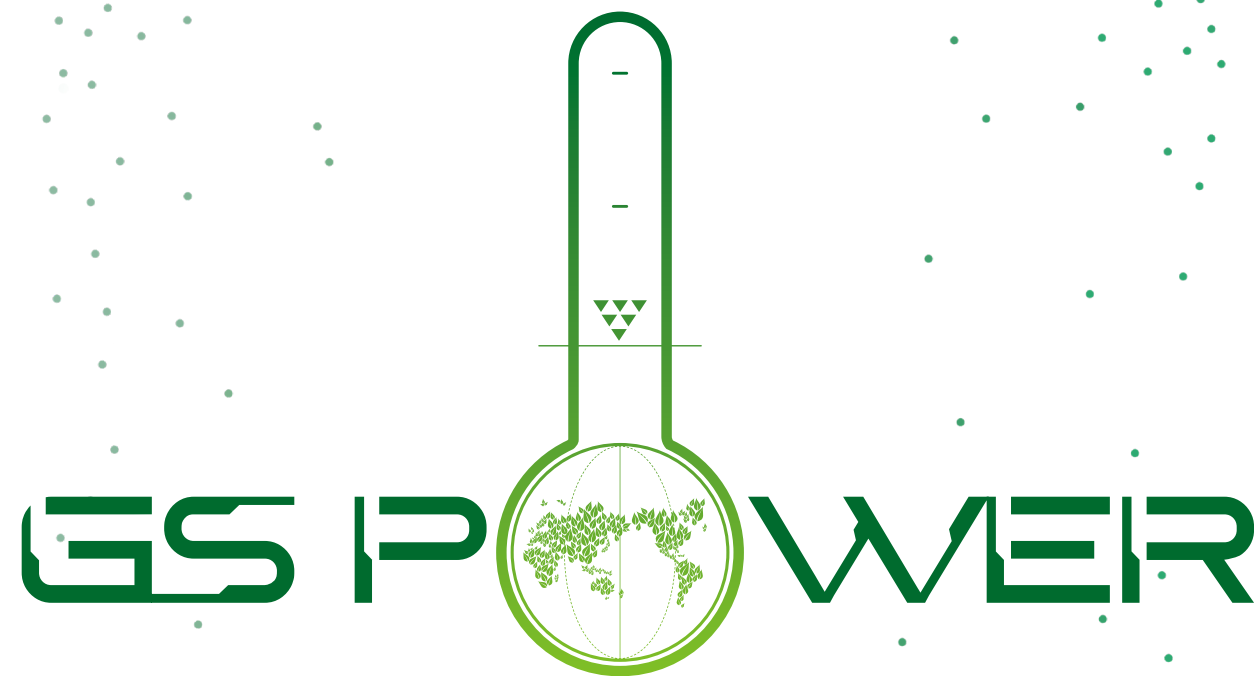


VALUE
NO. 1
CLEAN ENERGY
PROVIDER

VALUE NO. 1 CLEAN ENERGY PROVIDER



SUSTAINABILITY REPORT 2022



SUSTAINABILITY REPORT 2022

본 보고서는
FSC®(산림관리협의회, Forest Stewardship Council®)
인증 용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

GS파워는 경제·사회·환경 부문에 걸쳐 사회적 책임 활동을 진행하며, 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 제공하고자 2021년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 보고서 발간 과정에서 이해관계자의 의견을 수렴하고자 이해관계자를 대상으로 중대성 평가를 실시하여 중요 보고 이슈를 선정하였으며, 금번 지속가능경영보고서에는 이와 관련된 GS파워의 노력과 성과를 담았습니다.

보고 기간

보고 기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지이며, 유의미한 사항에 대한 충실한 설명과 시의성을 확보하기 위해 2023년에 대한 내용을 일부 포함하였습니다. 정량 데이터의 경우 2020년부터 2022년까지 3개년 데이터를 함께 제시하였습니다.

보고 경계

GS파워 국내 전 사업장의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하고 있으며, 일부 정성적 및 정량적 지표에 한하여 주요사업장(안양 열병합발전소, 부천열병합발전소)에 대한 데이터를 포함하고 있습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 발간을 위한 글로벌 작성 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준에 따라 작성되었습니다. 재무정보는 연결 기준이며 보고기준 및 정의는 K-IFRS를 따릅니다. 재무적 정보 뿐만 아니라, 비재무적 정보 모두 당사 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성하였으며, 에너지 사용 관련 자료와 온실가스 배출량은 배출량 검증 결과에 따라 작성하였습니다. 주요 변동 사항이 있는 경우 해당 부분에 별도 표기하였습니다.

보고서 검증

보고내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위하여 전문 검증기관인 한국생산성본부인증원에 제 3자 검증을 의뢰해 작성 프로세스, 공개 데이터, 내용의 신뢰성, 공정성을 확보하였습니다. 세부적인 검증의견서는 보고서 p.82에 수록하였습니다.

발행일 2023년 12월
 발행인 GS파워 인사/대외협력부문장
 발행처 GS파워 사회공헌팀
 Address 경기도 안양시 동안구 부림로 100
 Homepage <http://www.gspower.co.kr>
 E-mail esg@gspower.co.kr
 Tel 031-596-2724
 Fax 031-596-2726



TABLE OF CONTENTS

PART 1	INTRODUCTION	CEO 메시지	04
		Overview	08
		• 회사 소개	08
		• Vision & Goal	08
		• GS파워 조직도	09
		• 주요 연혁	09
		• 브랜드 가치	10
		Business Overview	12
		• 전력 사업	14
		• 지역냉난방 사업	15
• 신재생에너지 사업	16		
• 열병합발전소 현대화 사업	17		
• 에너지 효율화 사업	17		
• 스마트발전소 구축	19		
PART 2	ESG MANAGEMENT	ESG 체계	22
		• GS그룹 ESG 협의체 조직도	22
		• GS파워 ESG TF 조직도	22
		• ESG 추진경과	23
		• ESG 주요정책	23
		이중중대성 평가	24
		• 이중중대성 평가 개요	24
		• 이중중대성 평가 프로세스	25
		사회적 가치 측정	26
		• GS파워 사회적 가치 측정 정의	26
• 사회적 가치 측정 방법론	27		
• 사회적 가치 창출 로드맵	28		
• 사회적 가치 측정 결과	29		
PART 3	SUSTAINABILITY	Environmental	32
		• 기후변화 대응	34
		• 환경관리 활동 및 성과	37
		Social	42
		• 사회공헌	44
		• 동반성장	49
		• 고객만족	51
		• 안전보건	53
		• 임직원	60
		Governance	66
• 지배구조	68		
• 윤리경영	70		
• 이해관계자 소통과 참여	72		
• 리스크 관리	73		
PART 4	APPENDIX	ESG Data	76
		재무제표	80
		제3자 검증성명서	82
		GRI & SASB Index	84
		가입협회 및 수상내역	87

CEO 메시지



VALUE NO.1 CLEAN ENERGY PROVIDER,
깨끗하고 따뜻한 미래를 이끌어가는
세계적 수준의
친환경 에너지 기업으로
거듭나고자
최선을 다하겠습니다.

안녕하십니까, GS파워 대표이사 조효제입니다.

2000년 6월 출범한 GS파워는 안양과 부천의 40만 세대에 전력과 지역생난방을 공급하며 수도권의 안정적인 전력수급에 기여함은 물론 고객과 지역사회, 주주와 구성원에게 최고의 가치를 제공하는 'Value No.1 Clean Energy Provider'로 거듭나고 있습니다. 지금의 GS파워가 있기까지 아끼고 지지해주신 수많은 이해관계자 여러분께 진심 어린 감사의 인사를 전합니다.

COVID-19 팬데믹이라는 어두운 터널을 빠져나온 인류는 침체되고 불확실한 글로벌 경기 위기라는 또 다른 어둠에 직면하였습니다. 여기에 더해 점차 심화되고 있는 기후위기의 경고와 확산은 기업경영의 대대적인 변화를 추동하고 있습니다. 어려운 길이지만 피할 수도 없는 길입니다. GS파워는 기업의 생존을 넘어 지속가능한 방식의 성장을 모색하고 해답을 찾기 위해 진지한 노력을 기울이고 있습니다.

GS파워는 브랜드 가치, 必(필), 信(신), 同(동)을 바탕으로 재무적 가치 창출은 물론 우리사회가 필요로 하는 환경적·사회적 가치를 창출하는 기업으로 거듭나고자 합니다. 대한민국을 대표하는 에너지 기업으로서 GS파워는 노후화된 열병합발전소를 세계 최고의 친환경발전소로 탈바꿈하기 위한 현대화 사업을 추진하고 있으며 에너지 효율화 사업을 통해 에너지 절약과 탄소배출 감축을 실현하고 있습니다. 더불어 태양광, 연료전지, 풍력 발전 등 신재생에너지 사업을 추진하여 기후변화에 적극 대응하고, 정부의 신재생에너지 확대정책에 부응하며 GS파워의 지속가능한 경영의 토대와 함께 새로운 미래를 만들어 나가고 있습니다.

또한, GS파워는 청소년과 취약계층, 지역주민은 물론 지역사회 문화예술 발전을 위한 다양한 사회공헌을 통해 지역사회가 안고 있는 문제를 해결하기 위해 노력하였습니다. 앞으로도 우리 지역사회가 필요로 하는 차별화된 사회공헌 프로그램을 추진하기 위해 사회공헌 자문위원회를 중심으로 사회공헌 영역을 더욱 넓혀 나가며 깨끗하고 따뜻한 세상을 만들기 위해 노력하겠습니다.

2022년에 이어 두번째로 발간하는 지속가능경영보고서를 통해 GS파워의 건강한 성장과 발전을 위한 노력을 담았습니다. 창의적이고 진취적인 사고로 새로운 미래를 열어 나가려는 GS파워의 발걸음에 이해관계자 여러분의 많은 성원과 관심을 부탁드립니다.

감사합니다.

대표이사 사장 조효제 조 효 제

Introduction

- Overview 08
 - 회사 소개 08
 - Vision & Goal 08
 - GS파워 조직도 09
 - 주요연혁 09
 - 브랜드 가치 10
- Business Overview 12
 - 전력 사업 14
 - 지역냉난방 사업 15
 - 신재생에너지 사업 16
 - 열병합발전소 현대화 사업 17
 - 에너지 효율화 사업 17
 - 스마트발전소 구축 19



Overview



회사 소개

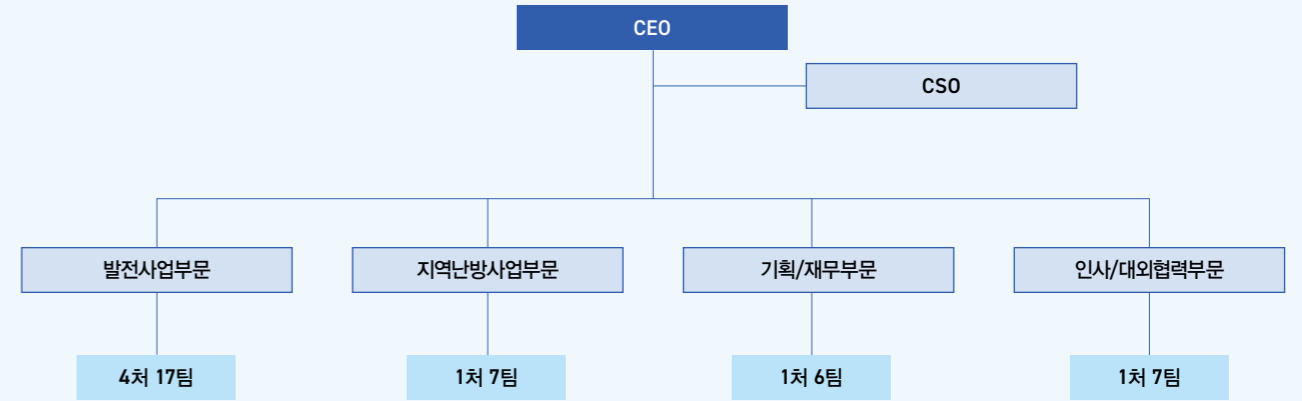
GS파워는 정부가 시행한 안양/부천 열병합발전 및 지역난방 설비에 대한 공개경쟁입찰에서 인수자로 최종 결정되어, 2000년부터 본격적인 운영을 시작하였습니다. Value No.1 Clean Energy Provider의 가치를 구현하기 위해 대기오염물질 발생이 현저히 적은 열병합발전 사업을 중심으로 기후변화에 적극 대응하기 위한 에너지효율화 사업, 신재생에너지 사업 등을 운영하며, 고객과 지역사회, 주주와 구성원에게 최고의 가치를 제공하기 위한 기업으로 거듭나고 있습니다.

회사명	GS파워 주식회사	위치	본사, 안양발전소 : 경기도 안양시 동안구 부림로 100 부천발전소 : 경기도 부천시 오정구 삼작로 21 서울사무소 : 서울특별시 강남구 논현로 508 GS타워 15층
설립일자	2000. 06. 07	홈페이지	www.gspower.co.kr
직원 수	303명 (2022년 12월 31일 기준)	자본금	3,200억 원
사업업종	발전업		
대표이사	조효제		

Vision & Goal



GS파워 조직도



주요 연혁



GS파워는 효율적인 발전소 운영, 경제적인 지역 냉난방 공급 및 신재생에너지 사업을 통해 최고 수준의 경쟁력을 갖춘 친환경 에너지 기업으로 성장해 나가고 있습니다.



브랜드 가치



GS파워는 필·신·동(必·信·同) 브랜드 가치를 통해 우리 사회에 행복을 전하기 위해 노력하고 있습니다. 브랜드 가치를 바탕으로 지역 주민 및 내·외부 이해관계자들과 소통하여 지역발전을 실천하고 있으며, 친환경 발전소로서 지역의 랜드마크로 거듭나고자 동종업계 내 최고 수준의 투자를 이행하고 있습니다. 아울러 최적의 운영과 관리로 효율성을 제고함과 동시에 사회공헌을 주요 경영의 한 축으로 삼고 다양한 사회공헌 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다.



GS파워 브랜드 가치

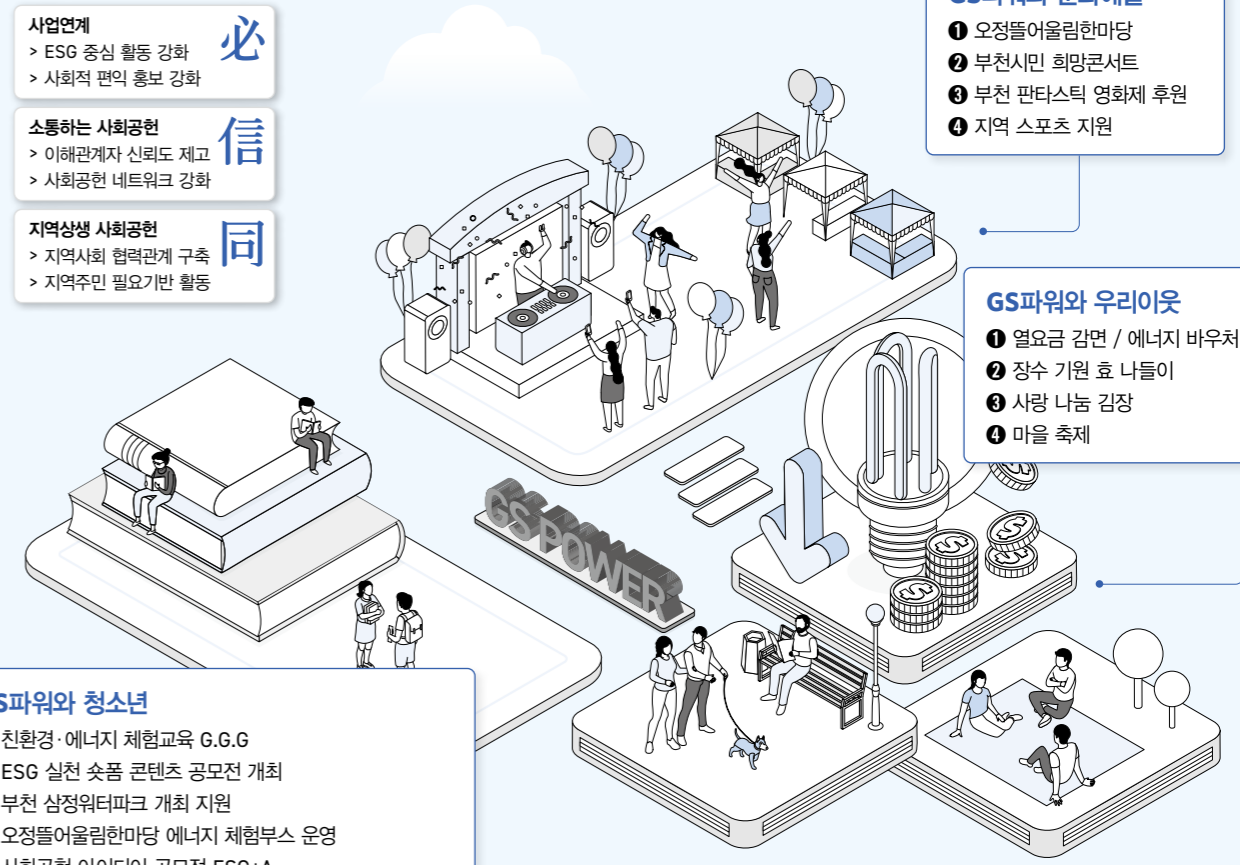
必 信 同
필 신 동

- GS파워 사회공헌 추진방향**
- 사업연계**
 - > ESG 중심 활동 강화
 - > 사회적 편익 홍보 강화
 - 소통하는 사회공헌**
 - > 이해관계자 신뢰도 제고
 - > 사회공헌 네트워크 강화
 - 지역상생 사회공헌**
 - > 지역사회 협력관계 구축
 - > 지역주민 필요기반 활동

- GS파워와 청소년**
- 1 친환경·에너지 체험교육 G.G.G
 - 2 ESG 실천 숏폼 콘텐츠 공모전 개최
 - 3 부천 삼정위터파크 개최 지원
 - 4 오정들어울림한마당 에너지 체험버스 운영
 - 5 사회공헌 아이디어 공모전 ESG+A

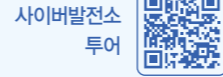
- GS파워와 문화예술**
- 1 오정들어울림한마당
 - 2 부천시민 희망콘서트
 - 3 부천 판타스틱 영화제 후원
 - 4 지역 스포츠 지원

- GS파워와 우리 이웃**
- 1 열요금 감면 / 에너지 바우처 제도 시행
 - 2 장수 기원 효 나들이
 - 3 사랑 나눔 김장
 - 4 마을 축제



Business Overview

비즈니스 개요



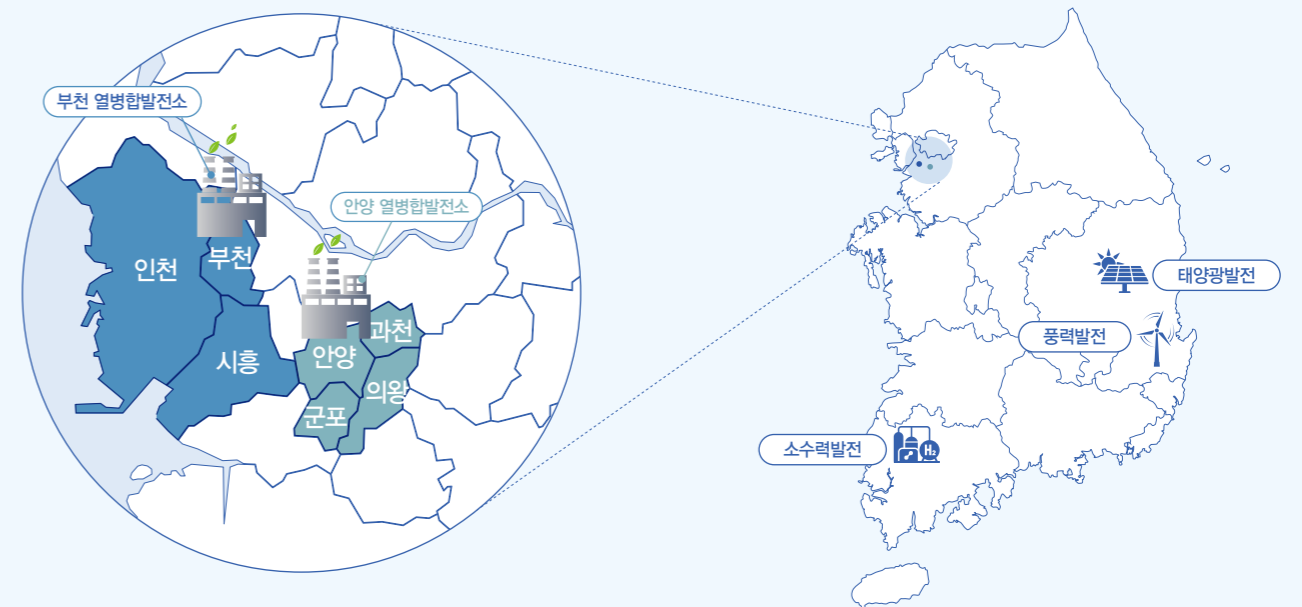
2000년 9월 1일부터 본격적인 사업 운영을 시작한 GS파워는 기존의 사업구조 형태에 국한되지 않고 열병합발전소 현대화, 지역냉난방 네트워크 확대, 신재생에너지 사업 전개 등 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 주요 사업인 열병합발전소에 대한 자세한 시설 제원 및 공정은 GS파워 홈페이지 사이버발전소 투어를 통해 확인할 수 있습니다.

GS파워 비즈니스 프로세스



시설 현황

구분	안양 열병합발전소	부천 열병합발전소	
발전시설	가스터빈 2기	가스터빈 3기	
	배열회수 보일러 2기	배열회수 보일러 3기	
	증기터빈 2기	증기터빈 1기	
	발전용량	935MW	450MW
연료	천연가스	천연가스	
연료전지	4.8MW	10.5MW	
열생산시설	열병합발전	537 Gcal/hr(정상) 738 Gcal/hr(피크)	357 Gcal/hr(정상) 424 Gcal/hr(피크)
	열전용 보일러(PLBwg)	140 Gcal/hr	242 Gcal/hr
	연료전지	2.3 Gcal/hr	9.1 Gcal/hr
	히트펌프	18.2 Gcal/hr	8 Gcal/hr
	폐열회수	-	31 Gcal/hr
외부수열(자원회수시설 등)	62.1 Gcal/hr	373 Gcal/hr	
축열조	20,000m ³ x2	25,000m ³ x2	
열수송관	493km	551km	



발전원	사업장 위치	설비용량	발전원	사업장 위치	설비용량
태양광발전	부천 열병합발전소	30kW	풍력발전	경주시 천북 풍력발전소	2.35MW 3기
	코레일차량사업소	2,600kW		연료전지	안양 열병합발전소
	GS리테일 물류센터	1,400kW	부천 열병합발전소		10.5MW
	경북 영양 태양광발전소	1,000kW	ESS	안양 열병합발전소	500kW
광주시 덕남 소수력발전소	270kW	경주 천북 풍력발전소		1,000kW	
광주시 용연 소수력발전소	760kW				

전력 사업

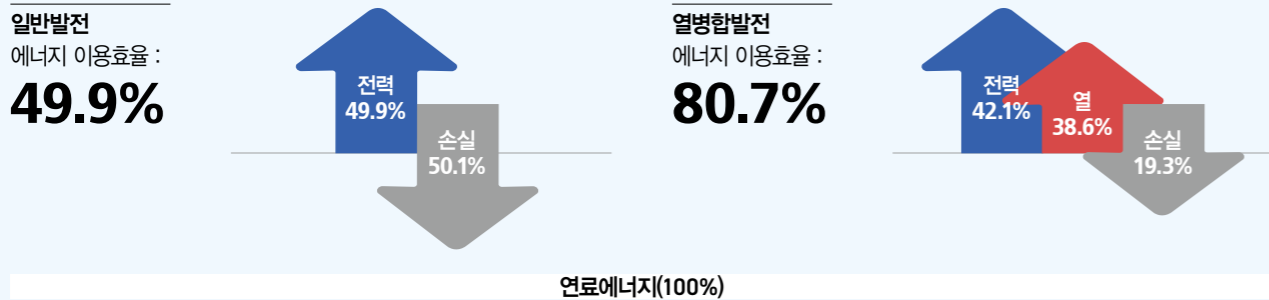
열병합발전소 개요

열병합발전이란 전력과 열을 동시에 생산하는 발전방식으로, 에너지를 효율적으로 이용하기 위해 단일열원으로부터 생산된 전기와 열을 필요에 따라 전력거래소, 지역사회 건물 및 빌딩 등 수요처에 적절하게 공급함으로써 에너지 이용의 효율 극대화를 도모하는 플랜트 시스템을 말합니다. GS파워 열병합발전소는 전기와 열을 동시에 생산하여 에너지 이용 효율을 일반 발전소 시설 대비 약 2배로 높이고, 대기오염물질 및 온실가스 배출량을 대폭 감소시키고 있습니다.



