

Value No.1 Clean Energy Provider **GS Power**

GS Power Sustainability Report 2025

About this Report

보고서 개요

GS파워는 지속가능경영 활동 및 성과를 이해관계자에게 투명하게 제공하고자 2021년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 올해 다섯 번째로 발간하는 지속가능경영보고서에서는 ESG 이슈의 영향 중대성과 재무 중대성을 모두 고려한 이중 중대성 평가를 통해 중대 이슈를 도출하였고, 이와 관련된 GS파워의 노력과 성과를 담았습니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지이며, 일부 주요 활동의 경우 2026년 상반기 내용을 포함하였습니다. 정량 데이터의 경우 2023년부터 2025년까지 최근 3개년 데이터를 보고하였습니다.

보고 범위

GS파워 국내 전 사업장의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하고 있으며, 일부 ESG 활동 및 성과에 한하여 주요사업장(안양열병합발전소, 부천열병합발전소)을 중점적으로 다루고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 발간을 위한 글로벌 작성 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준에 따라 작성되었습니다. 재무정보의 보고기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 의거하여 연결재무제표 기준으로 작성하였습니다. 재무적 정보와 비재무적 정보 모두 당사 공시체계에 따라 작성하였습니다. 에너지 사용 관련 자료와 온실가스 배출량은 배출량 검증 결과에 따라 작성하였습니다. 주의가 필요한 경우 해당 부분에 별도 표기하였습니다. 또한, 전년도 수치 중 재작성된 부분이 있을 경우 해당 부분에 별도 표기하였습니다.

보고서 관련 문의처

GS파워 홈페이지(<http://www.gspower.co.kr>)에서 ESG 경영에 대한 정보와, 지속가능경영보고서를 확인할 수 있습니다. 보고서에 대한 추가적인 문의나 정보가 필요하신 경우 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

담당부서: GS파워 대외협력팀

E-mail: esg@gspower.co.kr

Tel: 031-596-2724 Fax: 031-596-2726

Interactive PDF

본 보고서는 독자의 편의를 위해 보고서 내 관련 페이지로 이동할 수 있도록 구성되어 있습니다.

CEO Message

GS파워를 아껴 주시는 이해관계자 여러분,

고객과 지역사회, 주주, 구성원 모두의 밝고 따뜻한 미래를 만들어가는

GS파워의 ESG 경영 성과를 담아 2025년 지속가능경영보고서를 발간하게 되어 기쁩니다.

2025년은 AI 확산과 전기화 확대에 따른 전력수요 증가, 그리고 탄소중립과 에너지 안보의 균형이 중요한 과제로 부상한 한 해였습니다.

GS파워는 안정적인 전력·열 공급이라는 본연의 역할을 충실히 수행하는 동시에 고효율 집단에너지 사업을 통해 지속가능한 성장 기반을 강화해 나가고 있습니다.

노후화된 기존 설비를 친환경, 고효율의 최신설비로 대체하는 발전소 현대화 사업은 GS파워의 온실가스 감축 핵심 수단으로,

2021년 안양열병합발전소를 준공한 데 이어, 2023년 말에는 부천열병합발전소 개체공사를 시작하였습니다. 이를 통해 대기오염물질 감소, 온실가스 감축 목표를 달성해 나가고 있습니다.

또한, GS파워는 AI 및 디지털 기술을 활용한 디지털 전환을 적극 추진하며 미래 경쟁력을 강화하고 있습니다.

발전소 운영 전반에 AI 기반 기술과 디지털솔루션을 적용하여 설비 운영의 효율성과 안전성을 높이고 있으며, 임직원의 디지털 역량 강화와 AI 활용 문화 확산에도 힘쓰고 있습니다.

특히 현장 직원들이 직접 개발한 AI 기반 위험성평가(AIR) 시스템은 작업 위험요인 분석과 안전대책 수립을 지원하여 안전관리 수준 향상에 기여하였으며, 이러한 혁신 성과를 인정받아 고용노동부장관상을 수상하였습니다.

