

VALUE NO.1 CLEAN ENERGY PROVIDER GS POWER

必
信

同

必.信.同 (필.신.동)
우리 사회에 행복을 전하고자 하는
GS파워의 브랜드가치입니다

About This Report

보고서 개요

GS파워는 경제·사회·환경 부문에 걸쳐 사회책임 활동을 진행하며, 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 제공하고자 2021년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하고자 합니다. 보고서 발간 과정에서 이해관계자의 의견을 수렴하고자 이해관계자를 대상으로 중대성 평가를 실시하여 중요 보고 이슈를 선정하였으며, 금번 지속가능경영보고서에는 이와 관련된 GS파워의 노력 및 성과를 성실히 담았습니다.

보고 기간

보고 기간은 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지이며, 일부 정성 데이터의 경우, 2022년 1분기 내용을 포함하고 있습니다. 정량 데이터의 경우 2019년부터 2021년까지 3개년 데이터를 함께 제시하였습니다.

보고 경계

GS파워 국내 전 사업장의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하고 있습니다. 본 보고서의 데이터 범위는 국내 사업장 수 기준으로 100%입니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 발간을 위한 글로벌 작성 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core) 기준에 따라 작성되었습니다. 재무정보는 연결재무제표 기준이며 보고기준 및 정의는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)을 따릅니다. 재무적 정보 뿐만 아니라, 비재무적 정보 모두 당사 공시체계에 따라 회계 연도를 기준으로 작성하였으며, 에너지 사용 관련 자료와 온실가스 배출량은 배출량 검증 결과에 따라 작성하였습니다. 주요 변동 사항이 있는 경우 해당 부분에 별도 표기하였습니다.

보고서 신뢰성

보고내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위하여 전문 검증기관인 한국경영인증원에 제3자 검증을 의뢰해 작성 프로세스, 공개 데이터, 내용의 신뢰성, 공정성을 확보하였습니다. 세부적인 검증의견서는 보고서 p.90~91에 수록하였습니다.

보고서 문의처

발행일 2022년 5월
발행인 GS파워 인사/대외협력부부장
발행처 GS파워 사회공헌팀
Address 경기도 안양시 동안구 부림로 100
Homepage <http://www.gspower.co.kr>
E-mail esg@gspower.co.kr
Tel 031-596-2725 Fax 031-596-2726

VALUE NO.1 CLEAN ENERGY PROVIDER GS POWER

Contents

必信同 브랜드가치	04
CEO Message	10

Introduction	12	ESG Management	30	ESG Factbook	82
Overview	14	ESG 정책	32	ESG 데이터	84
Business Overview	18	2021 ESG Highlights	36	GRI Standards Index	89
Strategic Focus	22			제3자 검증의견서	90
중대성 평가	26	Environmental	38	수상 및 협회가입 현황	92
Management Approach	28	Green Value Creation	40		
		환경경영 체계	42		
		환경관리 활동 및 성과	45		
		Social	50		
		Social Value Creation	52		
		임직원	54		
		공급망 관리	63		
		고객	66		
		사회공헌	67		
		Governance	72		
		Business Value Creation	74		
		지배구조	76		
		윤리경영	78		
		이해관계자 참여	80		



일상에 꼭 필요한 발전소

GS파워는 우리 지역에
깨끗한 전기와 따뜻한 지역난방을
공급하고 있습니다.

열병합발전소는 쾌적한 주거환경 조성에
가장 효과적인 에너지 이용시스템으로
살기 좋은 도시의 제1순위 요건입니다.



信

신뢰할 수 있는 기업

GS파워는 기후변화 대응 및 발전소 현대화를 통해 신뢰받는 기업으로 거듭나겠습니다.

우리 지역 발전을 위해 항상 주민 여러분 및 이해관계자들과 소통하고 있습니다. 지역의 랜드마크 및 친환경 발전소로 발돋움하기 위하여 최고의 시설에 투자하고 최적의 운영 및 관리를 수행하고 있습니다.

부천열병합발전소 현대화 조감도



* 상기 이미지는 발전소 건설과정에서 변경될 수 있습니다.

함께하는 공동체



GS파워는 지역사회와 함께하는 기업시민으로서
사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

창립시부터 사회공헌을 경영의 한 축으로 삼고 다양한 사회공헌활동을
지속적으로 수행해온 GS파워는 보건복지부가 인정한 지역사회공헌 우수기업입니다.

“GS파워는 새로운 미래를 향한 끊임없는 노력과 혁신을 통해
이해관계자에게 최고의 가치를 제공하는
Value No.1 Clean Energy Provider가 될 수 있도록
최선의 노력을 다하겠습니다.”



존경하는 이해관계자 여러분

GS파워에 보내주시는 따뜻한 관심과 격려에 진심으로 감사드립니다.

GS파워는 에너지 절약과 국민생활 편의 증진을 위한 집단에너지 공급을 목적으로 정부의 공기업 민영화 정책에 따라 2000년 6월 출범한 이후 안양, 부천 약 40만여 세대에 지역냉난방 및 수도권에 고품질의 전력을 안정적이고 경제적으로 공급하고 있습니다.

최근 2년 넘도록 지속되고 있는 코로나19 대유행과, 에너지 전환 및 디지털 변환 등 에너지 산업 패러다임의 변화로 인한 전례 없는 혼돈의 상황 속에서도 이해관계자 여러분들의 응원과 함께 GS파워는 최고의 가치 창출을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

앞으로도 이해관계자 여러분들이 기대하시는 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 측면의 경영활동을 지속적으로 강화해 나가고자 합니다.

GS파워는 브랜드가치인 必, 信, 同을 바탕으로 ESG경영 강화를 위해 다음의 노력을 다하고자 합니다.

必_ 일상에 필요한 지역냉난방과 전력을 안전하고 친환경적으로 공급하겠습니다

열병합발전시설 현대화를 통해 빅데이터와 인공지능 등 다양한 신기술을 접목하여 보다 효율적이고 친환경적인 스마트 발전소를 구축하고 운영하겠습니다.

信_ 이해관계자 여러분과 소통하고 함께 성장하는 신뢰받는 기업이 되겠습니다

투명한 기업문화 조성, 협력사 상생 경영, 안심 필터 구현, 인권 존중 실천 등 믿음을 기반으로 청렴한 조직, 존경받는 회사, 신뢰받는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

同_ 지역사회 공동체의 일원으로서 사회적 책임을 다하겠습니다

GS파워가 지닌 역량과 자원을 적극 활용하여 사회, 경제, 환경, 문화 등 전 영역에서 지역 공동체와 공유가치를 창출하고 행복을 함께하는 기업이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

앞으로 GS파워는 새로운 미래를 향한 끊임없는 노력과 혁신을 통해 이해관계자 여러분에게 최고의 가치를 제공하는 Value No.1 Clean Energy Provider가 될 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다. 변함없는 지지와 아낌없는 응원을 부탁드립니다.

감사합니다.

2022년 5월
대표이사 사장 조 효 제

조 효 제

INTRODUCTION

Overview	14
Business Overview	18
Strategic Focus	22
중대성평가	26
Management Approach	28

Overview

회사 소개

2021.12.31 기준

회사명
GS파워

계열그룹
GS

설립일
2000. 6. 7.

대표이사
조효제

위치
본사(안양발전소)
경기도 안양시 동안구 부림로 100

업종
발전업

부천발전소
경기도 부천시 오정구 삼작로 21

서울사무소
서울특별시 강남구 논현로 508
GSE타워 15층

자본금
3,200억 원

임직원 수
300명

신용등급

회사채 신용등급

AA

한국신용평가
NICE신용평가
한국기업평가

비전 및 전략방향

Vision

Value No.1
Clean Energy Provider

Vision Statement

우리는 Clean Energy Provider로서
고객과 지역사회, 주주와 구성원에게 최고의 가치를 제공하여
밝고 따뜻한 미래를 이끌어 가겠습니다.

Vision Goal (전략방향)



Overview

주요 연혁



Business Overview

사업개요

GS파워는 한국전력공사의 발전부문 매각과 한국지역난방공사 공기업 민영화 작업의 일환으로 정부가 시행한 안양/부천 열병합발전 및 지역난방설비에 대한 공개경쟁입찰에서 인수자로 최종 결정되어, 2000년 6월 22일 자산양수도 계약을 체결하고, 그해 9월 1일 본격적인 운영을 시작하였습니다.

GS파워는 현재 총 1,430MW 규모의 천연가스 복합화력발전소를 운영하면서 전력과 열을 생산하여, 전력은 한국전력거래소에 판매하고 발전소와 자원회수시설에서 생산된 열은 안양과 부천 주변지역 약 40만 세대에 지역난방용으로 공급하고 있습니다.

전력 사업

쾌적한 환경의 열병합발전소

열병합발전이란 전력과 열을 동시에 생산하는 발전방식으로 에너지를 효율적으로 이용하기 위하여 단일열원으로부터 생산된 전기와 열을 필요에 따라 수요처에 적절하게 공급함으로써 에너지 이용의 효율 극대화를 도모하는 종합플랜트 시스템을 말합니다.

GS파워는 환경 중심의 경영을 전개하고 있습니다. 안양열병합발전소는 이미 2004년 3월 15일 환경부로부터 녹색기업으로 지정된 이후 2007년, 2012년, 2015년, 2018년, 2021년에 재지정되었으며, 부천열병합발전소도 2008년 1월 15일 환경부로부터 녹색기업으로 지정된 이후 2015년 및 2018년에 재지정되었습니다. GS파워는 친환경 사업자로서 대기오염방지를 위해 주연료로 청정연료인 천연가스(Natural Gas)를 사용하고 저NOx버너를 채택하고 SCR을 설치함으로써 질소산화물을 법적 규제치보다 현저히 낮은 수치로 배출하고 있습니다.

시설현황

구분	안양열병합발전소	부천열병합발전소
발전설비	가스터빈 2기	가스터빈 3기
시설개요	배열회수 보일러 2기	배열회수 보일러 3기
	증기터빈 2기	증기터빈 1기
발전용량	935 MW	450 MW
연료	천연가스	천연가스
준공일	2018.08.01 (2-1호기) 2022.02.03 (2-2호기)	1993.11.30
연료전지	4.8 MW	10.5 MW



발전설비



스팀터빈

지역난방 사업

편리하고 경제적인 지역난방

지역난방은 아파트, 상가, 사무실 등 각종 건물이 개별난방시설이나 가스기/에어컨 등을 갖추는 대신 집중된 대규모 시설(열병합발전소, 첨두부하용 보일러, 자원회수시설)에서 경제적으로 생산된 열을 이용하여 난방 및 냉방을 공급하는 차세대 도시기반시설입니다. 지역 전체에 연중 24시간 온수를 공급하는 지역난방은 다른 난방방식에 비하여 에너지 절감효과가 크며, 환경 개선에 크게 기여하고 있습니다. 흡수식 냉동기를 통해 냉방을 하는 지역난방은 다른 냉방방식에 비하여 운영비가 저렴하며, 프레온 가스 대신에 물을 냉매로 사용하기 때문에 환경 개선 효과가 큰 환경친화적인 냉방방식입니다.

시설현황

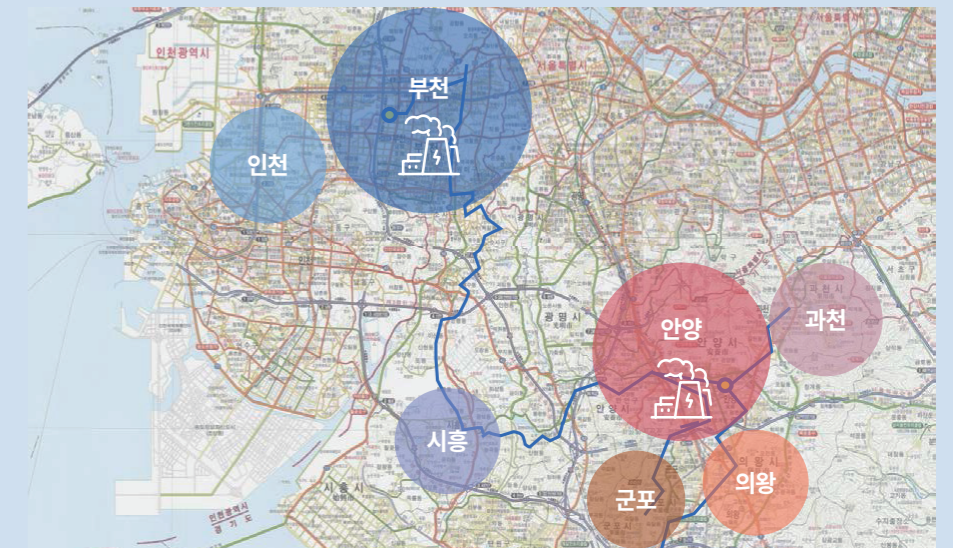
구분	안양열병합발전소	부천열병합발전소
열병합발전	537 Gcal/hr (정상) 738 Gcal/hr (피크)	357 Gcal/hr (정상) 424 Gcal/hr (피크)
열생산 시설	열전용 보일러(PLBwg)	242 Gcal/hr
	연료전지	9.1 Gcal/hr
	히트펌프	8 Gcal/hr
	폐열회수	31 Gcal/hr
외부수열(자원회수시설 등)	62.1 Gcal/hr	373 Gcal/hr
축열조	20,000m³ × 2	25,000m³ × 2
열수송관	493km	551km
열공급 세대(2021. 12월)	195천(세대)	228천(세대)
열공급지역	안양, 군포, 과천, 의왕	부천, 인천, 시흥, 서울(항동)
열공급개시	1991.11.28	1992.11.21

안양 열공급 현황

세대수 **195**천 세대
열 수송관 **493**km

부천 열공급 현황

세대수 **228**천 세대
열 수송관 **551**km



주요 열공급 지역

Business Overview



태양광발전시설 (GS리테일 물류센터)



연료전지 발전시설 (부천열병합발전소)



소수력 발전시설 (광주덕남정수장)



풍력 발전시설 (천북풍력)



부천연료전지 저온열회수시설



ESS 발전시설 (안양열병합발전소)

신재생에너지 사업

GS파워는 기후변화에 적극 대비하고 정부의 신재생에너지 확대정책에 부응하고자 신재생에너지 사업다각화를 추진하고 있으며, 적극적인 사업 개발을 통하여 신재생에너지 보급률을 높이고자 노력하고 있습니다.

태양광 발전

안양/부천 열병합발전소 건물 옥상에 대형 태양광 발전설비를 설치하여 연간 약 6만2천kWh의 전기를 생산하고 있습니다. GS리테일 물류센터 지붕태양광 1,400kW 발전소 및 코레일 차량기지 지붕태양광 2,617kW 발전소, 경북 영양 임야태양광 1,000kW 발전소를 운영 중에 있습니다.

연료전지 발전

연료전지는 수소와 산소가 가지고 있는 화학에너지를 전기화학반응에 의하여 전기에너지로 변환시키는 고효율 친환경 발전시스템으로 안양열병합발전소에 4.8MW급 인산형 연료전지(PAFC) 발전시설을 2010년 9월에 설치하여 운영하고 있으며, 부천열병합발전소에 10.5MW급 인산형 연료전지(PAFC) 발전시설을 2020년 5월에 상업운전을 개시하여 운영중에 있습니다. 연료전지는 연료의 연소반응 없이 에너지를 발생시키기 때문에 기존의 내연기관과 달리 이산화탄소 배출량도 획기적으로 줄일 수 있으며 소음이 거의 발생하지 않습니다.

소수력 및 풍력 발전

광주광역시 덕남 정수장 270kW 및 용연 정수장 760kW 소수력 발전소를 운영 중에 있습니다. 또한, 경주시 천북 지역에 2.35MW급 3기로 이루어진 풍력발전소를 2016년 12월 준공하여 전기를 생산하고 있습니다.

ESS(Energy Storage System)

Peak 전력부하 저감을 위하여 안양열병합발전소에 500kW(PCS)/ 1,000kWh(Battery) ESS를 2017년 12월에 준공하여 설치 운영하고 있습니다. 또한, 부천열병합발전소에 500kW(PCS)/2,500kWh(Battery) ESS를 2017년 12월 준공하여 설치 운영하고 있습니다. 풍력 발전소와 연계한 천북풍력 ESS사업은 1,000kW(PCS)/3,000kWh(Battery) 설비용량으로 2016년 12월에 설치하여 운영하고 있습니다.

에너지 효율화 사업

에너지 효율화 사업은 미활용 에너지 회수 및 기존 에너지 사용시설의 효율화를 위한 최적의 에너지 절약 솔루션을 제공하는 사업으로, GS파워는 사용자 시설의 설계/시공 및 사후관리 경험을 바탕으로 최적의 에너지 설비 개선과 프로세스 개선 솔루션을 제공하고 있습니다. 이를 통해 GS파워는 인천종합에너지, 안양 자원회수시설, 부천시 굴포하수처리장, 안양시 박달하수처리장 등 도시기반 시설의 에너지 절약과 온실가스 감축 효과를 만들어내고 있습니다.



인천종합에너지 에너지 효율화 사업 준공식

에너지 효율화 기기 보급 사업

히트펌프 설비

히트펌프란 냉매의 발열 또는 응축열을 이용해 저온의 열원을 고온으로 전달하거나 고온의 열원을 저온으로 전달하는 설비로서 GS파워는 국내 최초로 발전소 기기냉각수를 히트펌프의 증발기 측 열원으로 사용하여 시간당 9Gcal(7,000세대 공급용량)를 생산할 수 있는 히트펌프를 2010년 11월에 안양 및 부천열병합발전소에 각각 설치하여 운영하고 있습니다. 또한, 세계 최초로 중온수 흡수식 히트펌프를 활용하여 미활용 에너지를 회수, 지역난방으로 공급하는 기술을 개발/상용화하였습니다.

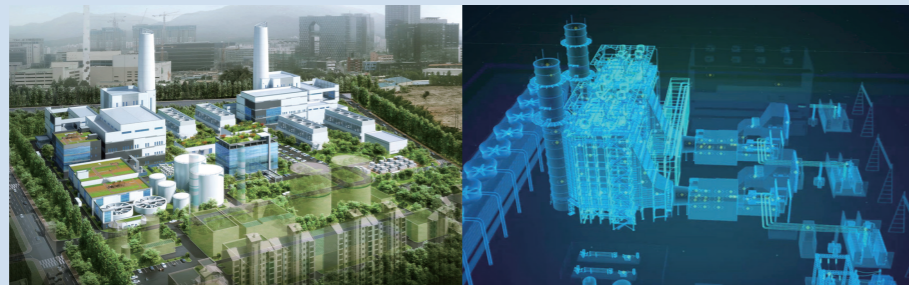
Strategic Focus

스마트 발전소 개발

디지털트윈 시스템 개발 추진

GS파워는 기존설비를 현대화한 실제 발전소의 데이터를 컴퓨터상의 가상공간에서 시각화하는 디지털 트윈 개념을 도입하였습니다. 디지털트윈이란 실제 발전소의 진동, 온도, 압력, 유량, 출력 등 주요 데이터를 실시간으로 수집하고 AI 기술을 접목하여 분석함으로써 고장 가능성을 조기에 감지하는 것으로, 당사는 중장기적인 개발과 도입을 추진하고 있습니다. 주요 설비에 대한 각종 데이터를 통합, 분석, 진단하여 운전원이 진단 결과를 쉽게 이해하고 상황에 맞는 조치를 함으로써 설비를 안정적으로 운영할 수 있습니다. 대상설비는 가스터빈, 스팀터빈과 발전기를 시작으로 대형회전기기, 전력차단기, HRSG 등 주요 설비에 디지털트윈을 단계적으로 구축할 예정입니다.

디지털트윈 시스템



실제 발전소

- 발전소 운전 조작
- 발전소 운전상태 감시
- 다양한 원인으로 인해 고장, 사고 발생 가능

진동, 온도, 압력, 유량, 출력 등 모든 데이터를 똑같이 구현

가상공간의 디지털 트윈

- 빅데이터, AI 활용
- 고장 조기 경보
- 발전소 성능 분석
- 발전소 효율 분석

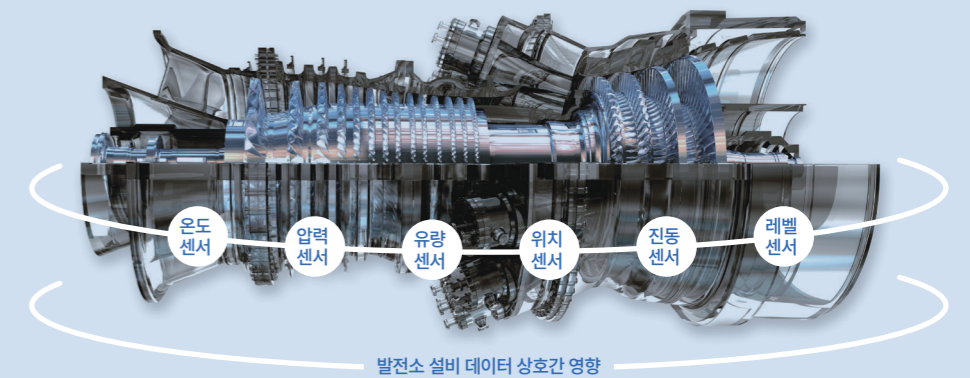
GuardiOne Turbine (디지털 트윈 솔루션)



발전소 Digital Transformation

GS파워는 발전소 설비 운전 영향을 주지 않는 사무용 데이터베이스에 실시간 데이터를 저장하고 시각화하는 시스템을 구축하였으며 이렇게 수집된 데이터는 분석과 진단에 활용될 수 있게 하였습니다. 빅데이터, AI, 디지털트윈, 모바일플랫폼 등 첨단 ICT 기술을 통해 설비 상태에 대한 데이터 상호 연관성 분석으로 설비 효율/수익성 증대 및 안전/환경 사고 예방을 위한 인사이트가 제공되게 됩니다.

- 중요설비 데이터 통합 시각화
- 최적 성능 & 효율 관리 방안 수립
- 고장 조기 경보 솔루션 개발



지능형 운영/정비 시스템 구축

설비 관리부터 도면, 문서관리, 발전소 성능관리, 모터진단, 변압기 예측진단에 이르기까지 실제 활용할 수 있는 솔루션을 개발함으로써 고장·정비로 인한 정지시간을 최소화하고자 합니다. 설비 최적운전, 정비방안에 대한 분석 및 진단솔루션을 개발하여 설비운영 효율을 제고하고, 고장이나 정비로 인한 발전소 정지시간을 최소화함으로써 수익을 증대하기 위한 솔루션을 개발 예정입니다.

- 설비관리시스템 구축**
 - 설비관리 특화 시스템을 기반으로 체계적으로 정비 이력 관리
 - 모바일 활용 및 타 시스템과의 연계를 통한 통합 설비관리시스템 구축
- 도면 및 문서관리시스템 구축**
 - 도면 및 문서내 텍스트 검색 및 DB化로 자료 활용성 극대화
 - 설비관리시스템과 연계 및 현장에서 모바일로 접근 및 활용
- 발전소 성능관리시스템 구축**
 - 실시간 성능 모니터링 시스템을 통해 성능저하 원인 분석
 - 지속적 모니터링으로 성능저하 요인 발굴 및 조치
- 모터진단시스템 도입**
 - 주요 모터의 3상 전류성분에 대해 인공지능을 활용한 분석
 - 모터의 기계적, 전기적 결함을 사전 예측
- 변압기 예측진단 시스템 도입**
 - 이상증상에 따라 가스발생 종류 및 발생량 변동
 - 인공지능 변압기 상태 예측
 - 현장 빅데이터 기반 유사도 경향 분석

Strategic Focus

스마트 안전/환경 관리시스템 구축

안전과 환경은 중요한 사회적 가치로 부상하였으며 첨단 정보통신기술을 활용하여 자동으로 위험을 감지할 수 있는 시스템의 필요성이 대두되고 있습니다. 이에 GS파워는 스마트 안전·환경 관리시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.