운영 현황

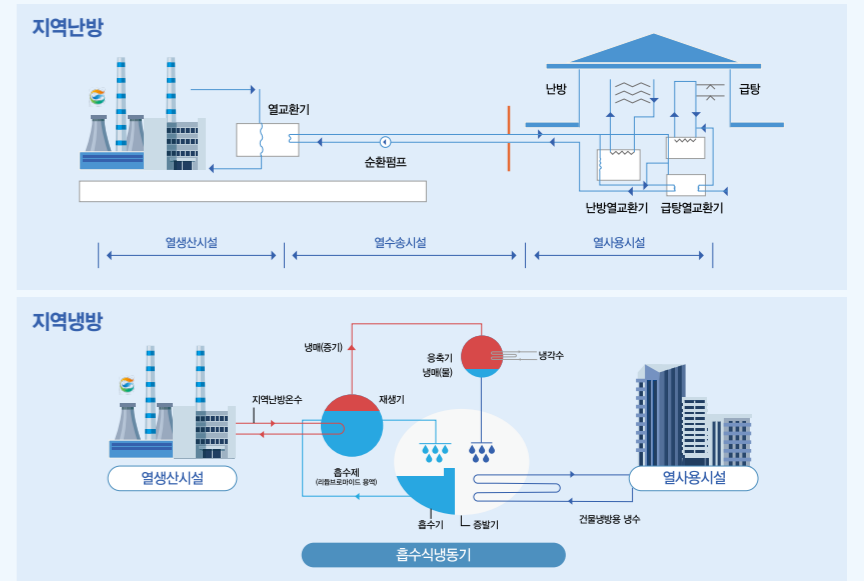
GS파워는 2022년 기준 총 1,430MW 규모의 천연가스 복합화력발전소를 운영하면서 전력과 열을 동시에 생산하고 있습니다. 전력은 한국전력거래소에 판매하고 발전소와 자체 열원시설 및 자원회수시설에서 생산된 열은 사업지역에 해당하는 안양과 부천 주변지역으로 공급하고 있습니다. 이를 통해 약 40만여 세대를 대상으로 안정적인 에너지를 공급하고 있습니다.



지역냉난방 사업

지역냉난방 개요

지역냉방은 아파트, 상가, 사무실 등 각종 건물이 개별 난방 시설을 갖추는 대신 집중된 대규모 시설(열병합발전소, 열전용보일러, 자원회수시설)에서 생산된 열로 연중 24시간 난방 및 냉방을 공급하여 에너지 절약과 대기오염 물질 감소 효과가 우수한 안전하고 편리한 난방방식입니다. 아울러 지역냉방은 대규모 열생산시설에서 생산된 중온수 열을 이용하여 흡수식 냉동기에서 냉수를 생산하고, 생산된 냉수를 건물 각 호실로 공급하여 적정 실내 온도를 유지하는 중앙공급 냉방시스템입니다.

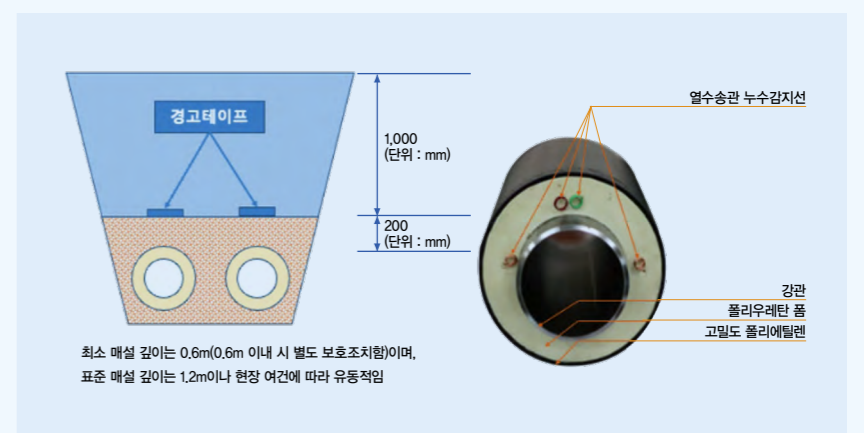


지역냉난방 특징

뛰어난 경제성	대기환경 개선	편리한 이용	에너지 이용효율 향상	안전한 시설관리
<ul style="list-style-type: none"> 저렴한 난방비 시설유지비 절감 	<ul style="list-style-type: none"> 오염물질 24시간 감시체계 대기오염물질 및 CO₂ 감축 	<ul style="list-style-type: none"> 실내온도 유지 24시간 자유로운 온수 사용 	<ul style="list-style-type: none"> 전기와 열 동시 생산 일반 발전방식 대비 약 30% 향상 효과 	<ul style="list-style-type: none"> 화재, 폭발, 누수 등 위험요소 차단

열수송 시설

수요처로 열을 공급하기 위해서는 열생산 시설에서 열공급대상지역까지 열을 수송하는 관이 필요합니다. 열수송관은 공급관 및 회수관으로 되어 있고, 단열효과가 뛰어나며, 지하 매설을 위한 공장 이중 보온관을 사용합니다. 열수송관은 공급관이 75°C ~ 115°C, 회수관이 35°C ~ 65°C, 운전압력이 16bar 이하로 운전되며, 내부 또는 외부 누수를 감지하는 누수감지선이 설치되어 안전하게 운영되고 있습니다.



신재생에너지 사업

GS파워는 기후변화에 적극 대비하고 정부의 신재생에너지 확대 정책에 부응하고자 사업다각화를 추진하고 있으며, 적극적인 사업 개발을 통해 신재생에너지 보급률을 높이고자 노력하고 있습니다.



태양광 발전

GS파워는 부천 열병합발전소 사업장 건물 지붕에 태양광 발전설비를 설치하여 연간 약 20,800kWh의 전기를 생산하고 있습니다. 아울러 GS리테일 물류 센터 지붕을 임대하여 1,400kW의 태양광 발전소, 경북 영양 임야를 활용한 1,000kW 규모의 태양광 발전소, 코레일 차량사업소 지붕을 임대하여 2,600kW의 태양광 발전소를 각각 운영하고 있습니다.



연료전지 발전

연료전지는 수소와 산소가 가지고 있는 화학에너지를 전기화학반응에 의해 전기 에너지로 변환시키는 고효율 친환경 발전시스템이며, 연료의 연소 반응 없이 에너지를 발생시키기 때문에 기존 내연기관과는 달리 이산화탄소 및 질소산화물 등 대기오염물질이 거의 발생하지 않는 친환경 발전설비입니다. 2010년 9월 안양 열병합발전소에 4.8MW급 인산형 연료전지(PAFC) 발전시설과 2020년 5월 부천 열병합발전소에 10.5MW급 인산형 연료전지를 설치하여 운영하고 있습니다.



소수력 발전

GS파워는 덕남 정수장에 270kW, 용연 정수장에 760kW의 소수력 발전소를 운영하고 있습니다.



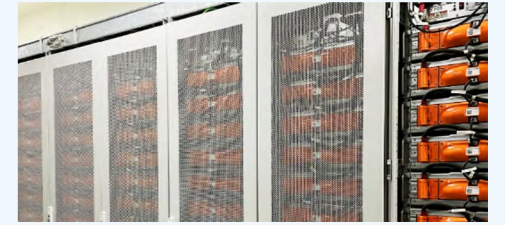
풍력 발전

경주시 천북일반산업단지 인근에 2.35MW의 풍력발전기 3기를 설치하여 2016년 12월부터 운영하고 있으며, 연간 약 14,000MWh의 전력을 생산하고 있습니다.



ESS(Energy Storage System)

Peak 전력부하 절감을 위해 안양 열병합발전소에 500kW(PCS)/1,000kWh (Battery)의 ESS를 2017년 12월에 준공하여 운영하고 있습니다. 또한 풍력 발전소와 연계한 천북풍력 ESS 사업으로 1,000kW(PCS)/3,000kWh (Battery)의 ESS를 2016년 12월에 설치하여 운영하고 있습니다.



열병합발전소 현대화 사업

GS파워는 노후화된 안양·부천 열병합발전소를 최고 수준의 친환경발전소로 전환하기 위한 열병합발전소 현대화 사업을 추진하고 있습니다. 열병합발전소는 수요지 분산형 전원으로서 에너지효율 제고 및 온실가스 감축, 송배전 편익, 송전손실 감소, 계통서비스 등 편익이 크기에 주요 선진국에서는 온실가스 감축 수단의 핵심으로서 열병합발전소를 확대하기 위한 다양한 정책과 지원이 이뤄지고 있습니다. GS파워는 끊임 없는 변화와 발전을 위해 기존 열병합발전소를 현대화하여 친환경 천연가스 열병합발전소로 탈바꿈함으로써 쾌적한 주거환경 조성은 물론 수도권 전력계통의 안정화와 송전손실 감소에 크게 기여하고 있습니다. 2021년 12월 현대화 사업이 완료된 안양 열병합발전소의 경우 친환경·고효율 설비 도입을 통한 대기오염물질 저감 및 온실가스 감축을 위한 지속적 노력의 일환으로 운영과정에서 배출되는 질소산화물(NOx), 비산물질 등의 대기오염물질을 저감하기 위해 저NOx 버너 및 SCR(Selective Catalytic Reduction, 선택적 촉매환원장치) 등 최적방지시설을 설치하여 운영하고 있으며, 법적 배출허용기준보다 엄격한 내부 관리 기준을 적용하여 오염물질의 배출을 최소화하고, TMS(Tele-Monitoring System, 원격감시체계)를 통해 배출농도를 24시간 모니터링 하여 그 결과를 공개하고 있습니다. 아울러, 2029년 준공을 목표로 건설 중인 부천 열병합발전소도 최적방지시설 도입을 통한 친환경 발전소로의 전환을 위해 현대화 사업을 진행하고 있습니다.

좌) 안양 열병합발전소(2021년 12월 준공)
우) 부천 열병합발전소(현대화 조감도)



에너지 효율화 사업

GS파워는 에너지 효율화 사업을 통해 에너지 절약과 탄소배출 감축을 실현하고 있습니다. 열, 전기에너지 생산 및 공급 노하우를 바탕으로 최적의 에너지 설비 개선과 프로세스 개선 솔루션을 제공하고 있습니다. 또한 열병합발전소, 하수처리장, 생활폐기물 소각장 등 도시기반시설과 지역냉난방 인프라를 연계하여 에너지 절약과 온실가스 감축을 실현하고 있습니다.

에너지 효율화 솔루션 도입 사례

건물/서비스 - 지역냉난방 도입을 통한 건물에너지 효율화 (정부과천청사, 평촌 롯데백화점 등)

기존 노후화된 전기냉방 및 도시가스 난방방식에서 친환경 지역냉난방 방식으로 전환하여 에너지 절약 및 탄소배출 감축을 실현하였습니다. 친환경 열에너지로 구동하는 지역냉방으로 전기냉동기를 대체하여 최대전력수요 감축에 기여하고 있습니다.



도시기반시설 – 하수처리장/생활폐기물 소각장 열회수
(안양, 부천, 서울 탄천 등)

도시 하수처리장에서 발생하는 하수열, 하수찌꺼기 소화공정에서 생성되는 바이오가스, 소각로 배출가스 세정탑 배열, 공정 냉각열 등 재생에너지를 통합적으로 회수하여 지역난방 열로 공급하고 있습니다. GS파워는 해당 사업을 통해 에너지절약과 탄소배출 감축을 실현하여 도시 자원 순환에 기여하고 있습니다.



특수시설 – 데이터센터 열회수
(GS칼텍스)

데이터센터에 항온항습용 냉수를 공급하는 동시에 냉수열을 회수하여 난방열로 공급하는 시스템 개발 및 실증에 성공하였으며, 기존 데이터 센터용 전기냉동기 전력소비를 절감하는 동시에 난방용 LNG 소비도 줄이는 효과를 실현하고 있습니다.



산업공정 – 산업폐열 열회수를 통한 에너지 절약
(반월염색조합)

염색공단에서 발생하는 염색폐수로부터 열에너지를 회수하여 지역난방으로 공급함으로써 기존의 LNG 열병합발전소를 대체하여 에너지 절약 및 탄소배출 감축을 실현하고 있습니다. 열회수 과정에서 전력을 사용하지 않고 인근 발전소의 배열로 구동되는 히트펌프로 시스템을 구축하여 에너지 절약효과를 극대화하고 있으며, 도입 당시 세계 최대규모인 3,300 USRT급 스팀식 히트펌프 4대를 도입하였습니다.



발전시설 – 열병합발전소 효율향상 사업
(안양열병합, 부천열병합, 인천종합에너지)

열병합발전소의 열생산공정에 흡수식 히트펌프 사이클을 융합하여 발전소 기기냉각열을 회수하는 시스템을 개발하였습니다. 현재 안양열병합, 인천종합에너지 등 국내 발전소에서 상업 운영 중에 있으며, 특히 세계 최초 200MW급 가스터빈 연소가스에서 응축잠열을 회수하는 기술 실증을 완료하였습니다.



신재생설비 – 연료전지 반응열 회수
(부천·중부발전 연료전지)

정부 R&D 과제로 수행한 부천 연료전지 발전소 저온열 회수 사업은 지역난방 Cascade 열활용기술을 적용하여 기존의 인산형 연료전지 발전소의 에너지 종합효율을 65%에서 90%까지 상승시키는 데 성공하였습니다.



스마트발전소 구축

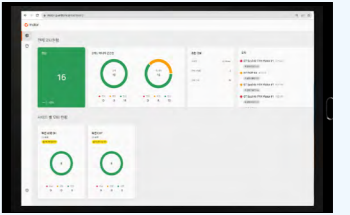
발전소 Digital Transformation

GS파워는 발전소 설비별 운전 데이터를 실시간으로 수집/저장하고 있으며, 이러한 설비 데이터를 활용한 디지털 전환을 추진하고 있습니다. 실시간 설비 데이터를 시각화하여 운영/정비 제반 업무에 활용할 뿐만 아니라, VR 연동 설비정보 3D Map 구축을 통해 현장 설비 데이터를 3차원 가상공간에 구현하였습니다. 이와 함께 빅데이터 분석, AI모델 활용 예지보전 등 다양한 어플리케이션 개발을 위해 실시간 설비 데이터 연동/추출 파이프라인을 구성하여 데이터 기반 의사결정 및 디지털전환 프로세스를 가속화하고 있습니다. VR 활용 설비데이터 시각화, 터빈&발전기 디지털트윈, AI모델 활용 설비상태 예측과 같이 4차 산업혁명 기술요소를 접목하여 발전소 설비 상태에 대한 실시간 모니터링, 설비별 최적 성능 운영을 가능케 하고, 설비효율 및 수익성 증대 등의 효과를 창출하고 있습니다.



지능형 운영/정비 시스템 구축

설비관리시스템 구축을 통해 정비이력 통계관리, 도면 및 문서관리, 안전작업허가 등 운영/정비 업무를 체계적으로 관리하고 있으며 단위 설비별 상태 분석 및 예측진단 기능이 포함된 솔루션들을 구축/운영하고 있습니다. 더 나아가 설비 상태 예측을 통해 정비작업 계획수립 지원, 최적 운전 방안 제시 등 설비 운영/정비 담당자의 업무 프로세스를 개선하고, 수익 측면에서 설비운영 효율 제고 및 고장/정비로 인한 발전소 정지시간 최소화에 기여하고자 합니다.



스마트 안전/환경 관리시스템 구축

GS파워는 지속가능한 발전소를 구축하기 위해 사업장 안전환경을 최우선 가치로 두고, 첨단 정보통신기술을 활용한 위험 감지 및 대응 체계를 운영하기 위해 스마트 안전·환경 관리시스템을 구축하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 사업장 내 전체 143대의 스마트 CCTV를 설치/운영하여 출입, 배회, 경계선 통과, 연기, 불꽃 등 위험 요소를 설정하고 실시간으로 모니터링하는 등 안전사고 예방에 힘쓰고 있습니다. 안전 사고 예방과 함께 환경 사고 예방을 위해 유해화학물질 및 유해가스의 누출 또한 철저히 감시하고 있습니다. 추가적으로 기후변화 대응의 일환으로 폭우 및 침수에 대비하기 위해 침수감지 시스템을 추가로 구축하여 조기 감지 및 경보 시스템을 운영하고 있으며 안전사고 발생의 선제적 대응 역량을 구현해내고 있습니다.



스마트 CCTV

- 화재 및 전도 등 현장 이상 조기 감지
- 화재 감지 시스템과 스마트 CCTV 연동

ESG Management

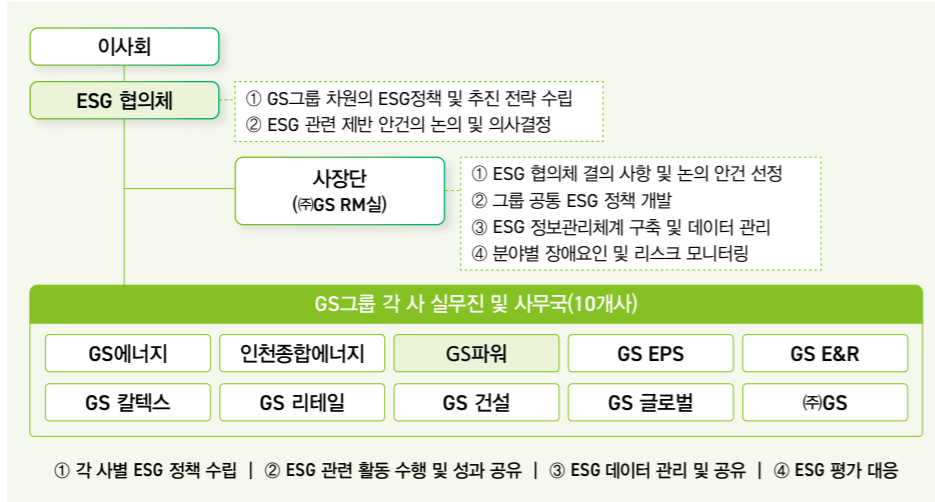
- ESG 체계 22
 - GS그룹 ESG 협의체 조직도 22
 - GS파워 ESG TF 조직도 22
 - ESG 추진경과 23
 - ESG 주요정책 23
- 이중중대성 평가 24
 - 이중중대성 평가 개요 24
 - 이중중대성 평가 프로세스 25
- 사회적 가치 측정 26
 - GS파워 사회적 가치 측정 정의 26
 - 사회적 가치 측정 방법론 27
 - 사회적 가치 창출 로드맵 28
 - 사회적 가치 측정 결과 29



ESG 체계

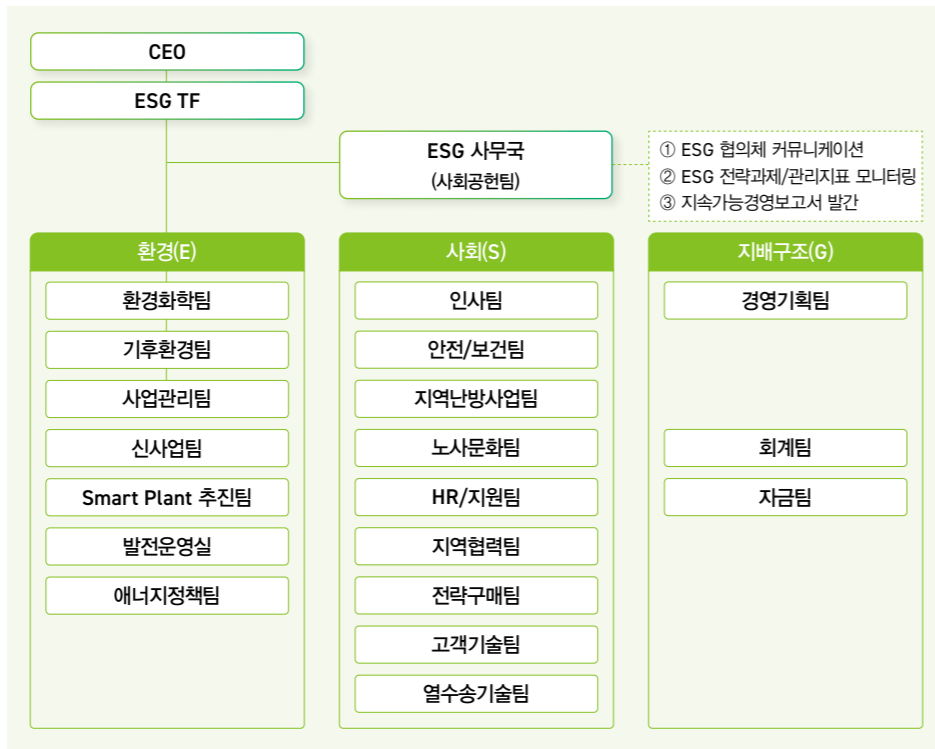
GS파워는 사업 운영 과정에서의 환경, 안전, 사회적 책임 등 지속가능경영의 중요성을 인지하고 2021년부터 GS그룹 ESG 협의체의 일원으로 참여하고 있습니다. 또한 GS파워 내부 역량을 제고하기 위해 ESG TF 및 사무국(사회공헌팀)을 설립하고 지속가능경영 개선과제 도출 및 전략을 수립하여 이행하고 있으며, 연 단위 지속가능경영보고서 발간을 목표로 각종 데이터 및 지표관리에 힘쓰고 있습니다.

GS그룹 ESG 협의체 조직도



GS파워 ESG TF 조직도

- ESG 관리영역
- 전담부서
- 유관부서



ESG 추진경과



ESG 주요정책



GS파워는 지속가능경영의 실현과 더불어 사업 방향성에 부합하는 ESG 정책을 수립하여 추진하고 있습니다. GS파워의 ESG 정책은 본사 전 사업장 내 모든 구성원에게 의무적으로 적용되며 협력사에도 해당 정책을 이행할 것을 적극적으로 권고하고 있습니다. 해당 정책의 전문은 GS파워 홈페이지를 통해 열람 가능합니다.

GS파워 인권헌장

GS파워 인권헌장은 세계 인권 선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구의 핵심협약, OECD 실사 가이드라인 등 인권노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하는 것을 원칙으로 한다.

GS파워 환경경영정책

GS파워는 환경적 지속가능성이 고객의 삶의 필수적인 가치이며 전 지구적인 중대한 문제임을 인식하고, 환경의 보전과 개선을 통한 지속가능한 경영을 추구하며, GS파워가 수행하는 사업 영역에서 환경경영 프로세스를 실행하도록 노력한다.

GS파워 협력사 행동강령

GS파워는 지속가능한 경영원칙과 이념이 그룹의 지속가능 성장을 위해 가지는 중요성을 인식하고 이를 실천하기 위해 노력하며, 이러한 이해와 실천을 같이하는 상생의 동반자인 협력회사가 가지는 가치를 중요하게 인식한다.

이중중대성 평가

보고연도의 중요 지속가능경영 이슈를 도출하기 위해 GS파워는 이중중대성 평가를 실시하여 7개의 핵심 지속가능경영 이슈를 도출하였습니다. 중대성 평가는 지속가능경영보고서 작성 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021, ISO26000 등 글로벌 지표를 기준으로 하였으며, 각 이슈들이 GS파워 내부로 미치는 외부요인과 GS파워가 외부 환경으로 미치는 영향을 분석하여 우선순위를 도출하였습니다.

이중중대성 평가 개요

구분	구분	구성 및 내용
1단계	지속가능경영 이슈 Pool 구성	지속가능경영 국제 표준 및 기준, 2022년 GS파워 미디어 분석, 2021년 보고서 등 공시자료 분석, 발전부문 산업 동향, 벤치마킹 조사를 통한 이슈 파악
2단계	담당부서 확인 및 의견 수렴 후 이슈 Pool 도출	총 21개 GS파워 지속가능경영 이슈 Pool 도출 후 점검 및 확정
3단계	중대성 평가 실시	중대성 파악을 위한 개별 지속가능경영 이슈에 대해 내외부 요인 (Financial, Risk, Opportunity) 및 영향도(Impact) 평가
4단계	평가 결과 보고 및 핵심 지속가능경영 이슈 확정	21개 지속가능경영 이슈에 대한 평가 도출 및 7개 핵심이슈 선정

2022년 GS파워 지속가능경영 이슈 Pool

지속가능경영 및 ESG 국제표준, 미디어 분석, 벤치마킹 등의 방법을 통해 도출한 GS파워의 21개 지속가능경영 이슈는 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 부문으로 구분 하였습니다.