나아가 AIR를 중소기업에 무상 제공함으로써 산업계 전반의 안전문화 확산과 상생 가치 창출에 앞장서고 있습니다.

GS파워는 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 사회공헌 활동을 수행하고 있으며, 그 공로를 인정받아 6년 연속 지역사회공헌 인정기업으로 선정 및 보건복지부 장관 표창을 수상하였습니다.

또한 문화예술후원 우수기관에 4년 연속 선정되었으며, 안양시 착한기업 감사패와 한국사회복지관협회장상을 수상하는 등 지역사회와의 상생 노력을 인정받았습니다.

아울러 2025년에는 여성가족부가 주관하는 가족친화인증을 획득하며 임직원이 일과 가정의 균형 속에서 성장할 수 있는 기업문화 조성에도 힘쓰고 있습니다.

이러한 GS파워의 지속가능한 기업 가치 창출을 위한 노력과 성과를 이번 다섯 번째 보고서를 통하여 공개함으로써, 이해관계자 여러분과 적극적으로 소통하고자 합니다.

GS파워는 “Value No.1 Clean Energy Provider”로서, 깨끗하고 안전한 에너지를 통해 더 나은 미래를 만들어 나가겠습니다.

대표이사

유재영

CONTENTS

05

OVERVIEW



Company Overview	06
Business Overview	08

10

ESG STRATEGY



ESG 관리체계	11
이중 중대성 평가	13

15

ESG PERFORMANCE



Environmental

기후변화 대응	16
환경 경영	19

Social

안전보건	25
사회공헌	31
공급망 관리	36
임직원	38

Governance

이사회의 역할	42
윤리경영	44
이해관계자 소통과 참여	46
리스크 관리	48
정보보호	49

50

APPENDIX



재무 성과	51
ESG Data	53
GRI Standards Index	58
제 3자 검증의견서	61
온실가스 배출량 검증의견서	63
가입협회 및 수상내역	64



GS파워는 지속가능경영보고서 발간을 통해 지역주민, 주주사를 비롯한 이해관계자에게 ESG 경영성적을 공유하고 있습니다.



Sustainability Report

[Click on the previous report link.](#)



OVERVIEW

06	Company Overview	↗
08	Business Overview	↗

Company Overview

회사 소개

GS파워는 지난 2000년 설립 이래 Value No.1 Clean Energy Provider의 가치를 구현하기 위해 온실가스와 대기오염물질 배출이 현저히 적은 열병합발전을 중심으로 한 집단에너지사업을 영위하는 동시에 기후변화에 적극 대응하기 위한 에너지효율화 사업과 신재생에너지 사업 등을 운영함으로써 고객과 지역사회, 주주와 구성원에게 최고의 가치를 제공하기 위한 기업으로 거듭나고 있습니다.

회사명	GS파워 주식회사		
위치	본사, 안양열병합발전소 : 경기도 안양시 동안구 부림로 100 부천열병합발전소 : 경기도 부천시 오정구 삼작로 21 서울사무소 : 서울특별시 강남구 논현로 508 GS타워 15층		
설립일자	2000년 6월 7일	홈페이지	www.gspower.co.kr
직원 수*	322명	대표이사	유재영
사업업종	발전업	자본금	3,200억 원

* 2025년 12월 31일 기준

조직도*



* 2025년 12월 31일 기준

주요 연혁 | GS파워는 효율적인 발전소 운영, 경제적인 지역냉난방 공급 및 신재생에너지 사업을 통해 최고 수준의 경쟁력을 갖춘 친환경 에너지 기업으로 성장해 나가고 있습니다.