유해 물질 누출경보 시스템을 구축해 유해 화학물질과 유해가스 누출을 철저히 감지하고 있으며 곳곳에 스마트 CCTV를 도입하여 안전사고 발생 시 상황을 파악할 수 있도록 하여 화재 및 안전사고의 발생에 선제적으로 대응하고 있습니다. 당사는 안양·부천 열병합발전소를 세계 최고의 친환경 발전소로 탈바꿈시키기 위한 현대화사업을 추진하고 추가 개선이 필요한 항목을 발굴하여 지속적으로 취약점을 보완하고자 합니다.



미활용에너지 회수 사업

정부의 탄소 중립, 신재생에너지 공급 의무화 정책에 선제 대응하기 위하여 미활용에너지 회수 사업을 개발하고 있습니다. 미활용에너지의 회수 및 지역난방열로의 활용은 화석연료 대체에 따른 열생산 원가 절감과 탄소 배출 제로에 따른 배출권 확보라는 측면에서 시너지 효과를 창출할 것으로 예상하고 있습니다.

GS파워는 미활용에너지를 효율적으로 활용할 수 있는 기술을 지속적으로 개발하여 현재 관련 기술 특허 7건을 등록하여 보유하고 있으며, 공급 권역 내 지방자치단체 (부천시, 안양시)와 도시기반시설 미활용에너지 활용과 관련한 협약을 체결하는 등의 성과를 창출하였습니다.

이와 함께, 미활용에너지 회수 및 공급 관련 기술 컨설팅 제공 사업을 추진하고 있으며, 2019년 10월부터 2023년 9월까지 일정으로 'Smart Zero Energy City' 국가 R&D 과제에 참여하여 차세대 도시 에너지 공급 기술에 대한 연구개발을 지속적으로 진행하고 있습니다.

Business Case : '하수처리장 폐열 지역난방 공급' 협약 체결



GS파워는 2022년 1월 안양시와 공공하수처리 시설 발생 미활용에너지 지역난방 공급을 위한 협약을 체결하였습니다. 안양공공하수처리시설에서는 하수 및 분뇨처리과정에서 발생된 바이오가스를 활용해 발전기가 가동되며 이때 대기 중으로 방출되는 배기가스의 폐열과 감량화 설비의 냉각열, 감량화실의 공간열, 바이오가스 연소열 등을 회수하면 연간 약 7,468Gcal의 폐열 재활용이 가능할 것으로 예상하고 있습니다. 폐열 회수시스템을 설치하면서 하수 찌꺼기 감량 화 시설에 냉각설비를 설치할 필요가 없게 되어 10억원의 예산절감은 물론 잉여 바이오가스를 없애면서 악취도 줄일 수 있을 것으로 전망하고 있습니다. 이번 사업 추진으로 감축되는 탄소 배출량은 연간 1,875t으로 소나무 28만 4천 91그루를 심는 것과 같은 효과가 있을 것으로 추정하고 있습니다. 당사는 이와 같은 온실가스 감축 및 지역사회와의 유기적 협력을 위해 지속적으로 노력할 예정입니다.

관련 특허 기술 보유 현황

1. District Heating System Including Heat Pump Using District Heat and Control Method thereof
2. 스팀터빈발전설의 방열회수시스템
3. 히트펌프를 사용하는 열병합 발전시스템
4. 하수처리장 및 소각장을 이용한 지역난방 공급시스템
5. 열교환기를 이용한 배기가스의 잠열 회수 시스템, 계통 모듈화 및 이에 이용되는 열교환기
6. 지역난방열 구동 히트펌프가 융합된 지역난방 생산 시스템 및 그 제어방법
7. 연료전지기반 양방향 거래 열이용 모듈 및 이를 이용한 열공급 제어시스템



부천 골포하수처리장 미활용에너지 회수 사업



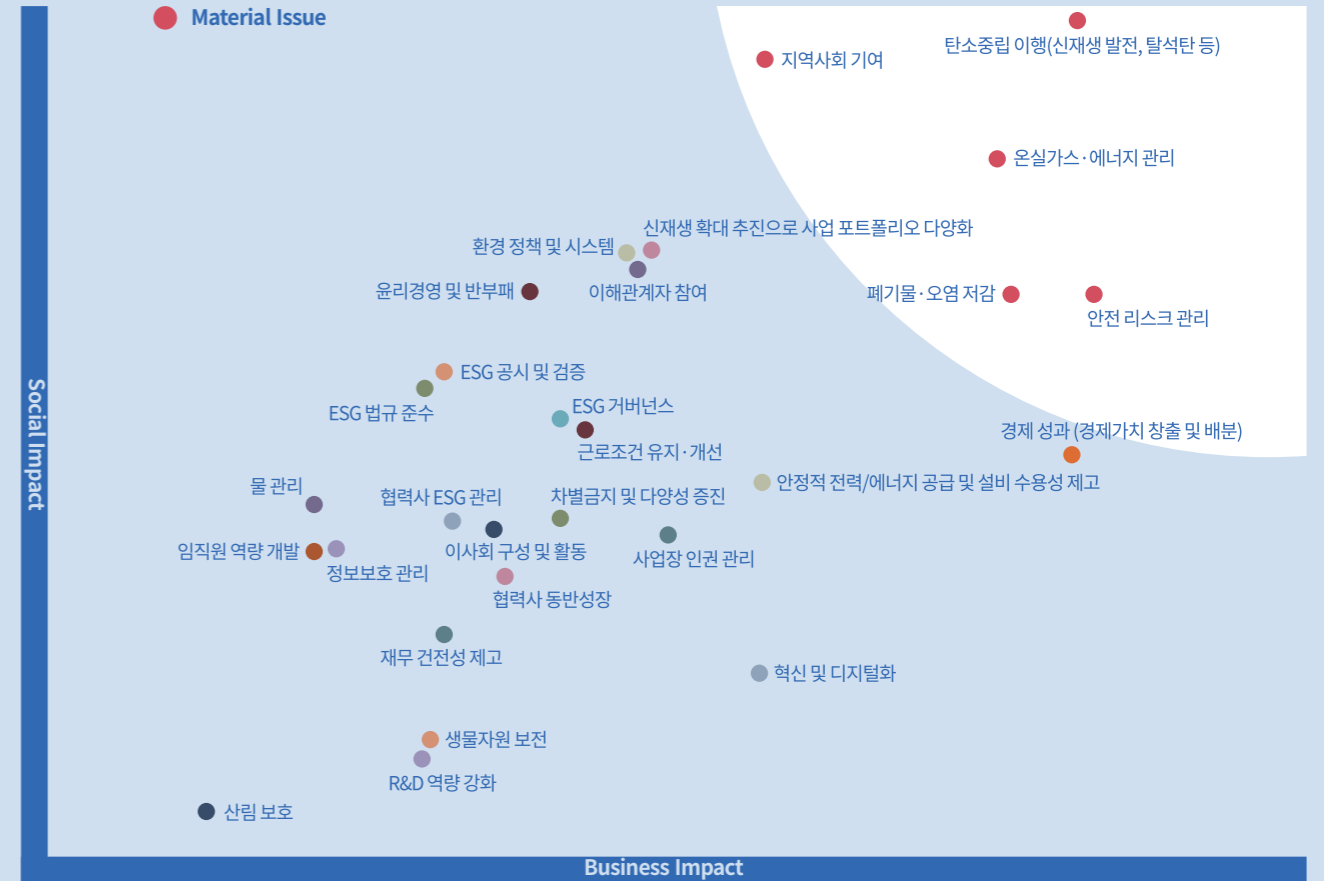
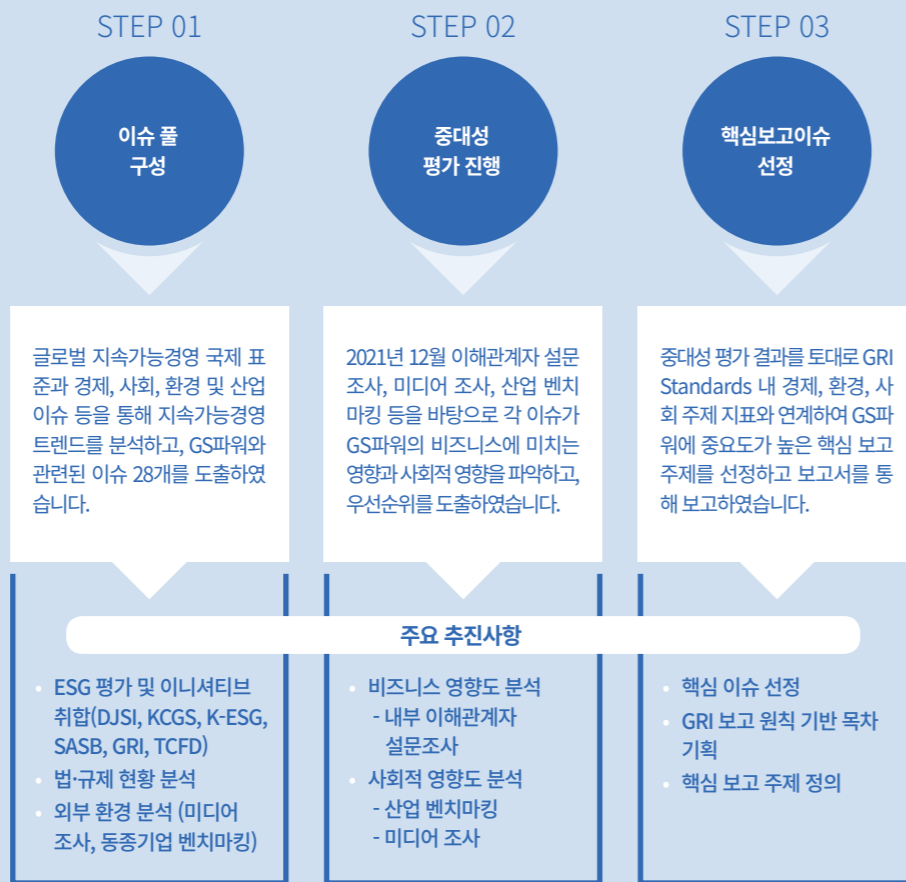
스마트 제로에너지 시티 조성 국책실증 과제

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

GS파워는 글로벌 지속가능 보고 표준인 GRI (Global Reporting Initiative)의 '이해관계자 포괄성', '지속가능성 맥락', '중대성', '완전성' 원칙을 고려하여 보고 주제와 내용을 구성하고, 내·외부 환경분석을 실시하여 GS파워의 지속가능 핵심 이슈를 선정하였습니다.

지속가능경영의 글로벌 이니셔티브 및 표준 등을 고려하여 이슈 풀(Issue Pool)을 구성하고, 비즈니스 영향도 및 이해관계자 관심도를 고려하여 우선순위를 파악하였습니다.



핵심 보고주제 선정

No	이슈	관련 보고주제	이슈의 영향			이슈 구분	연관 GRI Topic
			Cost	Revenue	Risk		
1	탄소중립 이행(신재생 발전, 탈석탄 등)	신재생에너지 사업, 미활용에너지 회수 사업	●		●	핵심	201-2
2	온실가스-에너지 관리	에너지 효율화 사업, 온실가스 배출량 관리	●			핵심	302-1, 302-4, 305-1, 305-2, 305-5
3	안전 리스크 관리	임직원 안전보건 관리, 사업장 안전보건			●	핵심	403-1, 403-2, 403-4, 403-6, 403-7
4	지역사회 기여	사회공헌			●	핵심	203-1, 203-2
5	폐기물-오염 저감	환경관리 활동 및 성과			●	핵심	306-1, 306-3, 306-4, 306-5
6	경제 성과 (경제가치 창출 및 배분)	경제적 가치 창출 및 배분		●		일반	201-1
7	신재생 확대 추진으로 사업 포트폴리오 다양화	신재생에너지 사업, 미활용에너지 회수 사업		●		일반	302-5
8	환경 정책 및 시스템	환경경영 체계	●		●	일반	302, 303, 305, 306
9	재무 건전성 제고	지배구조	●	●		일반	102-18
10	윤리경영 및 반부패	윤리경영			●	일반	205-2, 205-3

중대성 평가

Management Approach

GS파워는 세계 수준의 친환경 에너지 기업으로 거듭나기 위해 시시각각 변화하는 산업의 이슈를 분석하고 식별해 미래변화에 적극적으로 대응하고 있습니다.

특히 GS파워의 지속가능경영에 영향을 미치는 중대 이슈를 선정하여 중장기적 관점에서 관련 활동을 수행하고 있습니다.

Material Issue	Context	UN SDGs	Our Approach	2021 Achievement	보고 페이지
탄소중립 이행 (신재생 발전, 탈석탄 등)	파리협정 하에 저탄소 경제로의 전환은 새로운 글로벌 경제질서가 되었으며, 대한민국도 2050 탄소중립 실현을 위한 장기 저탄소 발전전략(LEDs) 수립 계획을 발표하였습니다. 이에 따라 산업계 전반의 노력 및 대응활동이 요구되고 있습니다.	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 13 CLIMATE ACTION	GS파워는 태양광 발전설비, 연료전지 기반 고효율 친환경 발전시스템 설치, 소수력 및 풍력발전 등 신재생에너지 사업을 다각화함으로써 탄소중립 이행에 선제적으로 대응하고 있습니다.	재생에너지 발전사업 추진 MOU체결	p.20
온실가스·에너지 관리	탄소중립의 중요성 확대는 기업들의 비즈니스 활동에도 영향을 미치고 있으며, 그 일환으로 기업의 직간접적인 배출량 감소가 요구되고 있습니다. 친환경 에너지 기업으로의 전환은 미래 성장 동력으로서 필수적인 요소로 자리잡고 있습니다.	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 13 CLIMATE ACTION	GS파워는 ESS(Energy Storage System) 설치, 에너지 효율화 사업 및 미활용에너지 회수 사업 등을 통해 도시기반 시설의 에너지 절약과 온실가스감축 효과를 창출하고 있습니다.	에너지 감축 활동 절감효과 6억 2,100만원	p.20 p.25 p.46
안전 리스크 관리	건강하고 안전한 근무환경은 기본적인 인권 보장에 포함되며, 임직원과 협력사를 보호하고 지역사회와 상생하기 위해 필수적으로 확보해야 하는 핵심 요소입니다. 최근 중대재해처벌법 시행 등 안전 리스크 관리에 대한 책임이 강화되고 있습니다.	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	GS파워는 기업 내 전체 구성원의 자율적인 안전문화를 조성하고, 스마트 안전환경 관리시스템 구축 및 정기적인 안전 리스크 점검 등을 통해 안전 리스크를 관리하고 있습니다.	안전보건 공생협력 프로그램 최우수상 수상 무재해 16배수(8,320일) 달성 무사고 50만 인시 달성	p.59-62
지역사회 기여	지역사회는 기업과 직간접적으로 영향을 주고받는 중요한 이해관계자입니다. 적극적인 소통과 사회공헌 활동을 통해 지역사회의 사회적 가치 창출에 기여함으로써 기업의 이미지를 제고시킬 뿐 아니라 경영활동 과정에서 다양한 협력을 구할 수 있습니다.	1 NO POVERTY 2 ZERO HUNGER 4 QUALITY EDUCATION 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	GS파워는 '밝고 깨끗한 세상 만들기' 라는 사회공헌 비전을 설정하고 사업연계 활동, 육영사업, 기부금 지원, 지역상생 및 소통 네트워크 강화 등 다양한 사회공헌 사업을 전개하고 있습니다.	지역사회공헌인정기업 2년 연속 선정 사회공헌 수혜인원 26,829명	p.67-71
폐기물·오염 저감	기업의 환경적 책임과 영향에 관련된 국제기구 및 이해관계자들의 요구가 강화되고 있습니다. 수질, 대기, 토양오염의 문제는 사업장이 위치한 지역사회 및 주변 환경에 직접적인 영향을 미치는 요소로 체계적인 관리가 필요합니다.	6 CLEAN WATER AND SANITATION 15 LIFE ON LAND 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	GS파워는 발전소 현대화를 통해 오염물질 감축에 기여하고 있습니다. NOx 저감시설 개발 등 적극적인 대기오염 관리를 지속하고 있으며, 정기적인 환경감사 및 환경영향평가를 실시하고 있습니다.	부천 현대화 사업 환경영향평가 대기총량관리 자발적 협약 이행 우수상 수상 녹색기업 지정 및 유지 안양 사후 환경영향조사	p.45-49
경제 성과 (경제가치 창출 및 배분)	경제적 이윤 창출을 통한 지속적인 성장은 기업의 가장 중요한 책임 중 하나입니다. 사업 운영 과정에서의 기술, 노하우, 인적자원, 시스템 등의 경쟁력 확보가 필요하며 사업환경 변화에 대응하며 기업의 핵심 역량을 발휘하는 사업 운영이 요구됩니다.	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	GS파워는 발전소 현대화를 바탕으로 안정적인 수익을 창출하고 있습니다. 또한, 시 기반 스마트 발전소 구축을 통한 디지털 트랜스포메이션을 선도하여 경제적 가치를 발굴할 예정입니다.	안양 현대화사업 2-2호기 준공 디지털트윈 시스템 개발 추진	p.22-25 p.75

ESG MANAGEMENT

ESG 정책	32
2021 ESG Highlights	36
Environmental	38
Social	50
Governance	72

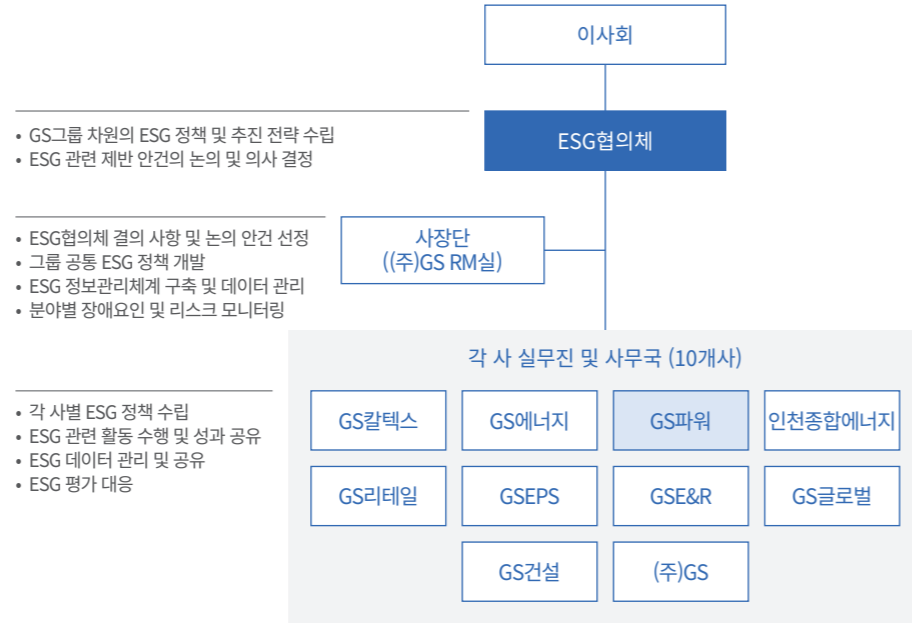
ESG 정책

GS파워 ESG 추진체계

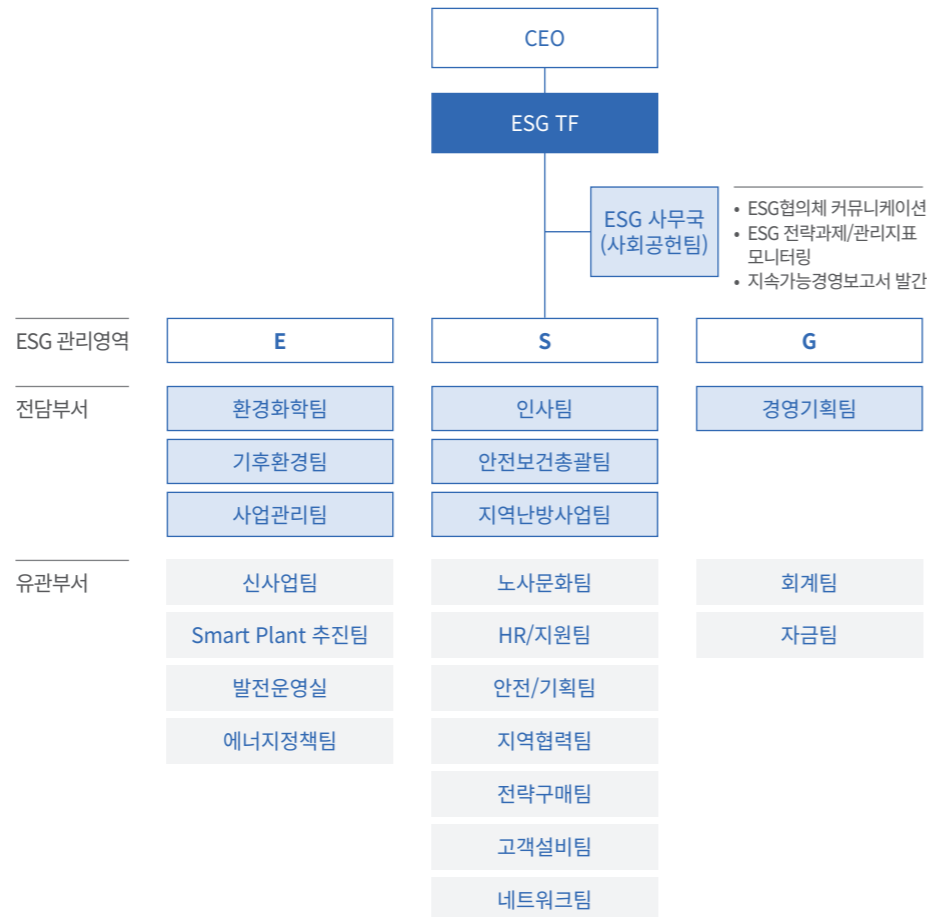
GS파워는 사업 운영 과정에서 환경, 안전 이슈의 중요성을 인지하고 2021년부터 GS그룹 ESG 협의체에 참여하고 있습니다.

2021년부터는 ESG TF를 구성하여 GS파워의 ESG 개선과제를 도출하여 이에 대한 전략을 수립하였으며, 지속가능경영보고서 연 단위 발간을 추진하고 있습니다.

GS그룹 ESG협의체 조직도



GS파워 ESG TF 조직도



GS파워 ESG 주요정책

GS파워 인권헌장

[제정목적]

GS파워는 기업을 경영하는 과정에 있어 인류 보편적 가치인 인권의 중요성과 기업의 사회적 책임을 인지하고, 임직원, 소비자, 협력업체 및 지역주민 등 관련된 이해관계자 모두의 인권존중을 통해 회사의 지속가능한 성장과 발전을 추구한다. GS파워는 인권경영을 적극 이행함과 동시에, 기업 활동으로 인해 발생할 수 있는 인권 침해 등을 최소화하고 미연에 방지하기 위해 본 인권헌장을 제정한다.

[정책적용범위]

본 헌장의 적용범위는 GS파워의 임직원으로 한다. 다만, 본 헌장에서 다루는 사항이 현지 국가의 법규와 상충되는 경우 현지의 법규를 우선적으로 준수한다.

[기본원칙]

GS파워 인권헌장은 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(International Labor Organization)의 핵심협약, OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence for Responsible Business Conduct) 등 인권노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하는 것을 원칙으로 한다.

1. 차별금지

- GS파워는 합리적인 이유 없이 모든 임직원의 인종, 성별, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등 인사 프로세스 상에서 차별적 대우를 하지 않으며, 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.

2. 근로조건 준수

- GS파워는 사업을 영위하는 현지 국가의 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 지급한다. 또한, 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경을 제공한다.

3. 인도적 대우

- GS파워는 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다.

4. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

- GS파워는 각 국가 및 지역법에서 보장하는 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 인정하고, 회사와 원활히 의사소통할 수 있는 환경을 조성한다. 또한 노동조합 결성, 가입 및 활동 등을 이유로 부당한 처우를 하지 않는다.