구분	지속가능경영 이슈	부문	구분	지속가능경영 이슈	부문	
1	기후변화 대응 및 탄소중립 이행	환경	11	안전보건 리스크 관리	사회	
2	온실가스·에너지 관리		12	지역사회 발전 기여		
3	효율적 용수 관리		13	지역주민 대상 지원 확대		
4	폐기물발생 최소화 및 오염 저감		14	인재육성 및 임직원 역량강화		
5	환경경영 및 관리 시스템 고도화		15	임직원 고충해결 및 성과체계 개선		
6	환경문화조성 및 임직원 환경교육		16	임직원 삶의 질 개선		
7	생물다양성 및 생태계 보존		17	이사회 전문성 및 독립성 확보		
8	제품 및 서비스 품질 개선		18	윤리경영 및 반부패 시스템 구축		
9	협력사 동반성장 및 공급망 관리		19	전사 통합 리스크 관리체계 운영		지배구조
10	정보보호 및 보안		20	사업 다각화 및 시장경쟁력 제고		
		21	이해관계자 소통 강화			

이중중대성 평가 프로세스

21개 지속가능경영 이슈를 대상으로 핵심 이슈를 파악하기 위해 각 이슈가 GS파워에 미칠 수 있는 단/중/장기적 재무영향 및 회사 사업 운영에 영향을 미칠 수 있는 위험과 기회를 중요도 (Significance) 항목으로 측정하였고, GS파워의 사업 운영으로 직간접적인 영향을 주고받는 이해 관계자들과 외부 환경에 대한 이슈를 영향도(Influence) 항목으로 파악하여 7개 핵심 지속가능경영 이슈를 도출하였습니다.



핵심 지속가능경영 이슈

중대성 평가를 통해 선정된 2022년 GS파워의 핵심 지속가능경영 이슈는 '온실가스·에너지관리', '기후변화 대응 및 탄소중립 이행', '안전보건 리스크 관리', '인재 육성 및 임직원 역량강화', '환경경영 및 관리시스템 고도화', '지역사회 발전 기여', '이해관계자 소통 강화'로 회사의 경영성과 및 브랜드 이미지, 평판에 미치는 영향이 큰 이슈들로 확인되었습니다. GS파워는 해당 이슈들에 대한 체계적인 관리를 바탕으로 미흡한 부분은 보완하고 우수한 부분은 더욱 강화하도록 하겠습니다.

핵심 이슈 선정 결과

구분	이슈의 영향평가			
	비용	수익	리스크	보고 페이지
핵심 이슈				
1. 온실가스·에너지 관리	●	●	●	12-18, 36
2. 기후변화 대응 및 탄소중립 이행	●	●	●	34-36
3. 안전보건 리스크 관리	●	●	●	53-59
4. 인재 육성 및 임직원 역량 강화	●	●	●	60-65
5. 환경경영 및 관리시스템 고도화	○	●	●	37-41
6. 지역사회 발전 기여	●	●	●	44-48
7. 이해관계자 소통 강화	○	●	●	51-52, 72

사회적 가치 측정

사회적 가치는 기업 활동의 수행 과정 및 결과로 인해 사회문제를 해결하거나 공공의 이익 및 공동체의 발전에 기여하는 가치를 의미합니다. GS파워는 2022년 지속가능경영보고서에 사회공헌 활동에 대한 사회적 가치(Social Value, SV) 측정 결과를 수록하였습니다.

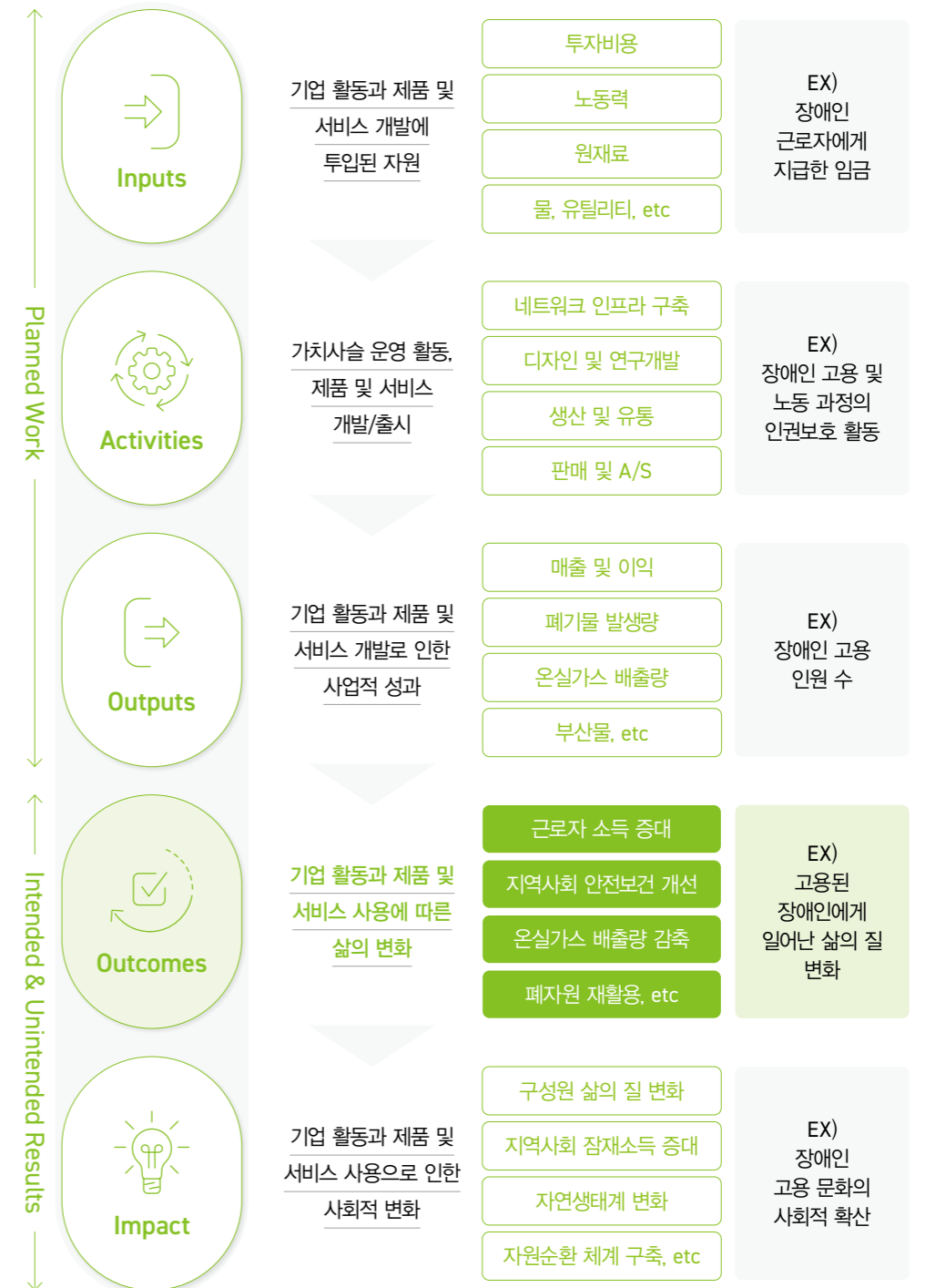
GS파워 사회적 가치 측정 정의

GS파워의 브랜드 가치인 필(必), 신(信), 동(同)과 연계한 핵심 사회적 가치 3 Keywords를 정의하고, 카테고리별로 각각 1. 핵심 사업(業), 2. 핵심 이해관계자, 3. 지역사회공헌 핵심 수혜자를 식별하여 사회적 가치를 측정하였습니다. 또한 브랜드 가치를 ESG 핵심이슈와 연동하여 사회적 가치 측정 체계를 수립하였습니다.



사회적 가치 측정 방법론

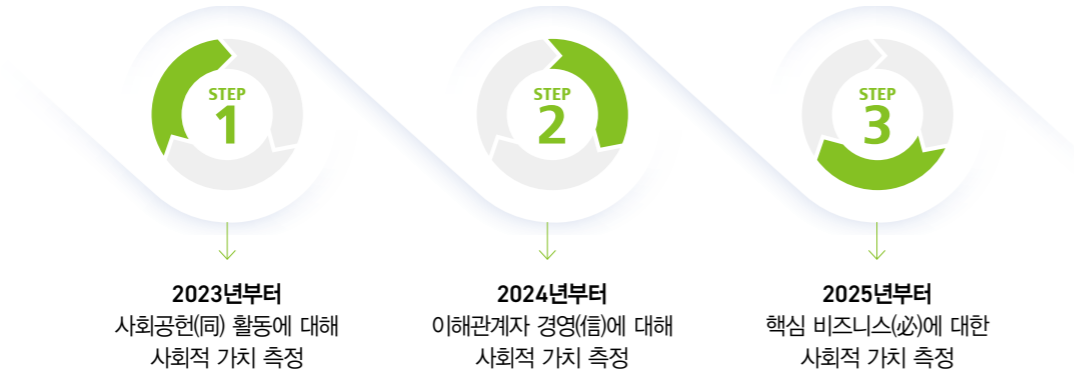
GS파워는 사회공헌 활동을 5단계의 프로세스로 구분하여 사회적 가치 측정체계를 구축하였습니다. 사회적 가치 창출 경로 모델 투입(Inputs)-활동(Activities)-산출(Outputs)-결과(Outcomes)-영향(Impact)에 의거하여, 단순 정량적 산출(Outputs)이 아니라 실질적으로 수혜자 및 기업 이해관계자를 변화시킨 결과(Outcomes)를 측정하기 위해 노력하였습니다. 특히 긍정적 사회 변화(Impact)에 기여할 수 있는 기업의 활동과 제품/서비스(Activities)로 인해 이해관계자가 얻은 긍정적 질적 변화(Outcomes)를 화폐화하여 측정하는 것을 기본 원칙으로 삼아 객관적이고 합리적으로 측정될 수 있도록 체계를 수립하였습니다.



사회적 가치
창출 로드맵

2022년 사회공헌 활동에 해당하는 사회적 가치를 측정하였으며, 사회적 가치 측정의 범위를 전사 경영활동으로 확장하기 위한 로드맵을 수립하였습니다.

사회적 가치 창출 로드맵



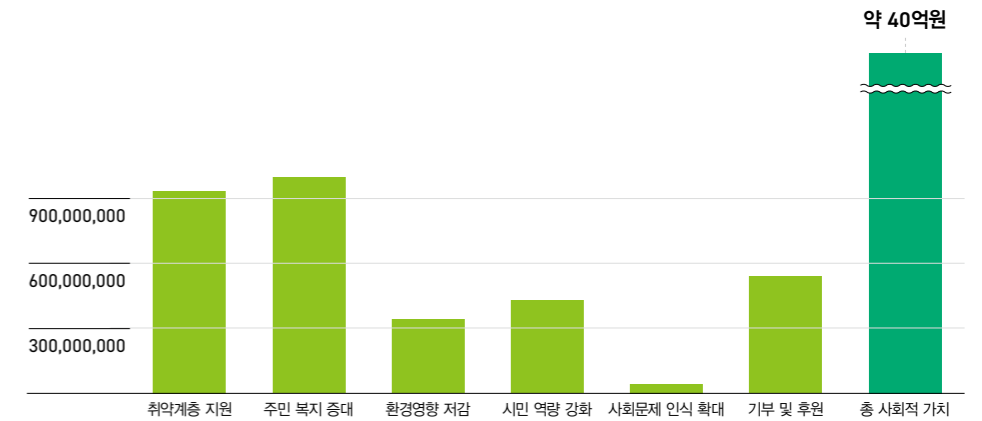
<p>사회적 가치 측정 Model 및 산식 설계</p> <ul style="list-style-type: none"> > 측정체계 수립 > 타사 벤치마킹 	<p>핵심 이해관계자 정의</p> <ul style="list-style-type: none"> > 핵심 이해관계자 이슈, 소통 채널, 주요 사회적 가치 등 식별 	<p>데이터 수집</p> <ul style="list-style-type: none"> > 지표와 산식에 따른 내/외부 데이터 수집
<p>사회공헌 활동 데이터 수집 및 분석</p> <ul style="list-style-type: none"> > 실행계획, 결과보고 검토 > 사업 분류 및 가치 정의 	<p>Reference 확보</p> <ul style="list-style-type: none"> > SV 산식 벤치마킹 등으로 이해관계자별 화폐화 Proxy 확보 	<p>사회적 가치 측정</p> <ul style="list-style-type: none"> > SV 측정 및 결과 도출 (합리성, 신뢰성 확보)
<p>데이터 수집 및 사회적 가치 계산 및 검증</p> <ul style="list-style-type: none"> > 정량/정성적 데이터를 바탕으로 사회적 문제 해결 성과를 정의하고 산식에 대입하여 총 사회적 가치 산출 	<p>데이터 수집 및 사회적 가치 계산</p> <ul style="list-style-type: none"> > 완성된 산식 및 지표에 데이터를 적용하여 사회적 가치를 계산 	<p>내부 합의 및 신뢰성·객관성 제고</p> <ul style="list-style-type: none"> > 지표, 산식, 결과별 합리성, 신뢰성 검증
<p>리뷰 및 활용</p> <ul style="list-style-type: none"> > 피드백하에 차년도 사업 계획 등 반영 		

사회적 가치
측정 결과

금년도 사회적 가치 측정 프로젝트는 GS파워의 사회공헌 활동만을 대상으로 하였으며, 사회공헌 활동을 6가지 유형으로 세분화하여 주요 대상 수혜자를 파악하고 사회공헌 활동으로 인해 해결되는 사회문제를 파악하였습니다. GS파워는 사회적 가치 측정 로드맵을 중장기 프로젝트로 삼고 측정 범위를 매년 확대해 나갈 계획이며, 측정 산식 및 근거를 지속적으로 고도화하고 신뢰성을 제고해 나갈 것입니다.

사회공헌 활동(同) 유형 세분화

소분류 유형	개요	대상	해당되는 사회문제	2022년 사업 개수
취약계층 지원	경제, 사회적으로 상대적으로 더 큰 어려움을 겪고 있는 취약 주민 그룹의 경제적/사회적 빈곤을 감소시키기 위한 금전성 또는 비금전성 지원	고령 계층 등 특정 계층이나 집단	삶의 질 개선	22
주민 복지 증대	지역 일반 주민 전반의 복지 증대와 관련된 지역 기반 행사 및 사업 실행	일반 주민	지역활성화 지원	25
환경영향 저감	재난이나 재해, 감염병 등 사회 전체 또는 다수의 시민이 영향을 입었거나 입을 것으로 예상되는 사회 및 환경 문제의 피해를 예방하거나, 이미 발생한 피해에 대해 보상을 제공	일반 주민, 지역사회	사회안전 강화	7
시민 역량 강화	시민이 겪고 있는 자신의 사회문제를 스스로 해결할 수 있는 역량을 높일 수 있는 교육, 워크숍 등 프로그램을 실행	일반 주민, 취약계층	역량강화	5
사회문제 인식 확대	사회문제 해결 방안 아이디어나 콘텐츠 창출, 캠페인 등 사회문제에 대한 관심과 인식을 높이고 행동 변화를 이끌어낼 수 있는 프로그램 실행	사회 전체, 일반 시민	사회간접 기여효과 창출	8
기부 및 후원	사회문제 해결을 위한 사회공헌 활동으로 진행되는 단순 금전성 기부 및 지원	-	-	62



구분	사회적 가치(₩)	비율
필(必)	2025년 측정	
신(信)	2024년 측정	
동(同)	취약계층 지원	1,170,556,765 29.4%
	주민 복지 증대	1,480,906,187 37.1%
	환경영향 저감	328,000,000 8.2%
	시민 역량 강화	412,075,000 10.4%
	사회문제 인식 확대	49,447,520 1.2%
	기부 및 후원	547,124,667 13.7%
계	3,988,110,139	100%

Sustainability

- Environmental 32
 - 기후변화 대응 34
 - 환경관리 활동 및 성과 37
- Social 42
 - 사회공헌 44
 - 동반성장 49
 - 고객만족 51
 - 안전보건 53
 - 임직원 60
- Governance 66
 - 지배구조 68
 - 윤리경영 70
 - 이해관계자 참여 72
 - 리스크 관리 73





환경
Environmental



기후변화 대응

기후변화 대응은 기업의 지속가능한 경영을 위한 중요한 요소입니다. 2016년 발효된 파리협정을 비롯하여 각종 글로벌 협약 및 규제에 의해 그 중요성이 더욱 증대되는 추세이며, 대한민국 또한 2030 NDC 목표설정, 2050 탄소중립을 선언하는 등 국내 산업계의 적극적인 기후변화 대응 노력이 요구되고 있습니다. 2030 NDC 감축목표 설정에 따라 GS파워를 포함한 발전사들이 포함된 전환 부문의 감축 부담은 증가되고 있으며, GS파워는 이에 대응하기 위해 온실가스 배출량 관리 고도화를 비롯한 기후변화 대응 전략 수립을 추진하고 있습니다.



GS파워 기후변화 대응 현황

GS파워는 열병합발전 사업을 중심으로 안정적인 전력공급과 동시에 에너지 절감 및 온실가스 감축을 실현하고 있습니다. 열병합발전소 현대화 사업, 그린 에너지 개발 사업, 신재생에너지 사업을 통해 기후변화에 대응하고 있습니다.

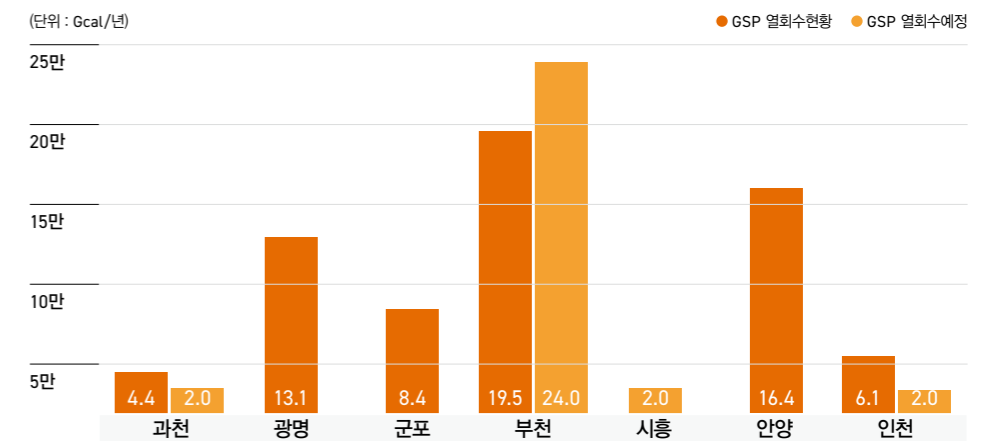
그린에너지 개발

GS파워는 기후변화 대응 전략으로 저탄소 그린에너지 사업을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2022년 그린에너지 개발을 통해 열 공급량의 17.5%를 조달하였으며, 이는 약 10만 톤의 CO₂ 배출 회피 효과에 해당합니다. 그린에너지 개발은 GS파워의 사업 포트폴리오를 반영한 핵심 기후변화 대응 수단이며 이를 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

GS파워 그린에너지 개발현황 및 계획

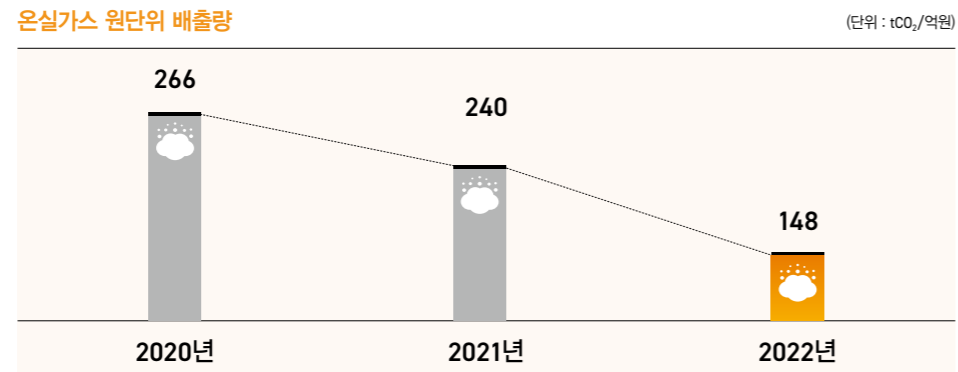


GS파워 미활용열 회수지역 및 회수량



온실가스 배출량 관리

GS파워는 2015년 온실가스 배출권거래제 할당 대상업체에 선정된 이후, 매년 온실가스 배출량 명세서를 외부 검증기관으로부터 검증 받아 그에 상응하는 배출권과 함께 환경부에 제출하고 있습니다. GS파워는 온실가스 배출량 산정의 정확성을 제고하고 활동자료 및 매개변수에 대한 측정을 체계화하기 위해 매년 배출량 산정계획서를 외부 전문가 용역을 통해 작성 및 검증 대응을 실시하고 있습니다. 또한, 온실가스 인벤토리를 구축하여 Scope 1, 2에 해당하는 직접 배출 온실가스와 간접 배출 온실가스를 모니터링 및 관리하고 있습니다. GS파워는 2022년 안양열병합발전소 현대화 사업을 준공하였으며, 온실가스 배출 원단위 감소와 에너지 절감을 달성할 수 있었습니다. 특히 온실가스 배출량 원단위는 기존 시실 대비 14% 절감하는 등 성과를 창출하였습니다.

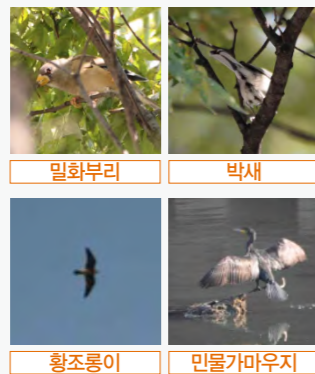


생물다양성

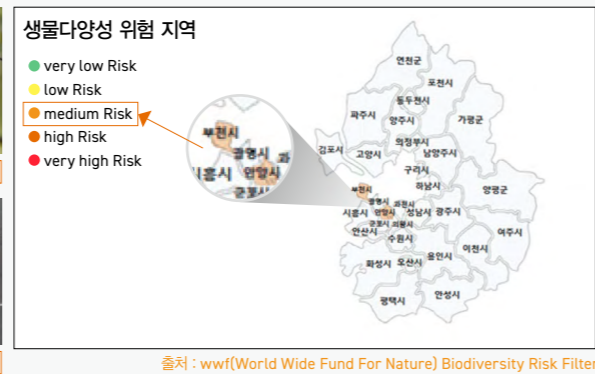
GS파워는 생물다양성 및 생태계 보전을 지속가능경영의 중요한 요소로 인지하고 사업장 및 주변 지역을 조사지역으로 선정하여 매년 반기 1회 조류 법정보호종 서식유무와 서식종 변화 유무를 확인하고 있습니다. 2022년 안양사업장 확인 결과, 법정보호종은 식별되지 않았으나 17종 347개체, 부천사업장은 21종 152개체가 확인되었으며 법정보호종인 황조롱이, 경기도보호종인 밀화부리가 식별되었습니다. GS파워의 사업지구 및 주변지역은 도심에 위치하는 특성을 고려하여, 사업 운영과 확장에 있어 생물다양성 보전을 준수하기 위해 관련 정책 수립을 추진하고 있습니다.

생물다양성 현지조사표

사업장 인근지역 주요 서식 조류



GS파워 주요사업장 생물다양성 위험 지역 식별



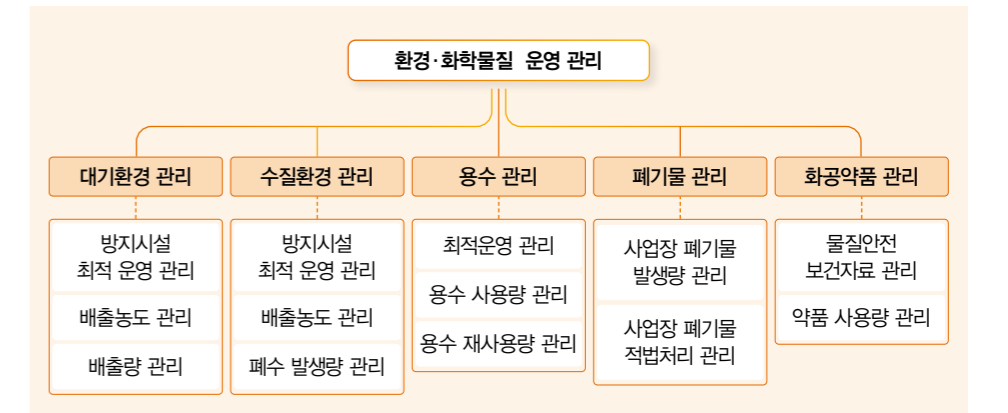
환경관리 활동 및 성과

GS파워는 Value No.1 Clean Energy Provider라는 회사 비전 아래 전 임직원의 안전, 보건, 환경, 품질을 목표로 하고자 SHEQ방침을 통해 환경경영을 실행하고 있습니다. GS파워는 2022년 4월 환경경영정책을 수립하고, 친환경경영을 통한 지속가능경영을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

환경경영 이념

GS파워는 환경적 지속가능성이 고객의 삶에 필수적인 가치이며 전 지구적인 중대한 문제임을 인식하고, 환경의 보전과 개선을 통한 지속가능한 경영을 추구합니다.