2000 - 2009

- 2000. 06 LG파워 주식회사 설립
- 2005. 03 상호변경
(LG파워 주식회사 > GS파워 주식회사)
- 2009. 02 국내 최초 온실가스 감축실적 판매

2010 - 2014

- 2010. 09 4.8MW PAFC 발전용 연료전지 준공
- 2011. 11 안양열병합발전소 가스터빈 업그레이드 준공
- 2014. 03 서울사무소 개설

2015 - 2018

- 2015. 11 서울시 마곡지구 열연계 사업 개통
- 2018. 06 안양열병합발전소 현대화 사업
2-1호기 준공

2020 - 현재

- 2020. 05 부천열병합발전소 연료전지 준공
- 2021. 12 안양열병합발전소
2-2호기 상업운전 개시
- 2025. 12 보건복지부 지역사회공헌 인정기업(6년 연속)

Company Overview

Vision

Value No.1 Clean Energy Provider

Vision Statement

우리는 **Clean Energy Provider**로서 고객과 지역사회, 주주와 구성원에게 최고의 가치를 제공하여 밝고 따뜻한 미래를 이끌어 가겠습니다.

Vision and Goal 2030

영업이익

5,000억 원

발전용량

2,500_{MW}

공급세대

60만 가구



지역냉난방



고객/지역사회



ESG/DT



조직문화



신사업