5. 강제노동 및 아동노동 금지

- GS파워는 근로자를 고용함에 있어, 임직원 자유의사에 반하는 어떠한 형태의 근로도 강요하지 않으며, 사업을 영위하는 국가 및 지역 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수한다.

6. 산업안전 보장

- GS파워는 모든 근로자와의 지속적인 의사소통으로 안전보건 의사결정 과정에 참여할 수 있도록 보장한다.
- GS파워는 모든 임직원에게 안전하고 위생적인 작업 환경을 제공하며, 위험한 작업환경에서 근무하는 경우, 별도의 안전장구와 안전교육을 제공한다.
- GS파워는 산업재해 예방을 위해 지속적인 개선을 실행하고, 작업장에서 발생한 사고나 질병에 대해서는 적절한 보상 등의 조치를 신속히 제공한다.

7. 책임있는 공급망 관리

- GS파워의 모든 회사는 주요 공급사, 협력회사를 대상으로 인권보호에 대한 의무 이행 준수하도록 권고하며, 필요할 경우 공급사 및 협력회사의 인권경영 이행에 필요한 적절한 조치를 취한다.

8. 지역주민 인권 보호

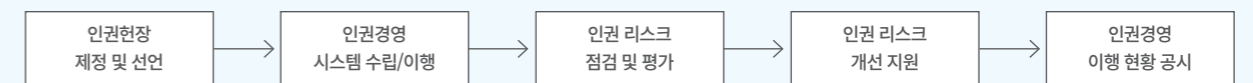
- GS파워의 모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 특히 지역주민의 생명권, 안전보건에 대한 권리를 존중하고 보호한다.

9. 고객 인권 보호

- GS파워의 모든 임직원은 제품과 서비스 제공 시, 소비자의 보건과 안전에 위해가 되지 않도록 해야 하며, 광고나 마케팅을 함에 있어서 과장하거나 소비자를 오도하는 행위를 해서는 안 된다.
- GS파워는 소비자의 프라이버시를 최대한 존중하며, 기업이 수집·저장하고 있는 개인정보의 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.

[인권 리스크 관리체계]

GS파워는 정기적으로 인권 리스크를 평가 및 개선하고 그 결과를 이해관계자와 공유한다. 또한 이러한 인권 리스크 관리체계 구축을 위해 인권경영 담당조직 또는 담당자를 지정할 수 있다.



[부칙]

이 정책은 2022년 4월 20일부터 시행한다.

GS파워 환경경영정책

[환경경영이념]

GS파워는 환경적 지속가능성이 고객의 삶에 필수적인 가치이며 전 지구적인 중대한 문제임을 인식하고, 환경의 보전과 개선을 통한 지속 가능한 경영을 추구한다.

[정책적응범위]

본 정책은 GS파워가 수행하는 사업 영역을 포괄한다.

[정책목표]

- | | |
|---|--|
| <p>1. 생산활동</p> <ul style="list-style-type: none"> - GS파워는 생산시설 가동 및 유지·보수 시 발생하는 환경오염을 최소화하기 위해 노력한다. 또한, 환경관리를 위해 생산 및 사업시설을 효율적으로 관리하기 위한 프로세스를 구축하고 실행하도록 노력한다. <p>2. 제품 및 서비스 개발</p> <ul style="list-style-type: none"> - GS파워는 다양한 환경 이슈가 사업에 미치는 위기와 기회요인을 인지하고 환경적 영향을 최소화하는 제품 및 서비스 개발에 노력하여야 한다. <p>3. 유통 및 물류</p> <ul style="list-style-type: none"> - GS파워는 서비스 및 상품의 운송과정에서 발생될 수 있는 환경 오염을 최소화할 수 있도록 내부규정 등을 통해 관리하여야 한다. <p>4. 폐기물 관리</p> <ul style="list-style-type: none"> - GS파워는 폐기물 발생을 줄이기 위해 폐기물의 발생, 수거, 보관, 처분 및 관련 시설 등을 점검 및 모니터링 등을 통해 관리하여야 한다. - 또한 제품 및 서비스의 설계 단계부터 재활용 가능 여부를 고려하는 등 폐기물의 재활용 가능성을 향상시키기 위해 노력하며, 폐기물 회수 및 재활용에 대한 정보를 이해관계자와 공유한다. <p>5. 공급·계약·서비스 제공 업체 평가</p> <ul style="list-style-type: none"> - GS파워는 외부 업체 선정 시 환경관리 수준 평가를 통해 환경 영향을 최소화하도록 노력하여야 한다. | <p>6. 신규 프로젝트</p> <ul style="list-style-type: none"> - GS파워는 사업을 신규로 착수하기 전에 환경적 영향을 파악하고 면밀히 관리하여, 신규 프로젝트로 인해 발생할 수 있는 부정적 영향을 최소화하도록 노력하여야 한다. <p>7. 인수 및 합병 시 사전 실사</p> <ul style="list-style-type: none"> - GS파워는 인수·합병 전 해당 기업에 대한 사전 실사 시 환경 위험을 파악하여 대응하도록 노력하여야 한다. <p>8. 법규 준수</p> <ul style="list-style-type: none"> - GS파워는 환경/에너지 국제 협약 및 법규를 준수하고 환경개선을 위해 지속적으로 노력한다. <p>9. 정보 공개</p> <ul style="list-style-type: none"> - GS파워는 환경 친화적 경영활동의 성과를 대내외적으로 공개하여 투명성을 확보하고 지속가능성을 지향한다. <p>10. 환경경영 전담조직 운영</p> <ul style="list-style-type: none"> - GS파워는 환경경영에 대한 전담조직을 구성하고, 이를 통해, 환경경영 현황을 공유하고 개선방안을 모색한다. |
|---|--|

[부칙]

이 정책은 2022년 4월 20일부터 시행한다.

GS파워 협력사 행동강령

[제정목적]

GS파워는 지속가능한 경영원칙과 이념이 그룹의 지속가능성장을 위해 가지는 중요성을 인식하고 이를 실천 하기 위해 노력하며, 이러한 이해와 실천을 같이하는 상생의 동반자인 협력회사가 가지는 가치를 중요하게 인식한다.

GS파워는 협력회사의 자율성과 독립성을 존중하며, 협력회사가 그룹의 지속가능한 경영원칙과 이념에 부합 할 수 있도록 본 규범을 성실히 이행하고 준수 할 것을 권고한다.

[정책적응범위]

GS파워는 사업수행의 장소를 불문하고 자신의 모든 협력회사에게 본 규범을 자발적으로 이행하도록 권고할 수 있다.

[근로자의 기본적 인권 존중]

- | | |
|---|---|
| <p>1. 자발적 근로</p> <ul style="list-style-type: none"> - GS파워 협력회사의 모든 근로행위는 근로자의 자발적 의사에 따른 것이어야 하며, 근로자는 언제든지 자유롭게 이직 또는 퇴직할 수 있어야 한다. <p>2. 미성년 근로자와 근로취약계층 보호</p> <ul style="list-style-type: none"> - GS파워 협력회사는 사업을 영위하는 국가 및 지역 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수한다. - 법정 고용 최저연령보다 높은 청소년 근로자를 고용할 수 있으나, 18세 미 | <ul style="list-style-type: none"> 만의 근로자들은 안전보건 측면에서 위험한 업무를 수행해서는 안 된다. <p>3. 근로시간 준수</p> <ul style="list-style-type: none"> - GS파워의 협력회사는 관련 적용법규에서 정하는 근로시간을 준수하고, 비상사태 또는 특수상황을 제외하고는 규정된 근로시간을 초과해서는 안 된다. 또한, 모든 연장근로는 자발적이어야 하며, 불가피한 연장근로가 발생하는 경우 정당한 보상을 제공해야 한다. |
|---|---|

4. 임금 및 복리후생

- GS파워의 협력회사는 근로자에게 관련 적용법규에서 정하는 최저 임금 이상의 임금을 지급하고, 삶의 질 향상을 위한 복리후생제도를 실시한다. 또한, 임금은 정해진 시기에 적절한 방법으로 지급한다.

5. 프라이버시 보호와 인도적 처우

- GS파워의 협력회사는 근로자의 개인정보를 포함한 프라이버시를 보고하고, 인격적 존엄성을 해칠 우려가 있는 처우를 하지 않는다. 또한, 근로자에게 성희롱을 비롯한 성적 학대, 체벌과 욕설 등 신체적 또는 정신적 가학 행위를 하지 않는다.

6. 차별금지

- GS파워의 협력회사는 근로자에게 동등한 기회를 부여하고, 고용 및 승진, 보상, 연수기회 등에서 국적, 성별, 종교, 사회적 신분 등을 사유로 부당하게 근로자를 차별하지 않는다.

7. 인권 침해 방지 절차 마련

- GS파워의 협력회사는 근로자의 인권 침해를 방지하기 위해 관련 제도나 절차를 마련하여 운영하는 등 최선의 노력을 다한다.

[사업장의 안전과 보건]

1. 산업안전

- GS파워의 협력회사는 근로자의 안전에 위협이 될 수 있는 유해위험요인을 제거한다. 이를 위해 근로자에게 적절한 개인보호장비를 제공하고, 기술적인 통제장치를 설치하거나 안전한 작업절차를 마련하며, 근로자에게 지속적인 안전교육을 실시한다.

2. 산업재해 및 질병관리

- GS파워의 협력회사는 산업재해 및 질병을 예방하고 관리할 수 있는 제도

와 절차를 마련하여 실행한다.

3. 산업위생과 보건

- GS파워의 협력회사는 근로자에게 위생적인 근무환경 및 부대시설을 제공하며, 과중한 피로와 스트레스 등으로 근로자의 건강이 손상되지 않도록 지속적으로 근로조건 개선을 위해 노력한다.

[환경]

1. 환경법규의 준수

- GS파워의 협력회사는 환경관련 적용법규를 성실히 준수하고, 동 법규에서 정하는 환경 인허가 및 등록사항을 취득, 유지, 관리한다.

2. 폐기물 절감 및 자원사용 효율화

- GS파워의 협력회사는 공정의 변경, 원료의 대체, 자재의 재활용 및 재사용 등의 방법을 통해 모든 형태의 폐기물을 감소시키거나 제거할 수 있도록

하며, 친환경 에너지 및 용수 사용을 확대하고 자원사용 효율화를 위해 노력한다.

3. 환경오염 방지

- GS파워의 협력회사는 인체에 유해하거나 환경오염을 유발할 수 있는 오염물질을 파악하고, 안전하게 취급 및 관리되도록 최선의 노력을 다한다.

[기업윤리]

1. 공정하고 정직한 업무수행

- GS파워의 협력회사는 임직원이 불공정거래에 가담하거나 공정한 시장질서를 훼손하는 행위를 하지 않도록 하며, 정직하고 투명하게 업무를 수행할 수 있도록 관리·감독 한다.

2. 뇌물수수 금지와 부패 방지

- GS파워의 협력회사는 뇌물수수 금지와 부패방지에 대한 정책과 기준을 제시하고, 이를 임직원들이 준수할 수 있도록 관리·감독 한다.

3. 개인정보보호

- GS파워의 협력회사는 관련 적용법규에 따라 고객을 비롯한 개인의 정보

를 보호하며, 이를 위한 물리적·기술적 조치를 취한다.

4. 협력업체와의 상생

- GS파워의 협력회사는 자신의 협력업체와 상호존중의 상생관계를 지향하며, 자신의 우월적 지위를 이용한 불공정 행위를 강요하지 않는다.

5. 지역사회 공헌

- GS파워의 협력회사는 사업활동의 기반이 되는 지역사회에 기여해야 할 책임을 인식하고, 지역사회의 이해관계자들과 사회적 책임을 공유하며, 지역사회 공헌활동에 적극 참여한다.

[경영시스템]

1. 리스크 점검

- GS파워의 협력회사는 사업 운영 과정에서 발생가능한 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 리스크를 확인하기 위해 노력해야 한다.
- GS파워의 협력회사는 중대한 리스크를 발견한 경우 해당 리스크를 완화하기 위한 방안을 마련하고 이행해야 한다.

2. 규범 준수

- GS파워의 협력회사는 본 행동규범 준수 여부에 대해 GS그룹사가 지정한 제 3자가 진행하는 서면점검 또는 현장방문시 행동규범 준수 여부 및 이행 수준 관련 정보를 제공해야 한다.
- GS파워의 협력회사는 본 행동규범의 준수 여부를 입증할 수 있는 적절한 문서를 작성·관리해야 하며, 해당 문서는 사업 운영에 대한 실제와 사실을 기반으로 작성되어야 한다.
- GS파워의 협력회사는 본 행동규범의 준수 여부에 대한 서면점검 혹은 현장방문을 통해 도출된 결함이나 위반 사항을 시의적절하게 개선할 수 있는 계획을 수립 및 이행할 수 있도록 노력해야 한다.

3. 교육 및 소통

- GS파워의 협력회사는 본 행동강령에서 제시하는 사항과 본 행동강령 법률 및 제도에서 다루는 사항을 임직원에게 교육해야 한다.
- GS파워의 협력회사는 본 행동강령에서 제시하는 사항에 대한 추진계획 및 이행성과 등을 임직원에게 공유해야 한다.

4. 거래업체(하위 협력사) 관리

- GS파워의 협력회사는 제품 혹은 서비스를 기획, 설계, 판매, 제조하는데 있어 계약을 맺은 거래업체(하위 협력사)에게 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 요소를 관리하도록 권장해야 한다.
- GS파워의 협력회사는 거래업체(하위 협력사)가 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 법률 및 규정을 위반한 사실을 확인하거나, 관련리스크 등을 인지한 경우, 거래업체(하위 협력사)에게 개선을 권고하거나 유도하기 위해 노력해야 한다.

[부칙]

이 정책은 2022년 4월 20일부터 시행한다.

2021 ESG Highlights

01 안양 2-2호기 준공



02 안전보건 공생협력 프로그램 최우수상



03 대기총량관리 자발적 협약 이행 우수상



04 노동조합 가입자 수 48% 증가 ('20년 대비)

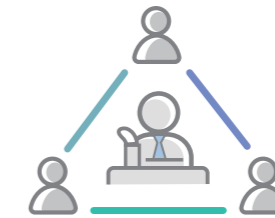


信

05 협력사 상생펀드 지원



06 임직원 고충처리위원회 세분화 및 확대 운영



同

07 ESG 채권 500억원 발행



08 지역사회공헌 인정기업 2년 연속 선정 (보건복지부)



09 부천 현대화 사업



10 녹색기업 재지정 (환경부)



必



ENVIRONMENTAL

Green Value Creation	40
환경경영 체계	42
환경관리 활동 및 성과	45

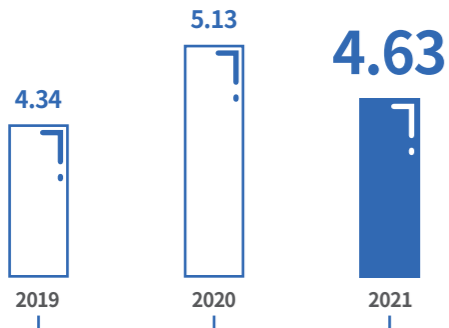
Green Value Creation

INPUT

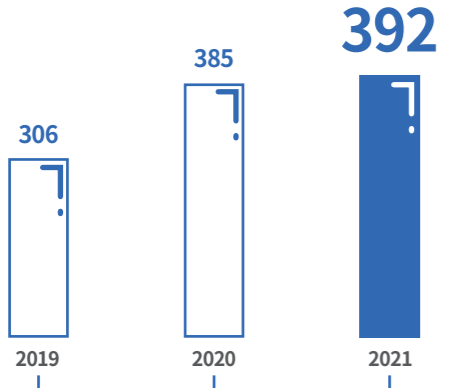
Green Activities

OUTPUT

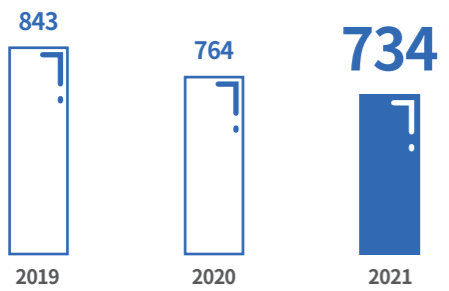
에너지 소비 단위: TJ/억 원
Scope1&2, 매출액 기준



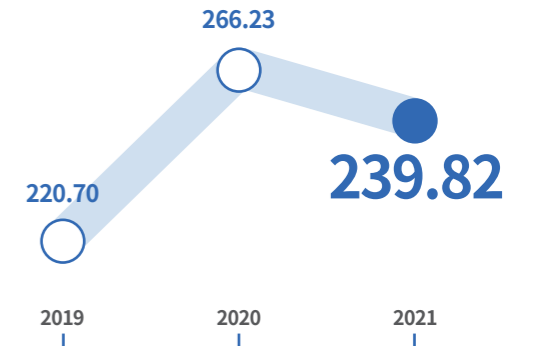
용수 재사용량 단위: 천 톤



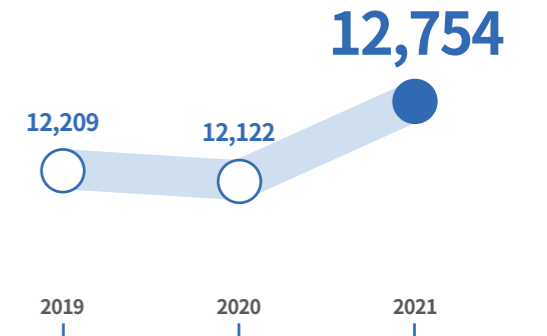
폐기물 발생량 단위: 톤
일반폐기물 + 지정폐기물



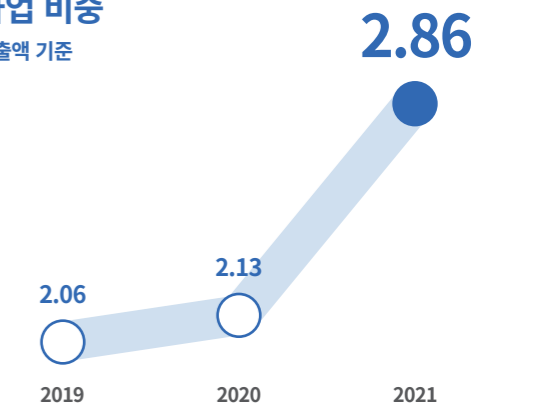
온실가스 배출량 단위: tCO₂e/억 원
Scope1&2, 매출액 기준



에너지 절감 활동 감축 효과 단위: 백만원
연료/전력 등 감축량 기준



신재생에너지 사업 비중 단위: %
매출액 기준



환경경영

환경경영 체계

SHEQ 방침

GS파워는 'Value No.1 Clean Energy Provider'라는 회사 비전 아래 전 임직원의 안전, 보건, 환경, 품질을 최우선 목표로 하고자 SHEQ방침을 공포, 실행하고 있습니다.

- 1**

우리 회사 조직과 제도는 안전, 보건, 환경 및 품질에 기반을 두고 고객 및 이해관계자에게 더 높은 가치를 제공하고 만족을 증진시키기 위하여 조직의 가치를 향상시킨다.
- 2**

안전, 보건, 환경 및 품질을 경영전략의 주요소로 설정하고 이에 영향을 미칠 수 있는 리스크와 기회를 관리하여 고객 및 이해관계자의 요구사항과 Needs를 충족토록 한다.
- 3**

산업재해 예방과 환경오염방지를 경영목표에 반영하고, 성과를 주기적으로 측정하며 그 결과를 공개한다.
- 4**

전 임직원 및 근로자는 안전보건 경영활동에 적극 참여 및 협의하여 안전문화를 정착한다.
- 5**

적용되는 법규 및 그 밖의 기타 요구사항을 통하여 내부기준을 설정하여 일관되게 준수하고 능동적으로 창의적인 활동을 전개한다.
- 6**

모든 임직원은 SHEQ방침을 이해하고 실행하며, SHEQ시스템의 적합성과 유효성을 주기적으로 평가하여 이를 지속적으로 개선한다.

SHEQ방침을 달성하기 위하여 ISO 9001, ISO 14001, KOSHA-MS 규격에 따라 SHEQ시스템을 구축하고 이의 적합성, 충족성 및 효과성을 지속적으로 측정하여 모든 직원, 회사를 대신해 업무를 수행하는 모든 인원 및 이해관계자에게 SHEQ방침 및 성과를 공개하고 SHEQ경영시스템을 지속적으로 개선한다.

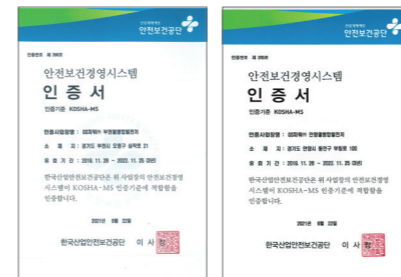
2021. 6. 1.
GS파워주식회사 대표이사 사장
조 효 제

SHEQ 경영시스템

GS파워는 2004년부터 안전, 보건, 환경 및 품질경영시스템을 통합하여 SHEQ(안전, 보건, 환경, 품질) 경영체제를 수립하여 운영하고 있습니다. 국제경영시스템인 ISO9001(품질), ISO14001(환경)과 국내 안전보건경영시스템인 KOSHA-MS(안전보건) 인증을 유지하고 있습니다. 규정, 절차서 및 지침서로 구성되어 있는 GS파워의 사규는 사내 전산시스템을 통해 전자문서로 관리되고 있으며, 사규 유효성 평가 및 사내외 심사를 매년 실시하여 경영시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다.

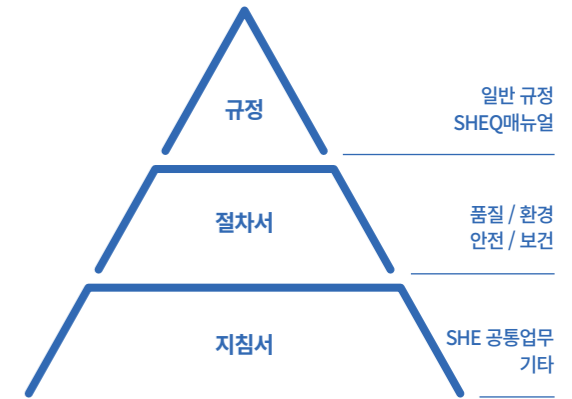


ISO9001 인증서 / ISO14001 인증서



KOSHA MS (부천) / KOSHA MS (안양)

SHEQ 사규 체계



관련시스템	<ul style="list-style-type: none"> SHEQ 전산시스템 업무 규정 시스템
심사주기	<ul style="list-style-type: none"> 연 1회 이행 심사 매 3년 재인증 심사
인증범위	<ul style="list-style-type: none"> 전력 및 열 공급을 위한 발전설비 및 열원설비의 운영업무 및 에너지효율화사업

환경감사

GS파워는 SHEQ(안전, 보건, 환경, 품질)심사로 통합된 환경감사를 실시하고 있습니다. 연초 심사계획을 수립하고 총 20명의 내부심사원은 서울사무소, 안양 및 부천열병합발전소 간 상호 심사를 시행하여 환경경영 시스템에 대한 적합성과 유효성을 점검하고 있습니다. 특히, 사내심사의 효과적 실시를 위해 최초 선임된 내부심사자에게는 전문기관 위탁교육을 이수하도록 하여 심사의 적격성을 확보하였습니다. 사내외 심사를 통해 개선이 필요한 사항을 확인하여 권고사항 또는 시정 조치사항을 발행하고 있으며, 심사내용을 최고경영자에게 보고함으로써 지속적인 개선방향을 수립, 실행하고 있습니다.



SHEQ 시스템 해설교육



SHEQ 내부심사자 워크숍

환경교육

GS파워는 환경담당자, 내부직원 및 지역사회 고객의 환경의식 고취를 위해 외부 전문기관 위탁교육, 내부 전 직원 집합교육 및 지역주민환경설명회 등 다양한 교육프로그램을 활용하여 교육을 실시하고 있습니다.