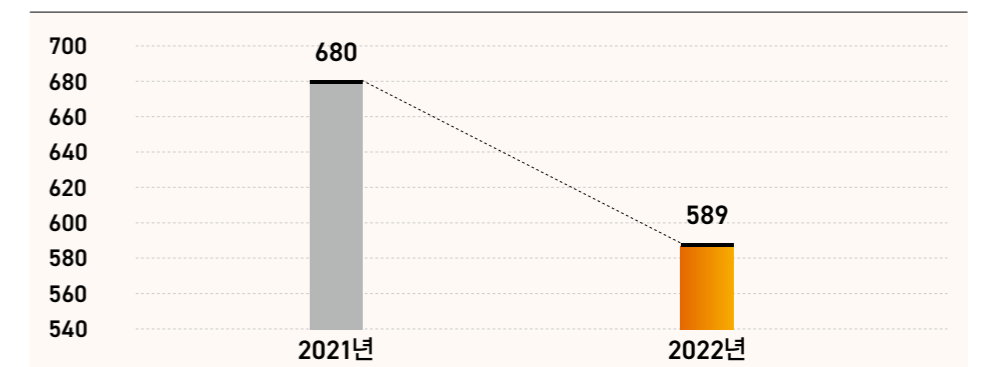
환경관리 영역



대기환경 관리

GS파워는 대기오염물질 배출을 저감하고 대기총량규제에 효과적으로 대응하기 위해 저NOx 버너, SCR(Selective Catalytic Reduction, 선택적 촉매 환원 장치) 등 최적방지시설을 설치, 운영함으로써 질소산화물 저감을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 굴뚝자동감시체계 도입을 통한 24시간 상시 대기오염물질 감시 체계를 활용하고 있으며 해당 정보를 대기오염물질관리시스템에 실시간으로 전송함으로써 투명성을 제고하고 있습니다. GS파워는 법적 규제치보다 강화된 기준의 사내 대기오염물질 배출 기준을 준수하고 있습니다.

NOx 배출량 (단위 : 톤)

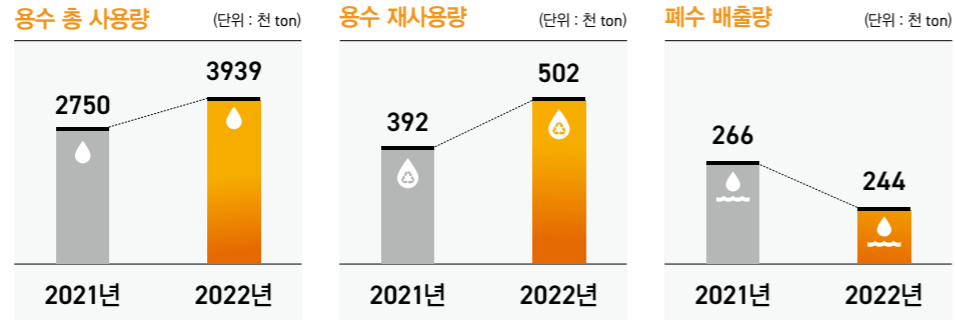


대기오염물질 관리 수상 내역

- 수도권 대기총량관리 우수사례 최우수상(2016.11.10)
- 대기오염물질 총량관리 자발적 협약 이행실적(2015) 우수상(2016.04.22)
- 수도권대기환경청 업종별 CoP 공모전 우수상(2016.11.10)
- 수도권대기환경청 업종별 CoP 공모전 최우수상(2017.11.14)
- 대기오염물질 총량관리 자발적 협약 이행실적(2019) 최우수상(2020.06.05)
- 대기오염물질 총량관리 자발적 협약 이행실적('18~'20년도) 우수상(2021.08.13)

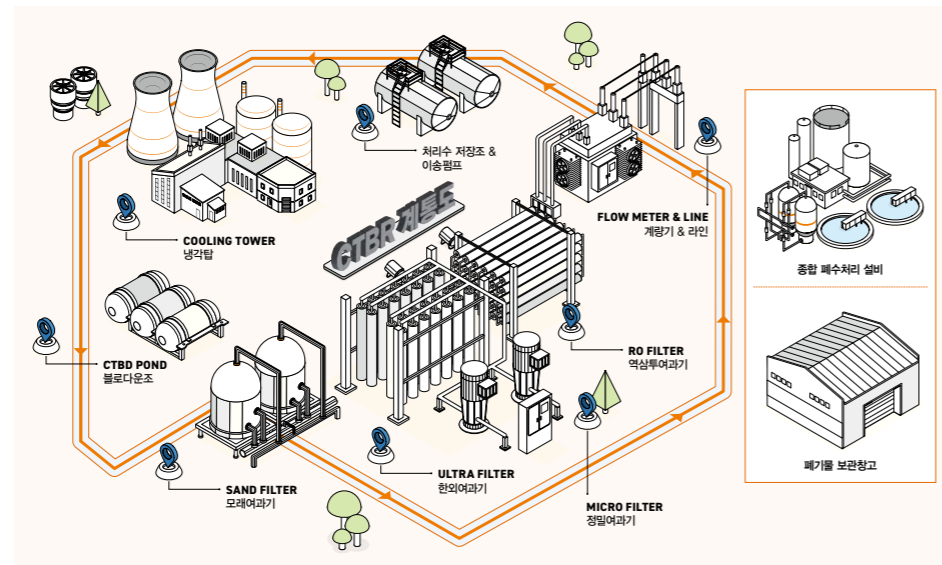
수자원 관리

GS파워는 발전소 냉각수 재이용설비 및 중수도 설비 등을 도입하여 용수 재활용량을 극대화함으로써 발전소에서 배출되는 폐수 배출량 및 용수 사용량을 최소화하고 있습니다. 또한 용수 및 취수 사용을 모니터링하고 지속적인 환경감사를 통해 수자원 리스크를 최소화하고 있습니다.



용수 사용

열병합발전소는 전력과 열을 동시에 생산 및 공급하는 설비로, 물을 이용하여 배열회수보일러에서 발생시킨 증기의 힘으로 전기를 생산합니다. 이 중 일부 증기는 열교환을 통해 난방열을 생산하는데 활용됩니다. 이와 같은 생산과정의 특성상 열병합발전소에서는 많은 용수를 사용하고 있습니다. 특히 내륙지역에 위치한 지역적 특성으로 인해 용수 소비량의 90% 이상이 냉각수로 소비되고 있습니다. GS파워는 용수 사용량이 급증하는 하절기를 비롯하여 계절 특성에 맞게 용수를 효율적으로 관리하고 있습니다.



* Cooling Tower Blowdown Water Reuse System, 냉각수 재이용 설비

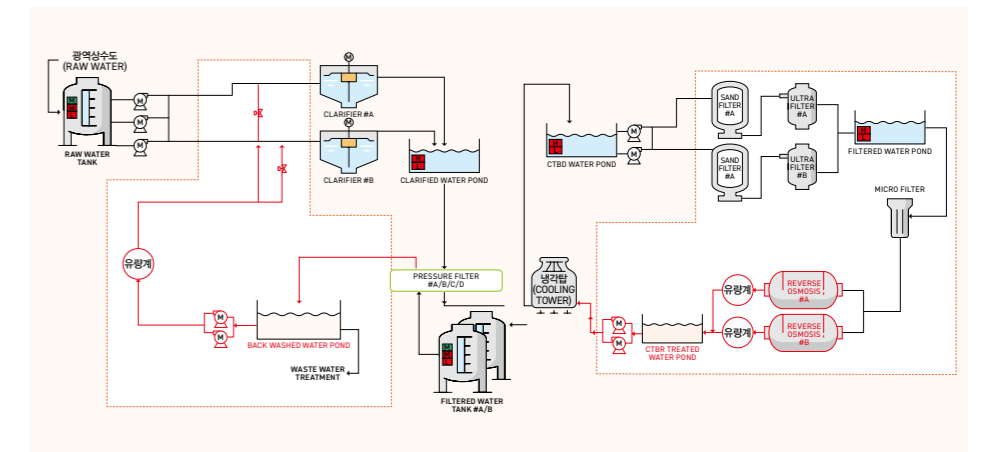
용수 재이용 및 폐수배출량 관리

GS파워는 용수 재이용을 위한 수처리설비를 도입하고 사업소 내에서 사용되는 용수의 재활용률 극대화, 폐수 배출량 최소화 등 용수 최적 운영을 설계하여 효율성을 제고하고 있습니다.

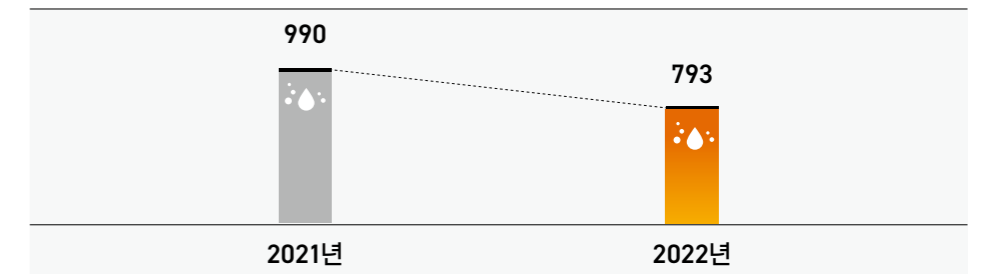
수질오염물질 관리

GS파워는 사업장에서 배출되는 폐수에 대해 소내 종합폐수처리장에서 물리·화학적 처리과정을 거치고 있습니다. 중화·응집·침전·여과·흡착 방식을 통해 폐수를 처리하고 있으며, 정화된 폐수는 인근 하수종말처리장으로 배출되고 있습니다. 주기적 환경감사를 통한 폐수 수질 관리, 법적 규제치보다 강화된 사내 기준 적용 등 철저히 수질오염물질 관리를 이행하고 있습니다. 특히 부유물질 관리 부문에서 법적 규제치보다 50% 이상 강화된 기준을 적용하며 높은 강도로 수질오염물질을 관리하고 있습니다.

폐수 처리과정 프로세스



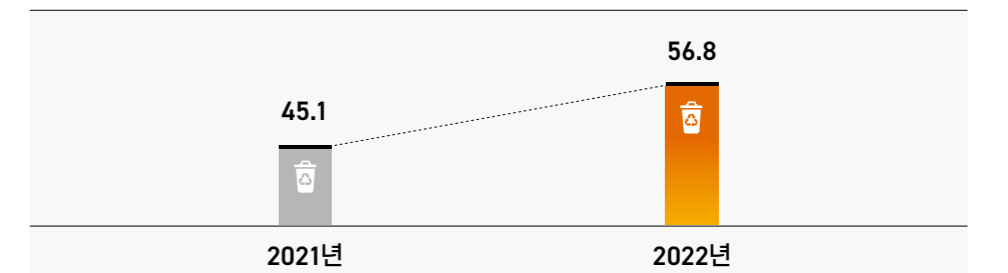
COD(화학적 산소요구량) 배출량



폐기물 관리

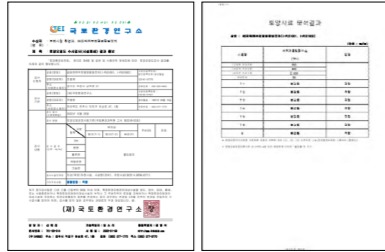
GS파워는 환경공단에서 운영하는 'Allbaro 시스템'을 이용하여 배출되는 폐기물을 투명하게 관리하고 있습니다. 안양, 부천 각 사업장은 폐기물 관리자를 지정하고 전 과정에 걸친 상시 모니터링을 통해 폐기물 관리를 진행하고 있습니다. 또한 자원을 절약하고 재활용률을 극대화하는 방안 등을 모색 및 도입하고 있으며, 발생된 폐기물은 외부 전문 처리업체를 통해 적법하게 위탁 처리하고 있습니다.

폐기물 재활용률



토양오염 관리

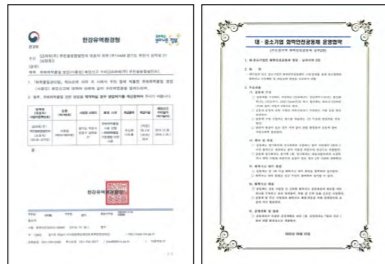
GS파워는 토양환경보전법에 의거한 토양오염도검사를 실시하여 토양오염유발시설의 누출 여부를 관리하고 있습니다. 검사결과 모든 시설에 대해 적합판정을 받았습니다.



토양오염도 검사결과(22.12.26)

화학물질 관리

GS파워는 화학물질 관리 최적화 운영을 통해 화학물질 사용량을 최소화 하고 화공약품 사용 및 관리에 최선을 다한 결과, 2019년 정부로부터 유해화학물질 영업 폐업 신고를 인정받았습니다. GS 파워의 사업이 유해화학물질 배출과 무관함을 인정받았음에도 기업시민의 가치를 구현하기 위해 대·중소기업 화학안전공동체 운영협약을 통해 중소기업에 화학물질 안전관리 기법을 적극 지원하고 있습니다. 또한, GS파워는 수도권에 위치한 열병합발전소가 지역주민의 높은 신뢰 속에서 운영될 수 있도록 정기적으로 국가위기 대응훈련에도 참여하고 있습니다.



좌) 유해화학물질 영업 폐업신고수리 공문
우) 화학안전공동체 운영협약서

소음 관리

도심지 중심에 자리잡고 있는 사업장의 지리적 특성을 고려하여, 건설 초기부터 사업장 내 모든 공사에서 발생하는 소음으로부터 지역주민의 피해를 최소화하기 위해 다양한 조치를 취하고 있습니다. GS파워는 최고 효율의 가스터빈을 적용했을 뿐만 아니라 소음발생 시간을 고려한 작업공정 설정, 소음방지시설 설치, 설비 옥내화 등 소음 저감에 최선의 노력을 다하고 있으며, 측정된 소음 및 주파수를 분석하여 소음저감대책 수립에 적극적으로 임하고 있습니다.

소음관리 강화 활동

이동식 방음판넬 설치 (열배관시설 공사장)



발전설비 옥내화 및 다중 방음벽 설치	보일러 안전변에 소음 방지기 부착	GT Air Intake 주변 방음벽 설치 및 주변압기 내부 차음재 설치	냉각탑 상부 방음벽 설치, 저소음팬 및 흡음매트 설치

환경영향평가

GS파워는 매년 발전소 가동에 따른 발전소 인근 지역과 생태계에 대한 영향을 분석하고 사후 환경영향평가 및 모니터링을 진행하고 있습니다. 이를 통해 발생할 수 있는 다양한 잠재적 환경 리스크 요인을 식별하고 부정적 영향에 대응할 수 있는 계획을 수립 및 이행합니다. 현재뿐만 아니라 발전소 현대화 사업 등과 같은 사업 확장 및 중장기적 신규 프로젝트 추진 시 유발될 수 있는 환경영향 측면도 고려하여 환경영향평가를 실시하고 있습니다. GS파워는 환경영향평가 절차서에 따른 환경영향평가 팀을 구성하였으며, 사업장 내에서 진행되는 공정에 대한 환경영향평가표를 작성 및 평가하고, 영향 정도에 대한 결과를 구분하여 환경영향등록부에 등재하고 있으며, 환경관리 추진계획 및 목표를 수립하여 관리 중입니다.

사후환경영향조사 결과(안양·부천 열병합발전소)

구분	조사항목	조사지점	조사주기	결과
대기질	• 대기질 현황조사 • 유해대기오염물질	19지점	1회/분기	전 지점 대기환경기준 이내
악취	• 복합 악취	6지점	1회/반기	악취배출허용기준 이내 (부천시업장 미측정)
수질	• 침사지 및 여과형처리시설 유입·유출수 수질조사 • BOD, COD, SS, 탁도 등	9지점	1회/반기 이상	전지점 수질환경기준 이내
육상동물상	• 조류 서식종 변화유무 • 법정보호종 서식유무	사업지역 및 주변지역	연 2회	생물다양성 공시내용 확인
소음 진동	• 소음 및 진동도 현황조사 • 저주파 소음도 현황조사	34지점	1회/분기	발전소 운영에 따른 소음 영향 없음

환경교육

GS파워는 환경담당자, 내부직원 및 지역사회 고객의 환경의식 고취를 위해 외부 전문기관 위탁교육, 내부 전 직원 집합교육 및 지역주민 환경설명회 등 다양한 교육프로그램을 운영하고 있습니다.

교육내용	대상	교육일	비고
대기환경관리/배출권 거래제도/수폐수설비 및 환경관리, 민원	발전처 신입사원/기존사원 중 신청자	2022. 01. 26	집합교육
물질안전보건자료(MSDS)	발전처 신입사원	2022. 02. 04	집합교육
수/폐수설비 및 환경관리	발전처 신입사원	2022. 02. 10	집합교육
MSDS 취급자 교육(신규등록물질)	환경화학팀	2022. 11. 16	집합교육
굴뚝 TMS 및 비상대응 지침	발전운영실	수시	유인물 및 교육자료 배포





사회
Social



사회공헌	44
동반성장	49
고객만족	51

안전보건	53
임직원	60

사회공헌

GS파워가 추구하는 소중한 가치는 우리 지역사회와 함께 행복을 가꾸고 나누는 것입니다. GS파워는 다양한 사회공헌 활동을 통해 깨끗하고 따뜻한 세상을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

사회공헌 전략체계

사회공헌

깨끗하고 따뜻한 세상 만들기

GS파워 브랜드 가치

必 信 同

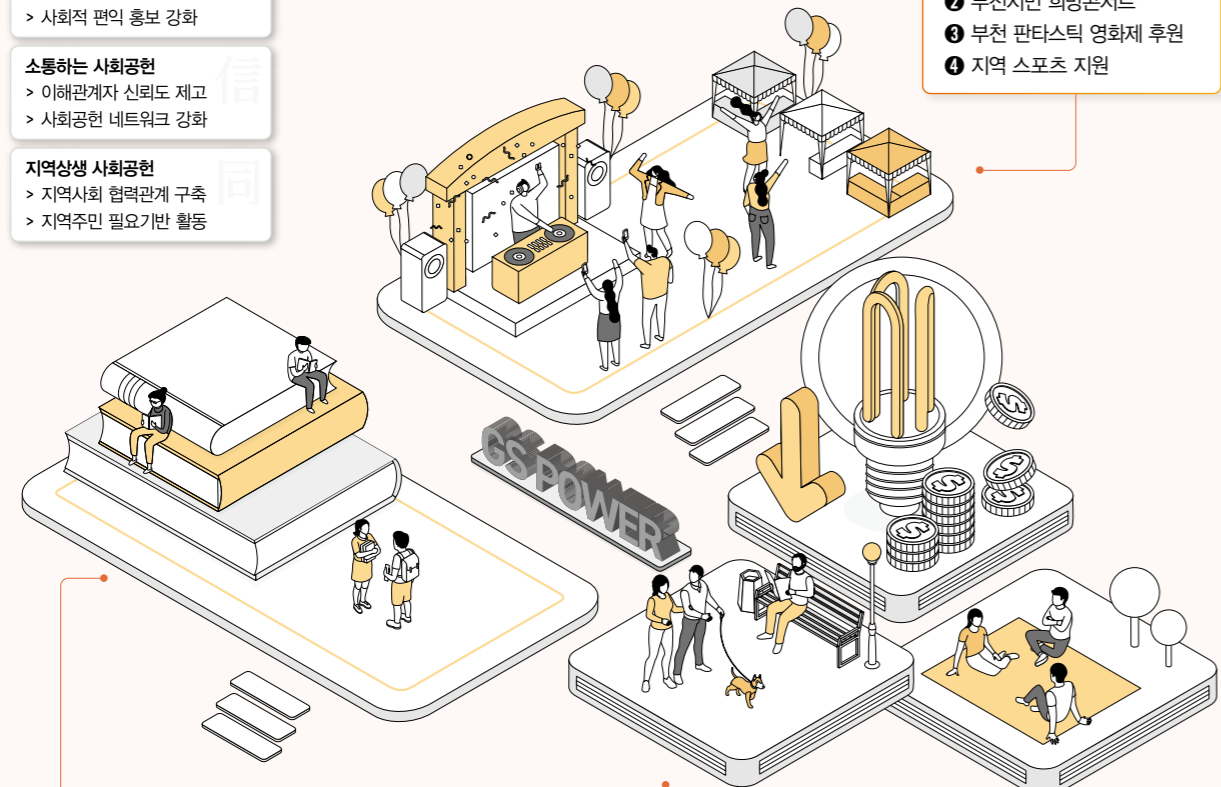
필 신 동

- GS파워 사회공헌 추진방향
- 사업연계**
 - > ESG 중심 활동 강화
 - > 사회적 편익 홍보 강화
 - 소통하는 사회공헌**
 - > 이해관계자 신뢰도 제고
 - > 사회공헌 네트워크 강화
 - 지역상생 사회공헌**
 - > 지역사회 협력관계 구축
 - > 지역주민 필요기반 활동

구분	단위	2022
기부금(사내근로복지금 제외 순수 기부금)	백만 원	1,105
자체 사회공헌 활동 비용	백만 원	1,064
발전소 주변지역 지원비용	백만 원	851
사회공헌 수혜 인원	명	27,245

GS파워와 문화예술

- 1 오정들어올림한마당
- 2 부천시민 희망콘서트
- 3 부천 판타스틱 영화제 후원
- 4 지역 스포츠 지원

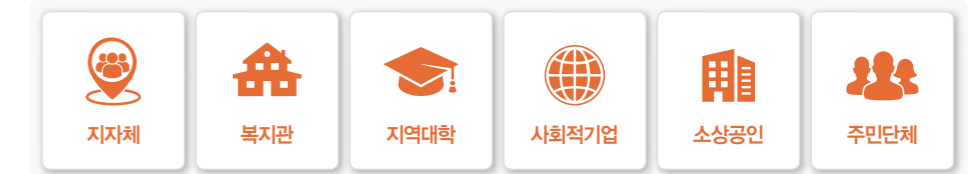


- #### GS파워와 청소년
- 1 친환경·에너지 체험교육 G.G.G
 - 2 ESG 실천 숏폼 콘텐츠 공모전 개최
 - 3 부천 삼정위탁파크 개최 지원
 - 4 오정들어올림한마당 에너지 체험부스 운영
 - 5 사회공헌 아이디어 공모전 ESG+A

- #### GS파워와 우리 이웃
- 1 열요금 감면 / 에너지 바우처 제도
 - 2 장수 기원 호 나들이
 - 3 사랑 나눔 김장
 - 4 마을 축제

사회공헌 네트워크

GS파워는 사회공헌 활동의 발전방안 도출과 전문성을 제고하기 위하여 외부 사회복지 전문가와 교수진으로 구성된 사회공헌 자문위원회를 운영하고 있으며, 위원회의 제언을 GS파워의 사회공헌 활동에 반영하고 있습니다. 또한 지역사회 대학생들을 대상으로 대학생 청춘기부 봉사단을 운영하여 청년들의 자아 실현과 재능발휘의 장을 제공하기 위해 지속적으로 협력하고 있습니다.



구분	단위	2020	2021	2022
임직원 봉사활동 총 참여인원	명	124	88	214
임직원 봉사활동 총 참여시간	시간	429	193	410

사회공헌 정부인증

지역사회공헌 인정기업

GS파워는 창립 이래로 꾸준한 지역사회 사회공헌 활동 실시 기업으로 인정받아, 보건복지부 주관 '지역사회공헌 인정제' 심사에서 2020년 최초로 사회공헌 우수기업으로 선정되었습니다. 선정 이후에도 지속적인 사회공헌 활동과 성과를 통해 지역사회공헌 인정기업 인증을 유지하고 있습니다.