전력사업

Business Overview

GS파워 비즈니스 프로세스

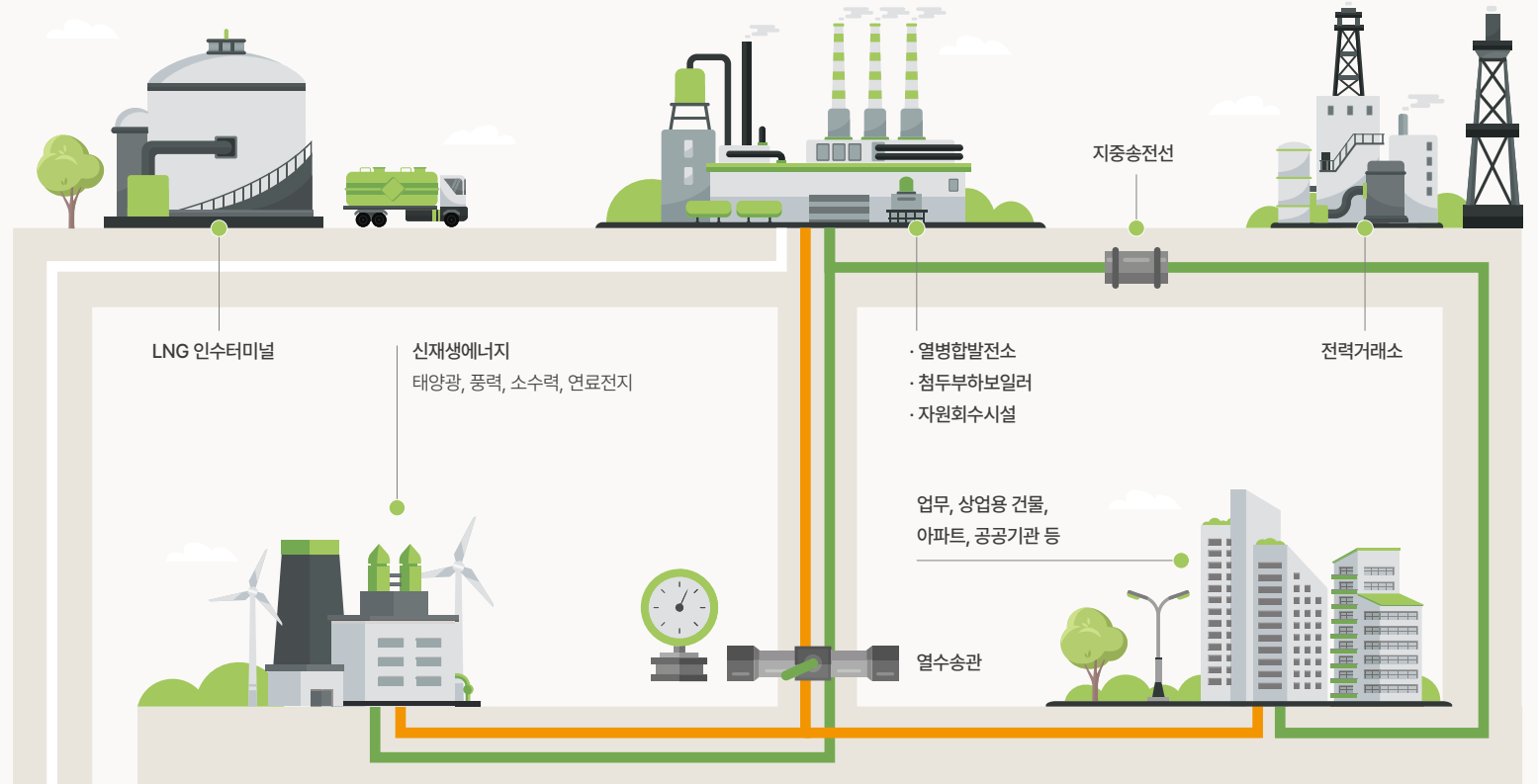
열병합발전소

열병합발전이란 전력과 열을 동시에 생산하는 발전방식으로, 단일열원으로부터 생산된 전기와 열을 필요에 따라 수요처에 적절하게 공급합니다. GS파워의 천연가스 열병합발전소는 에너지 이용 효율을 일반 발전소 시설 대비 약 2배로 높이고, 대기오염물질 및 온실가스 배출량을 대폭 감소시키고 있습니다. 이를 통해 약 40만여 세대를 대상으로 안정적인 에너지를 공급하고 있습니다.

지역냉난방 사업

지역냉난방은 각종 건물이 개별 난방 시설을 갖추는 대신 집중된 대규모 시설(열병합발전소, 자원회수시설)에서 생산된 열로 연중 24시간 난방 및 냉방을 공급하여 에너지 절약과 대기오염물질 감소 효과가 우수한 안전하고 편리한 난방방식입니다.

GS파워는 지난 2000년 설립 이후 기존 집단에너지사업의 안정적 운영과 더불어 열병합발전소 현대화, 지역냉난방 네트워크 확대, 신재생에너지 사업 전개 등으로 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. GS파워 집단에너지사업의 중추 설비인 열병합발전소에 대한 자세한 사항은 GS파워 홈페이지 사이버발전소 투어를 통해 확인하실 수 있습니다.

[사이버발전소 투어](#)