SHEQ 시스템 역량강화 Workshop

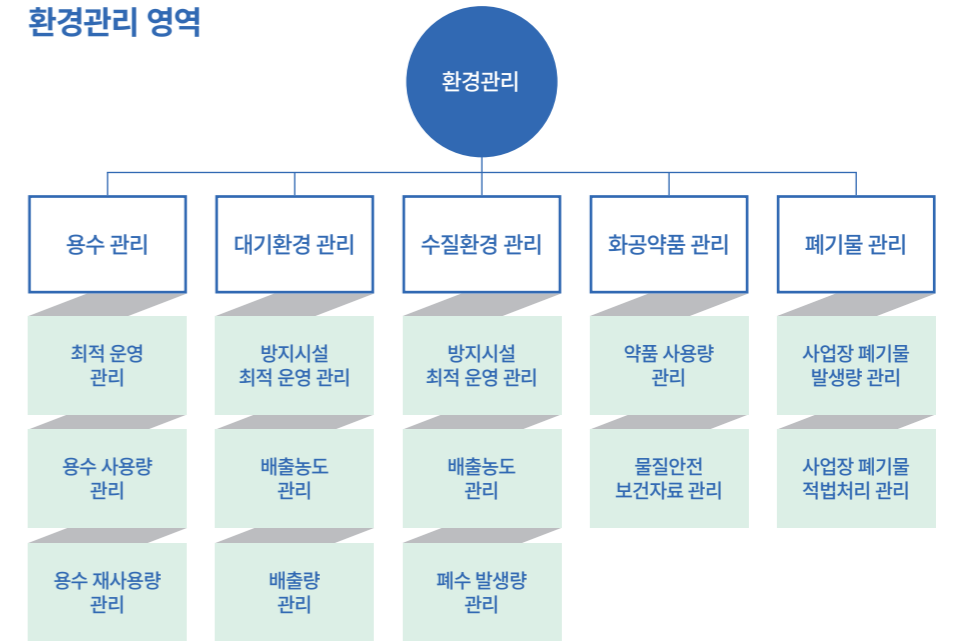
2021년 4월, SHEQ 재인증 심사 대비 및 내부심사 역량 향상을 목표로 SHEQ 시스템 역량강화 워크숍을 실시하였습니다. 내부심사자 및 심사대상팀 SHEQ 담당자를 대상으로 외부전문가교육 및 내부심사 중점 점검사항 도출을 진행하였습니다.

환경사고 대응체제

GS파워의 환경사고 대응체제는 환경안전사고대응체제로 일원화되어 있습니다. 환경 및 안전사고 제로화를 위하여 사전에 방화활동에 최선을 다하고 있습니다. GS파워는 발전 및 열공급 시설에서 발생 가능한 비상사태로 인한 인적 및 물적 사고를 사전에 예방하고 사고발생시 피해를 최소화하기 위해 각 발전처별로 대책반 및 비상연락망 등을 구축하고 비상사태별로 상세 대응 시나리오를 작성하여 이를 기반으로 연1회 이상 훈련을 시행하고 있습니다.

환경관리 활동 및 성과

환경관리 영역



대기오염물질 관리

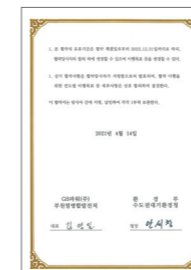
GS파워는 대기오염물질 배출을 저감하고 대기총량규제에 효과적으로 대응하기 위해 대기오염방지시설인 저NOx버너, SCR¹⁾ 등의 설비를 설치하여 운영하고 있고 주기적인 설비점검 및 공정개선 등을 통해 질소산화물의 경우, 2021년 배출허용총량의 68% 수준으로 배출하는 성과를 거두었습니다. 또한 굴뚝자동감시체계를 통해 대기오염물질 배출을 24시간 감시하고 관련 정보를 사업장 대기오염물질관리시스템(Stacknky)에 실시간 전송함으로써 대기환경관리의 투명성을 높이고 있습니다. GS파워는 법적 규제치보다 강화된 사내기준을 설정하여 대기오염물질 배출 저감에 힘쓰고 있습니다.

1) SCR(Selective Catalytic Reduction) : 선택적 촉매 환원장치

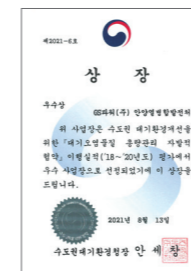
- 수도권 대기총량관리 우수사례 최우수상(2016.11.10)
- 대기오염물질 총량관리 자발적 협약 이행실적(2015) 우수상(2016.04.22)
- 수도권대기환경청 업종별 CoP 공모전 우수상(2016.11.10)
- 수도권대기환경청 업종별 CoP 공모전 최우수상(2017.11.14)
- 대기오염물질 총량관리 자발적 협약 이행실적(2019) 최우수상(2020.06.05)
- 대기오염물질 총량관리 자발적 협약 이행실적('18~'20년도) 우수상(2021.08.13)

2021년 대기오염물질 배출현황

구분	질소산화물 (단위 : kg)	
	배출허용총량	배출량
안양열병합발전소	552,774	320,877
부천열병합발전소	446,670	358,830



수도권 대기오염물질 감축 자발적 협약서



수도권 총량관리 자발적 협약 우수상 (안양열병합발전소)

NOx 저감시설 “메탈Type SCR” 개발

부천열병합발전소는 발전설비 가스터빈의 천연가스 연소과정에서 발생하는 대기오염물질인 질소산화물(NOx) 저감을 위해, 한서대학교 촉매연구소, (주)기린이엔씨와 공동협력한 국가연구과제를 통해 메탈Type SCR을 개발하였습니다. 이후, 이를 복합화력 발전소 세계 최초로 부천발전소 1, 2, 3호기 가스터빈에 설치하고 실증하여 기존의 Conventional Type 촉매의 단점을 개선하였습니다. 이를 통해 현재 운용 중인 대부분의 수도권(부천, 일산, 분당 등) 열병합 발전소가 SCR 설비 촉매 설치 공간 부족으로 기존 압축형 SCR촉매(honeycomb type, plate type, corrugated type)로는 NOx 저감에 어려움을 겪던 문제를 완화하고, 실증의 성공적 완료를 기반으로 수도권 대기환경 개선에 크게 기여하였습니다.

* SCR(Selective Catalytic Reduction, 선택적 촉매 환원장치) : NOx를 포함한 배출가스에 환원제(암모니아, 요소)를 주입 후 적절한 온도의 금속산화물의 촉매층에서 반응시켜 질소와 물로 변환시킴으로 NOx를 제거하는 방식

온실가스 배출량 관리

GS파워는 온실가스 배출권거래제 할당 대상업체로 지정되어 매년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서를 외부 전문기관으로부터 검증 받아 정부에 제출하고 있습니다. 당사는 정부의 온실가스 할당량 이하로 온실가스를 배출함에 따라 배출권거래제 제1차 계획기간('15~'17년) 및 제2차 계획기간('18~'20년) 이행을 완료하고 현재 제3차 계획기간('21~'25년)을 이행하고 있습니다. 에너지 사용량과 온실가스 배출량 산정의 정확성을 도모하고 활동자료 및 매개변수에 대한 측정과 수집방법을 체계적으로 정립하기 위해 매년 배출량 산정계획서 고도화 사업을 진행하고 있으며 온실가스 인벤토리를 수립하여 월별 온실가스 배출량을 모니터링하고 관리하고 있습니다. 또한, 열병합발전소 내 고효율 설비 도입을 통해 온실가스 배출 원단위를 감소 (기존 노후 발전기 대비 13% 절감)시키는 등 에너지 절감을 위해 노력하고 있습니다. 2015년 배출권거래제 시행 이후 GS파워는 약 6년간 매년 온실가스 명세서와 배출량 산정계획서를 제3자 검증보고서와 함께 정부에 제출하였으며, 연간 할당량에 상응하는 배출권을 제출함으로써 제도 이행을 원활히 수행하였습니다.

수자원 관리

용수사용

열병합발전소는 전력과 열을 동시에 생산 및 공급하는 설비로, 물을 이용하여 배열회수보일러에서 증기로 만들고, 해당 증기의 힘으로 전기를 생산합니다. 이 중 일부 증기는 열교환을 통해 난방열을 생산하는 데 활용됩니다. 이러한 생산과정에 기인하여 발전소에서는 많은 용수를 사용하고 있습니다. 특히, 열병합발전소는 내륙에 위치한다는 지역적 특성 때문에 용수소비량 중 90% 이상을 냉각수로 소비하고 있으며, 하절기 전력생산량에 따라 용수소비량이 크게 좌우됩니다.

용수재이용

용수처리설비 최적 운영을 통해 용수사용량을 최소화하고, 용수재이용을 위한 처리설비를 도입하여 소내에서 발생하는 재사용 가능 용수를 최대한 재사용함으로써 폐수배출량을 최소화하고 있습니다.



CTBR 계통도

* CTBR : Cooling Tower Blowdown Water Reuse System, 냉각수 재이용 설비



한외여과기(Ultra Filter)

역삼투여과기(RO Filter)

수질오염물질 관리

GS파워는 발전소에서 배출되는 폐수를 종합폐수처리장에서 물리·화학적 처리과정을 통해 깨끗하게 정화처리한 후 인근 하수종말처리장으로 배출하고 있습니다. 또한 환경관리 투명성 제고를 위해 주기적으로 폐수 수질을 분석하고 법 기준보다 엄격한 사내 기준을 설정하여 운영·준수하는 등 수질오염물질 관리에 만전을 기하고 있습니다. 이러한 노력으로 배출수의 수질은 배출 농도 기준으로 법적 기준치를 준수하고 있으며 상당히 양호한 상태로 배출하고 있습니다.



종합 폐수처리 설비



폐기물 보관창고

폐기물 관리

GS파워는 한국환경공단에서 운영하는 『Allbaro시스템-폐기물정보처리시스템』을 통해 폐기물의 발생, 보관, 운반, 최종 처리에 이르는 전 과정을 투명하게 관리하고 있습니다. 또한, 자원의 절약과 재활용 향상 등을 통해 폐기물 발생량을 최대한 억제하고 발생된 폐기물은 폐기물 처리업체를 통해 적법하게 위탁처리하고 있습니다. 한편, 사업장에서 발생하는 생활폐기물의 경우, 분리수거함을 비치하여 재활용 중대에 힘쓰고 있습니다. 또한, 폐형광등 전량은 사단법인 한국조명재활용협회가 재활용하도록 관리중입니다.

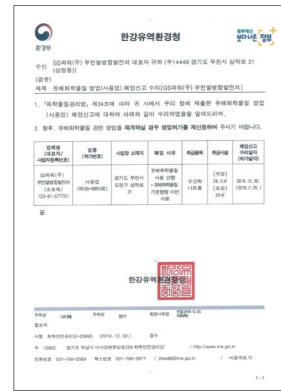
토양오염 관리

GS파워는 토양환경보전법에 의거한 토양오염도검사 및 토양 누출검사를 실시하여 토양오염유발시설의 누출여부를 관리하고 있습니다. 검사결과 모든 시설에 대해 적합판정을 받았 습니다.

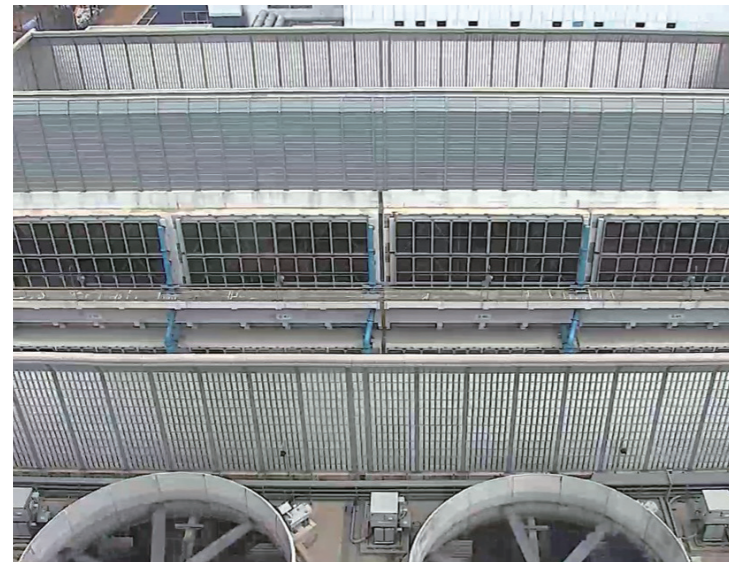
토양오염도 검사결과(2021.04)

유해화학물질 관리

GS파워는 발전 및 난방설비에 사용되는 화공약품을 화학물질 관리법과 산업안전보건법 등 관계 규정에 따라 적법하게 관리하고 있으며, 안양 및 부천열병합발전소 소내 화공약품 농도를 개선하여 유해화학물질 사용업 폐업을 완료했습니다. 또한, 최적화 운영을 통해 사용량을 최소화 하는 등 화공약품 사용 및 관리에 최선을 다하고 있습니다. 2013년부터 서부(부천발전소) 및 남부(안양발전소)지역 대, 중소기업간 연합 화학안전관리 공동체를 구성하여 중소기업에 화학물질관리법 및 운영·관리 방법을 적극 지원하고 있으며 국가위기대응훈련에 참여하고 있습니다.



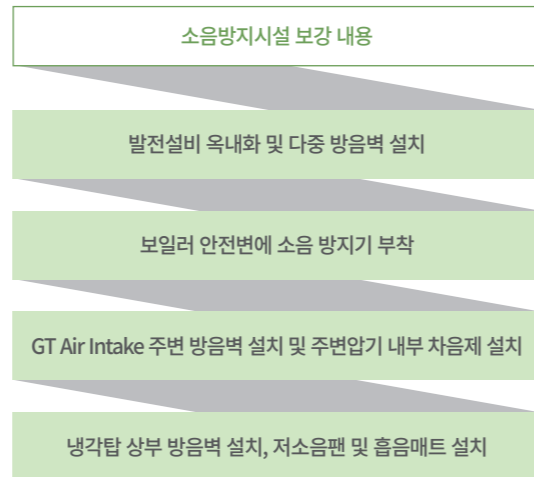
유해화학물질 영업(사용업) 폐업신고



냉각탑 저소음팬

소음관리

수도권 신도시 중심부 주거 밀집지역에 위치하여 전력과 지역 난방열을 공급하는 발전소의 특성상 건설 시부터 소음의 영향을 최소화하기 위해 기기소음도 측정과 주파수 분석을 통하여 주소음원에 대한 저감대책을 수립하여 각종 소음방지시설을 설치하여 운영하고 있습니다. 주변지역 주민들의 쾌적한 도시 생활 영위를 위해 소음영향을 규제치 이하로 관리하고 있으며, 이의 근원적 예방을 목표로 지속적인 시설투자를 하고 있습니다.



방음림



부지경계 소음측정

환경영향평가

GS파워는 발전소 건설 시 주변지역 자연 및 대기환경 등 기존 환경 현황을 조사하고, 준공 이후 발생할 영향을 예측하고 환경오염 최소화 방안을 강구하기 위하여 환경영향평가를 실시합니다. 또한, 준공 후 발전소 가동에 따른 주변지역과 생태계의 영향을 분석하고 사후 환경영향을 매년 모니터링하고 있으며, 사후 환경영향조사가 종료된 사업도 지속적으로 그 영향에 대해 추적 관리하고 있습니다. 장래에 신규 프로젝트 및 사업 확장 등을 추진 시에 유발 가능한 환경측면도 도출하여 환경영향을 최소화하기 위해 사전 환경영향평가제도를 시행하고 있습니다. 환경영향평가 절차서에 의거 환경영향평가팀을 구성하여 각 공정별 환경영향평가표를 작성·평가하며, 영향 정도에 따라 등급별 구분하여 환경영향등록부에 등재 후 환경관리 목표와 추진계획을 수립하여 관리하고 있습니다.

주요 환경영향평가 시행현황

환경영향평가명	평가지기	평가항목
발전소 주변 지역 환경영향평가	건설 시	환경영향평가법 제 24조에 따른 항목
사후 환경영향조사	착공시 ~ 준공 후 5년	환경영향평가법 제 36조에 따른 항목
발전소 주변 소음 영향평가	수시	소음
환경영향평가 절차서에 따른 환경영향평가	수시	공정, 제품, 서비스
사전 환경영향평가 제도	계획예방정비	각종 공사

환경친화제품

발전소 배열회수보일러(HRS : Heat Recovery Steam Generator)와 주 연돌(Main Stack) 사이에 열교환기를 신설하여 일부 열을 추가로 회수하고 있습니다. 또한, 발전설비 냉각수 공정 및 기동 시에 발생하는 미활용열을 난방열로 회수하고, 광명자원회수시설/부천 대장동 자원회수시설에서 버려지던 폐열 및 중부발전 인천화력 열연계를 통한 난방열의 회수를 위해 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 GS파워는 열배관을 설치하는 등의 노력을 통해 난방열 생산에 소비되는 연료사용량을 감축함으로써 대기오염물질 및 온실가스 배출을 줄여 나가고 있습니다.



폐열회수 설비 (DH Eco)



자원회수시설 (안양)



SOCIAL

Social Value Creation	52
임직원	54
공급망 관리	63
고객	66
사회공헌	67

Social Value Creation

INPUT

Social Activities

OUTPUT

2021년 동반성장 협약 체결 협력사 수

67개



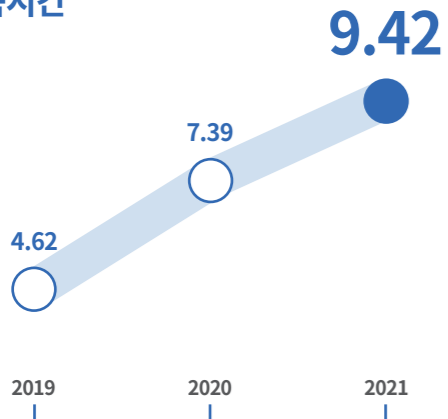
2021년 사회적 영향 관련 평가완료 협력사 수

41개



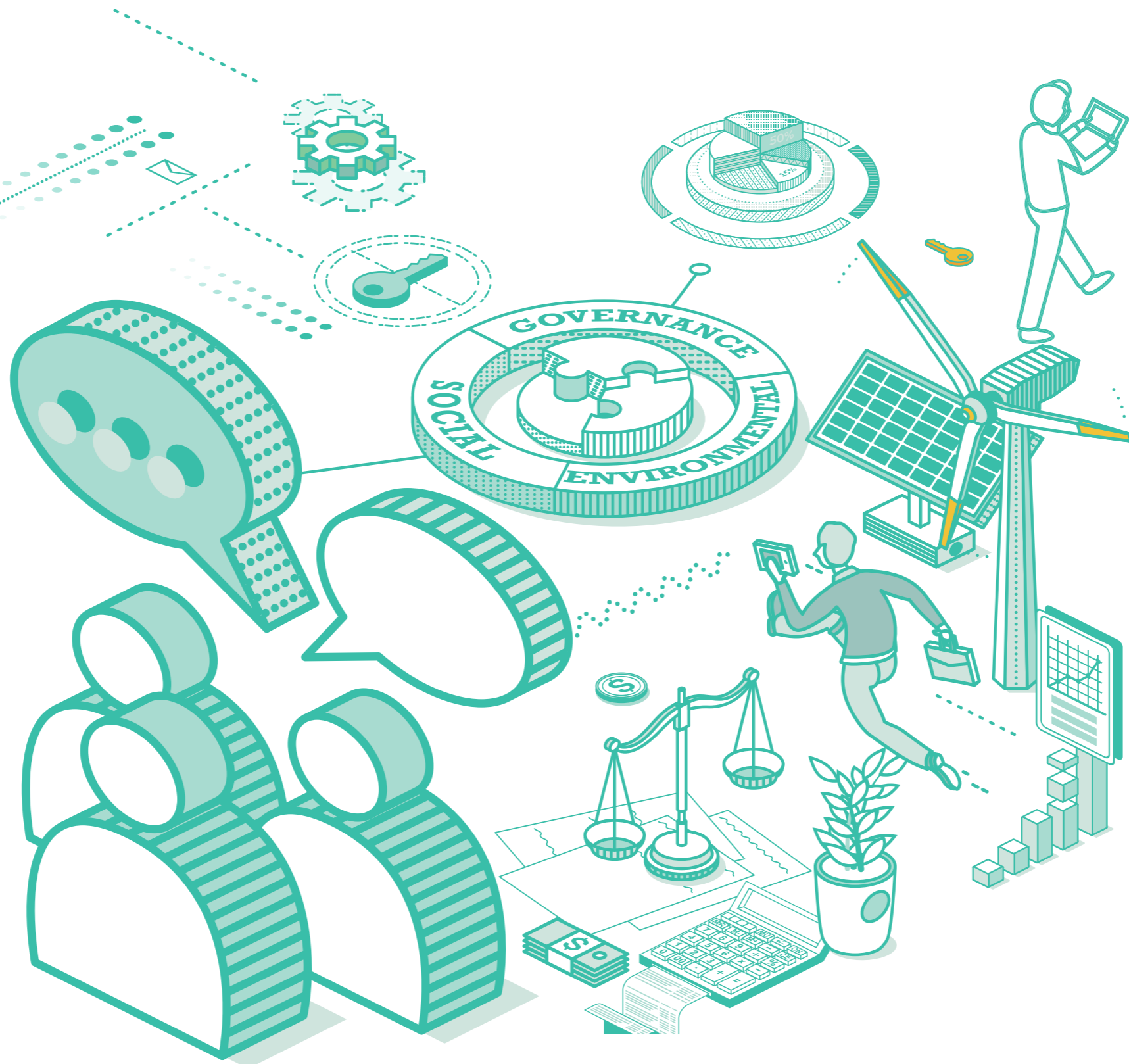
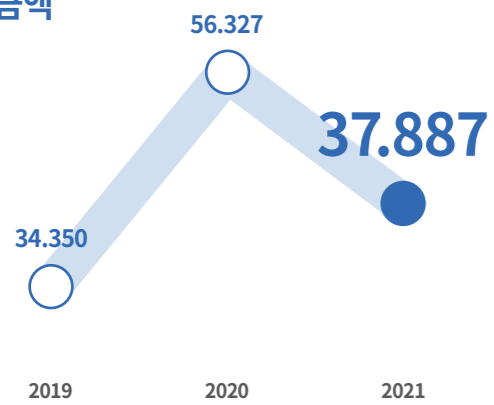
임직원 인당 평균 교육시간

단위: 시간



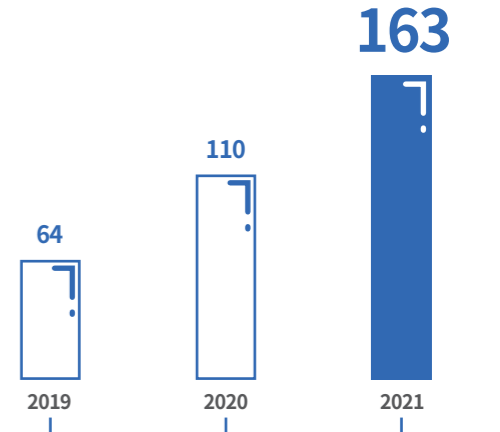
임직원 기부 모금액

단위: 백만원



노동조합 가입인원

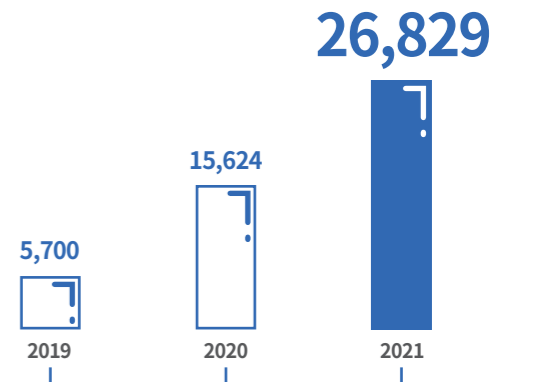
단위: 명



사회공헌 수혜인원

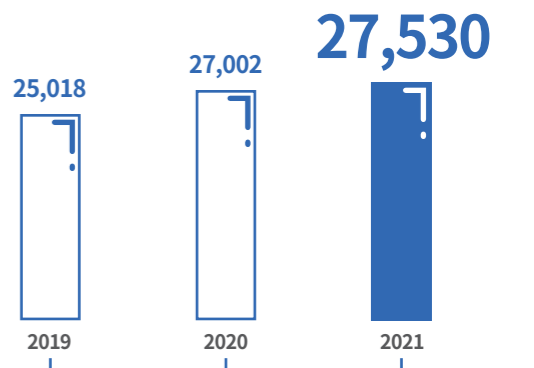
단위: 명

자체 추진사업, 복지관 지정기탁사업, 기타



에너지복지제도 수혜세대

단위: 세대 수



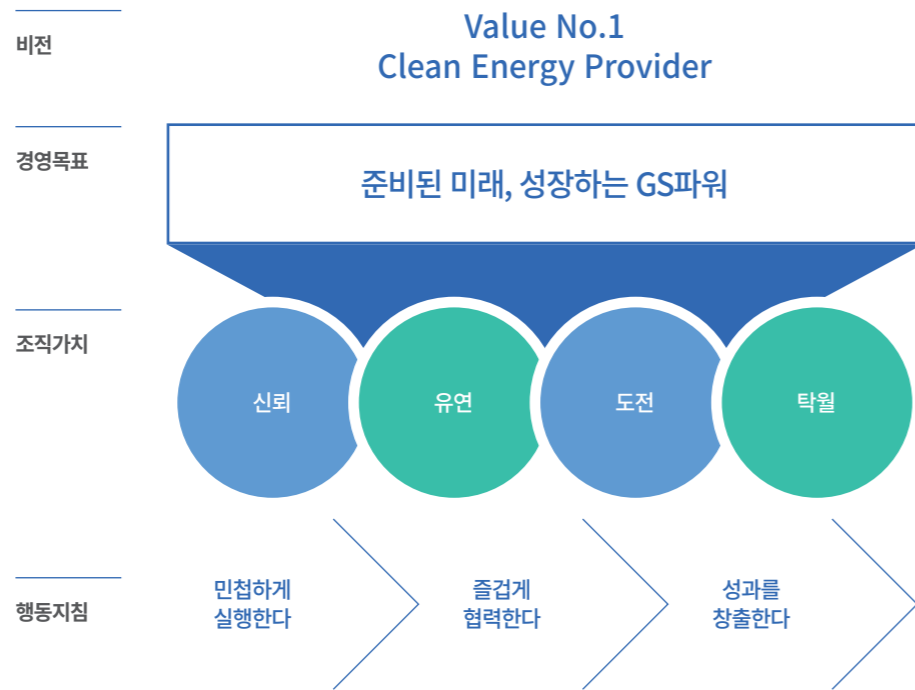
임직원

인재경영

인재경영 체계

인재상 GS파워 Way

GS파워는 인재를 가장 소중히 여기고 있으며, 신뢰·유연·도전·탁월의 조직가치를 바탕으로 전략적 사고와 실행을 통해 탁월한 성과를 창출하는 인재를 필요로 하고 있습니다.