문화예술후원 우수기관

GS파워는 문화예술 활성화에 관한 탁월한 전문성과 메세나 프로그램을 통해 문화예술 분야를 지속적으로 후원한 공로를 인정받아, 문화체육관광부가 주관하는 '문화예술후원 인증제도' 심사에서 우수기관으로 선정되었습니다. GS파워는 기업과 예술의 상생을 통해 지역사회의 문화생태계 조성에 기여하겠습니다.








사회공헌 활동 프로그램

GS파워는 사회공헌 활동 소식을 홈페이지를 통해 전달하고 있으며, 깨끗하고 따뜻한 세상을 만들기 위한 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다.

GS파워와 청소년

GS파워는 지역사회의 미래세대 육성 위해 아동과 청소년, 대학생을 대상으로 사회공헌 프로그램을 시행하고 있습니다. 2000년부터 진행해온 장학금과 교육기자재 지원 사업은 해마다 약 300여 명의 청소년들과 교육기관에 전달되며 지역 최대 규모의 육영사업으로 성장해 왔습니다. 아울러 임직원 자원봉사를 통한 청소년 멘토링, 어린이 워터파크, 청소년 사회복지학교 등 다양한 프로그램을 마련하여 미래세대의 꿈과 희망을 응원하고 있습니다.

청소년, 대학생 대상 주요 사회공헌 프로그램

				
친환경·에너지 체험교육 G.G.G	ESG 실천 스톱 콘텐츠 제작	부산 삼정 워터파크 개최	오정플러울림한마당 에너지 체험부스 운영	사회공헌 아이디어 공모전 ESG+A



ESG 장학생 선발

GS파워는 발전소 주변지역 지원사업의 일환으로 지자체와 함께 경제적으로 도움이 필요한 중·고등학교 청소년 300여 명을 선발하여 장학금을 지원하고 있습니다. 2022년에는 안양시 인재육성재단과 협력하여 'GS파워와 같이하는 ESG 장학생' 선발 행사를 진행하였습니다. 환경·사회·지배구조에 대한 ESG 실천 동기를 주제로 장학생을 선발하였고, ESG 영상 공모, ESG 시민 캠페인 등을 진행하였습니다.



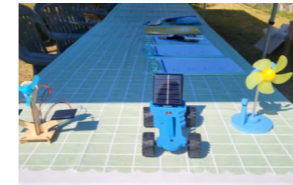
자립준비청년 지원

GS파워는 자립준비청년 지원을 전문으로 하는 사회적기업인 브라더스키퍼(주)와 함께 보육원 등의 보호시설에서 퇴소하는 청소년들의 자립을 지원하기 위한 자립캠프를 운영하고 있습니다. 성인이 됨에 따라 보호가 종료되는 청년들이 건강한 사회 구성원으로 정착할 수 있도록 지원하는 해당 자립캠프는 안양과 부천의 아동양육시설에 거주하는 고등학교 2~3학년 청소년을 대상으로 진행되었습니다. 사흘간 진행된 캠프에서는 자립에 필요한 교육과 더불어 자립 선배와의 만남, 자립에 필요한 교육 등을 통해 실질적으로 도움이 되는 정보를 제공하며 이들의 자립이 보다 안정적이고 꿈이 실현될 수 있도록 구성되었습니다.

사회공헌 아이디어 공모전 시상식



신재생에너지 교육 키트 제작







대학생 청춘기부 프로젝트

GS파워는 대학생 청춘기부 프로젝트를 통해 대학생들이 참신한 아이디어와 차별화된 열정을 발휘할 기회를 제공하고 있습니다. 본 프로젝트는 'Youth! Light Your Community'라는 슬로건 아래 청년들이 더불어 살아가는 사회의 중요성을 인식하고 지역사회 봉사를 경험하게 함으로써 책임 있는 리더로 성장함을 목표로 하는 GS파워의 청년 인재 양성 프로그램입니다. 안양 대림대, 성결대, 부천대, 유한대 등 4개 학교에서 선발된 대학생 20명은 '대학생 청춘기부 봉사단' 소속으로 지역사회에 대한 이해와 자원봉사를 테마로 한 사회공헌 활동에 참여하고 있습니다. 또한 매년 대학생 사회공헌 아이디어 공모전을 개최하여 당선된 아이디어를 프로그램으로 기획하여 시행하고 있습니다. 올해는 사회적기업 및 비영리 단체와 협업하여 청소년들의 ESG 인식 제고를 위한 'GGG(Greening, Growing, Generation)' 프로그램을 시행했습니다. 해당 활동은 신재생에너지 교보재를 이용해 아이들에게 친환경 에너지 체험 교육을 선사하는 프로그램입니다.

GS파워와 우리 이웃

GS파워는 우리이웃을 향해 마음을 활짝 열고 있습니다. 사회·경제적 소외계층과 지역주민을 위한 사회공헌 프로그램을 시행하고 있습니다. 소외계층이 따뜻한 겨울을 보낼 수 있도록 열요금 감면과 에너지 바우처 제도를 실시하고 있으며, 임직원들의 봉사활동으로 이웃사랑의 가치를 실현하고 있습니다.

			
열요금 감면/에너지 바우처 제도 시행	장수 기원 효 나들이	사랑 나눔 김장	마을 축제



장수 기원 효 나들이

GS파워는 지역사회 내에서 외부활동이 어려운 노인들을 대상으로 장수 기원 효 나들이를 실시하고 있습니다. 2022년 부천 상동호수공원 나들이와 장수복 전달 행사를 진행하였고, 양평 양수리에서는 두물머리를 방문하여 산책, 다도 체험 등의 활동을 진행하였습니다.



사랑 나눔 김장

GS파워는 지역사회 취약계층을 대상으로 겨울 김장김치 나눔행사를 진행하고 있습니다. 2022년에는 사업장 인근지역인 안양, 부천, 군포 등에서 약 1,300여 세대에 김장김치를 전달하였습니다. 임직원, 주민단체, 복지관, 민간 봉사자들이 한마음이 되어 따뜻한 겨울을 이웃과 함께 맞이하고 있습니다.

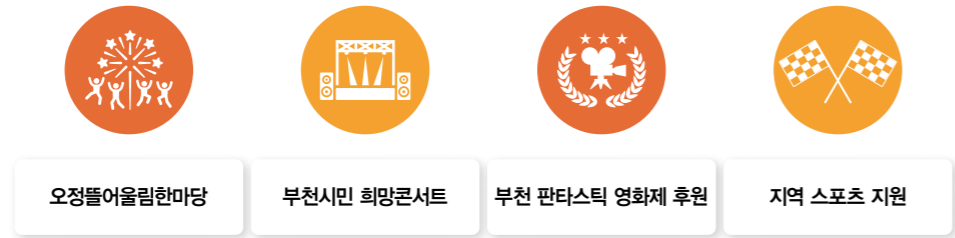


마을 축제

GS파워는 지역사회 마을 공동체의 활성화를 제고하기 위해 지역 주민들을 대상으로 축제 성격의 다양한 프로그램을 제공하고 있습니다. Great Sharing 바자회를 통해 지역 자원의 선순환을 유도하고, 유희부지를 활용하여 마을 텃밭을 조성하였습니다. 이외에도 어린이 워터파크, 물총놀이 축제 개최 등 주민들이 화합할 수 있는 장을 마련하고 있습니다.

GS파워와 문화예술

GS파워는 메세나 활동의 일환으로 ①지역사회 문화예술 활성화를 위한 사업 지원 ②소외계층 대상 문화예술 프로그램 전개 ③문화예술 단체 순수 지원 등 3가지 유형의 메세나 프로그램을 시행하고 있습니다.



오정들어울림한마당

GS파워는 온 세대가 참여하는 마을축제를 통해 소통과 화합의 장을 만들고 있습니다. 오정들어울림한마당에서는 어린이 동요대회, 치어리딩, 댄스공연 등과 다양한 문화예술 행사가 펼쳐졌습니다.



가족합창대회

GS파워는 2012년부터 지역 복지관을 후원하여 Grow with Singing 가족합창대회를 운영하고 있습니다. '음악과 문화를 통한 지역사회 소통의 장'이라는 개설 취지 아래 청소년 합창대회로 시작한 가족합창대회는 가족 및 동아리 단위의 참여 확대로 500명 이상의 주민이 참여하는 지역 명문 합창제로 자리매김하였습니다.

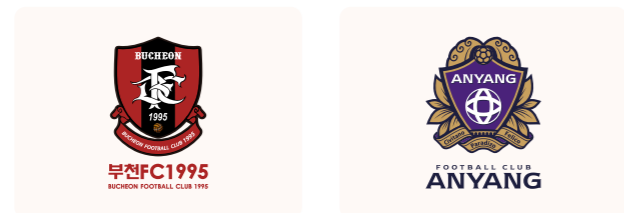


부천 판타스틱 영화제 후원

GS파워는 부천 국제 판타스틱 영화제의 공식 후원자로서 영화제의 성공적인 개최를 위해 지속적으로 후원하고 있습니다. GS파워는 문화예술의 대중화를 위한 사회공헌 활동의 일환으로 후원사에게 제공되는 영화제 티켓을 지역 복지관, 취약계층, 지역주민에게 무상으로 지원하고 있습니다.

지역 스포츠 지원

지역 스포츠 활성화를 위해 사업장이 위치한 지역사회(안양, 부천)의 축구단을 지속적으로 후원하고 있습니다. GS파워는 각 축구단과의 사전 협의를 통해 지역사회 내 초등학생, 주민, 임직원이 스포츠를 즐길 수 있도록 경기 관람권을 지원하고 있습니다.



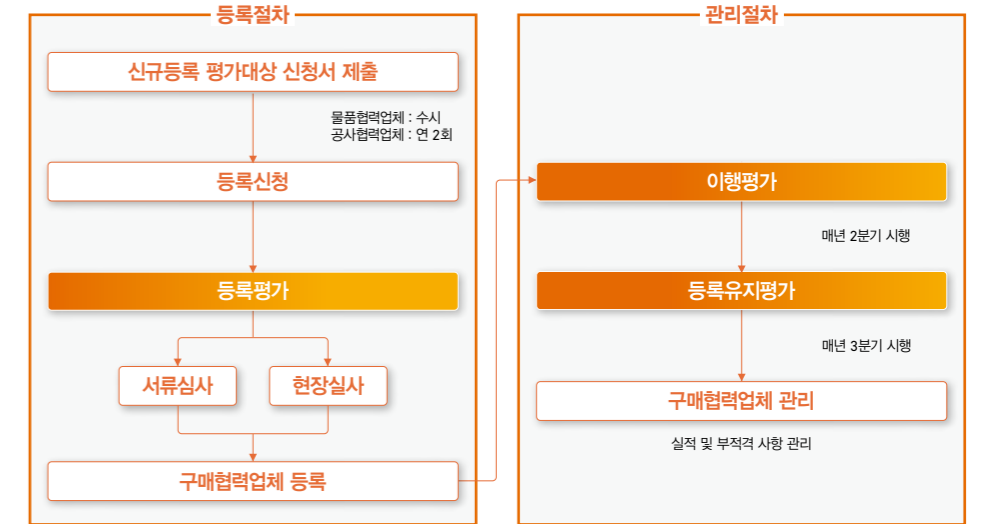
동반성장

GS파워는 다양한 협력업체와 협력 사업을 수행하면서 상생협력을 추구해 나가고 있습니다. 협력업체의 경쟁력을 제고하기 위해 교육 지원, 상생펀드 운영 등 다양한 지원 프로그램을 제공하고 있으며, 협력업체를 비즈니스 파트너로 인식하고 동반성장을 실현하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

협력업체 선정 및 평가

GS파워는 구매협력업체의 등록 및 관리, 입찰 업무를 추진 시 기술 및 품질보증 능력과 경영상태를 공정하고 투명한 프로세스로 검증하여 공급망을 운영 및 관리하고 있습니다. 협력업체 등록 시 해당업체의 재무적 요소를 비롯하여 품질, 안전환경 등의 비재무적 요소까지 고려하여 서류심사를 진행하고 있습니다. 또한 필요시 현장실사를 진행하고 있으며, 계약 완료 이후에도 이행평가 및 등록유지평가를 통해 지속적으로 공급망 리스크를 관리할 수 있는 체계를 운영하고 있습니다.

협력업체 선정 및 평가 프로세스



협력업체 선정 시 평가 항목

서류심사 평가표 항목	현장실사 평가표 항목
<ol style="list-style-type: none"> 1. 신용상태 2. 영업 활동기간, 기술인력 수준 3. 해당분야 실적 4. 안전환경분야 관리수준(대외인증) 5. 중대 품질결함, 계약위반 제재조치 사항 6. 산업재해 및 환경관련 행정처분 여부 7. 품질분야(당사 이행평가 품질점수) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 기술(인력, 설비, 작업장 등) 2. 설치, 제작, 정비 능력 3. 품질보증(품질경영, 원자재 관리 등) <p>이 외 업체 특성 별 별도 항목 심사</p>

협력업체 이행평가 항목

가격 만족도	납기/공기 준수여부	공사 품질 만족도
납품/자재 품질 만족도	서비스 만족도	안전환경 관리 준수여부

협력사 지원

공정거래 및 동반성장 협약 체결

GS파워는 하도급법/공정거래법 등을 자율적으로 준수하고 정부시책에 적극 참여하고자 공정한 거래의 보장 및 법규 준수 등과 관련된 동반성장을 위한 협약 체결을 자발적으로 실시하여 준수하고 있습니다.

공정거래 및 동반성장 협약서



협약 체결완료 협력사 수

구분	협력사 수
2020	67
2021	67
2022	66

01	협약 내용	02	이행 사항
	<ul style="list-style-type: none"> > 공정한 거래의 보장 공정한 계약체결 가이드라인 협력회사 선정/운용 가이드라인 불공정거래 감시시스템 구축 > 동반성장을 위한 지원 자금지원(상생펀드) 대금지급조건 개선 교육훈련, 경영/기타지원 > 동반성장을 위한 협력사항 신의성실 계약이행 윤리규범 및 실전지침 준수 안전환경 및 제반법규 준수 		<ul style="list-style-type: none"> > 공정한 거래 등의 보장 > 접속채널 업종별 표준하도급계약서의 사용 > 비밀유지계약 체결 > 금융지원, 대금 지급조건 개선 > 협력사 지원 프로그램 운영 > 협약기준 준수

협력사 지원 프로그램 운영

GS파워는 협력사의 동반성장을 위해 상생펀드(자금지원), 납품단가 조정, 대금지급 조건 개선, 교육 훈련, 직/간접 경영 지원 등 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

상생펀드 운영

GS파워는 매년 상생펀드를 운영하여 협력사에 금융지원을 이행하고 있습니다. 2022년 기준 신한은행 5억 원, IBK기업은행 5억 원을 예치하여 1%p 대출금리를 감면·지원하는 상생펀드를 운영 중에 있으며, 협력사에게 매년 협력서 작성 시 관련 내용을 안내하고 있습니다.

협력사 안전보건 지원

안전보건 상생협력 프로그램은 안전보건관리에 취약한 협력사와의 안전보건 격차를 해소하고, 모두가 안전하게 일할 수 있는 사업장 환경과 안전문화 확산을 위해 고용노동부와 안전보건공단이 추진하고 있는 정책 프로그램입니다. GS파워는 프로그램에 참여하여 다양한 방법으로 협력사를 지원하기 위해 노력하고 있습니다. 매년 협력사와 동반 무재해 결의대회를 열어 안전관리에 대한 인식을 제고하고 있으며, 하·동절기 맞춤 안전보건용품 및 감염병 예방용품 지급과 더불어 협력사 위험성평가 등을 지원하고 있습니다.

고객만족

열병합발전 및 지역냉난방 사업 특성상 주요 고객은 지역사회의 주민입니다. GS파워는 안정적인 전력 및 에너지 공급을 고객 만족의 최우선 가치로 여기고 있습니다. 효율적인 전력 및 에너지 공급을 위해 열수요, 열요금, 고객설비, 열배관 등과 관련된 고객 VOC에 대해 고객의 니즈 및 불만족 사항을 파악 및 분석하고 있습니다. 또한 고객 중심의 선제적 고객센터 개선 활동을 추진하고 업무 프로세스 정립을 강화해 나가고 있습니다.

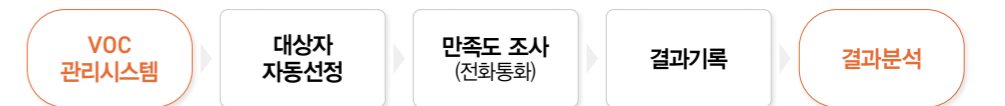
CS추진위원회

GS파워는 고객 중심의 선제적 고객센터 개선 활동을 추진하고, 업무 프로세스 정립을 강화하기 위한 CS추진위원회를 운영하고 있습니다. 지역냉방사업부문을 위원장으로 하는 CS추진위원회를 정기적으로 개최하여 고객 관련 사안을 검토 및 처리하고 있습니다. 또한 위원회는 고객 중심의 업무 프로세스 개선을 위해 고객센터 관련 개선점을 지속적으로 발굴 및 해결함으로써 고객의 가치를 높이고 있습니다.

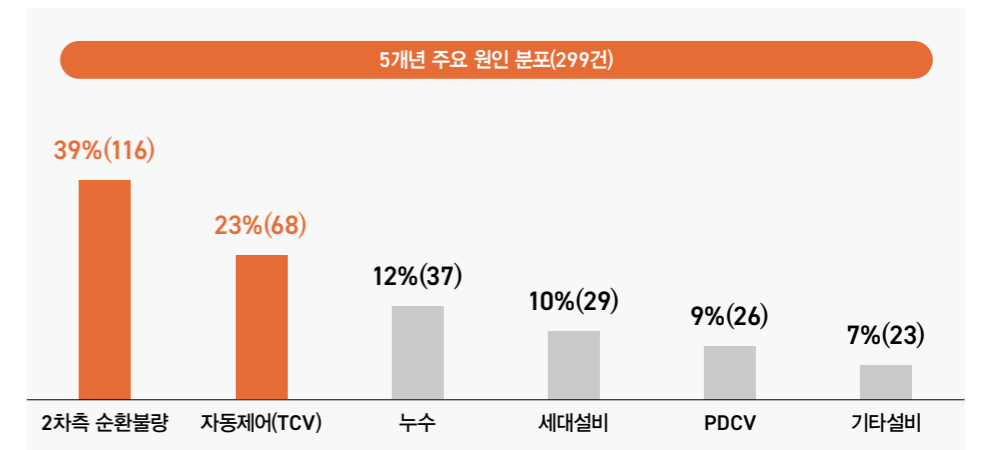
VOC 관리 및 분석

GS파워는 고객만족과 불편사항 개선을 위해 VOC 관리 프로세스를 활용하고 있습니다. 또한 고객들이 시간과 장소에 구애 없이 열요금 정보, 세대 정보, 각종 공지사항을 열람할 수 있는 온라인 고객마당 서비스를 구축하여 제공하고 있습니다. 앞으로 고객 커뮤니케이션을 더욱 활성화하여 고객 만족도를 높여 나갈 계획입니다.

구분	단위	2020	2021	2022
접수 건 수	건	975	836	635
처리율	%	100	100	100

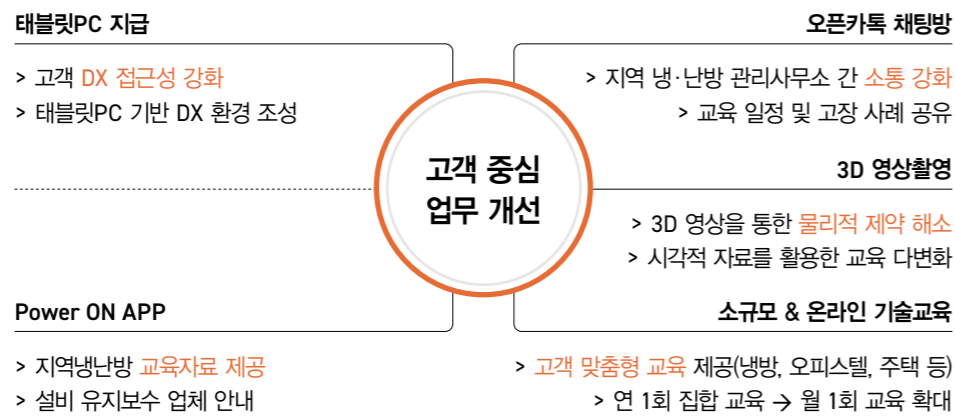


설비 VOC 분석 결과

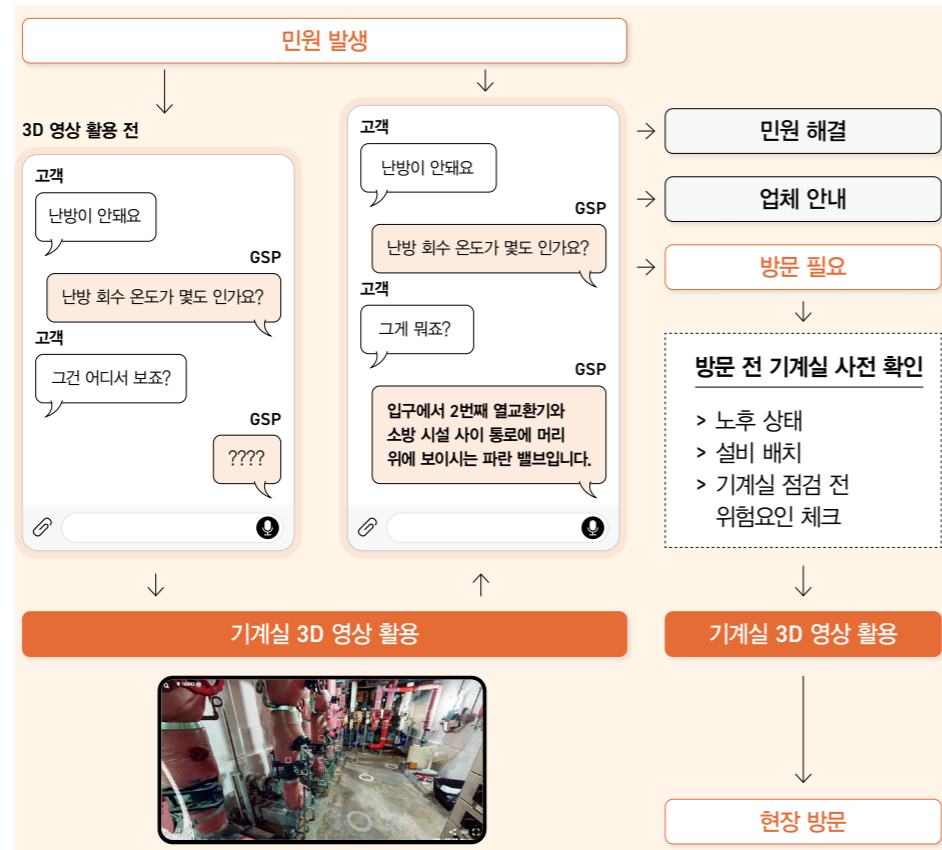


고객중심 DX 개요

GS파워는 고객 중심 DX 업무개선을 통해 고객의 니즈를 반영한 선제적인 가이드라인 제공과 기계실 설비 문의에 대한 신속한 대응 능력을 제고하고 있습니다. POWER ON APP을 통하여 고장 시 현장에서 초기 대응할 수 있는 방법을 제공하고 있으며, VOC 접수가 많은 유형을 중심으로 기술교육을 확대 시행하고 있습니다. 아울러 온라인 소통채널 강화 방안으로 홈페이지 리뉴얼 및 관리사무소 오픈채팅방 운영을 통해 기계실 관리 관련 각종 정보를 손쉽게 확인할 수 있도록 하고 있습니다. 이외에도 사이버 발전소 페이지를 운영하여 열병합발전 및 지역냉난방에 대한 GS파워의 우수한 기술 및 자원, 공정을 쉽게 확인할 수 있도록 정보를 제공하고 있습니다.



3D 영상 활용 열사용고객 응대 프로세스 개선 사례



안전보건

GS파워는 모든 구성원의 안전보건을 최우선 경영가치로 설정하고 안전보건관리체계를 구축하고 있습니다. GS파워는 전 직원이 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 최선을 다하고 있으며, 안전보건 개선활동도 지속적으로 시행하여 산업재해 예방에 만전을 기하고 있습니다.