지역 냉난방 특징

뛰어난 경제성

- 저렴한 난방비
- 시설 유지비 절감

대기환경 개선

- 연료사용 절감
- 오염물질 24시간 감시체계
- 대기오염물질 및 CO₂ 감축

편리한 이용

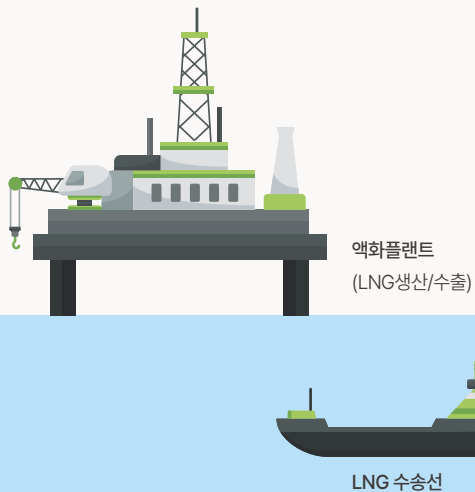
- 실내온도 유지
- 24시간 자유로운 온수 사용

에너지 이용효율 향상

- 전기와 열을 동시에 생산
- 일반 발전방식 대비 약 30% 향상

안전한 시설관리

- 화재·폭발·누수 등 위험요소 차단



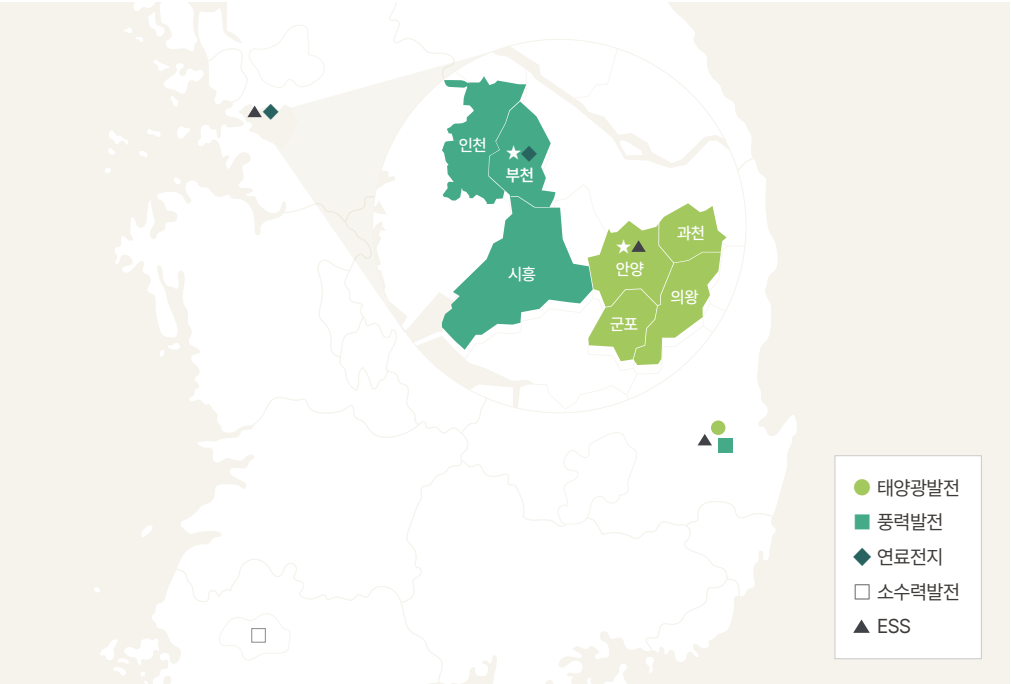
Business Overview

시설 현황

열병합발전소

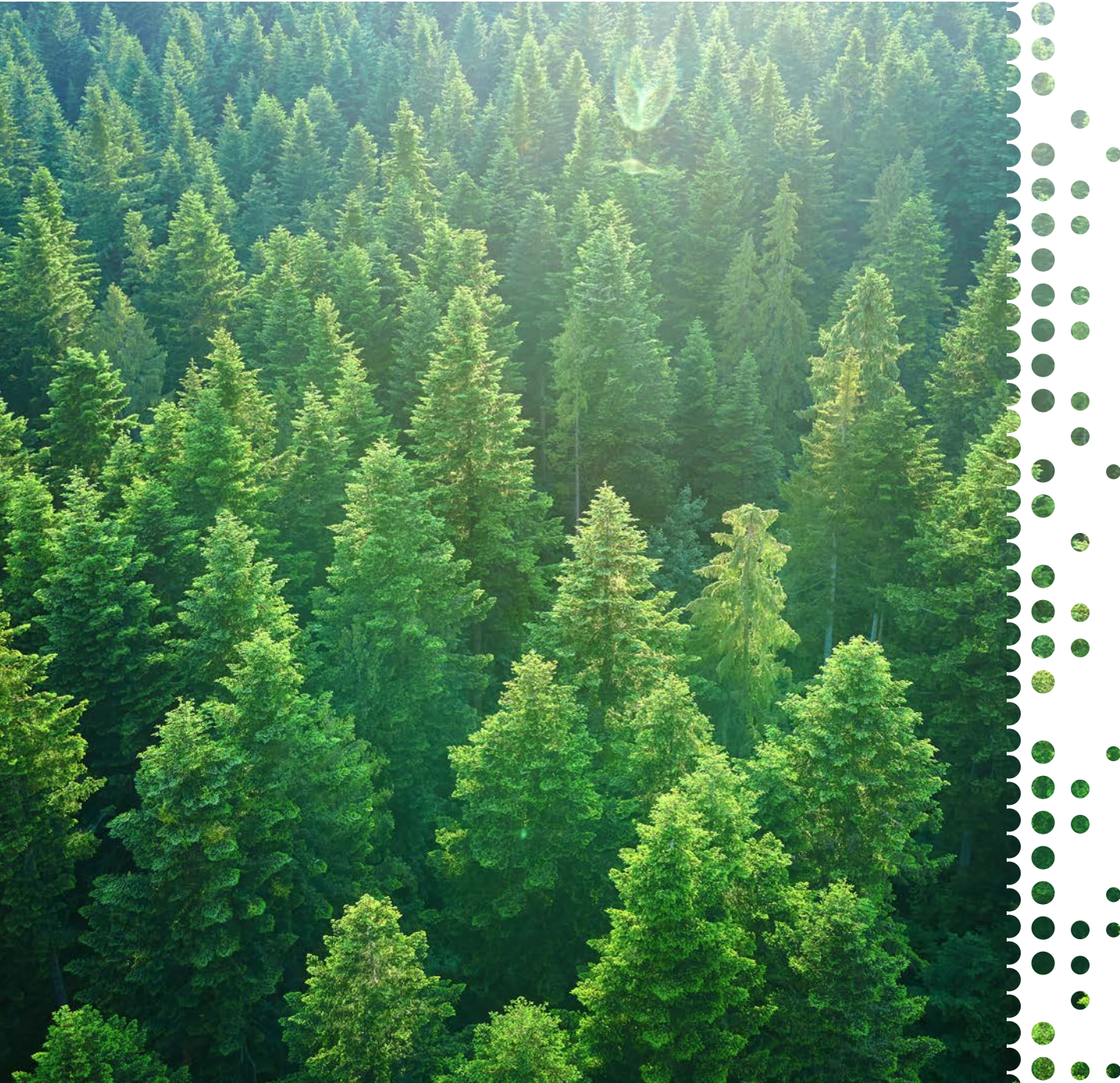
구분		부천열병합발전소	안양열병합발전소
발전시설	시설개요	가스터빈 3기	가스터빈 2기
		배열회수 보일러 3기	배열회수 보일러 2기
		증기터빈 1기	증기터빈 2기
	발전용량	450MW	964MW
	연료	천연가스	천연가스
연료전지		10.5MW	-
열생산시설	열병합발전	357 Gcal/hr(정상) 424 Gcal/hr(피크)	537 Gcal/hr(정상) 738 Gcal/hr(피크)