조직가치

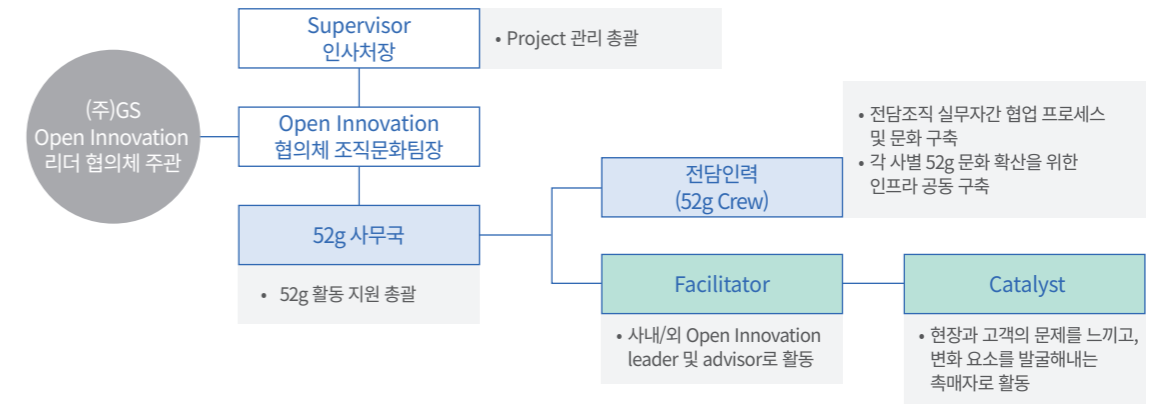
신뢰	자신의 역할을 다하며 서로 믿고 존중한다 <ul style="list-style-type: none"> 조직이 자신에게 기대하는 바를 이해하고 행동한다. 업무수행 결과에 대해 책임을 진다. 공정하고 투명한 원칙에 입각하여 행동한다.
유연	열린 사고와 행동으로 다양성을 추구한다 <ul style="list-style-type: none"> 본인의 의견과 같지 않다고 하더라도 존중하고 적극적으로 활용한다. 다양한 아이디어를 적극적으로 개진·수용한다. 타인의 다양한 특징점을 적극적으로 배우고 활용한다.
도전	높은 목표를 설정하고 혼신의 힘을 다한다 <ul style="list-style-type: none"> 한계를 뛰어넘는 높은 목표를 설정한다. 새롭고 진취적인 것을 과감하게 시도한다. 위험요소가 있더라도 필요하다고 판단되면 적극 추진한다.
탁월	구성원과 조직 모두가 최고가 된다 <ul style="list-style-type: none"> 모두가 최고가 될 수 있다는 열정과 자신감을 갖는다. 최고 전문가로 성장하기 위해 역량을 개발하고, 최대한 발휘한다. 시너지 창출을 위해 노력한다.

조직문화

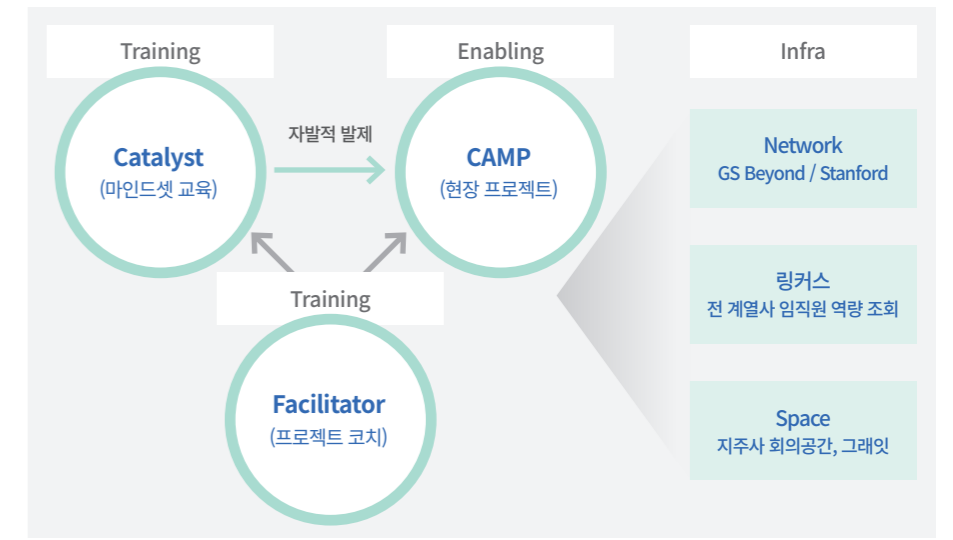
52g Innovation 프로그램

GS파워는 일하는 방식 및 조직문화를 개선하고 활발한 협업문화를 조성하고자 52g System을 운영하고 있습니다. 52g는 5pen 2nnovation GS의 약자로 오픈 이노베이션의 현장의 힘을 키우기 위해 네트워크를 형성하고 인적 역량을 육성하여 스스로 오픈 이노베이션을 시도할 수 있도록 지원하는 Program입니다. 당사는 현장의 직원들이 고객과 현장에서 시작된 문제를 함께 해결하고, 서로 도우며 성장할 수 있는 커뮤니티를 마련하여 운영하고 있습니다.

GS Open Innovation Group 조직도



52g Ecosystem



Training	Facilitator 문제 해결 Catalyst 문제 발굴	<ul style="list-style-type: none"> 오리엔테이션 및 Boot-camp Facilitation Skill 교육(KOOPA) 오펜 하우스 및 오리엔테이션 에세이 작성 및 문제 발제 트레이닝 	<ul style="list-style-type: none"> Stanford Innovation Facilitator 과정 정기 학습 점검 및 상호 교류(52talk) 이노베이션 마인드 셋 기본 과정(웹이나) 자발적 소그룹 네트워킹(IT 스터디 운영 등)
Enabling	발제된 문제를 Innovation 방법론으로 풀고 학습하며 변화를 시도해보는 CAMP(프로젝트)		
Infra	사람과 문제를 모으고 해결을 돕는 외부 파트너, 시스템, 공간지원		

Innovation Inspirer
동료들의 새로운 시도를 돕는 이노베이션 멘토 & 코치



Innovation Facilitator
오픈이노베이션을 바탕으로 문제를 해결할 수 있는 사람들



Innovation Catalyst
자발적으로 문제를 찾는 사람들



Digital Transformation 역량 강화 프로그램

GS파워는 4차 산업혁명 시대 혁신의 필수 역량인 디지털 역량 강화를 위하여 양질의 프로그램, 콘텐츠를 개발하여 공유하고 있습니다. 산업별 주요 사례, 블록체인 기술의 의미 시기술 글로벌 트렌드 등 최신 현황에 맞는 주제를 월별로 선정하여 웨비나를 진행하여 정보를 제공하고, 관련 화두를 제시하고 있습니다. 이 외에도 Design Thinking 워크샵을 실시하여 실제 적용할 수 있는 오픈 이노베이션 방향성을 논의하고 문제해결 방식을 학습하도록 지원하고 있습니다.

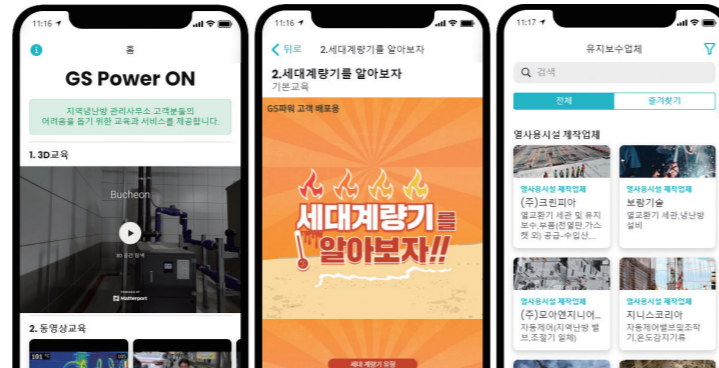


DT 5th 웨비나 DT 6th 웨비나

52g Camp

'Bottom-up 오픈 이노베이션 문화 확산'을 목표로 상사로 현장의 문제에 자유롭고 빠르게 도전하는 1달 간의 문제 해결 프로그램을 운영하고 있습니다. 문제의 구체성, 비즈니스 임팩트, 계열사 시너지 등을 고려하여 주제를 선정하고 팀을 구성하여 프로젝트를 수행하고 있습니다. 또한, Catalyst 교육 수료 후 Camp에 참여 시 Facilitator 지원 자격을 부여하는 등 52g과 연계하여 임직원의 참여를 독려하고 있습니다.

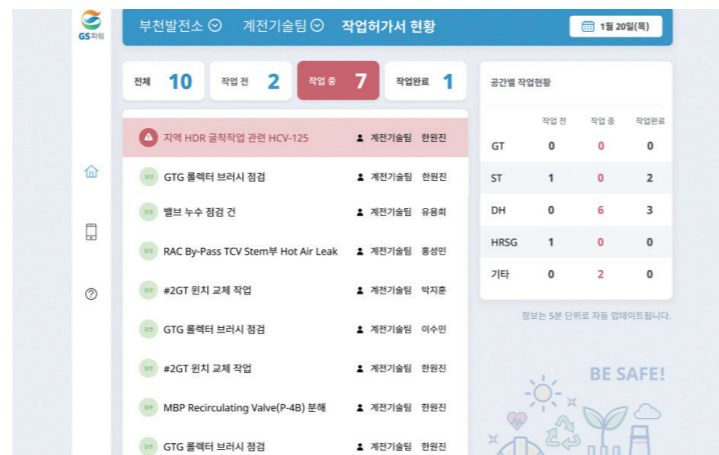
GS Power ON 어플리케이션 개발



관리사무소 고객경험 개선

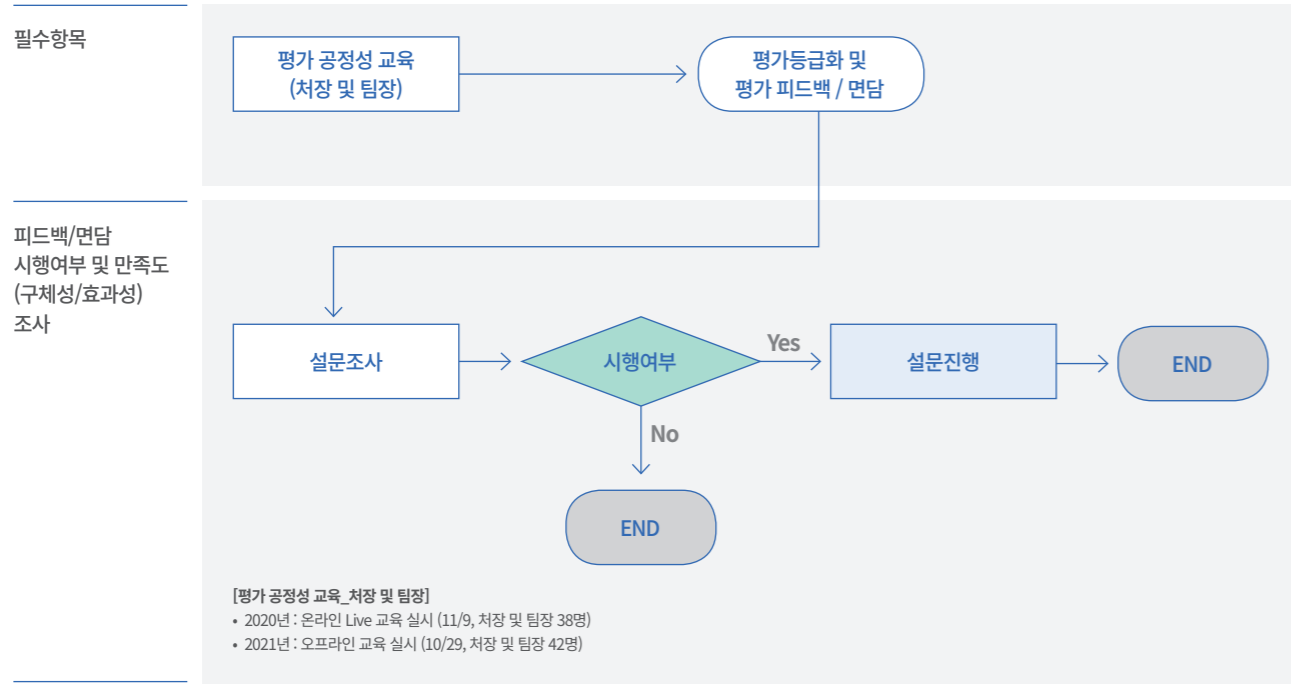


작업허가서 프로세스 개선



G.C Survey

임직원의 니즈를 반영한 기업문화 개선사항 발굴을 위해 매년 전 임직원을 대상으로 'G.C Survey'를 실시하고 있습니다. 조직문화 진단은 '커뮤니케이션 역량', '리더십 역량', '정도경영', '동기부여', '상호존중', '공정성', '동료 간의 친밀감', '공동체 의식' 등의 항목으로 구성되어 조직문화를 효과적으로 진단하고, 진단 결과를 기반으로 조직역량 지표 측정에 활용하고 있습니다.



공정한 성과평가 및 보상

평가의 공정성을 확보하기 위하여 평가자를 대상으로 교육을 실시하고 있으며, 평가 피드백 및 면담 시행여부와 만족도에 대한 조사를 실시하고 있습니다. 또한, 평가 피드백 설문 응답률을 제고하기 위하여 연말 평가 면담을 진행한 후 평가 조치가 가능하도록 시스템 상의 절차를 고도화 하였습니다.

복리후생

구분	내용
IRP	개인형 퇴직연금 퇴직시까지 지원
학자금	자녀 유치원 / 대학생 학자금 지원
의료비	본인/배우자/자녀 의료비 지원, 본인/배우자 종합건강검진 시행, 단체상해보험 가입
주택자금/ 생활안정자금	주택구입 / 전세자금 / 생활안정자금(행복자금) 융자
기념품	연초 기념품 (창립기념일, 근로자의 날, 생일, 하계휴가) / 무재해탈상 기념품, 장기근속 기념품
자기계발비	자기계발비(어학학습 등) 복지 포인트로 지급
콘도/휴양소	콘도미니엄, 하계 휴양소 운영
피복	동계/하계근무복 및 방한복 지원 (현장근무자 대상)

임직원 안전보건 관리

GS파워는 발전 및 지역냉난방 사업의 특성상 소음, 산 및 알카리류의 건강 유해인자를 가지고 있어 임직원의 보건관리를 체계적이고 효율적으로 수행하기 위해 관련 법령에 따라 보건관리 대행기관 2곳을 지정하여 안양샘병원(안양 사업소), 근로복지공단 인천병원(부천 사업소)에 보건업무를 대행하도록 하는 등 임직원의 건강과 안전을 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다.



건강상담

보건관리

GS파워는 매월 임직원 보건상담일을 지정하여 대행기관 간호사의 현장방문을 통해 요관찰자 및 유소견자의 건강상태를 면밀히 파악 관리하고 있으며, 결과에 따라 직무전환 및 보호구 지급 등의 조치를 취하고 있습니다. 또한 격월로 이뤄지는 산업보건기사에 의한 작업환경관리 및 분기별 보건대행 의사 방문을 통한 심층상담을 시행하고 있습니다. 코로나19 확산 전에는 운영기술원의 참여를 높이기 위해 매월 건강상담 시 중앙제어실을 먼저 내방한 후에 일근자를 위한 상담을 진행하였고, 2020년부터는 주기적으로 작업성질환 예방을 위해 뇌심혈관질환 발병위험도 평가, 직무스트레스 조사, 근골격계 유해요인 조사를 시행하고 있습니다. 아울러 임직원 건강관리를 위해 일선보건요원을 양성하였으며, 자동심장제세동기를 서울, 안양, 부천에 각각 설치하여 응급상황 발생 시 대처할 수 있도록 하였습니다.



자동심장제세동기 설치 운영

건강검진 시행 및 상담지원 프로그램 운영

GS파워는 매년 만 35세 이상 임직원을 대상으로 지역별로 10여개 병원을 지정하여 종합검진을 시행하고 있으며, 종합검진 대상자가 아닌 직원은 일반검진을, 운영기술원을 포함한 소음 및 특정 화학물질 등 유해인자와 관련한 업무를 수행하고 있는 직원에 대해서는 특수검진을 시행하고 있습니다. 또한 '직무 관련 스트레스, 우울증세, 가족문제 등' 고민 해결을 위한 상담지원프로그램을 전문기관을 통해 운영해 오고 있습니다.



건강검진

보건교육

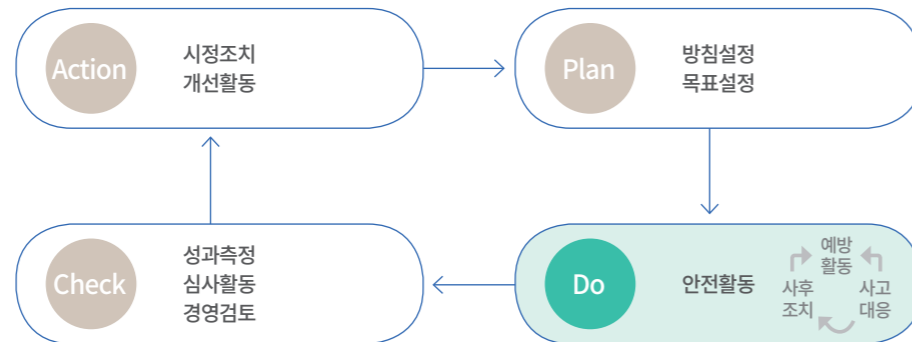
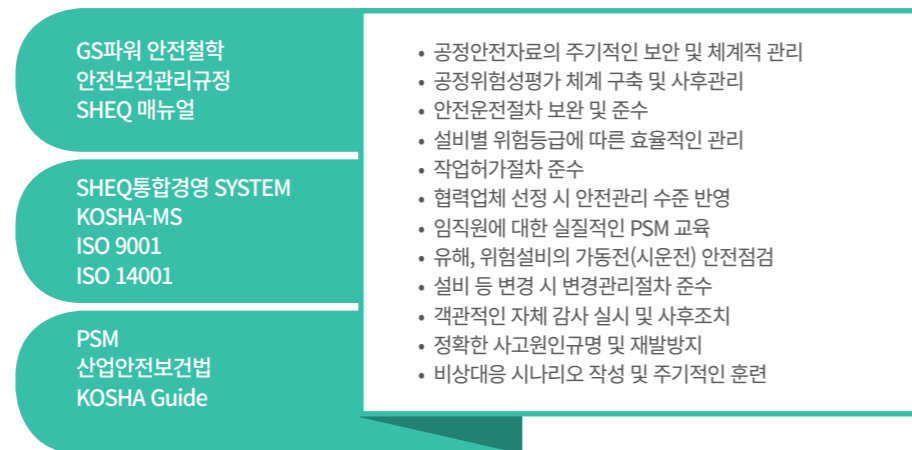
GS파워는 코로나19 확산 전까지 상/하반기 안전점검의 날 행사와 병행하여 보건교육을 실시하였으며, 2020년부터는 건강관리, 전염병 예방 등 임직원의 관심영역을 중심으로 서면교육을 진행하여 실질적인 건강관리에 도움이 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 운영기술원을 대상으로 난청 예방 보건교육을 실시해 오고 있습니다.

사업장 안전보건

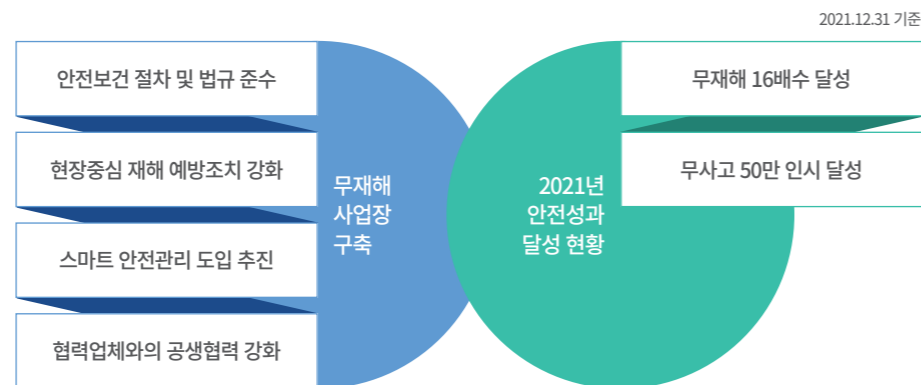
안전보건경영시스템

GS파워는 인간존중의 이념을 바탕으로 안전보건경영이 모든 경영활동에 있어서 핵심 요소임을 인식하고 SHEQ통합 경영방침에 따라 관리요소를 설정하고, 운영을 위한 절차를 제정하였습니다. PSM¹⁾, KOSHA 등 안전보건 관련 요구사항을 충족하고 나아가 경영환경변화에 유기적으로 대응하는 체계적 경영시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 안전보건 무사고를 위해 안전보건 성과에 대한 경영진의 검토와 결정사항을 반영하고, 안전보건목표 및 계획의 수립과 실행으로 지속적 개선을 추구하고 있습니다.