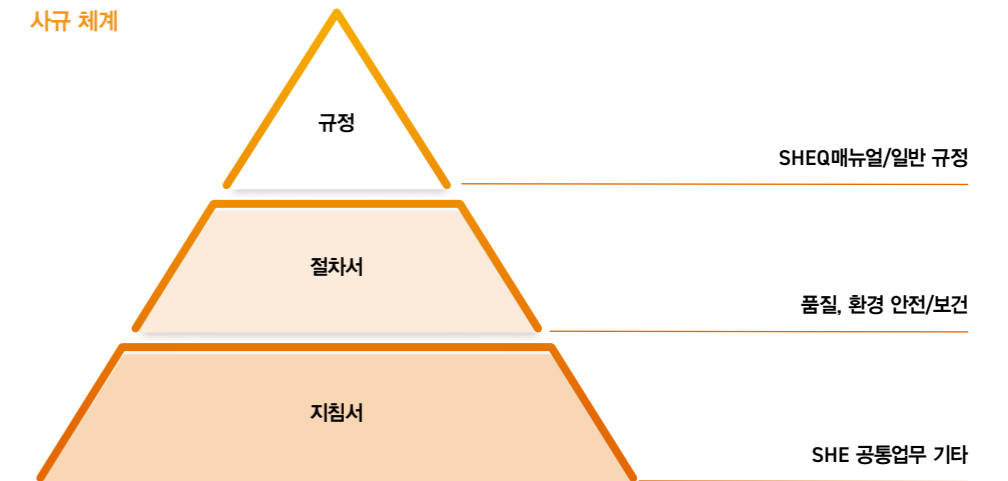
SHEQ 경영체계

GS파워는 2004년부터 안전, 보건, 환경 및 품질경영시스템을 통합하고 SHEQ(안전, 보건, 환경, 품질) 경영체제를 수립하여 운영하고 있습니다. 국제경영시스템인 ISO9001(품질), ISO14001(환경)과 국내 안전보건경영시스템인 KOSHA-MS(안전보건) 인증을 유지하고 있습니다. GS파워는 사규를 규정, 절차서 및 지침서로 구성하고 사내 전산시스템을 통해 전자문서로 관리하고 있습니다. 또한 사규 유효성 평가 및 사내·외 심사를 매년 실시하여 경영시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다. 2022년 사내·외 심사결과 개선실적은 총 121건으로, 모든 지적사항은 2022년 내 보완처리를 완료하였습니다.

ISO9001 / ISO14001 인증서



사규 체계



관련 시스템 SHEQ 전산시스템, 업무 규정 시스템

담당 팀 인증유지관리: 안전보건팀, 사규 관리: 경영기획팀

개요 목적: 안전사고의 예방, 직원 건강증진 및 보건향상, 환경성과의 개선, 고객만족을 위한 품질개선
방법: PDCA Cycle에 따라 최고 경영자의 주도하에 전 부서가 유기적으로 상호 관련된 프로세스를 하나의 시스템으로 이해하고 유지관리하여 의도된 결과를 달성 → 경영성과 달성

인증 규격 인증규격: ISO 9001:2015(품질), ISO 14001:2015(환경), KOSHA-MS(안전/보건)
인증기관: 한국표준협회(KSA), 한국산업안전보건공단(KOSHA)
심사주기: 연 1회 이행 심사, 매 3년 재인증 심사

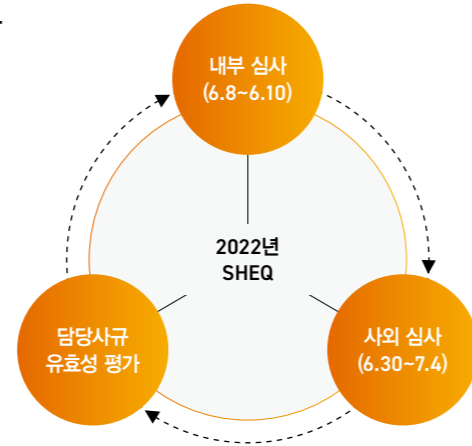
인증 범위 전력 및 열 공급을 위한 발전설비 및 열원설비의 운영업무 및 에너지효율화 사업
⇒ 해당 팀: 인증범위에 포함되는 전 부서 (25개팀)

SHEQ 감사

GS파워는 SHEQ(안전, 보건, 환경, 품질) 심사를 통합하여 실시하고 있으며, 내·외부 심사, 시스템 개선 및 유효성 평가의 프로세스를 거쳐 감사가 진행됩니다. 17명의 내부 심사자와 다수의 전문 외부 심사원에 의한 상호심사를 진행하고 있으며, 담당사규를 근거로 하여 현업부서의 SHEQ 경영 시스템에 대한 적합성과 유효성을 점검하고 있습니다. 사내·외 심사를 통해 개선이 필요한 사항을 확인하여 권고사항 또는 시정 조치사항을 발행하고 있으며, 심사내용을 최고경영자에게 보고함으로써 지속적인 개선방향을 수립 및 실행하고 있습니다.

2022년 SHEQ 감사 내·외부 심사 결과

구분	내부	외부
성과평가 및 개선	14 건	11 건
운용 관리	18 건	35 건
생산 관리	2 건	5 건
경영 관리	5 건	14 건
리스크 관리	9 건	4 건
고객 관리	2 건	2 건
계	50 건	71 건



GS파워 안전보건경영시스템

GS파워는 안전보건경영방침을 공표하여 전 임직원이 안전보건 관련 법규를 준수하도록 규정하고 있습니다. 또한 실효성 있는 안전보건경영체계를 구축하기 위해 KOSHA-MS 인증을 취득하였으며 중대재해처벌법을 비롯한 각종 안전보건 정책의 개정 및 제정에 맞추어 GS파워의 안전보건시스템이 유효할 수 있도록 지속 점검 및 개선 조치를 이행하고 있습니다.



안전보건 관리 성과

구분	단위	2020	2021	2022
업무상 사망자 수	명	-	-	-
업무상 부상 발생 건수	건	1	-	-
LTIR	국내 임직원 근로손실 재해율(LTIR)	0.34	-	-

안전보건경영체계

GS파워는 인간존중의 이념을 바탕으로 안전보건경영이 모든 경영활동에 있어 최우선 핵심 요소임을 인지하고 있으며, 안전보건경영방침에 준거하여 관리요소를 설정하고 운영 절차를 준수하고 있습니다.

산업안전보건위원회 운영

GS파워는 산업안전보건에 관한 관리감독 역량을 제고하기 위해 산업안전보건위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 매 분기마다 정기적으로 개최되는 산업안전보건위원회는 산업안전보건에 관한 정책 및 주요 사안을 심의하고 결정하는 기구로서, 사업장별 사용자측 위원과 근로자측 위원 각 7명으로 구성되어 있습니다. 위원회를 통해 근로자의 안전보건교육에 관한 사항, 산업재해의 원인 조사 및 재발 방지대책 수립에 관한 사항, 작업환경 측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항들이 협의되며, 노사합동 현장 위험요인을 발굴하여 개선과제를 도출하고 있습니다.

KOSHA MS(부천)/KOSHA MS(안양)



		GS파워 산업안전보건위원회	
		위원회 조직도	
2022년	주요 심의 및 의결 · 결정 사항	사용자측 공동위원장 발전처장	근로자측 공동위원장 노조위원장
1분기	근로자 법정안전보건교육 시행보고 / 사원 건강검진 시행 보고	발전운영실장	새노동조합 위원장
2분기	안전·보건·중대재해법 절차 및 지침서 제·개정 보고	전기기술팀장	노조 부위원장
3분기	하반기 비상조치 훈련 시행보고 / 2022년 위험성 평가 시행보고	기계기술팀장	노조 대위원
4분기	2023년 상반기 작업환경측정 시행보고	안전보건팀장	노조 대위원
		보건담당자	노조 대위원
		안전관리자	명예산업안전감독관

안전보건관리체계 구축

GS파워는 안전보건경영을 핵심 경영요소로 인식하고, SHEQ통합 경영방침에 따라 관리요소를 설정합니다. 이를 기반으로 운영 절차를 제정하여 안전보건과 관련된 요구사항을 충족하고 있습니다. 또한, 안전보건 무사고를 위해 경영진의 검토와 결정사항을 반영하여 안전보건 성과를 지속적으로 개선하고 있습니다. 이를 위해 안전보건 목표를 수립하고 정기적으로 점검함으로써 철저히 지속적으로 안전보건관리를 이행하고 있습니다. GS파워는 PSM(Process Safety Management), KOSHA 등에서 요구하는 안전보건 관련 사항을 충족하고, 경영환경 변화에 대응하는 체계적인 경영시스템을 운영하고 있으며, 인간존중의 이념을 바탕으로 안전보건경영을 추진하고 있습니다.

사업장 안전관리

GS파워는 안전에 대한 소통을 확대함으로써 안전문화 실행력을 강화하여 최고 수준의 안전한 사업장을 조성하기 위한 활동을 추진하고 있습니다.



2022년 GS파워 합동 소방훈련



안전사고 예방 활동

전 임직원은 안전한 업무환경에 필요한 제반 사항, 안전보건 프로그램의 관리, 실행 및 개선 등에 대해 지대한 책임과 관심을 갖고 업무에 임하고 있습니다. Safety Inspector 제도, PSM(공정안전관리), STOP(안전관찰 프로그램) 제도, 계획예방 정비기간 중 안전 Patrol 및 매월 안전점검의 날 행사 등을 도입하여 안전의식 제고 및 사고 예방에 노력하고 있습니다. 또한 사업장에서 발생 가능한 돌발사고에 대비하기 위해 가상 시나리오를 구축하여 비상훈련을 실시하고 있으며, 지역사회 유관기관과 협력하여 합동소방훈련을 주기적으로 실시하고 있습니다. GS파워는 사업장 자체 운영뿐만 아니라 협력업체와의 상생협력의 일환으로 매년 무재해 결의대회를 개최하고 매월 협의체 회의를 진행하며 기업시민으로서 책임을 다하고 있습니다. 우리 회사는 협의체 회의를 통해 협력업체의 안전관리 수준을 제고하기 위해 다방면으로 지원하고 있으며, 안전보건교육 시행, 위험성평가 지원, 안전보건용품 제공 등을 지속적으로 시행하고 있습니다. 또한 GS파워는 무재해 사업장을 지속하기 위해 안전관리 성과를 주기적으로 업데이트 하고 있으며, 매주 순회점검, 매분기 합동점검을 시행하며 최선의 노력을 다하고 있습니다.

안전사고 예방 프로그램

구분	내부	2022년 교육 내용
안전점검의 날	매월 1회	위험성 평가 교육 비상시 대응절차 교육
합동소방훈련	매년 1회	소화장비 사용 요령 숙지 및 대피 자위소방대 조직표에 의한 임무 및 행동요령 숙지 화재진압 작전도에 의한 훈련실시
비상상태 대응절차 훈련	매 분기 1회	폭우, 화재 등 비상상황 시나리오 조치사항 대외기관 비상연락망 구축

PSM(공정안전관리)

산업안전보건법에 따라 유해·위험설비로부터 위험물질 누출, 화재, 폭발 등으로 인하여 사업장 내의 근로자나 사업장 인근지역에 피해를 줄 수 있는 사고를 예방하기 위해 공정안전자료 상시 업데이트, 매년 1회 자체감사 시행, PSM TF 상시 운영 등을 통해 체계적인 공정안전관리에 만전을 기하고 있습니다.



외부 전문가 안전 Patrol 실시



GS파워는 안양 및 부천 사업장의 안전관리 수준 제고 및 무재해 사업장을 유지하기 위해 계획예방 정비 기간 동안 외부전문가와 합동으로 안전 Patrol을 시행하고 있습니다. 사업 특성상 시설 점검 등의 위험작업 시 협력업체 의존도가 높고 적절한 기술지도 및 조언이 미흡할 경우 사고로 이어질 위험이 있습니다. 이를 예방하기 위해 외부 전문기관의 상시 안전관리, 상주감리로 위험 요인을 도출하고 개선함으로써 작업자, 지역주민에 대한 신뢰를 제고하고 있습니다. 또한 담당자를 대상으로 안전 Patrol 결과 교육 세미나를 진행하여 지속적인 개선에 많은 노력을 기울이고 있습니다. 2022년 안전 Patrol 실시는 3월부터 약 2개월 가량 진행하였으며, 산업안전보건법, 기타 안전 관련 법 준수 등을 확인하여 해당 결과를 바탕으로 안전교육을 병행하고 있습니다.

안전 Patrol 주요 내용(2022년)

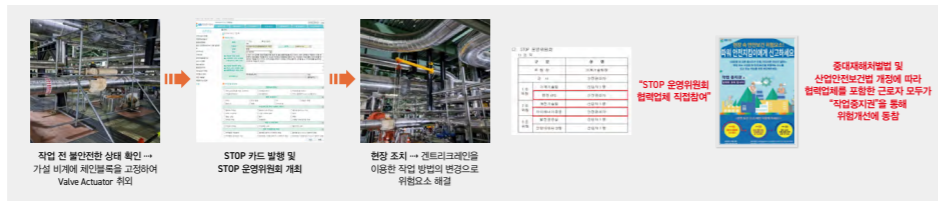
구분	내용	개선대책 제시
일반 안전 분야	보호구, 안정장치의 성능 검증품 사용 안전보건표지, 작업표준 및 안전수칙 게시 작업방법 및 절차 등	불안전한 상태에 대한 개선방안 도출
화공/작업 환경 분야	화학설비 안정장치 설치 여부, 유해/위험물질 누출 방지조치, 소화설비 구축 등	작업자 불안정한 행동에 대한 시정조치 및 개도
기계 안전 분야	일반기계 설비 안전조치, 협착, 전도, 추락 등 예방조치, 지게차, 구내운반차 등 차량안전 등	일일 안전점검 및 점검결과 작성 방법 등 지도
전기 안전 분야	폭발위험장소 관리상태, 전기기계 기구 관리상태, 피뢰침 설치 및 접지 상태 등	

전문기관 안전교육 실시

GS파워는 임직원의 안전교육 참여 효과를 높이기 위해 대한산업안전협회에 위탁하여 매 분기 1회씩 온라인 정기 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 온라인 교육을 통해 임직원의 자발적인 안전문제 개선 활동 참여 증대를 유도하고 있으며, 외부 안전전문기관의 전문화 교육과정을 반영하는 등 전문적인 안전교육으로 사업장 안전관리 수준을 제고하고 있습니다. GS파워는 이러한 노력의 결실로 2023년 3월 24일 무사고 100만 인시를 달성하였습니다.

STOP 운영제도

GS파워는 임직원 및 협력업체 전 구성원이 참여하는 상시 안전관찰 프로그램 STOP(Safety Training Observation Program)제도를 운영하고 있습니다. 현장 설비나 작업 과정에서 위험 요소 식별 시 임직원 누구라도 즉시 해당 작업을 중단시킬 수 있는 권한을 부여한 안전관리 프로그램입니다. 매월 STOP 운영위원회를 개최하여 현황 업데이트 및 개선사안을 도출하고 있으며, 우수 잠재위험 발굴카드 및 우수 STOP 카드 사례를 선정하여 포상함으로써 전 구성원이 STOP 운영 제도에 적극적으로 참여할 수 있는 분위기 조성에 힘쓰고 있습니다.



중요 위험작업 특별안전점검

GS파워는 협력업체 현장 근로자들의 안전관리를 제고하기 위해 회사 안전/보건팀 담당자가 안전보건교육을 철저히 진행하고 있습니다. 이를 통해 상대적으로 취약한 협력업체 근로자의 안정성을 높일 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 점검활동의 일환으로 2022년에는 모든 중요 위험작업 시작 전 안전보건교육을 총 84회 실시했으며, 특별안전점검 활동을 실시하여 설비 종합점검(Overhaul)이나 장기공사의 경우 외부 안전 전문가 및 안전/보건 담당자가 현장 점검을 할 수 있도록 진행하고 있습니다.

안전실버지킴이 활동

GS파워는 경기도에서 주관하는 2022년도 노인일자리 사업(안전실버지킴이)에 참여하여 지역의 안전인식을 향상시키고, 사회공헌 활동을 강화하였습니다. 경기도와 협력하여 법적 근로자 대상이 아닌 65세 이상 노인을 부천시, 안양시, 군포시에서 각 10명씩 채용하여 직무·안전교육을 실시하고, 열수송관 육안 점검 및 공사시설 보행자 안내 등의 활동을 진행하였습니다. 안전실버지킴이 활동을 통해 임직원은 물론 지역사회 안전문화 확산에 기여하고 있습니다.



임직원 보건관리

GS파워는 근로자의 건강한 삶이 지속될 수 있도록 작업환경, 신체건강, 정신건강 등 여러 보건 분야에 걸쳐 다양한 건강관리 프로그램을 시행하고 있습니다. GS파워의 발전 및 지역냉난방 사업 특성상 건강 유해인자 및 소음 등에 의해 임직원의 건강에 해로운 요소가 발생할 수 있음을 인지하고, 이에 대응하기 위한 보건관리 체계의 일환으로 관련 법령에 따라 보건관리 대행기관 2개소(안양생병원, 근로복지공단 인천병원)를 지정하였습니다. 지정된 대행기관에서 임직원 누구나 안전보건 및 건강관리 목적의 이용을 보장받을 수 있는 분위기를 형성하고, 임직원의 정당한 권리가 실현될 수 있는 체계를 구축하고 있습니다.

건강검진 및 상담지원 프로그램 운영

GS파워는 매년 만 35세 이상의 임직원을 대상으로 지역별로 병원을 지정하여 종합검진을 시행하고 있습니다. 아울러 우울증세, 직무 관련 스트레스, 가족 문제 등 직원 개인의 고민 해결을 위한 개인 상담 프로그램을 외부 전문기관에 위탁하여 분기 1회씩 운영하고 있습니다. 개인 대면 상담을 희망하지 않는 임직원도 이용할 수 있도록 동영상 심리 콘텐츠, 스트레스 자가 진단 서비스 등도 지원하고 있습니다.

종합검진 및 지원 프로그램	이용 현황	지원 비용(백만원)
건강검진(임직원)	235 명	124
건강검진(배우자)	101 명	59
심리상담 프로그램	14 회	1.4

보건관리

GS파워는 매월 보건관리 대행기관 간호사의 현장방문을 통해 요관찰자 및 유소견자의 건강상태를 확인하고, 검진 결과에 따라 직무전환, 보호구 지급 등의 조치를 하고 있습니다. 또한 보건관리 실태 점검 및 분기별 보건대행 의사 방문을 통한 심층상담을 시행하고 있습니다. 아울러 임직원의 건강관리를 위해 사업소별 보건담당자를 선임하여 운영 중이며, 자동심장제세동기를 설치하여 응급상황에 대비할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. GS파워는 2020년부터 직업성질환 예방을 위해 매년 뇌심혈관질환 발병 위험도 평가 및 직무 스트레스 조사, 매 3년 근골격계 유해요인조사를 시행하고 있으며, 2022년 한국산업안전원의 유해요인 조사 결과, 근골격계 질환 부담작업은 전무한 것으로 판단되었습니다.

작업환경 측정

GS파워는 사업장에서 발생하는 유해인자로 인한 근로자의 피해를 근절하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 근로복지공단 인천병원(부천), 안양생병원(안양)에 위탁하여 매년 2회씩 정기적으로 작업환경을 측정하고 있으며, 해당 결과에 따라 보호구 지급 및 환경 개선, 작업 전환 등의 조치를 취하고 있습니다. 2022년 작업환경측정 결과, 유해인자인 소음, 산 및 알칼리류, 금속류, 분진 등의 항목이 노출기준보다 낮은 작업환경을 유지하고 있으며, 현장 근로자들의 의견을 수렴하여 개선된 작업환경을 조성할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 소음 노출지역에 경고표지 부착 및 귀마개를 비치하고 있으며, 화학적 인자 취급지역에는 국소배기장치 제어풍속 점검 및 관리방안 안내, 방독 마스크 지급 및 착용 안내를 통해 현장 근로자가 유해인자에 대한 두려움 없이 안전한 환경에서 작업에 임할 수 있도록 조치하고 있습니다.



보건교육

코로나19로 인한 인한 보건교육 수요가 급증함에 따라, 2020년부터 임직원의 건강 관심분야를 중심으로 매월 서면교육을 진행하고 있습니다. 코로나19 방역수칙 개정사항, 계절별 유의 질병 예방 가이드, 평시 건강관리 및 전염병 예방 등 실질적인 도움이 될 수 있는 보건교육을 수행하기 위해 노력하고 있습니다.

교육 일정	교육 내용	비고
2022. 03	코로나19 방역수칙 개정 안내	온라인 자료 배포
2022. 08	폭염에 의한 열사병 예방 가이드	온라인 자료 배포
2022. 12	한랭질환 예방가이드 및 심근경색 대응 가이드	온라인 자료 배포

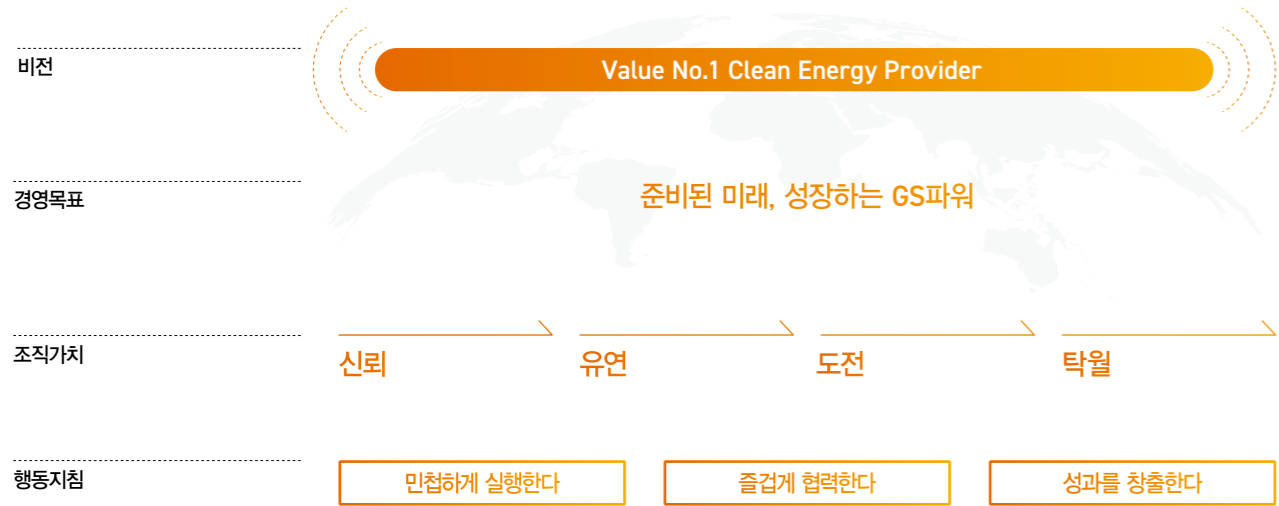
임직원

GS파워의 임직원은 우리 회사의 최우선 자산 중 하나임을 인지하고 모든 임직원의 삶의 질을 향상시킬 수 있는 다양하고 실질적인 복지 시스템을 운영하고 있으며, 조직가치를 바탕으로 탁월한 성과를 창출하는 인재를 육성하기 위해 노력을 기울이고 있습니다.

인재경영

인재경영체계

GS파워는 인재를 가장 소중히 여기고 있으며, 신뢰·유연·도전·탁월의 조직가치를 바탕으로 삼아 전략적 사고와 실행으로 탁월한 성과를 창출하는 인재를 필요로 하고 있습니다.



조직가치

신뢰	유연	도전	탁월
<p>자신의 역할을 다하며 서로 믿고 존중한다</p> <ul style="list-style-type: none"> 조직이 자신에게 기대하는 바를 이해하고 행동한다. 업무수행 결과에 대해 책임을 진다. 공정하고 투명한 원칙에 입각하여 행동한다. 	<p>열린 사고와 행동으로 다양성을 추구한다</p> <ul style="list-style-type: none"> 본인의 의견과 같이 없다고 하더라도 존중하고 적극적으로 활용한다. 다양한 아이디어를 적극적으로 개진·수용한다. 타인의 다양한 특징점을 적극적으로 배우고 활용한다. 	<p>높은 목표를 설정하고 혼신의 힘을 다한다</p> <ul style="list-style-type: none"> 한계를 뛰어넘는 높은 목표를 설정한다. 새롭고 진취적인 것을 과감하게 시도한다. 위험요소가 있더라도 필요하다고 판단되면 적극 추진한다. 	<p>구성원과 조직 모두가 최고가 된다</p> <ul style="list-style-type: none"> 모두가 최고가 될 수 있다는 열정과 자신감을 갖는다. 최고 전문가로 성장하기 위해 역량을 개발하고, 최대한 발휘한다. 시너지 창출을 위해 노력한다.

인재 채용절차

STEP 1 지원서 접수	지원서 접수 GS파워는 공개채용 및 수시채용 공고를 통해 우수한 인재들의 지원을 받고 있습니다.
STEP 2 테스트	AI 역량검사 AI 및 빅데이터를 바탕으로 지원자의 다양한 역량을 종합·심층적으로 판단함
STEP 3 면접	인·적성 검사 인성 및 적성검사를 통해 업무 수행에 필요한 지원자의 성향과 기초능력을 측정함
STEP 4 건강검진	면접 PT 면접 및 인성 면접으로 구성된 1차 실무진 면접과 2차 임원진 면접으로 구성됩니다.
STEP 5 합격자 발표	건강검진 업무를 수행하는 데 지장이 없는지 판단하기 위해 간단한 건강검진을 실시합니다.

급여

GS파워는 국내 동종업계 및 제조업계 중 최고 수준의 급여를 지급합니다. 구성원들의 적극적인 직업 윤리와 동기를 진취하기 위해 성과에 상응하는 보상을 제공하고 있으며, 경영성과가 발생할 경우에는 별도의 특별 성과급을 지급하여 성과에 상응하는 보상제도를 운영하고 있습니다.

기업 문화

GS파워는 임직원의 지속가능한 기업 문화의 조성을 위해 노력하고 있습니다. 신뢰, 유연, 도전, 탁월 4대 조직가치를 내재화하고, 실질적인 임직원 소통, 공정한 평가 및 보상, 복지의 확대 등을 통해 임직원의 행복한 일자리가 될 수 있도록 개선하고 있습니다.

52g 프로그램

GS파워는 GWP(Great Work Place)의 구현과 협력적이고 건전한 기업 문화를 조성하기 위해 52g System을 운영하고 있습니다. 52g는 5pen 2nnovartion GS의 약자로, 현장에서 오픈 이노베이션의 힘을 키우기 위해 내적 네트워크 및 인적 역량을 제고하여 스스로 오픈 이노베이션을 시도할 수 있도록 지원하는 프로그램입니다. GS파워는 임직원들의 문제점을 같이 고민하고 해결하며 도울 수 있는 네트워크의 장을 형성하기 위해 노력하고 있습니다.

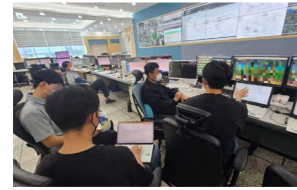


Digital Transformation 역량 강화 프로그램

GS파워는 4차 산업혁명 시대에 걸맞는 인재를 육성하기 위해 필수 역량 중 하나인 디지털 역량을 강화하기 위한 프로그램을 제공하고 있습니다. 2022년 디지털 역량 강화 프로그램은 최근 트렌드를 반영하여 월별로 차별화된 주제를 선정하여 온라인 웨비나로 진행하였습니다. 또한, 디지털 역량 강화 프로젝트의 일환으로 Design Thinking 워크숍을 진행하여 오픈 이노베이션 방향성을 논의하고 학습할 수 있도록 지원하고 있습니다.

구분	교육기간	4차 산업혁명 관련	참여인원
52g 카탈리스트 교육	2022. 03. ~ 04.	외부강사 강의	7명
52g 퍼실리테이터 교육	2022년 4분기	GS Innovation Facilitator 온라인 인증 교육(Stanford)	3명
2022년 리더십 교육	2022. 10. 28	DT Leadership 전략	38명
2022 FLY GS	2022. 05. 25~27	데이터사이언스 주제 토론	15명

52g Camp



'Bottom-up 오픈 이노베이션 문화 확산'을 목표로, 1달간 상시로 자유롭게 빠르게 현장의 문제 해결에 도전하는 프로그램을 운영하였습니다. 문제의 구체성, 비즈니스 임팩트, 계열사 시너지 등을 고려하여 주제를 선정하고 팀을 구성하여 프로젝트를 수행하고 있습니다. 또한, Catalyst 교육 수료 후 Camp에 참여 시 Facilitator 지원 자격을 부여하는 등 52g와 연계하여 임직원의 참여를 독려하고 있습니다.

G.C Survey

임직원의 니즈를 반영한 기업문화 개선사항 발굴을 위해 매년 전 임직원을 대상으로 'G.C Survey'를 실시하고 있습니다. 조직문화 진단은 '커뮤니케이션 역량', '리더십 역량', '정도경영', '동기부여', '상호존중', '공정성', '동료 간의 친밀감', '공동체 의식' 등의 항목으로 구성되어 조직문화를 효과적으로 진단하고, 진단 결과를 기반으로 조직역량 지표 측정에 활용하고 있습니다.

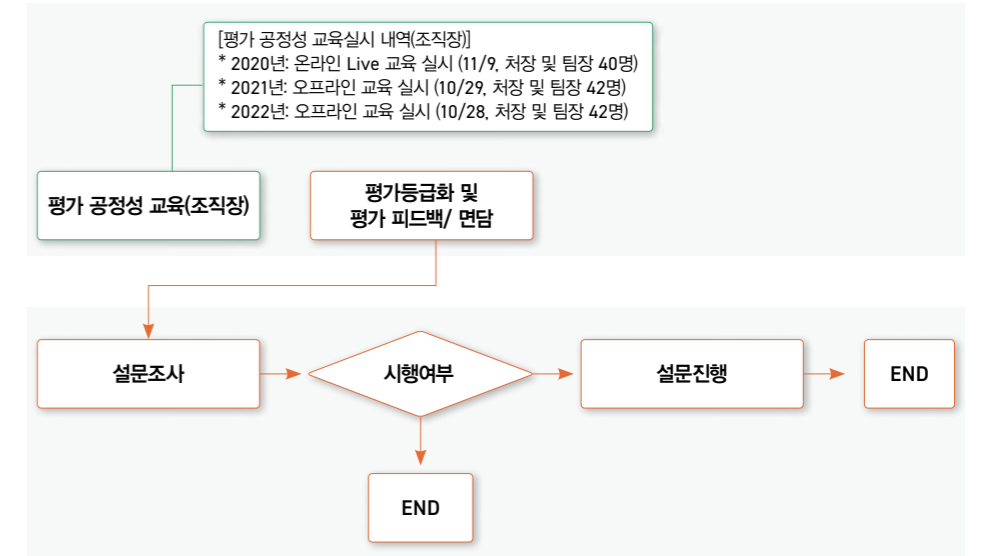
기간	방법	참여도	참여인원
2022. 10. 12 ~ 2022. 10. 26	2022. 5. 25~27	230명 (76.7%, 대상 인원 300명)	총 72문항으로 구성 (객관식 68 / 주관식 4), 각 문항별 5점 척도

공정한 성과평가 및 보상

GS파워는 피평가자가 거둔 성과를 공정하고 객관적으로 평가하기 위해 평가자들을 대상으로 매년 교육을 실시하고 있습니다. 또한 평가 피드백 및 면담 시행 여부, 만족도 조사를 병행하여, 성과평가가 구성원 개인의 역량 강화와 성장으로 이어질 수 있도록 평가에 대한 피드백과 면담을 제공하고 있습니다. GS파워는 해당 프로세스의 이용률을 제고하기 위해 연말 평가 면담을 진행한 후 평가 조회를 할 수 있도록 시스템을 고도화하였습니다. GS파워는 구성원의 기여도에 공정하고 적합한 보상을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

필수항목

피드백/면담 시행여부
및 만족도 조사(구체성/효과성)



복리후생

GS파워는 모든 임직원의 삶의 질을 향상시킬 수 있도록 건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험 등 법정 복리후생 제도를 포함한 다양한 복지 서비스를 제공하고 있습니다

구분	내용	구분	내용
IRP	개인형 퇴직연금 퇴직 시까지 지원	주택자금/ 생활안전자금	주택구입/전세자금/ 생활안전자금(행복자금)용자
학자금	자녀 유치원/ 대학생 학자금 지원	기념품	연초기념품/무재해달성 기념품, 장기근속 기념품
의료비	본인/배우자/자녀 의료비 지원, 본인/배우자 종합건강검진 시행, 단체상해보험 가입	자기계발비	자기계발비(어학학습 등) 복지 포인트로 지급
콘도/휴양소	콘도미니엄, 하계 휴양소 운영	피복	동계/하계근무복 및 방한복 지원 (현장근무자 대상)

고충처리 담당기구

고충처리위원회

GS파워는 근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률 제26조에 의거하여 전 직원을 대상으로 고충처리위원회를 두어 운영하고 있습니다. 고충처리위원회는 제도/절차 등의 질의에 대해 설명 및 해석을 제공하며, 불합리한 제도 또는 대우로 인한 불편을 해결하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 시행제도 및 운영 개선 건에 대한 건의사항을 접수받고 있으며, 기타 직원 불편/불만사항 해결에 대한 책임을 이행하고 있습니다. 고충처리위원회는 올바른 기업문화 조성의 중추 역할을 수행함으로써, 임직원의 권리가 보장되고 행복한 직장생활을 지속해 나갈 수 있는 분위기 조성에 최선을 다하고 있습니다.



직장 내 괴롭힘/성희롱 방지

GS파워는 '직장 내 괴롭힘', '직장 내 성희롱'을 방지하기 위해 고충처리 담당기구에서 통합 운영중에 있습니다. 회사 전 임직원뿐만 아니라 협력사 임직원을 포함하여 직장 내 괴롭힘/성희롱 고충신고를 접수받고 있으며, 인사처장, 노사문화팀장 외에 외부 전문위원이 포함된 심의위원회를 구성하여 심사의 공정성과 객관성을 확보하기 위한 인적 구성을 갖추었습니다.

임직원 역량강화

교육개요

GS파워는 임직원의 자발적인 역량 향상을 지원하기 위해 직무에 관한 전문적인 교육과 GS파워 고유의 조직문화를 견인하기 위한 계층별 교육을 진행하고 있습니다. 뿐만 아니라 협력적이고 건전한 기업 문화를 조성하기 위한 52g 교육과 회사 내 사고와 응급상황에 대처할 수 있도록 안전보건 교육 및 법정교육을 진행하고 있습니다.

구분	내용
계층별 교육	계층별 대상에게 시행하는 교육
직무역량 교육	직무역량 향상 교육(온/오프라인)
기본역량 교육	온라인 직무/교양/외국어 교육
전문역량 교육	전문분야를 다루는 국내 및 국외 고급교육과정
변화혁신 교육	52g(Open Innovation GS) 교육
안전보건 교육	법정 안전보건 교육: 안전보건 관계법령에 따른 교육 일반 안전보건 교육: 안전보건 수준 향상 및 역량 강화 교육
법정교육	자율준수 프로그램(Corporate Compliance Program) 퇴직연금 교육

GS파워 인재육성 체계도

구분	계층별 교육		공통역량				직무(조직)역량		전문 역량
	신규	기존	기본역량	성과관리	변화혁신	법정필수	사내	사외	
임원	신입임원	고위임원	SERICEO						
차장	직책			리더십					
팀장	선임자								
책임	승진자	계층별 세미나	직무·소양	DX		52g	SHEQ·CCP	G-PRO T	사외 직무
선임	입사자								전문 역량
사원	FLY GS								
	멘토링	리텐션							

- (주)GS 1) FLY GS(Find + Learn Yourself in GS) : 그룹 신입사원 과정
2) DX(Digital Transformation)
- GS파워 3) 52g(Open Innovation GS) : Catalyst, Facilitator, Crew
4) SHEQ(Safety, Health, Environment, Quality), CCP(Corporate Compliance Program)
5) G-PRO T(GS-Power Reinforcement of Occupation Technology) : 기술직무교육

멘토링

소속부문 내 근속 연수 5년 이하 선배사원 중 연령과 직급 등 차이가 크지 않은 사원이 신규 입사자의 멘토를 맡아 월 1회 이상, 서로의 취미를 공유하고 고민거리를 나누는 등 자유로운 친목활동을 통해 신규 입사자가 조직에 원활하게 적응할 수 있도록 도움을 주는 멘토링 프로그램을 운영하고 있습니다.



지배구조

Governance



지배구조
윤리경영

68
70

이해관계자 참여
리스크 관리

72
73

지배구조

건전한 지배구조

GS파워는 건전한 지배구조 체제를 구축하기 위하여 최고이사결정 기구인 이사회가 회사 경영의 기본 방침과 주요 경영현안 등을 의결하고, 이사 및 경영진의 직무집행을 감독 및 지원합니다. 이사회는 2022년 12월 31일 기준 사내이사 2인(대표이사 포함), 기타비상무이사 3인으로 구성되어 운영하고 있습니다.

이사회 구성현황

(2022년 12월 31일 기준)

성명	성별	등기임원 여부	주요경력	담당업무
조효제	남	대표이사 (이사회 의장)	현) GS파워(주) 대표이사 전) GS에너지(주) 경영지원본부장 부사장	CEO
김응환	남	사내이사	현) GS파워(주) CSO 겸 발전사업부문장 전무 전) GS파워(주) 안양생산부문장 상무	CSO 겸 발전사업 부문장
전태현	남	기타비상무이사	현) GS에너지(주) 경영기획부문장 겸 석유화학사업부문장 상무 전) GS에너지(주) 인사/대외협력부문장 상무보	전사 경영전반에 대한 업무
김현규	남	기타비상무이사	현) IMM인베스트먼트 기술전문위원 전) 건국대 산업협력단 선임연구원	전사 경영전반에 대한 업무
김성중	남	기타비상무이사	현) IMM인베스트먼트 인프라투자본부 그룹장 전) KB자산운용 인프라 과장	전사 경영전반에 대한 업무

이사회 전문성

GS파워는 이사회 전문성을 확보하기 위해 사업활동에 관한 전문지식과 실무적 경험 등을 종합적으로 고려하여 이사들을 선임하였습니다. 이사회는 에너지 사업분야, 금융, 재무회계 등 다양한 분야에서 경험과 전문성을 보유한 전문가로 구성하고 있으며, 구성원들의 전문성을 기반으로 이사회를 운영하고 있습니다.

이사회 독립성 및 다양성

GS파워는 이사회 자격 기준에 부합되는 전문가를 선정하여 상법 제382조에 따라 주주총회에서 이사를 선임하고 있습니다. 또한 이사회 구성 시 성별, 나이, 국적, 인종, 종교, 문화적 배경 등 다양성을 고려하여 선임하고 있습니다.

이사회 운영

이사회는 분기별로 정기이사회를 개최하며, 정관 제32조에 따라 대표이사 또는 사전에 이사회에서 따로 정한 이사가 있을 경우에 개최일 3일 전까지 일시, 장소, 회의목적사항 등을 각 이사 및 감사에게 통지하여 소집할 수 있습니다. 2022년에는 총 8회의 이사회를 개최하여 33건 안건 중 29개의 안건이 결의되었으며, 모든 이사회 인원이 매회 출석하여 출석률 100%를 달성하였습니다.

이사회 운영 현황

구분	2020	2021	2022
개최횟수	7회	7회	8회
결의안건	16개	16개	29개
참석률	97.6%	95.2%	100.0%

이사회 성과평가 및 보상

이사회 보상금 지급은 GS파워의 집행임원인사관리규정에 의거, 공정성 및 객관성이 보장된 종합적인 기준으로 경영 활동 내용 및 경영 성과를 평가하여 지급하고 있습니다.

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	2	2,156백만 원	1,078백만 원

감사제도

GS파워의 주주총회에서 임명된 감사위원은 재무제표 감사 및 내부회계관리제도 운영상태 평가 보고를 수행하고 있으며, 정관에 규정한 업무 및 법령에서 정한 업무를 책임감을 갖고 투명하게 수행할 수 있도록 독립성을 보장하고 있습니다. 감사위원은 내부회계 관리 및 업무지원을 담당하는 회계팀을 구성하여 감사를 수행하고 있으며, 감사위원의 임기는 취임일로부터 시작하여 취임 후 3년 내의 최종 결산기에 관한 정기주주총회의 종결시에 종료됩니다.

감사위원 현황

구분	주요경력	관련경력
한기정	고려대 경영학과 학사 2013년~ 2017년 삼일회계법인 감사 과장 2018년 ~ 2019년 카카오모빌리티 재무팀 매니저 2019년 ~ 현재 IMM인베스트먼트 펀드운용본부 팀장	회계사, 5년 이상

감사지원조직 현황

부서(팀)명	직원수(명)	직위	주요 활동내역
회계팀	6	팀장 1명, 팀원 5명	내부회계 관리 업무지원 등

2022년 감사 주요활동내역

감사는 회계·재무 분야의 전문가로서 회사의 회계를 감사하고 이사와 경영진의 업무활동의 적법성을 확인하는 업무를 수행합니다. 2022년 감사는 외부감사 실태를 확인하고, 2차례의 이사회를 통해 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고, 내부회계 관리규정 개정 및 승인 업무를 수행했습니다.

회차	개최일자	의안내용	가결여부
1	2월 24일	2021년 내부회계관리제도 설계 및 운영실태 평가 보고의 건	-
2	3월 4일	외부감사 실태확인 건	-
3	11월 24일	내부회계관리규정 개정 승인의 건	가결

윤리경영

윤리경영 체계

GS파워는 윤리경영과 기업의 투명하고 합리적인 경영의 중요성이 높아지고 있다는 것을 인식하여 2003년 7월 18일 자율준수 프로그램(Corporate compliance Program) 도입과 동시에, 자율준수 규정, 윤리규범 및 윤리규범 실천지침을 만들어 GS파워의 윤리경영 체계를 구축하였습니다. 임직원에게 자율준수 교육을 주기적으로 실시하고 있으며, 매년 초 기본윤리 준수를 다짐하는 '자율준수서약'과 정보보호 준수를 다짐하는 '정보보호서약'을 임직원으로부터 수취하며 윤리경영을 위한 체계를 공고히 하고 있습니다.

자율준수 규정

자율준수 규정은 자율준수 관리자가 원활한 업무를 수행하기 위해 실행기구를 설치하고 직무범위를 정하는 목적 제1조부터 제2조 기본원칙, 제3조 용어의 정의, 제4조 제도의 정비/교육 및 전파, 제5조 감시 및 감독, 제6조 내부관리자 시스템, 제7조 위반사항 처리, 제8조 보고 체계 등 총 8개의 조항으로 이루어져 있습니다.

윤리규범

GS파워는 고객에게는 최상의 제품과 서비스를 제공하여 만족시키고, 거래선 및 협력회사와 공존공영을 이루며, 임직원의 역량을 강화하기 위해 공평한 기회와 적극적인 지원을 제공하고 있습니다. 또한 안전한 사업장 운영과 적극적인 환경보호 및 사회공헌 활동을 통해 회사와 지역사회가 함께 지속 가능한 성장과 발전을 이루며, 모든 경영활동에 있어서 보편적 인권 및 인류 공존의 가치를 지지하고 있습니다.

윤리규범 실천지침

윤리규범 실천지침은 임직원이 윤리규범을 올바르게 실천할 수 있도록 업무수행과정에서 발생할 수 있는 윤리적 갈등상황에 대한 의사결정과 행동의 판단기준을 제공하기 위한 목적을 지니고 있습니다. 본 실천지침은 임직원, 고객, 협력회사, 주주, 국가와 사회를 포함한 모든 이해관계자들을 대상으로 하고 있으며 총 6가지의 내용을 담고 있습니다.



내부제보자 시스템

GS파워는 투명한 지배구조 및 윤리경영 실천을 위해 내부제보자 시스템을 운영하고 있습니다. 내부제보자 시스템은 임직원이 관련 법령이나 회사의 정책, 규정, 절차 및 지침에 위반되거나 위반될 우려가 있는 사안을 발견하였다면 사내 유선번호 및 이메일 등의 윤리경영 제보라인을 통해 자율준수 관리자에게 제보할 수 있도록 운영되고 있는 시스템이며, 접수된 제보에 대해서는 제보자의 신원 및 관련정보가 누출되지 않도록 철저히 보호하고, 제보로 인한 어떠한 인사적, 경제적 불이익을 당하지 않도록 운영하고 있습니다.

자율준수 프로그램

GS파워는 CEO의 자율준수 경영방침 선언을 통해 2003년 7월 18일 자율준수 프로그램을 도입하였습니다. 자율준수 프로그램(Corporate Compliance Program)이란 각종 법령과 회사 규정 및 정책을 준수하는 임직원의 행동기준이며, 바람직한 행동의 실천을 지원하는 각종 활동 체계입니다. CFO(Chief Financial Officer)를 자율준수 관리자로 선임하고 임직원들에게 자율준수 프로그램 교육을 주기적으로 실시하고 있습니다.

자율준수 프로그램은 전 임직원이 반드시 지켜야 할 자율준수 사항들에 대한 이해를 바탕으로, 업무 현장에서 이를 적용하고 실천하는 것을 목적으로 합니다. 임직원 윤리교육, 개인정보 보호, 성희롱 예방, 장애인 인식개선, 직장내 괴롭힘 예방, 내부회계관리제도 등 총 6개의 학습과정으로 진행되고 있습니다.

과정명	세부과정명	수요기준
GS파워 자율준수 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 윤리교육 • 개인정보 보호 • 성희롱 예방 • 장애인 인식개선 • 직장 내 괴롭힘 예방 • 내부회계관리제도 	진도율 100%

자율준수 프로그램 실적

구분	2020	2021	2022
교육 인원(명)	328	303	304
교육 이수율	100%	100%	100%

이해관계자 소통과 참여

이해관계자 소통

GS파워는 지역사회, 임직원, 고객, 협력사, 정부-유관기관 등 5대 주요 이해관계자와 원활하고 적극적으로 소통하기 위해 각 그룹별 소통채널을 운영하여 이해관계자들의 니즈를 파악하고, 선정된 관련 이슈들을 경영활동에 반영하고 있습니다.

이해관계자	소통채널	관련 이슈
 지역사회	지역주민 시민단체 NGO 지역대학교	<ul style="list-style-type: none"> 지역주민 간담회 주민 환경협의회 아파트연합회 간담회 환경정보 전광판 사회공헌자문위원회 대학생 봉사단 지방자치단체 복지협의체 지역협동조합 협력사업 지역사회공헌 활동
 임직원	모든 임직원 노동조합	<ul style="list-style-type: none"> 사내 인트라넷, e-HR 시스템 G.C Survey, G.C TF 조직장 협의회 산업안전보건위원회
 고객	지역난방 사용자 일반 국민	<ul style="list-style-type: none"> 해피콜 홈페이지 고객마당 고객 간담회 사용자 교육 APP(Power On)
 협력사	공사/용역, 물품 협력사	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 효율 증대 및 친환경 분산에너지 공급 확대 협력업체 경쟁력 강화 협력업체 입찰, 계약, 평가 참여 동반성장 확대
 정부 및 유관기관	정부부처 국회 지방자치단체 공공기관	<ul style="list-style-type: none"> 제도 개선 및 인허가 발전소 주변지역 지원 사업 저탄소 녹색발전 조성

이해관계자 참여

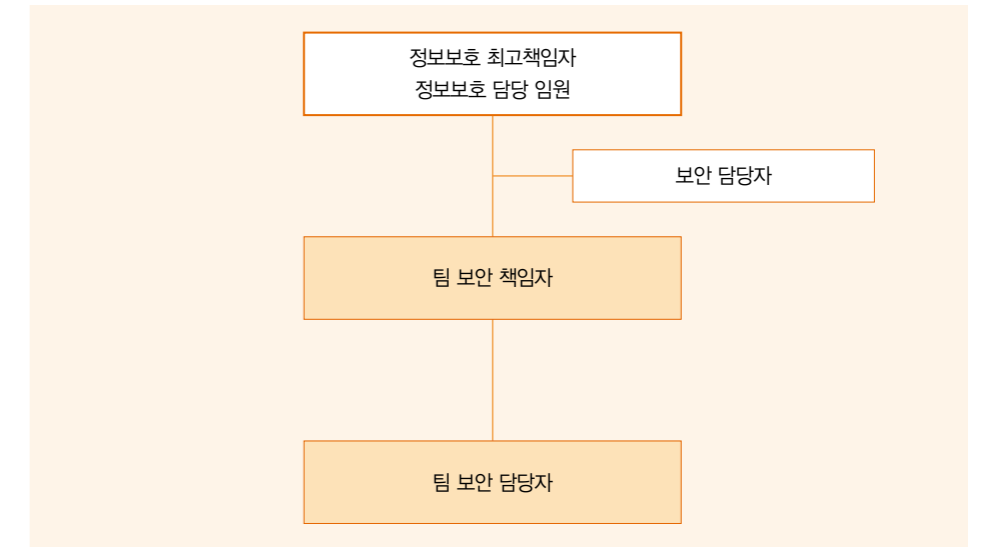
GS파워는 이해관계자와의 지속적이고 적극적인 소통을 위해 주요 이해관계자인 발전소 인근 지역 주민들을 초청하여 발전소 현장 견학 및 주요 사업 설명회 등을 진행하고 있습니다. 아울러 지역주민 외 이해관계자 참여의 확대를 계획하고 있습니다. 2022년에는 부천시 신흥동, 약대동, 상3동 지역 주민의 열병합발전소 견학 및 현대화사업 설명회 등의 프로그램을 진행하여 소통을 강화하는 기반을 마련하였습니다.