1) PSM(Process Safety Management) : 공정안전관리제도



전사 안전분야 목표 및 성과



안전경영 강화 활동

안전에 대한 소통을 확대함으로써 안전문화 실행력을 강화하여 최고 수준의 안전한 사업장 조성을 위한 활동을 추진하고 있습니다. 전 임직원은 안전한 업무환경에 필요한 제반 사항, 안전보건 프로그램의 관리, 실행 및 개선 등에 대해 지대한 책임과 관심을 가지고 업무를 수행하고 있습니다.

Safety Inspector 제도, PSM(공정안전관리), STOP(안전관찰 프로그램)제도, 계획예방정비기간 중 안전 Patrol 및 매월 안전 점검의 날 행사를 실시하고 있습니다. 안전점검의 날은 안전조화와 안전보건교육을 실시하고, 각 담당설비 별로 합동안전점검과 소방설비 점검을 실시하여 언제 일어날 지 모르는 만일의 사고에 대비할 수 있도록 안전을 기하고 있습니다. 발생 가능한 돌발사고에 신속히 대처할 수 있도록 가상시나리오를 작성하여 비상훈련을 실시하고 있고, 유관기관과의 합동소방훈련을 주기적으로 실시하고 있습니다.



안전 Patrol 결과 집합교육

외부 전문가 안전 Patrol 실시

안양 및 부천사업장의 안전관리수준 향상 및 지속적인 무재해 사업장 유지에 안전을 기하기 위해 계획예방정비 기간 동안에는 외부전문가 합동으로 안전 Patrol을 실시하고 있습니다. 사업장의 계획예방정비 기간 동안 현장 안전순찰 및 점검을 통해 현장 작업자의 불안정한 행동이나 상태는 물론 현장의 유해, 위험성을 도출하여 개선함으로써 무재해사업장 지속유지 및 안전관리 수준 향상에 많은 노력을 하고 있습니다.

전문기관 안전교육 실시

안전교육이 효과적이고 실질적인 교육이 될 수 있도록 온라인 안전교육을 대한산업안전협회에 위탁하여 시행하고 있습니다. 온라인 교육을 통해 직원들의 자발적인 참여를 유도하고, 외부 안전전문기관의 전문화 교육과정도 적극 참여하도록 하는 등 전문적이고 체계적인 안전교육으로 사업장 안전관리 수준향상에 안전을 기하고 있습니다.

STOP 운영제도

안양/부천사업소의 임직원 및 협력업체까지 전 구성원이 참여하는 안전관찰프로그램 STOP (Safety Training Observation Program)제도를 운영하고 있습니다. 현장 설비나 작업 과정에서 위험 요소 발견 시 즉시 작업을 중지할 수 있는 권한인 STOP 카드를 전 구성원에게 부여하여 사고를 미연에 방지하고 있습니다. 또한, 매월 STOP 위원회가 개최되어 우수사례를 선정하고 포상함으로써 참여를 독려하고 있습니다.



정비현장 안전 Patrol 실시

작업환경측정

작업장에서 발생하고 있는 유해인자에 근로자가 얼마나 노출되는지를 측정, 평가하여 유해한 작업장의 시설, 설비를 개선하는 등 적절한 근로자 보호대책을 강구함으로써 쾌적한 작업환경을 조성하고 근로자가 유해인자에 대한 두려움 없이 안전하고 편안한 마음으로 작업에 임할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 사업장 해당 유해인자로는 물리적 인자인 소음과 화학적 인자인 산 및 알카리류가 있습니다. 이에 해당 작업장 근로자를 대상으로 매년 2회 정기적으로 작업환경을 측정하고 있으며, 결과에 따라 보호구 지급 및 환경개선, 작업전환 등의 조치를 취하고 있습니다. 또한 사무직 근로자의 근무환경개선을 위해 매년 외부업체에 의뢰하여 실내 공기질 측정 및 음용수 수질검사를 시행하여 사무공간의 쾌적한 환경과 전염성 병원균 예방에 최선을 다하고 있습니다.



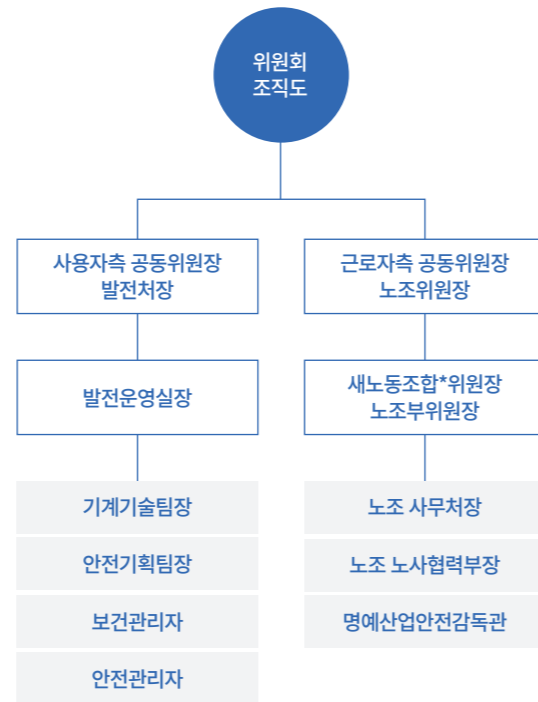
작업환경측정

중요 위험작업 특별안전점검

GS파워는 상대적으로 취약한 협력업체 근로자의 안전성을 높이기 위해 안전/기획팀 담당자가 안전보건교육을 철저하게 진행하고 있습니다. 설비 종합점검 (Overhaul)이나 장기간 진행되는 공사의 경우, 외부 안전 전문가 또는 안전/기획팀 담당자가 현장을 다니며 특별안전점검 활동을 시행하고 있습니다. 아울러, 2021년부터 안전보건 담당자들이 오전, 오후로 나뉘어 현장 작업에 대한 안전점검 활동을 운영하고 있습니다.

산업안전보건위원회

GS파워는 산업안전보건에 관한 정책 및 주요 사안을 심의하고 결정하기 위해 '산업안전보건위원회'를 설치하여 운영하고 있습니다. 매분기 1회 정기적으로 위원회를 개최하고 있으며, 이를 통해 근로자의 안전보건교육에 관한 사항, 산업재해의 원인 조사 및 재발 방지대책 수립에 관한 사항, 작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항 등의 주요 안건을 협의하고 노사합동 현장 위험요인을 발굴하여 개선과제를 도출하고 있습니다.



* 두 개의 노동조합(GS파워 노동조합, GS파워 새노동조합) 존재
 - GS파워 노동조합 설립연월 : 2004년 9월 20일
 - GS파워 새노동조합 설립연월 : 2020년 4월 22일

공급망 관리

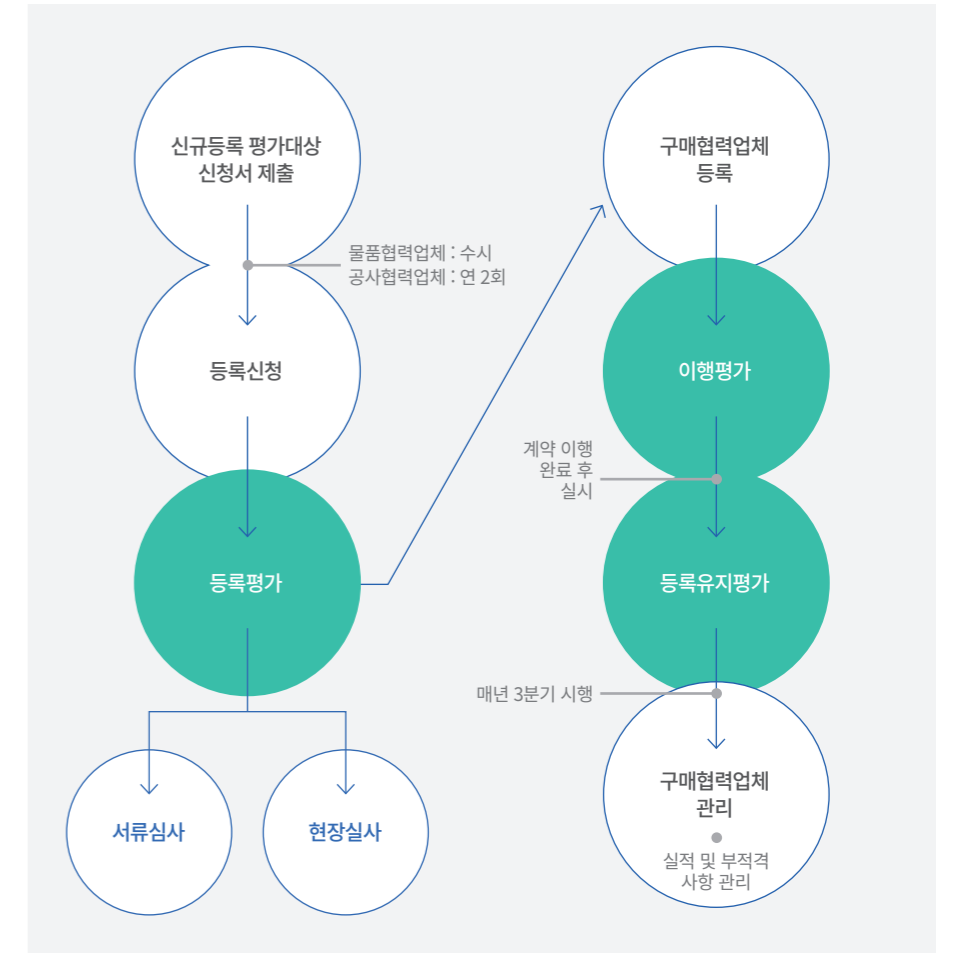
협력업체 선정 및 평가

GS파워는 사업과 관련된 건설 및 운영 등에 필요한 협력업체의 등록 및 관리와 입찰업무에 대하여 공정하고 투명한 프로세스를 통해 기술 및 품질보증 능력과 경영상태를 검증하여 공급망을 선정·운영하고 있습니다.

등록 시 협력업체의 품질, 안전환경 등 재무적 및 비재무적 요소들을 고려하고, 협력업체 서류심사 이후에도 필요 시 현장실사를 실시하고 있습니다. 또한, 계약이행 완료 후의 이행평가 및 연 1회의 등록유지 평가를 실시하여 지속적으로 공급망 리스크를 최소화할 수 있도록 관리하고 있습니다.

아울러 2022년 중대재해처벌법 시행에 맞춰 협력업체의 안전보건수준 제고를 위해 적격수급업체 선정 가이드라인 고도화를 추진하고 있습니다.

협력업체 선정 및 평가 프로세스



협력업체 선정시 평가 항목

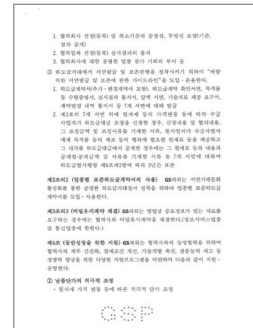
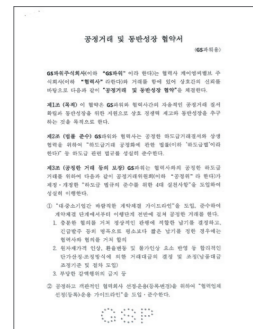
서류심사 평가표 항목	현장실사 평가표 항목
1. 신용등급 2. 납품/준공 실적 3. 중대 품질결함 또는 계약위반 제재조치 사항 4. 산업재해 및 환경관련 행정처분 여부 5. 품질 평가 6. 안전보건환경(대외인증 등)	1. 기술(인력, 설비, 작업장 등) 2. 품질보증(품질경영, 원자재 관리 등) 3. 환경안전보건(대외인증, 무재해 등) 이외 업체 특성 별 별도 항목 심사

협력업체 이행평가 항목

가격 만족도	납기/공기 준수여부	공사 품질 만족도
납품/자재 품질 만족도	서비스 만족도	안전환경 관리 준수여부

동반성장

GS파워는 사업 운영과정에서 여러 협력업체와 협업을 수행하면서 다양한 지원 프로그램을 통해 협력업체의 경쟁력을 제고하고 있습니다. 또한, 공급망 운영의 사회적 책임을 다 하기 위해 동반성장 협약을 체결하고, 상생펀드를 운영하는 등의 공급망의 지속적인 성장을 위한 노력을 기울이고 있습니다.



공정거래 및 동반성장 협약서

공정거래 및 동반성장 협약 체결

당사는 하도급법/공정거래법 등을 자율적으로 준수하고 정부시책에 적극 참여하고자 공정한 거래의 보장 및 법규 준수 등과 관련된 동반성장을 위한 협약 체결을 자발적으로 실시하여 준수하고 있습니다.

협약 체결완료 협력업체 수

2019년	2020년	2021년
63개 사	67개 사	67개 사

협약 내용	이행 사항
1 공정한 거래의 보장 공정한 계약체결 가이드라인 협력회사 선정/운용 가이드라인 불공정거래 감시시스템 구축	공정한 거래 등의 보장 접속채널 업종별 표준하도급계약서의 사용
2 동반성장을 위한 지원 자금지원(상생펀드) 대금지급조건 개선 교육훈련, 경영/기타지원	비밀유지계약 체결 금융지원, 대금 지급조건 개선
3 동반성장을 위한 협력사향 신의성실 계약이행 윤리규범 및 실천지침 준수 안전환경 및 제반법규 준수	협력사 지원프로그램 운영 협약기준 준수

협력사 지원 프로그램 운영

당사는 협력업체 동반성장을 위해 자금지원(상생펀드), 납품단가 적극적 조성, 대금지급 조건 개선, 교육 훈련, 직/간접 경영 지원 등 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

상생펀드 운영

GS파워는 협력회사의 금융지원을 위해 매년 상생펀드를 운영하여 지원하고 있습니다.

2021년 기준 신한은행에 5억원, IBK기업은행에 5억원을 예치하여 1% 대출금리를 감면/지원하는 상생펀드를 운영 중이며, 매년 협약서를 통해 안내하고 있습니다.



안전보건 공생협력 프로그램 최우수상 수상

GS파워 안전열병합발전소는 '2021년도 안전보건 공생협력 프로그램 우수사례 발표대회'에서 최우수상을 수상했습니다. 안전보건 공생협력 프로그램은 안전보건관리에 취약한 협력업체와의 안전보건 격차를 해소하고, 모두가 안전하게 일할 수 있는 사업장 환경개선과 안전문화 확산을 위해 고용노동부와 안전보건공단에서 추진하고 있는 정책입니다.

당사는 모든 임직원과 협력업체 근로자, 고객 등이 안전에서 소외됨이 없는 안전한 일터를 만들기 위해 그동안 체계적인 3단계 안전보건교육과 'STOP 프로그램' 운영 등 적극적인 투자를 통해 6년 연속 안전 최고 등급인 A 등급을 유지해 왔습니다. 안양열병합발전소는 스마트 안전관리 시스템 도입 추진 등 안전보건관리 고도화를 위한 임직원의 노력과 협력업체와의 상생을 위한 적극적인 지원 활동 분야에서 좋은 성과를 창출할 수 있었으며, 향후에도 협력업체의 안전 및 재해예방을 위한 투자를 지속할 계획입니다.



공생협력 프로그램을 통한 협력사 지원

GS파워는 공생협력 프로그램 참여를 통해 다양한 방법으로 협력사를 지원하고 있습니다. 먼저 사업소내 안전사고 제로를 통한 무재해 달성을 위해 매년 협력사와 함께 무재해 결의대회를 시행하고 있으며, 협력사 위험성평가 지원, 하절기와 동절기에 협력사 직원의 보건관리를 위한 안전보건용품 지급을 시행하고 있습니다. 또한 협력사의 현장 안전관리 미비사항 지원을 위해 작업에 필요한 안전용품을 대여하고 있으며, 작업전에는 안전담당부서에서 시행하는 교육에 참여하게 하여 안전의식 제고를 통한 안전사고 예방에 최선을 다하고 있습니다. 협력사 임직원의 보건관리를 위해 작업환경측정 지원, 코로나19 감염 예방을 위한 협력사 사무실 방역 등을 실시하여 보건관리에도 만전을 기하고 있습니다.

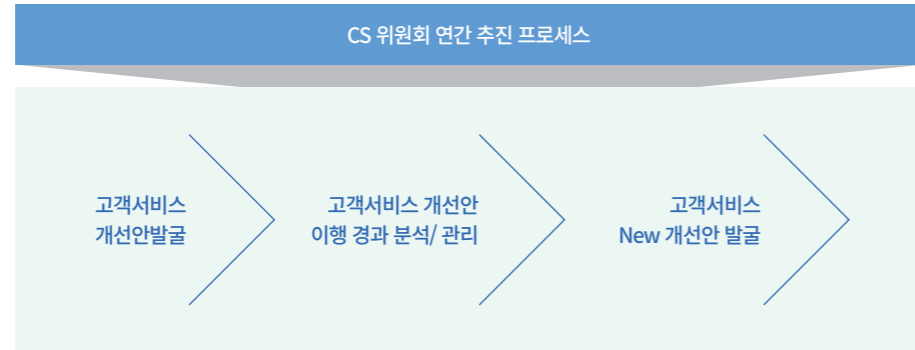


고객

CS추진위원회 운영

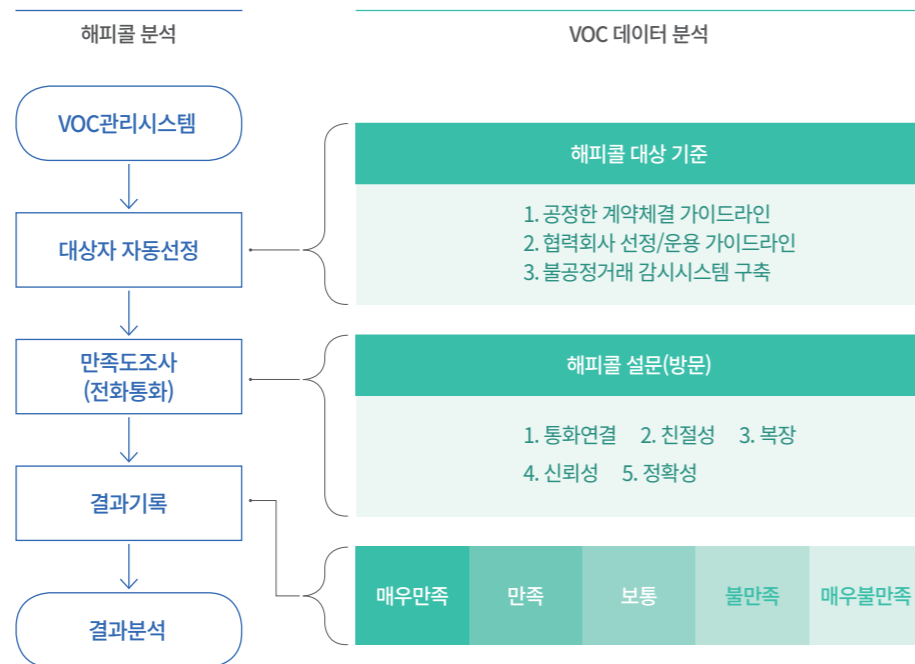
열수요, 열요금, 고객센터, 열배관 등과 관련한 고객 VOC에 대해 고객의 니즈 및 불만족 사항을 파악하고 분석하여 고객 중심의 선제적 고객센터 개선 활동을 추진하고 업무프로세스 정립을 강화하기 위한 CS추진 위원회를 운영하고 있습니다.

지역난방사업부문을 위원장으로 하는 CS추진위원회는 분기 1회 오프라인 및 온라인을 병행하여 회의를 개최하고 있습니다. 고객지원처장, 마케팅팀장, 고객센터팀장 등이 참석하며 고객 중심의 업무 프로세스 개선 및 선제적 고객센터 등과 관련한 개선포인트를 발굴하고, 논의사항에 대한 보고 및 방안 도출을 관리 하고 있습니다.



VOC 관리 및 분석

고객의 불편사항에 귀 기울이고 적극 수용하기 위해 VOC(Voice of Customer) 관리 프로세스를 적극 활용 하고 있습니다.



사회공헌

사회공헌 체계

사회공헌 가치

GS파워가 추구하는 소중한 가치는 우리 지역사회와 함께 행복을 가꾸고 나누는 것입니다. 지역사회 구성원 모두가 희망을 나누고, 사랑을 나누고, 행복을 나누는 세상은 GS파워가 펼쳐나가는 아름다운 세상입니다.

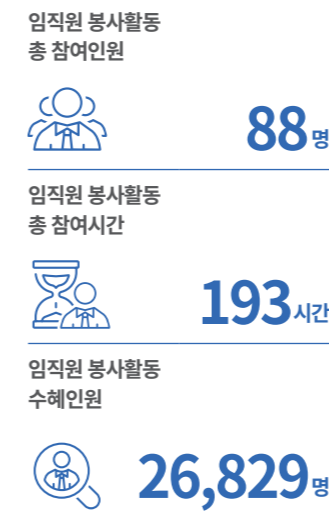
사회공헌 운영체계



사회공헌 네트워크

GS파워는 사회공헌 체계의 발전 및 활동 전반의 전문성을 제고하기 위한 사회공헌 네트워크를 구축하고 있습니다. 사회복지 전문가, 교수로 구성된 자문위원회를 구성하여 위원의 제언을 활동에 반영하고 타당성을 검토하고 있으며, 지역사회 대학교와 함께 대학생 청춘기부 봉사단을 선발하여 청년들의 자아를 실현하고 재능을 발휘할 수 있는 장을 마련하고 있습니다.

2021년 사회공헌 실적



사회공헌

활동

2021년 사회공헌 투자비용

기부금 (사내근로복지기금 제외 순수기부금)



478백만원

자체 사회공헌활동 비용



909백만원

발전소 주변지역 지원비용



672백만원

지역사회공헌 인정기업



GS파워는 창립 이래 지역사회에서 꾸준히 사회공헌활동을 실시해온 공로를 인정받아, 사회공헌 우수기업에 주어지는 ‘지역사회공헌 인정제’ 심사에서 2년 연속 보건복지부 인정 기업으로 선정되었습니다. GS파워는 진정성 있는 사회공헌활동을 통해 다양한 이해관계자들과 함께 지속가능한 사회를 만들어갈 수 있도록 노력하겠습니다.

사회공헌 프로그램

GS파워와 청소년

GS파워는 어려운 인근 지역 청소년을 위한 다양한 육성사업을 시행해 오고 있습니다. 2000년 시작한 장학금과 교육기자재 지원 사업은 해마다 약 300여명의 중고등학생들과 교육기관에 전달되며 지역 최대 규모의 육성사업으로 성장해 왔습니다. 이 밖에 GS파워 임직원은 자원봉사를 통해 청소년 멘토링 지원, 향토야학, 어린이 워터파크 축제, 청소년 사회복지 학교 등의 다양한 문화예술 프로그램에 참여하며 우리 지역 청소년들의 꿈과 희망을 응원하고 있습니다.

취약계층 학생에게 스마트패드 지원

GS파워는 경기도 안양시와 함께 온라인 개학으로 학기를 시작한 취약계층 자녀 176명에게 스마트패드를 지급했습니다. 지원된 스마트패드는 GS파워의 직원 300여 명이 자발적으로 진행한 모금액 및 회사재원으로 구성된 기탁금 5000만원으로 마련되었습니다. 온라인 개학으로 온라인학습기기 부족 어려움에 놓이게 된 저소득층을 위해 스마트패드 176개를 지원하였고, 남은 기탁금은 코로나19로 어려움을 겪는 복지시설과 피해가정 지원에 쓰일 예정입니다.