리스크 관리





정보보호 리스크

디지털 전환이 확대됨에 따라 사이버 공격, 해킹 등 정보보안 침해 사고가 증가하고 있습니다. 이러한 현상에 대응하기 위해 GS파워는 정보보호 리스크 관리의 중요성을 인지하고, 관리체계 강화의 필요성을 바탕으로 정보보호 리스크 관리체계를 추진해 나가고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 GS파워는 2022년 개인정보/기업데이터에 대한 데이터 유출, 도난, 분실 건수 0건을 유지하고 있습니다.

정보보호 리스크 관리 체계



GS파워 정보보호 조치사안

 정보침해 경로 차단 및 보안 방화벽 강화	 회사 운영 서비스 Daily 백업 관리	 GS파워 데이터 침해건수 0건
 회사 주요 서비스 DR(Disaster Recovery) 운영	 임직원 PC 보안 침해 대응 강화 서비스 신규 도입	 주요 인프라 모니터링 시스템 구축 및 장애 대응 체계 마련

Appendix

- ESG Data	76
- 재무제표	80
- 제3자 검증성명서	82
- GRI & SASB Index	84
- 가입협회 및 수상내역	87



환경

보고 항목	구분	보고 내용	단위	2020	2021	2022	
온실가스 배출	전사	온실가스 배출 총량	tCO ₂ e	1,953,049	2,198,430	2,987,955	
		직접배출(Scope1)	tCO ₂ e	1,931,348	2,174,033	2,967,293	
		간접배출(Scope2)	tCO ₂ e	21,704	24,403	20,662	
		온실가스 원단위 배출량	tCO ₂ e/억 원	266.23	239.82	147.85	
에너지 소비	안양	에너지 사용 총량 (① 직접 에너지 총량 + ② 간접 에너지 총량)	TJ	29,220	29,241	43,731	
		① 직접 에너지 총량 (발전소 및 연료전지 등 신재생에너지설비에 들어가는 연료 사용량)	TJ	28,743	28,729	43,517	
		② 간접 에너지 총량 (연료 외 사용되는 에너지원으로, 주요 동력비 항목)	TJ	476	512	214	
에너지 소비	부천	에너지 사용 총량 (① 직접 에너지 총량 + ② 간접 에너지 총량)	TJ	8,439	13,163	14,624	
		① 직접 에너지 총량 (발전소 및 연료전지 등 신재생에너지설비에 들어가는 연료 사용량)	TJ	8,107	12,806	14,304	
		② 간접 에너지 총량 (연료 외 사용되는 에너지원으로, 주요 동력비 항목)	TJ	332	357	320	
에너지 소비	안양, 부천 합계	에너지 사용 총량 (① 직접 에너지 총량 + ② 간접 에너지 총량) *자동계산	TJ	37,659	42,404	58,355	
		에너지소비 원단위 (에너지 사용 총량/매출액)	TJ/억 원	5.13	4.63	2.89	
용수 사용		용수 사용량(취수량+재사용량)	천 톤	2,248	2,333	3,539	
		취수량	천 톤	1,876	1,956	3,057	
폐수 방류 및 용수 재사용		폐수 배출 총량	천 톤	158	164	162	
		재사용량	천 톤	372	377	482	
오염물질 배출		COD	ppm	3.4	3.4	2.5	
		SS	ppm	1.4	1.3	1.3	
폐기물 관리	안양	폐기물 발생	총 폐기물 발생량	톤	460	449	631
			일반폐기물 발생량	톤	454	445	627
			지정폐기물 발생량	톤	6	4	4
		폐기물 처리	소각	톤	182	178	187
			매립	톤	0	0	0
		폐기물 재활용	톤	278	271	444	
대기오염 물질 배출		NOx(질소산화물)	톤	258	321	243	
용수 사용		용수 사용량(취수량+재사용량)	천 톤	214	417	399	
		취수량	천 톤	202	402	379	
폐수 방류 및 용수 재사용	부천	폐수 배출 총량	천 톤	73	102	82	
		재사용량	천 톤	12	15	20	
오염물질 배출		COD	ppm	3.8	4.2	4.8	
		SS	ppm	1.3	1.7	4.4	

보고 항목	구분	보고 내용	단위	2020	2021	2022
폐기물 관리	폐기물 발생	총 폐기물 발생량	톤	303	285	394
		일반폐기물 발생량	톤	294	269	370
		지정폐기물 발생량	톤	9	16	24
	부천 폐기물 처리	소각	톤	168	232	230
		매립	톤	0	0	25.1
	폐기물 재활용	톤	136	60	139	
대기오염 물질 배출		NOx(질소산화물)	톤	291	359	346
환경법규 위반	전사	환경법규위반사항	건	-	1	-
			백만 원	-	500	-

사회

보고 항목	보고 내용	비고	단위	2020	2021	2022	
임직원 현황	전체	임직원 수	등기임원 포함 임직원 수	명	323	300	305
	성별	남		명	294	272	275
		여		명	29	28	30
	연령별	30세 미만		명	26	39	47
		30-50세		명	147	122	139
		50세 이상		명	150	139	119
	고용 유형별	정규직	기간의 정함이 없는 근로자	명	289	298	296
		남		명	262	271	272
			여		명	27	27
		계약직	기간제 근로자(축탁직)	명	34	2	9
채용	신규채용 임직원 수 총합	남	명	16	18	26	
		여	명	4	2	6	
이직	총 이직 인원	30세 미만	%	80	75	21	
		30-50세	%	20	25	9	
		50세 이상	%	0	0	2	
이직	자발적 이직률	정년퇴직, 서비스종료, 해고 등으로 인한 퇴직 제외	%	2.0	2.0	5.0	
		총 이직 인원	명	23	20	32	
		이직률	%	9.0	9.0	8.0	

보고 항목	보고 내용	비고	단위	2020	2021	2022	
사회적 약자 고용	장애인		명	9	8	7	
	장애인 고용 비율		%	2.80	2.68	2.30	
	국가보훈자		명	11	10	10	
여성 인력 관리	여성인원		명	29	28	30	
	여성 관리자		명	16	16	17	
	여성 관리자 비율		%	7.27	7.01	7.4	
거버넌스 기구 및 임직원 다양성	전체 임직원 중 여성 비율		%	9.0	9.3	9.8	
	전체 관리자 중 여성 비율	* 관리자 : G3-G4	%	7.0	7.0	7.4	
남성 대비 여성 기본급 및 보상 비율	일반직		%	83.4	96.6	93.5	
	직군별 관리직	* 남성을 100으로 봤을 때 여성의 보상 비율	%	78.3	78.6	75.1	
퇴직 연금제도	퇴직연금운용금액		백만 원	27,340	31,753	38,111	
	퇴직연금여형 (DB-확정급여형)		백만 원	19,203	21,281	24,738	
	퇴직연금여형 (DC-확정기여형)		백만 원	7,435	9,717	12,491	
	가입인원		명	236	224	204	
노사관계	노동조합 및 노사협의회 가입인원	가입인원	명	110	163	191	
	가입인원	가입비율	%	34.1	54.7	63	
정기적 성과 평가 받은 임직원 비율	성과 평가 대상 임직원 수	* 휴직/복직으로 인해 성과평가가 불가능한 임직원 제외	명	316	291	312	
	성과 평가를 받은 임직원 수	남	명	287	262	283	
	성과 평가를 받은 임직원 수	여	명	29	29	29	
교육	성과 평가를 받은 임직원 비율		%	100	100	100	
	교육 과정 수	신입사원 제외, 중간관리자 육성 또는 업무관련 지식 습득을 위한 교육	명	305	294	288	
	교육 이수자 수	총 교육시간/교육 완료 임직원 수	-	54.78	37.10	46.63	
사회공헌 투자지출 금액	교육 인원	총 교육비용/ 교육 완료 임직원 수	-	0.61	0.62	0.69	
	사회공헌 투자비용	기부금	사업보고서 상 기부금 (사내근로복지금 제외)	백만 원	1,103	478	1,105
		자체 사회 공헌활동 비용	자체 추진사업 및 에너지 복지제도	백만 원	817	909	1,064
사회공헌 투자지출 금액	투자비용	발전소주변 지역 지원 비용	발전소주변지역 지원 사업	백만 원	1,565	672	851

보고 항목	보고 내용	비고	단위	2020	2021	2022
임직원 봉사활동	참여 인원	봉사활동별 참여 인원 누계	명	124	88	214
	시간		시간	429	193	410
	1인당 봉사활동 시간	당해연도 전체 봉사시간 / 전체 임직원 수	시간/인	1.328	0.64	1.34
사회공헌 성과	사회공헌 수혜인원	자체 추진사업, 복지관 지정기탁사업, 기타 사업	명	15,624	26,829	27,245
	에너지복지제도 수혜세대	에너지복지제도	명	27,002	27,530	30,702
협력사 동반성장 협약	협력사 수		개사	67	67	66
정보보안 교육	임직원 교육	개인정보보호 교육	건	328	303	304
	개인정보유출사고		건	0	0	0
준법·윤리 교육	임직원	윤리경영 교육	건	1	1	1
		교육 인원	명	328	303	304
		교육 이수율	%	100	100	100
안전환경 Audit		* 정기평가 및 모니터링	건	2	2	2
임직원 산업재해율	업무상 사망자 수		명	0	0	0
	업무상 부상 발생 건수		건	1	0	0
	LTIR	국내 임직원 근로손실 재해율	-	0.34	0.00	0.00

지배구조

보고 항목	구분	단위	2020	2021	2022
이사회 개최	총 이사회 개최 수	건	7	7	8
이사회 안건	이사회 부의된 안건 수	건	16	16	29
	이사회 가결 안건 수	건	16	16	29
이사회 참석률	사내이사 참석률	%	100	100	100
	기타비상무이사 참석률	%	96.4	90.5	100
이사회 보수	사내이사 인원 수	명	2	2	2
	사내이사 지급총액	백만 원	1,605	1,733	2,156
신용등급	NICE 신용평가	등급	AA	AA	AA
	한국기업평가		AA	AA	AA
	한국신용평가		AA	AA	AA

경제

요약 재무정보

(단위: 원)

구분	제 23(당) 기 (2022년 12월 31일)	제 22(전) 기 (2021년 12월 31일)	제 21(전전) 기 (2020년 12월 31일)
[유동자산]	614,415,513,017	420,261,637,396	286,628,375,776
현금및현금성자산	160,119,870,558	7,511,767,977	8,335,726,580
매출채권	368,786,746,362	201,472,106,216	143,130,622,090
기타유동금융자산	30,174,028,406	185,853,741,045	118,466,187,135
재고자산	45,456,449,927	9,146,252,540	8,918,474,121
기타유동자산	9,878,417,764	16,277,769,618	7,777,365,850
[비유동자산]	2,147,489,534,007	2,066,433,516,436	2,018,196,289,810
장기매출채권	-	712,551,703	2,268,710,438
기타비유동금융자산	10,903,216,075	8,729,316,083	2,324,897,853
유형자산	2,017,683,161,217	1,971,702,424,819	1,953,060,505,907
사용권자산	66,296,779,161	15,944,323,078	16,251,078,567
무형자산	257,746,485	20,188,978,452	21,196,358,679
이연법인세자산	37,747,252,752	32,075,873,570	18,473,594,038
기타비유동자산	11,091,944,270	13,010,055,992	3,744,395,598
순확정급여자산	3,509,434,047	-	876,748,730
자산총계	2,761,905,047,024	2,482,625,161,093	2,304,824,665,586
[유동부채]	694,086,069,170	488,000,016,337	306,643,755,811
[비유동부채]	1,244,679,680,951	1,270,733,173,281	1,325,124,717,966
부채총계	1,938,765,750,121	1,758,733,189,618	1,631,768,473,777
[자본금]	320,000,000,000	320,000,000,000	270,000,000,000
[자본잉여금]	-	-	-
[자본조정]	-	(251,965,125)	-
[기타포괄손익누계액]	(137,916,641)	-	(6,701,091,246)
[이익잉여금]	503,277,213,544	404,143,936,600	409,757,283,055
비지배지분	-	-	-
자본총계	823,139,296,903	723,891,971,475	673,056,191,809
중속·관계·공동기업 투자주식의 평가방법	지분법	지분법	지분법
매출액	2,020,517,464,982	929,447,482,657	733,628,002,520
영업이익(영업손실)	264,897,890,422	172,862,041,443	181,042,191,553
당기순이익(당기순손실)	180,871,806,528	132,014,528,504	116,522,833,060
주당순이익(주당순손실)	2,826	2,063	1,821

포괄손익계산서

(단위: 원)

구분	제 23(당) 기 (2022년 1월 1일 ~ 2022년 12월 31일)	제 22(전) 기 (2021년 1월 1일 ~ 2021년 12월 31일)	제 21(전전) 기 (2020년 1월 1일 ~ 2020년 12월 31일)
매출액	2,020,517,464,982	929,447,482,657	733,628,002,520
매출원가	(1,708,164,305,929)	(718,808,218,177)	(519,300,680,040)
매출총이익	312,353,159,053	210,639,264,480	214,327,322,480
판매비와관리비	(47,455,268,631)	(37,777,223,037)	(33,285,130,927)
영업이익	264,897,890,422	172,862,041,443	181,042,191,553
기타수익	8,542,876,204	21,583,611,184	8,794,145,608
기타비용	(9,608,197,372)	(2,878,850,738)	(16,211,472,124)
금융수익	7,464,537,805	2,556,594,670	2,742,530,780
금융비용	(33,347,333,355)	(24,410,875,601)	(26,906,127,727)
법인세비용 차감전순이익	237,949,773,704	169,712,520,958	149,461,268,090
법인세비용	(57,077,967,176)	(37,697,992,454)	(32,938,435,030)
당기순이익	180,871,806,528	132,014,528,504	116,522,833,060
기타포괄손익	75,518,900	573,216,287	(2,913,786,575)
[후속기간에 당기손익으로 재분류되지 않는 항목]			
확정급여제도의 재측정요소	213,435,541	(183,434,473)	(767,234,703)
기타포괄손익 공정가치 측정 금융자산 평가손익	-	756,650,760	(1,606,690,404)
[후속기간에 당기손익으로 재분류되는 항목]			
지분법자본변동	-	-	-
현금흐름위험회피 평가손익	(137,916,641)	-	(539,861,468)
총포괄이익	180,947,325,428	132,587,744,791	113,609,046,485

경제적 가치 창출 및 배분

보고 항목	보고 내용	단위	2020	2021	2022	비고
사업별 매출 현황	전력	백만 원	447,974	628,902	1,638,731	
	지역냉난방	백만 원	249,938	261,588	331,893	
	신재생에너지	백만 원	15,599	26,236	38,682	FC, 태양광, 소수력, REC매출
	기타	백만 원	20,117	12,721	11,211	공사부담금, 포천O&M, ATC매출 등
	합계	백만 원	733,628	929,447	2,020,517	
경제적 가치 분배	원재료비	백만 원	363,549	553,866	1,543,350	사업보고서 재무제표 주석 '비용의 성격별 분류' → '재고자산의 변동 등'
	임직원 급여	백만 원	44,913	49,413	91,217	사업보고서 재무제표 주석 '비용의 성격별 분류' → '종업원 급여'
	이자비용	백만 원	26,456	23,925	30,910	사업보고서 재무제표 주석 '금융비용' → '이자비용'
	세금	백만 원	32,938	37,697	57,078	사업보고서 재무제표 주석 → '법인세 비용'
	지역사회 투자	백만 원	1,713	478	1,105	사업보고서 재무제표 주석 '기타비용' → '기부금'
계	백만 원	469,569	665,379	1,723,660	합계	

제3자 검증성명서

GS파워 이해관계자 귀중

검증 개요(Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 GS파워로부터 2022년도 지속가능경영 보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 GS파워가 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 GS파워에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

검증 범위(Scope)

본 보고서는 GS파워의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2023년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

검증기준(Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)

검증수준(Levels)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위 수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다. GRI standards에 따라 작성된 (in accordance with) 보고서로 확인되었으며, GS파워가 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준 (Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5
활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8
거버넌스	2-9 ~ 2-21
전략 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28
이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30
중대성 주제	3-1 ~ 3-3

주제표준(Topic Standards)

경제성과	201-1
간접 경제적 영향	203-1, 203-2
반부패	205-2
에너지	302-1, 302-2, 302-3, 302-5
용수	303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5
생물다양성	304-1
배출	305-1, 305-2, 305-4, 305-7
폐기물	306-1 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
고용	401-1
산업 보건 및 안전	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9
훈련 및 교육	404-1, 404-3
다양성 및 기회균등	405-1
지역사회	413-1
고객 안전보건	416-1

검증방법(Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

검증한계(Limitations)

본 검증은 GS파워에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

검증결과(Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다.

본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

- ▶ 포괄성(Inclusivity) : 이해관계자의 참여
GS파워는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.
- ▶ 중대성(Materiality) : 주요 이슈의 선정 및 보고
GS파워의 지속가능성과 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.
- ▶ 대응성(Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응
GS파워는 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.
- ▶ 영향성(Impact) : 기업 활동 모니터링 및 측정
GS파워의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음이 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

검증의 적격성 및 독립성(Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관 (3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)은 GS파워의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.



2023년 12월
한국생산성본부인증원

원장 강 장 진 *강장진*

GRI & SASB Index

GRI Standards Index

GRI 2: General Disclosures 2021			
Classification	Disclosure	Indicators	Page
조직 및 보고 관행	2-1	조직 정보	8
	2-2	지속가능성보고서 내 주체	2
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	2
	2-4	정보 수정	2
	2-5	외부 검증	82-83
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	12-19
	2-7	임직원	77
	2-8	임직원이 아닌 근로자	대외비
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 요소	68
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	68
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	68
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	68-69
	2-13	영향 관리에 대한 권한 위임	68-69
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	22, 68-69
	2-15	이해충돌	70
	2-16	중요한 문제에 대한 커뮤니케이션	68-69
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	68-69
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	68-69
	2-19	보수 정책	69
	2-20	보수 결정 절차	68-69
	2-21	연간 총 보상 비율	대외비
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	4-5
	2-23	정책 이행 약속	23
	2-24	정책 약속 내재화 방법	23
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	64
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	51, 72
	2-27	법률 및 규정의 준수	77
	2-28	협회 멤버십	87
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	72
	2-30	단체 협약	78

GRI 3: Material Topics 2021			
Classification	Disclosure	Indicators	Page
중요 주제 공시	3-1	중요 주제 결정 절차	24-25
	3-2	중요 주제 목록	24-25
	3-3	중요 주제 관리	24-25

Economic Performance(GRI 200)			
Classification	Disclosure	Indicators	Page
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	80-81
시장지위	202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	68
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	44-48, 78-79
	203-2	중요한 간접 경제 영향	44-50
반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	70-71

Environmental Performance(GRI 300)			
Classification	Disclosure	Indicators	Page
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	76
	302-2	조직 외부 에너지 소비	76
	302-3	에너지 집약도	76
용수 및 폐수	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	35
	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	38-39, 76
	303-2	용수 배출 관련 영향 관리	38-39, 76
	303-3	용수 취수	76
	303-4	용수 배출	76
생물다양성	303-5	용수 사용량	76
	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리 또는 인접한 운영구역	36
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	76
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	76
	305-4	온실가스 배출 집약도	76
폐기물	305-7	질소산화물(Nox), 황산화물(Sox) 그리고 다른 주요 대기 배출물	76-77
	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	39, 76-77
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	39, 76-77
	306-3	폐기물 발생	76-77
	306-4	폐기물 재활용	76-77
306-5	폐기물 처리	76-77	

Social Performance(GRI 400)			
Classification	Disclosure	Indicators	Page
고용	401-1	신규채용과 이직	61, 77
	403-1	산업안전보건 관리시스템	53-59
	403-2	위험 식별, 위험 평가, 사고 조사	53-54
	403-3	산업안전보건 서비스	58-59
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	55
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	56-58
	403-6	근로자 건강 증진	59
	403-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	56-59
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	77
산업안전보건	403-9	업무 관련 상해	54, 79
	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	78
훈련 및 교육	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	65
	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	78
다양성과 기회균등	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 발전프로그램 운영	44-48
지역사회	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	41
고객 안전보건			

SASB Index

전력 및 발전 (Electric Utilities & Power Generators)			
TOPIC	CODE	METRIC	Page
온실가스 배출 및 에너지 계획	IF-EU-110a.1	(1) 글로벌 Scope 1 배출 총량	76
		(2) 배출량 제한 규정상 적용되는 비율	
		(3) 배출량 보고 규정상 적용되는 비율	
	IF-EU-110a.2	전력 공급과 관련된 온실가스 배출량	76
	IF-EU-110a.3	(1) Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표	30-32
		(2) 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	
IF-EU-110a.4	(1) 신재생에너지 공급의무화제도(RPS) 목표 달성률	-	
대기질	IF-EU-120a.1	(1) 질소산화물(NOx)	35, 76
물 관리	IF-EU-140a.1	(1) 총 취수량	37, 77
	IF-EU-140a.3	(2) 물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험 경감을 위한 전략 논의	37-38
사업장 안전	IF-EU-320a.1	(1) 총 기록 재해율(TRIP)	48
		(2) 사망률	
		(3) 아차사고 빈도율(NMFR)	

가입협회 및 수상내역

주요 가입협회

전국경제인연합회	한국집단에너지협회	민간발전협회	민간LNG산업협회
지속가능발전기업협회	에너지미래포럼	미래에너지정책연구원	배출권시장협의회

주요 수상내역

내용	수상시기
안양열병합발전소 녹색기업 지정	2004. 03.
SHEQ 통합인증 획득	2004. 12.
제21회 경향 전기에너지 대상 일반에너지부문 국무총리상 수상	2005. 11.
제2회 대한민국 집단에너지-산업대상 경영대상 수상	2007. 12.
부천사업소 녹색기업 지정	2008. 01.
한국경제신문 친환경경영대상 기업부문 대상 수상	2008. 06.
대한민국 에너지절약추진대회 대통령상 수상	2008. 11.
수도권 대기오염물질 저감 우수사례 최우수상 환경부장관상 수상	2008. 12.
수도권 대기오염물질 우수사례 장려상 수상	2010. 11.
대기오염물질 총량관리운영 우수사례 최우수상 수상	2011. 11.
부천열병합발전소 제2회 녹색기업대상 대상 수상	2012. 01.
일터혁신대상 최우수상 수상	2012. 11.
부천열병합발전소 환경보전 유공자 표창장 환경부장관상 수상	2013. 06.
안양열병합발전소 대기총량관리 우수사례 공모전 최우수사업장	2013. 11.
부천열병합발전소 대기총량관리 자발적협약 이행평가 최우수사업장 환경부장관상 수상	2014. 06.
부천열병합발전소 대기오염물질 총량관리 자발적 협약 이행평가 최우수사업장 선정	2015. 04.
안양열병합발전소 녹색기업대상 우수상(환경부장관 표창) 수상	2015. 08.
제17회 한국재무경영대상 혁신대상 대기업부문 수상	2016. 01.
제4회 경기도 아너스데이 2016 나눔유공자 포상	2016. 01.
부천열병합발전소 2016년 총량관리 우수사업장 최우수상(환경부장관상) 수상	2016. 11.
안양열병합발전소 녹색기업 대상 최우수상 환경부장관상 수상	2018. 06.
부천열병합발전소 녹색기업 친환경경영 최우수상 환경부장관상 수상	2018. 09.
안양열병합발전소 대기오염물질 총량관리 자발적협약 이행평가 최우수상 수상	2020. 05.
지역사회공헌 인정기업 선정 및 보건복지부장관 표창 수상	2020. 11.
대기오염물질 총량관리 자발적협약 이행평가 우수상 수상 (안양 열병합발전소)	2021. 08.
안전보건 공생협력 프로그램 우수사례 최우수상 수상 (안양 열병합발전소)	2021. 07.
제59주년 소방의 날 경기도지사 표창 수상 (안양 열병합발전소)	2021. 11.
지역사회공헌 인정기업 선정	2021. 12.
문화체육관광부 문화예술후원 우수기관 인증	2022. 12.
보건복지부 지역사회 공헌기업 인정	2022. 12.

Value No.1 Clean Energy Provider

GS파워는 사회적 책임을 다하고
고객과 지역사회, 주주와 구성원에게
최고의 가치를 제공하여 밝고 따뜻한 미래를 이끌어 가는
세계적 수준의 친환경 에너지 기업이 되고자
최선을 다하겠습니다.