취약계층 온라인 학습 기자재 지원



초등학교 도서관 리모델링

초·중등학교 환경개선 및 교육기자재 지원

GS파워는 경기도 부천 관내 초·중등학교에 대한 특별 육성사업을 시행했습니다. 부천열병합발전소에 근접한 7개 학교의 학생들에게 쾌적한 교육 환경과 최신 스마트 교육기자재를 지원하기 위해 진행했습니다. 특히, 이번 사업은 교직원 면담 및 실태조사 등을 통해 가장 필요한 사업을 선정·검토한 것으로, GS파워는 약 3억 원의 발전소 주변지역 특별 예산을 들여 대용량 정수기·방송시설 개선·과학실 기자재·도서관 리모델링·체육관 냉난방시설·스마트 교육기자재 지원을 완료했습니다.



추억충전 스토리북 전달식



어르신 인생 프로필 촬영

지역 청소년 오케스트라 지원

GS파워는 문화예술 진흥 및 육성사업의 일환으로 지역 청소년 오케스트라단을 지원하고 있습니다.

「오! 정다운 오케스트라단」은 저소득 가정 청소년의 사회적 성장을 도모하는 차원에서 창단되었지만 악기 노후화로 정상적인 화음 구성에 곤란을 겪고 있었습니다. 이러한 소식을 들은 GS파워 임직원의 적극적인 노력으로 현악기(첼로 6조, 바이올린 6조)와 관악기(플룻 5조, 클라리넷 2조) 등 총 19조의 악기가 기증되었습니다.

이외에도 GS파워는 사회적협동조합과 연계하여 「평촌 우리 동네 오케스트라」를 지원하는 등 청소년의 문화적 권리를 보장하기 위해 힘쓰고 있습니다.



오!정다운 오케스트라단 악기 전달식

대학생 청춘기부 프로젝트

GS파워는 ESG 경영과 관련, 대학생 청춘기부 프로젝트를 통해 대학생들이 참신한 아이디어와 차별화된 열정을 발휘할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 대학생 청춘기부 프로젝트는 ‘Youth! Light Your Community’라는 슬로건 아래 청년들이 더불어 살아가는 사회의 중요성을 인식하고 지역사회 봉사를 경험하게 함으로써 책임 있는 리더로서의 성장을 목표로 하는 GS파워의 청년 인재 양성 프로그램입니다. 안양 대림·성결대학교, 부천 유한·부천대학교 등 4개 학교에서 선발된 대학생 20명은 ‘대학생 청춘기부 봉사단’ 소속으로 지역사회에 대한 이해와 자원봉사를 테마로 한 사회공헌활동에 참여하고 있습니다. 또한 대학생 사회공헌 아이디어 공모전을 개최하여 당선된 아이디어를 사회공헌활동으로 기획하여 시행하고 있습니다. 2021년에는 독거 어르신의 인생 이야기를 인터뷰하고 이를 그림책으로 제작하여 선물하는 ‘추억충전 스토리북’ 활동이 지역사회의 호평을 받은 바 있습니다. 이처럼 아이디어를 내기에 그치지 않는 것, 사회공헌활동의 직접적인 주체로 대학생들을 참여시킴으로써 GS파워는 청년 인재가 더 나은 지역사회를 만들 수 있는 계기를 지속적으로 마련할 계획입니다.



안양시 인재육성재단 장학금 기탁식

안양시 인재육성재단에 장학금 기탁

GS파워는 미래 인재 육성을 위해 안양시 육성재단에 장학금 1억원을 기탁했습니다. 스포츠에 관심 있는 청소년들이 축구경기를 관람할 수 있도록 FC안양 시즌권을 기탁한 것에 이어 진행된 것으로, 장학금 지원은 매년 약 300명의 장학생을 선발하는 사회공헌활동에 더하여 추가적으로 이루어졌습니다. GS파워는 경영가치 필(必)-신(信)-동(同)을 기반으로 지역사회의 꿈나무들이 원하는 미래를 펼칠 수 있도록 지방자치단체, 장학단체 등과 지속적으로 소통하며 기업 시민으로서의 책임을 다하겠습니다.



명절 지역주민 '사랑의 쌀 나눔'



한가위 어르신 소원 들어드리기

미래세대 복콘서트

GS파워는 청소년의 사회 인식 제고 및 문화예술 소양 함양을 위하여 청소년사회복지학교를 개최하고 있습니다. 매년 사회적 이슈를 반영한 프로그램으로 호평을 얻고 있습니다. 2021년에는 기후위기 대응 주제의 '미래세대 복콘서트'가 열려 중고등학생 120명이 참여하였습니다. 탄소발자국 등 청소년 눈높이를 고려하여 기후환경 문제를 논의하는 자리로 꾸며졌으며, '기후변화 좀 아는 10대, 기후위기에 답하라'의 저자인 이지유 작가가 강사로 참여하였습니다.

GS파워와 어르신

GS파워는 사회·경제적으로 소외를 겪고 계신 인근 어르신들을 위한 다양한 사업을 시행하면서 풍요로운 사회를 물려주는 어르신들의 노고에 대한 감사의 마음을 잊지 않고자 노력하고 있습니다. 매년 어르신들을 위해 장수복, 장수사진, 100세 장수잔치, 봄바람 효 나들이, 독거어르신 주거개선 사업, 동절기 난방용품 제공과 함께 상황에 따른 맞춤형 지원 사업을 개발 시행하고 있습니다.

어르신 사랑 나눔 행사

GS파워는 명절을 맞아 안양·부천 열병합발전소 인근의 노인정과 마을 자치회관 등을 찾아 어르신들에게 공경의 마음을 전하는 '사랑의 쌀 나눔' 행사를 가졌습니다. 임직원들은 부천 신흥주민지원센터와 안양 부영아파트 경로당 등을 찾아 쌀(백미 10kg, 160포대)을 전달하고 어르신들의 다양한 의견을 들었습니다. 또한, 임직원들은 거동이 불편한 어르신 등 취약계층을 위한 KF94 방역마스크 6만개를 전달하고 지역 내 복지사각지대를 찾는 사랑 나눔 활동을 실천하였습니다. 이외에도 GS파워는 소외 어르신의 소원을 이뤄드리는 '버킷리스트' 프로그램을 진행하고 있습니다. 매년 그 형식을 다변화하여 시행하여, 2021년 행사는 코로나19 사태 장기화로 복지관에 어르신을 모시고 식사와 여행을 즐겼던 종전과는 달리 휴대폰을 통한 실시간 비대면 리포트 중계 형식으로 진행되었습니다. 실시간 스트리밍을 통해 어르신 200여명과 덕담을 나누고 생필품으로 채워진 사랑채움 키트 개봉, 송편 빚기, 꿀송편 찾기, 경품추첨 등 다양한 추석 이벤트로 행사가 다채롭게 꾸며졌습니다.



남이섬 효나들이

가을바람 살랑살랑 효나들이

GS파워는 코로나19로 인해 외부 활동에 어려움을 겪는 지역 내 취약계층 어르신 40명을 대상으로 가을 나들이를 실시하고 있습니다. 코로나19 확산 방지를 위해 출발 전, 후로 열 체크, 방역 키트 전달 등 방역수칙을 준수하고 있습니다. 2020년에는 서울 월드컵 공원 내 하늘공원 및 노을공원을 방문하여 핑크몰리 및 억새 등을 관람하고, 즐거운 레크리에이션을 진행하였으며, '부천고강재래시장'에 방문하여 제공해드린 온누리 상품권으로 생필품을 구입하는 등 다양한 활동을 진행하였습니다. 2021년에는 남이섬을 방문하여 스토리 투어버스, 나눔열차를 통해 관광지를 관람하였으며, 머그컵 페인팅, 보물찾기 등 다양한 체험활동을 통해 나들이에 참여한 어르신들에게 즐거운 하루를 선물하였습니다.

GS파워와 우리 이웃

GS파워는 우리이웃을 향해 마음을 활짝 열고 있습니다. 인근 지역 사회복지관과의 협업을 통해 어려운 이웃과 함께하는 다양한 나눔과 문화지원 활동을 이어 나가고 있습니다. 소외계층이 따뜻한 겨울을 보낼 수 있도록 열요구 감면과 에너지 바우처 제도, 김치나눔 페스티벌, 온기 나눔 행사 등 적극적인 참여로 아름다운 지역공동체를 만들려는 노력에 앞장서 나가고 있습니다. 특히, GS파워 임직원들은 이웃의 삶 속에 들어가서 진정한 봉사활동을 함으로써 더 많은 기쁨을 나누며 이웃사랑의 가치를 배우고 있습니다.



소상공인과 함께하는 착한가게 프로젝트

부천시민 희망올림픽콘서트 개최

GS파워는 부천 북사골문화센터 아트홀에서 2021 부천시민 희망올림픽 콘서트 '플러그인 부천! 희망을 말하다'를 개최했습니다. 이번 콘서트는 코로나19로 지치고 힘든 일상에서 예술로 희망을 만나는 소중한 시간을 만들어보자는 지역사회의 희망을 반영한 것으로, 부천시 음악협회의 협조로 성사되었습니다.



부천 취약계층에 김장 김치 전달

GS파워는 부천열병합발전소 주변 지역 취약계층을 대상으로 매년 겨울 김장 김치 나눔행사를 진행하고 있습니다. 김치 나눔행사는 부천 내 오정동, 신흥동, 약대동 및 삼정동 등 총 1000세대에 걸쳐 이루어졌습니다. 2021년 김장 김치 나눔행사는 코로나19로 많은 국민들이 힘들어하고 있는 상황에서 지역사회에 훈훈한 정을 나누기 위해 계획하였으며, GS파워는 앞으로도 지역 주민들과 상생하고 사회적 책임을 적극 실천할 예정입니다.





GOVERNANCE

Business Value Creation	74
지배구조	76
윤리경영	78
이해관계자 참여	80

Business Value Creation

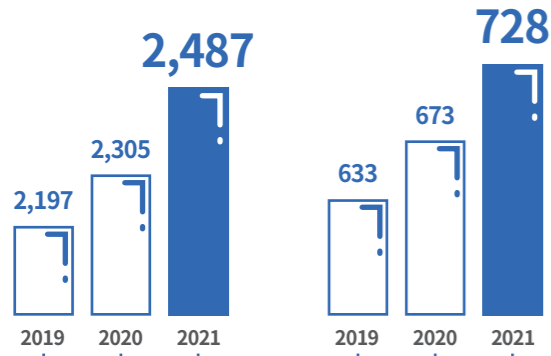
INPUT

Business Activities

OUTPUT

자산총계

자본총계 단위: 십억 원

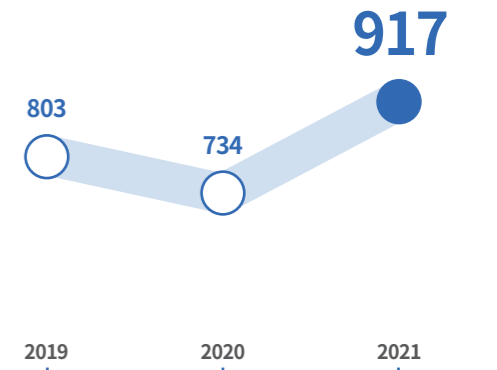


2021년 기준 발전용량

- 전력**
5,031,866 MWh
- 지역냉난방**
3,709,839 Gcal
- 신재생에너지**
123,966 MWh



매출액 단위: 십억 원



- 2021년 영업이익**
1,782억 원
- 2021년 당기순이익**
1,361억 원

지배구조

이사회

이사회는 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 경영의 기본 방침과 업무집행에 관한 중요사항 등을 의결하며, 이사 및 경영진의 직무집행을 감독하는 역할을 수행합니다.

이사회는 2021년 12월 기준 사내이사 2인(대표이사 포함), 기타 비상무이사 3인으로 구성되어 있습니다. 이사회는 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사운영의 기본 방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결하고 이사 및 경영진의 직무집행을 감독하고 있습니다.

이사회 구성 현황

2021년 12월 말 기준

성명	성별	등기임원 여부	상근 여부	담당 업무	최대주주와의 관계	재직 기간
조효제	남	사내 이사	상근	대표이사 (의장)	최대주주의 계열회사의 임원	2019.01.01~2022.06.29
김응환	남	사내 이사	상근	안양 생산부문장	최대주주의 계열회사의 임원	2021.12.17~2022.06.29
전태현	남	기타 비상무 이사	비상근	전사 경영전반에 대한 업무	최대주주의 임원	2021.12.17~2022.06.29
김현규	남	기타 비상무 이사	비상근	전사 경영전반에 대한 업무	해당사항 없음	2021.12.17~2022.06.29
김성중	남	기타 비상무 이사	비상근	전사 경영전반에 대한 업무	해당사항 없음	2021.12.17~2022.06.29

이사회의 전문성 및 독립성

GS파워는 다양한 분야의 전문 지식과 실무경험을 종합적으로 고려하여 이사회의 전문성을 확보하고 있습니다. 회사 경영을 객관적 시각으로 모니터링하고 조언하며, 객관적인 시각에서 자유로운 의견 개진을 통해 필요시 견제할 수 있도록 운영하고 있습니다. 이사는 상법 등 관련 규정에서 정한 자격 기준에서 부합하는 인원을 선정하며, 주주총회를 통해 선임하고 있습니다.

이사회의 다양성

이사회의 구성인원을 특정 성(性)의 이사로 구성하지 않음을 정관에 명시하고 있으며, 이에 따라 이사회 선출 시 성별에 의한 차별을 두지 않고 있습니다.

이사회 운영

분기별로 정기이사회를 개최하며, 필요 시 임시이사회를 소집하여 추진하고 있습니다. 이사회는 의장이 소집하며, 충실한 이사회 운영을 위해 해당 안건을 미리 검토할 수 있도록 세부 자료를 제공하고 있습니다. 2021년에는 총 7회의 이사회를 개최하여, 총 20건에 대해 논의하였습니다. 이사회 출석률은 95.2%이며, 자세한 사항은 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다.

이사회 운영 현황

구분	2019	2020	2021
개회횟수	9회	7회	7회
결의안건	25개	23개	20개
참석률	97.80%	97.60%	95.20%

성과평가 및 보상

이사의 보수는 상법 제388조 및 정관에 의거하여 주주총회에서 결정합니다. 이사회 보상은 이사의 기본연봉과 조직의 경영 성과에 기반한 성과를 종합하여 객관적이고, 종합적인 기준으로 평가하여 지급하고 있습니다.

단위 : 백만원

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	2	1,733	867

* GS파워는 사외이사 및 감사위원회 미보유

감사 지원조직 현황

감사는 정관에 규정한 업무 및 법령에서 정한 업무를 수행하며, 당사의 재무제표 감사 및 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고를 수행하고 있습니다.

성명	사외이사 여부	주요 경력	관련 경력
한기정	-	(현) IMM인베스트먼트 펀드운용본부 팀장 (전) 카카오모빌리티 재무팀 매니저 (전) 삼일회계법인 감사 과장	회계사, 5년이상

감사 지원조직 현황

부서 (팀)	직원수 (명)	직위 (근속연수)	주요 활동내역
회계팀	6	팀장 1명, 팀원 5명 (평균 5.7년)	내부회계관리 업무지원 등

윤리경영

윤리경영 체계

GS파워는 기업의 투명하고 합리적인 경영이 국가와 사회에 미치는 영향을 인식하고 임직원이 이를 구체적으로 적극 실천할 수 있도록 윤리경영 교육을 다양한 방법을 통해 주기적으로 실시하고 있으며, 자율준수 규정 및 윤리규범 실천지침을 운영하고 있습니다. 또한, 매년 초 임직원으로부터 기본윤리 준수를 다짐하는 ‘자율준수서약’과 정보보호 준수를 다짐하는 ‘정보보호서약’을 수취하고 있습니다.

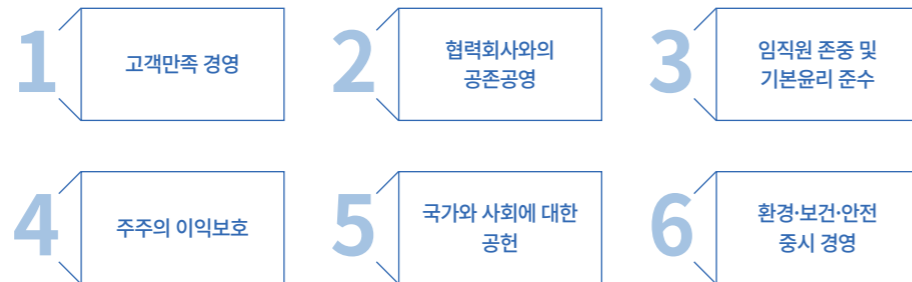
윤리경영 조직

회사는 자율준수관리자를 선임하고 CCP교육을 주기적으로 실시하고 있습니다. 자율준수관리자는 자율준수활동의 전반적인 운영현황에 대하여 대표이사 및 이사회에 연2회 이상 보고하도록 규정하고 있습니다. 이 외에도 내부감사인 제도를 도입하는 등 GS파워의 윤리경영을 위한 체계를 공고히 하였습니다.

자율준수 프로그램

GS파워는 2003년에 자율준수 프로그램(Corporate Compliance Program)을 도입하고 전 임직원이 회사의 윤리규범 내용을 이해하고 이를 바탕으로 업무현장에서 윤리경영을 적용하고 실천할 수 있도록 ‘임직원 기본윤리’, ‘정보 보안’, ‘성희롱 예방’, ‘청탁 금지’ 등의 교육을 실시하고 있습니다. 또한 자율준수 규정 및 윤리규범 실천지침을 통해 업무 수행 시 이를 참고하여 구체적인 행동기준으로 활용할 수 있도록 하고 있습니다.

윤리규범 실천지침



불공정 행위 제보시스템

사내 유선번호 및 이메일 등의 윤리경영제보라인을 통해 각종 불공정 행위 및 윤리경영 위반사항을 상담 및 신고할 수 있도록 운영하고 있습니다. 제보내용은 비공개 방식으로 처리되고 제보자의 신분 등 관련정보는 철저히 비밀이 보장되며, 제보와 관련하여 어떠한 불이익도 받지 않도록 보장하고 있습니다.

윤리경영 활동



정보보호 관리 체계

윤리경영 교육

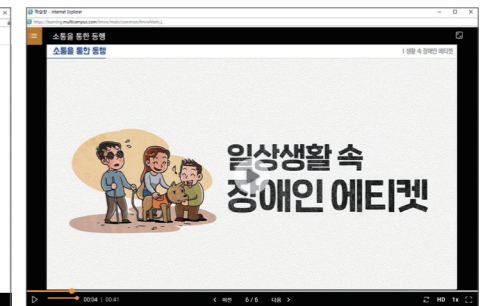
윤리경영의 필요성을 내재화 하기 위하여 윤리교육을 실시하였고 각 2021년 총 303명의 임직원이 교육을 이수하였습니다.

윤리교육 실적

구분	2019	2020	2021
교육 인원(명)	314	328	303
교육 이수율	100%	100%	100%



임직원 윤리교육



장애인 인식개선

정보보호 인식제고

정보보안 관련 법률 및 국제표준을 준수하고, 정보보호 최고책임자(CISO)를 선임하여 임직원의 정보보안을 철저히 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

GS파워 홈페이지를 통해 개인정보 취급방침을 공개하고 있으며, 처리목적 및 개인정보 보유기간, 제3자 제공 및 위탁, 처리하는 개인정보 항목 및 파기 등과 관련한 내용을 제공하고 있습니다. 또한, 개인정보 처리에 관한 업무를 총괄해서 책임지고, 개인정보 처리와 관련한 정보주체의 불만처리 및 피해구제 등을 위하여 개인정보 보호책임자를 지정하는 등 개인정보의 보호를 위한 시스템을 구축하고 있습니다.

정보보안 교육




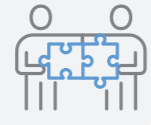

임직원을 대상으로 보안의식을 제고하기 위한 정보보호 교육을 매해 실시하고 있습니다. 2021년의 경우, 303명의 임직원이 개인정보보호 교육(정보보호란 무엇인가?/개인정보보호에 대한 이해와 안전한 관리/모바일 및 SNS 보안 가이드)을 통해 중요 정보자산의 정보유출을 예방해야 하는 당위성을 되새기는 시간을 가졌습니다.

이해관계자 참여

이해관계자 커뮤니케이션

GS파워는 기업의 활동, 제품, 서비스 및 관계에 따라 경제적, 환경적, 사회적 영향력을 직간접적으로 주고 받는 5대 주요 이해관계자 그룹을 정의하고 있습니다. 이해관계자와의 원활한 의사소통을 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있으며, 이해관계자의 기대사항을 수렴하여 경영활동에 반영하고자 노력하고 있습니다.

최근 ESG 경영에 대한 정보공개 요구 확대에 적극 부응하기 위해 산업통상자원부 K-ESG, KCGS에 더하여 DJSI, SASB, GRI, TCFD 등 글로벌 ESG 정보공개 기준을 적용하여 정보를 대외 공시하고 있습니다.

이해관계자	소통 채널	이해관계자 이슈
지역사회 지역주민 시민단체 NGO 지역대학교 	<ul style="list-style-type: none"> 지역주민 간담회 주민 환경협의회 아파트연합회 간담회 환경정보 전광판 사회공헌자문위원회 대학생 봉사단 지방자치단체 복지협의회 지역협동조합 협력사업 지역사회 공헌활동 	<ul style="list-style-type: none"> 기업시민으로서 사회적 책임 이행 발전소 환경정보 공개 지역사회 복지현안 및 해결방안 사회공헌 프로그램 개발 및 확대
임직원 모든 임직원 노동조합 	<ul style="list-style-type: none"> 사내 인트라넷, e-HR 시스템 G.C Survey, G.C TF 찾아가는 HR 조직장 협의회 산업안전보건위원회 	<ul style="list-style-type: none"> 인사/복지 서비스 확대 상생의 노사문화 정착 공정한 성과 보상체계 확립 임직원 소통 강화 및 고충 처리
고객 지역난방사용자 일반 국민 	<ul style="list-style-type: none"> 해피콜 홈페이지 고객마당 고객 간담회 사용자 교육 APP (Power On) 	<ul style="list-style-type: none"> 경제적인 전력 및 열 공급 고객 편의성 증대 전력요금 및 지역난방요금 지역난방설비 관리 및 경제적 사용방법
협력사 전력·열 판매사 공사·구매 협력업체 	<ul style="list-style-type: none"> 판매사 간담회 협력업체 안전협의회 전자계약법무시스템 월간공정보고 윤리경영 준수 활동 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 효율 증대 및 친환경 분산에너지 공급 확대 협력사 경쟁력 강화 입찰, 계약, 평가 참여 동반성장 확대
정부-유관기관 정부부처 국회 지방자치단체 공공기관 	<ul style="list-style-type: none"> 정책 제언 부처 현안사항 협의 의원실 간담회 발전소주변지역 위원회 공청회 	<ul style="list-style-type: none"> 제도 개선 및 인허가 발전소주변지역 지원 사업 저탄소 녹색발전 조성

이해관계자 인터뷰

GS파워는 이해관계자들과의 원활한 소통을 위해 당사와 다양한 방면으로 연계된 이해관계자들로부터 GS파워의 지속가능경영에 대한 의견을 청취하였습니다. 인터뷰는 'GS파워가 앞으로 나아가야 할 방향은?'이라는 질문으로 다양한 분야에 대한 솔직한 의견을 구했습니다. GS파워는 지속적으로 이해관계자들의 의견을 경청하고 경영에 반영하여 지속가능한 ESG 분야의 성장을 위해 노력하겠습니다.



강성희
사회공헌자문위원회
대림대 사회복지과 교수

GS파워의 ESG 행보는 아는 것이 힘이더라 넘어서 '실천'하는 것이 힘이라는 새로운 트렌드를 반영하고 있으며, 환경과 사회 등 전 영역을 아우르고 있다고 평가합니다. 이를 위해 지역사회 이해관계에서의 위협요인을 기회요인으로 변환시킬 수 있도록 전 세대를 아우르는 전략적 변명을 모색해야 할 것이라 생각합니다. 대학생 청춘기부 등 다양한 방면 활동에 대한 참여 기회 확대 및 질적 수준의 향상을 도모하고, 사회적 소외계층 관련 다양한 이슈에 관심을 갖고 이들의 안전과 인권 향상을 위한 사회적 책임을 가치로 내건다면 상생협력을 통한 동반성장의 가치를 구현할 수 있을 것으로 기대합니다.



방찬일
부산 삼정동합사회복지관
관장

GS파워는 자연친화적 기업이 되고자 꾸준한 노력을 지속하고 있다고 생각합니다. 주민들의 신뢰속에 지역을 위해 다양한 소통과 사회공헌 활동 등 지속성장을 위한 활동을 수행하고 있습니다. 특히, 인적·물적 지원을 적극적으로 지원하는 등 지역의 다양한 복지관련 문제를 해결하는데 중추적 역할을 하고 있습니다. 향후 지역 복지 해결과제에 대한 장·단기 계획을 수립 및 공표하고 이를 함께 실행한다면, 주민들과 공동체로서 하나되는 과정이 발판이 될 수 있을 것이라 생각합니다. ESG 경영 또한 단순한 기어를 넘어, 다양한 주민들과의 관계를 강화를 할 수 있는 활동이 되길 바랍니다.



김상철
안양 사후환경검증위원회
위원 및 환경협의회 위원장

GS파워는 ESG 경영에 선제적으로 대응하고 있으며, 환경문제에 관심을 두고 지역주민과 적극적인 소통을 이어 나가고 있다는 점은 긍정적인 부분이라고 생각합니다. 노후설비 교체 시 환경영향 등 주민의 의문 해소를 위해 시차원에서 환경검증위원회를 구성하여 검증을 시행하고 있습니다. 또한, 인근 주민으로 구성된 환경협의회도 운영하고 있습니다. 앞으로도, 지역주민과의 정보공유체계를 구축하고 그 밖의 다양한 사회공헌 프로그램 확대를 통해 지역의 미래세대를 위해 새로운 패러다임을 경험할 수 있게 해 주는 방향의 발전을 기대합니다.



이재성
협력업체 아전에너지(주)
대표이사

20년이 넘는 기간의 오랜 협력업체로서, GS파워는 매년 동반성장을 통한 상생의 방향으로 동반성장 협약 체결 및 협력업체 대표자 회의를 개최하고 있습니다. 또한, 현장의 목소리를 직접 경청하고 공유하여 문제를 찾고 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 나아가 협력업체의 ESG 경영을 독려하기 위한 제도적 개선이 확대되길 바랍니다. 아울러, 지역사회와의 긴밀한 협조를 이어감과 동시에 지역사회에 기여할 수 있는 GS파워의 모습을 기대합니다.

ESG FACTBOOK

ESG 데이터	84
GRI Standards Index	89
제3자 검증의견서	90
수상 및 협회가입 현황	92

ESG 데이터

경제

요약재무정보

(단위 : 원)

구분	제 22(당) 기 (2021년 12월 31일)	제 21(전) 기 (2020.12.31)	제 20(전전) 기 (2019. 12. 31)
[유동자산]	420,261,637,396	286,628,375,776	287,962,789,846
현금및현금성자산	7,511,767,977	8,335,726,580	6,582,257,808
매출채권	201,472,106,216	143,130,622,090	150,640,675,548
기타유동금융자산	185,853,741,045	118,466,187,135	100,523,444,431
재고자산	9,146,252,540	8,918,474,121	25,988,873,414
기타유동자산	16,277,769,618	7,777,365,850	4,227,538,645
[비유동자산]	2,066,433,516,436	2,018,196,289,810	1,908,773,860,691
장기매출채권	712,551,703	2,268,710,438	3,949,825,170
기타비유동금융자산	8,729,316,083	2,324,897,853	6,350,262,802
유형자산	1,977,071,808,383	1,953,060,505,907	1,846,712,652,985
사용권자산	15,944,323,078	16,251,078,567	14,559,808,632
무형자산	20,188,978,452	21,196,358,679	24,065,891,663
이연법인세자산	30,776,482,745	18,473,594,038	9,495,267,841
기타비유동자산	13,010,055,992	3,744,395,598	3,640,151,598
순확정급여자산	-	876,748,730	-
자산총계	2,486,695,153,832	2,304,824,665,586	2,196,736,650,537
[유동부채]	488,000,016,337	306,643,755,811	290,255,801,853
[비유동부채]	1,270,733,173,281	1,325,124,717,966	1,273,833,703,360
부채총계	1,758,733,189,618	1,631,768,473,777	1,564,089,505,213
지배기업소유주 지분			
[자본금]	320,000,000,000	270,000,000,000	270,000,000,000
[자본잉여금]	-	-	-
[자본조정]	(251,965,125)	-	-
[기타포괄손익누계액]	-	(6,701,091,246)	(4,554,539,374)
[이익잉여금]	408,213,929,339	409,757,283,055	367,201,684,698
비지배지분	-	-	-
자본총계	727,961,964,214	673,056,191,809	632,647,145,324
종속·관계·공동기업 투자주식의 평가방법	지분법	지분법	지분법
매출액	916,685,650,080	733,628,002,520	802,722,556,697
영업이익(영업손실)	178,231,425,007	181,042,191,553	163,500,637,913
당기순이익(당기순손실)	136,084,521,243	116,522,833,060	104,540,300,611
주당순이익(주당순손실)	2,126	1,821	1,633

포괄손익계산서

(단위 : 원)

구분	제 22(당) 기 2021.01.01 ~ 2021.12.31	제 21(전) 기 2020.01.01 ~ 2020.12.31	제 20(전전) 기 2019.01.01 ~ 2019.12.31
매출액	916,685,650,080	733,628,002,520	802,722,556,697
매출원가	(700,677,002,036)	(519,300,680,040)	(614,066,583,246)
매출총이익	216,008,648,044	214,327,322,480	188,655,973,451
판매비와관리비	(37,777,223,037)	(33,285,130,927)	(25,155,335,538)
영업이익	178,231,425,007	181,042,191,553	163,500,637,913
기타수익	21,583,611,184	8,794,145,608	3,647,236,186
기타비용	(2,878,850,738)	(16,211,472,124)	(3,796,173,991)
금융수익	2,556,594,670	2,742,530,780	2,896,325,993
금융비용	(24,410,875,601)	(26,906,127,727)	(29,202,967,685)
법인세비용 차감전순이익	175,081,904,522	149,461,268,090	137,045,058,416
법인세비용	(38,997,383,279)	(32,938,435,030)	(32,504,757,805)
당기순이익	136,084,521,243	116,522,833,060	104,540,300,611
기타포괄손익	573,216,287	(2,913,786,575)	(543,581,464)
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목			
확정급여제도의 재측정요소	(183,434,473)	(767,234,703)	(129,223,040)
기타포괄손익 공정가치 측정 금융상품 평가손익	756,650,760	(1,606,690,404)	(761,570,093)
후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목			
지분법자본변동	-	-	-
현금흐름위험회피 평가손익	-	(539,861,468)	347,211,669
총포괄이익	136,657,737,530	113,609,046,485	103,996,719,147

경제적 가치 창출 및 배분

보고 항목	보고 내용	단위	2019	2020	2021	비고
사업별 매출 현황	전력		523,517	447,974	616,140	
	지역냉난방		243,280	249,938	261,588	
	신재생에너지	백만원	16,497	15,599	26,236	FC, 태양광, REC 매출
	발전소 O&M 및 기타		19,429	20,117	12,722	공사부담금, 포천O&M, ATC매출 등
	합계		802,723	733,628	916,686	
경제적 가치 분배	원재료비		477,453	363,549	536,381	사업보고서 재무제표 주석 '비용의 성격별 분류' → '재고자산의 변동 등'
	임직원 급여		38,354	44,913	49,413	사업보고서 재무제표 주석 '비용의 성격별 분류' → '종업원 급여'
	이자비용	백만원	25,622	26,456	23,925	사업보고서 재무제표 주석 '금융비용' → '이자비용'
	세금		32,505	32,938	38,997	사업보고서 재무제표 주석 → '법인세비용'
	지역사회 환원		737	1,013	478	사업보고서 재무제표 주석 '기타비용' → '기부금' ¹⁾
	계		574,671	469,569	649,194	합계

1) 사내근로복지금 제외 순수 기부금

ESG 데이터

환경

보고 항목	구분	보고 내용	단위	2019	2020	2021	
온실가스 배출	전사	온실가스 배출 총량	tCO2e	1,771,569	1,953,049	2,198,430	
		직접배출(Scope1)	tCO2e	1,749,593	1,931,348	2,174,033	
		간접배출(Scope2)	tCO2e	21,981	21,704	24,403	
		직간접배출 원단위	tCO2e/억 원	220.70	266.23	239.82	
에너지 소비	안양	에너지 사용 총량 (① 직접 에너지 총량 + ② 간접 에너지 총량)	TJ	25,826	29,220	29,241	
		① 직접 에너지 총량 (발전소 및 연료전지 등 신재생에너지설비에 들어가는 연료 사용량)	TJ	25,340	28,743	28,729	
		- 연료 사용량 (LNG)	TJ	25,340	28,743	28,729	
		② 간접 에너지 총량 (연료 외 사용되는 에너지원으로, 주요 동력비 항목)	TJ	486	476	512	
		- 수전 전력량	TJ	207	170	222	
		- 소내 전력량	TJ	279	306	290	
에너지 소비 절감		에너지 절감 활동	* 에너지 절감을 위한 혁신 활동 등	건	1	1	
		감축 효과	* 연료/전력 등 감축량, 감축 효과(비용)	백만 원	227	481	
에너지 소비	부천	에너지 사용 총량 (① 직접 에너지 총량 + ② 간접 에너지 총량)	TJ	9,042	8,439	13,163	
		① 직접 에너지 총량 (발전소 및 연료전지 등 신재생에너지설비에 들어가는 연료 사용량)	TJ	8,740	8,107	12,806	
		- 연료 사용량 (LNG)	TJ	8,740	8,107	12,806	
		② 간접 에너지 총량 (연료 외 사용되는 에너지원으로, 주요 동력비 항목)	TJ	301	332	357	
		- 수전 전력량	TJ	243	274	280	
		- 소내 전력량	TJ	58	58	77	
에너지 소비 절감		에너지 절감 활동	* 에너지 절감을 위한 혁신 활동 등	건	6	6	
		감축 효과	* 연료/전력 등 감축량, 감축 효과(비용)	백만 원	11,982	11,641	
에너지 소비	안양, 부천 합계	에너지 소비 절감활동 감축 효과	* 연료/전력 등 감축량, 감축 효과(비용)	백만 원	12,209	12,122	
		에너지 사용 총량 (① 직접 에너지 총량 + ② 간접 에너지 총량)	TJ	34,868	37,659	42,404	
		에너지소비 원단위 (에너지 사용 총량/매출액)	TJ/억 원	4.34	5.13	4.63	
용수 사용		용수 사용량 (취수량+재사용량)	천 톤	1,910	2,248	2,333	
		취수량	천 톤	1,620	1,876	1,956	
폐수 방류 및 용수 재사용		폐수 배출 총량	천 톤	137	158	164	
		재사용량	천 톤	291	372	377	
오염물질 배출	안양	COD	kg	533	537	557	
		SS	kg	206	213	218	
		폐기물 발생	지정폐기물 발생량	톤	5	6	4
			일반폐기물 발생량	톤	551	454	445
폐기물 관리		폐기물 처리	소각	톤	192	182	178
			매립	톤	0	0	0
		폐기물 재활용	톤	364	278	271	
			NOx(질소산화물)	톤	274	258	321
용수 사용		용수 사용량 (취수량+재사용량)	천 톤	196	214	417	
		취수량	천 톤	181	202	402	
폐수 방류 및 용수 재사용		폐수 배출 총량	천 톤	56	73	102	
		재사용량	천 톤	15	12	15	
오염물질 배출	부천	COD	kg	189	278	433	
		SS	kg	33	95	169	
		폐기물 발생	지정폐기물 발생량	톤	7	9	16
			일반폐기물 발생량	톤	280	294	269
폐기물 관리		폐기물 처리	소각	톤	178	168	232
			매립	톤	0	0	0
		폐기물 재활용	톤	102	136	60	
			NOx(질소산화물)	톤	375	291	359
안전환경 점검	전사	점검 활동	* 정기평가 및 모니터링	회	325	418	
안전환경 Audit		* 정기평가 및 모니터링	건	2	2		

사회

보고 항목	보고 내용	비고	단위	2019	2020	2021		
임직원 현황	전체	인원	명	313	323	300		
				성별	남	284	294	272
		여	29	29	28			
	연령별			명	30세 미만	11	26	39
					30~50세	148	147	122
					50세 이상	154	150	139
	고용유형별	정규직	기간의 정함이 없는 근로자	명	277	289	298	
					남	252	262	271
					여	25	27	27
					계약직	기간제 근로자(축타직)	명	36
	남		명	32	32	1		
	여		명	4	2	1		
채용	신규채용 인원		명	9	20	20		
				성별	남	9	16	18
		여	0	4	2			
	연령별			%	30세 미만	55.6	80	75
					30~50세	44.4	20	25
					50세 이상	0	0	0
사회적 약자 고용	장애인		명	9	9	8		
				장애인 고용 비율	%	2.89	2.80	2.68
여성 인력 관리	여성인원		명	29	29	28		
				여성 관리자(과장 이상)	명	17	16	16
				전체 관리자(과장 이상)	명	210	220	228
				전체 관리자 수 대비 여성 관리자 비율	%	8.09	7.27	7.01
남성 대비 여성 기본급 및 보상 비율	성별에 따른 기본급 비율	동일 직급/연차 남녀간 보상차등 없음	%	73	76	75		
퇴직연금제도	확정급여형 퇴직연금액 (DB-확정급여형)		억 원	218	276	260		
노사관계	노동조합 및 노사협의회		명	64	110	163		
				가입비율	%	20.4	34.1	54.7
정기적 성과 평가 받은 인원의 비율	성과 평가 대상 인원	* 휴직/복직으로 인해 성과평가가 불가능한 인원 제외	명	302	316	291		
				성공 평가를 받은 인원	남	274	287	262
					여	28	29	29
				성과 평가를 받은 인원의 비율	%	100	100	100

사회

보고 항목	보고 내용	비고	단위	2019	2020	2021	
교육	국내 인당 평균 교육 시간		시간	4.625	7.391	9.416	
	교육 과정 수		개	259	258	294	
	교육 이수자 수		명	3,106	2,939	1,647	
	교육 인원		명	3,132	2,964	1,657	
조직문화	G.C Survey	임직원 응답률	CEO, 실장/부부장 제외	%	-	72.5	80.5
		긍정 응답률		%	-	85.5	66.6
복지후생	복지후생집행비	법적복지후생비 및 용자금 제외	백만 원	4,037	4,517	4,141	
사회공헌 투자지출금액	사회공헌 투자비용	기부금	사내근로복지금 제외 순수 기부금	백만 원	737	1,013	478
		자체 사회공헌활동 비용	자체 추진사업 및 에너지복지제도	백만 원	862	817	909
		발전소주변지역 지원 비용	발전소주변지역 지원 사업	백만 원	432	1,565	672
임직원 기부	참여 인원		명	263	255	250	
	모금액		백만 원	34.350	56.327	37.887	
임직원 봉사활동	참여 인원	누계	명	206	124	88	
	시간		시간	939	429	193	
1인당 봉사활동 시간			시간/인	3	1.328	0.64	
	사회공헌 수혜인원	자체 추진사업, 복지관 지정기탁사업, 기타 사업	명	18,524	15,624	26,829	
사회공헌 성과	에너지복지제도 수혜세대	에너지복지제도		25,018	27,002	27,530	
	협력사(공급망) 및 동반성장 협력사		개사	63	67	67	
협력사(공급망) 평가 및 조치	평가	사회적 영향 관련 평가대상 협력사 수	단순납품 업체 제외	개사	48	50	50
		사회적 영향 관련 평가완료 협력사 수		개사	39	43	41
	변동사항 및 조치	전년 대비 추가 평가대상 협력사 수		개사	-	8	4
		전년 대비 감소 평가대상 협력사 수		개사	-	6	4
고객만족	고객만족도 실시 고객 수	전체인원	명	114	59	157	
	고객만족도 점수	매우 만족	해당인원 비율	%	94	75	50
		만족	해당인원 비율	%	5	25	45
		보통	해당인원 비율	%	1	0	5
		불만족	해당인원 비율	%	0	0	0
		매우 불만족	해당인원 퍼센트	%	0	0	0
정보보안	임직원 교육	개인정보보호 교육	명	314	328	303	
	개인정보유출사고		건	0	0	0	
준법·윤리 교육	윤리경영 교육	공정거래 교육 / 준법윤리교육	건	1	1	1	
	교육 인원		명	314	328	303	
교육 이수율			%	100	100	100	

GRI Standards Index

주제 (Topic)	공개명 (Disclosure)	페이지	
공통주제 (Universal Standards)			
GRI 102 : 일반보고 (General Disclosure)			
조직프로필	102-1	조직명	14
	102-2	활동 및 주력 브랜드, 제품 및 서비스	18-21
	102-3	본사 위치	14
	102-4	사업장 위치	14
	102-5	조직 소유 및 법적 형태	14
	102-6	시장 영역	18-21
	102-7	조직 규모	14
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	76-77, 87
	102-9	조직 공급망	63-65
	102-10	조직 및 공급망의 중요한 변화	63-65
	102-11	사전예방 접근법이나 원칙	-
	102-12	외부 이니셔티브	-
	102-13	가입협회	92
전략	102-14	최고의사결정권자 성명	10-11
	102-15	주요 영향, 위기 및 기회	-
윤리 및 청렴성	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준 및 행동규범	78-79
	102-17	윤리에 대한 자문 및 고충처리 제도	78
거버넌스	102-18	거버넌스 구조	76-77
	102-35	보수 정책	77
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	80
	102-41	단체협약	66
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	80
	102-43	이해관계자 참여 방식	80
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 토픽 및 관심사	26-27, 80
	102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 주제 목록	84-85
보고관행	102-46	보고내용 및 주제경계 정의	2
	102-47	중대 주제 목록 (List of material topics)	26-27
	102-48	정보의 재기술	-
	102-49	중대 주제 및 주제범위에 대한 변화	-
	102-50	보고 기간	2
	102-51	가장 최근 보고서 발간일자	2
	102-52	보고 주기	2
	102-53	보고서에 대한 문의처	2
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2
	102-55	GRI Content Index	89
	102-56	외부 검증	90-91
특정주제 (Topic-specific Standards)			
GRI 200 : 경제			
GRI 201 : 경제성과 2016	103	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식 및 구성	28-29
	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	85
GRI 300 : 환경			
GRI 302 : 에너지 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	86
	303-1	공급원별 취수량	86
GRI 303 : 용수 2016	303-3	용수 재활용 및 재사용	86
	306-2	유형 및 처리방법 별 폐기물	86
GRI 400 : 사회			
GRI 403 : 산업안전보건 2016	403-3	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	61-62
	404-1	한 해 동안 근로자 1인이 받는 평균 훈련시간	89
GRI 404 : 훈련 및 교육 2016	404-2	근로자의 역량 강화 및 경력 관리를 위한 프로그램	54-56
	405-2	성별 기본급 및 보상급 비율	87
GRI 405 : 다양성과 기회균등 2016	412-2	인권 정책 및 절차에 대한 임직원 교육	79
GRI 412 : 인권평가 2016	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실에 대한 불만 건수	88
GRI 418 : 고객개인정보보호 2016			

제3자 검증의견서

GS POWER Sustainability Report 2021 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 GS POWER Sustainability Report 2021 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 GS파워 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

GS파워는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 1 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부를 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach of Topic Specific Standards)
 - GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 303: 용수 및 배출(Water and Effluents)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, GS파워는 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 GS파워에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 GS파워에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 GS파워와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, GS파워의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙

GS파워는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

GS파워는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

GS파워는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 GS파워의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

GS파워는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021-2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 GS파워의 사업 활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2022. 05. 대한민국, 서울



대표이사 *황은규*

수상 및 협회가입 현황

주요 인증 및 수상내역

내용	수여 시기
안양열병합발전처 녹색기업 지정	2004.03
SHEQ 통합인증 획득	2004.12
제21회 경향 전기에너지 대상 일반에너지부문 국무총리상 수상	2005.11
안양사업소 녹색기업 재지정	2007.07
온실가스 감축 실적 인증	2007.11
제2회 대한민국 집단에너지-산업대상 경영대상 수상	2007.12
부천사업소 녹색기업 지정	2008.01
한국경제신문 친환경경영대상 기업부문 대상 수상	2008.06
대한민국 에너지절약추진대회 대통령상 수상	2008.11
수도권 대기오염물질 저감 우수사례 최우수상 환경부장관상 수상	2008.12
수도권 대기오염물질 우수사례 장려상 수상	2010.11
부천열병합발전처 녹색기업 재지정	2010.11
대기오염물질 총량관리운영 우수사례 최우수상 수상	2011.11
안양열병합발전처 녹색기업 재지정	2012.06
부천열병합발전처 제2회 녹색기업대상 대상 수상	2012.1
일터혁신대상 최우수상 수상	2012.11
부천열병합발전처 환경보전 유공자 표창장 환경부장관상 수상	2013.06
안양열병합발전처 대기총량관리 우수사례 공모전 최우수사업장	2013.11
부천열병합발전처 대기총량관리 자발적협약 이행평가 최우수사업장 환경부장관상 수상	2014.06
부천열병합발전처 대기오염물질 총량관리 자발적 협약 이행평가 최우수사업장 선정	2015.04
안양열병합발전처 녹색기업 재지정	2015.06
안양열병합발전처 녹색기업대상 우수상(환경부장관 표창) 수상	2015.08
부천열병합발전처 녹색기업 재지정	2015.12
제17회 한국재무경영대상 혁신대상 대기업부문 수상	2016.1
제4회 경기도 아너스데이 2016 나눔유공자 포상	2016.1
부천열병합발전처 2016년 총량관리 우수사업장 최우수상(환경부장관상) 수상	2016.11
안양열병합발전처 녹색기업 재지정	2018.06
안양열병합발전처 녹색기업 대상 최우수상 환경부장관상 수상	2018.06
부천열병합발전처 녹색기업 친환경경영 최우수상 환경부장관상 수상	2018.09
부천열병합발전처 녹색기업 재지정	2018.12
안양열병합발전처 대기오염물질 총량관리 자발적협약 이행평가 최우수상 수상	2020.05
지역사회공헌 인정기업 선정 및 보건복지부장관 표창 수상	2020.11
안양열병합발전처 녹색기업 재지정	2021.06
대기오염물질 총량관리 자발적협약 이행평가 우수상 수상 (안양 열병합발전처)	2021.08
안전보건 공생협력 프로그램 우수사례 최우수상 수상 (안양 열병합발전처)	2021.07
제59주년 소방의 날 경기도지사 표창 수상 (안양 열병합발전처)	2021.11
지역사회공헌 인정기업 선정	2021.12

주요 가입 협회

<p>전국경제인연합회</p> 	<p>한국집단에너지협회</p> 
<p>민간발전협회</p> 	<p>민간LNG산업협회</p> 
<p>지속가능발전기업협의회</p> 	<p>에너지미래포럼</p> 
<p>미래에너지정책연구원</p> 	<p>배출권시장협의회</p> 



책임있는 산림에서 개발 관리된 생산 목재를 사용한 제품에만 부착되는
FSC®(Forest Stewardship Council®, 산림관리협회)인증을 받은 용지를 사용하여,
FSC®Chain of Custody 인증(인증번호 :SGSHK-COC-340194) 업체에서 인쇄하였습니다.