	열전용 보일러(PLBwg)	242 Gcal/hr	140 Gcal/hr(PLB#1), 180 Gcal/hr(PLB#2)
	연료전지	9.1 Gcal/hr	-
	히트펌프	8 Gcal/hr	18.2 Gcal/hr
	폐열회수	31.5 Gcal/hr	-
외부수열(자원회수시설 등)		373 Gcal/hr	62.1 Gcal/hr
축열조		25,000m³x2	20,000m³x2
열수송관*		578km	534km

* 2025년 12월 31일 기준



신재생에너지

태양광발전		풍력발전		연료전지		소수력발전		ESS	
사업장 위치	설비용량	사업장 위치	설비용량	사업장 위치	설비용량	사업장 위치	설비용량	사업장 위치	설비용량
코레일차량사업소	2,600kW	경주 천북 풍력발전소	2.35MW 3기	부천열병합발전소	10.5MW	광주시 덕남 소수력발전소	270kW	안양열병합발전소	500kW
GS리테일 물류센터	1,400kW					광주시 용연 소수력발전소	760kW	경주 천북 풍력발전소	1,000kW
경북 영양 태양광발전소	1,000kW								



ESG STRATEGY

11	ESG 관리체계	↗
13	이중 중대성 평가	↗

ESG 관리체계

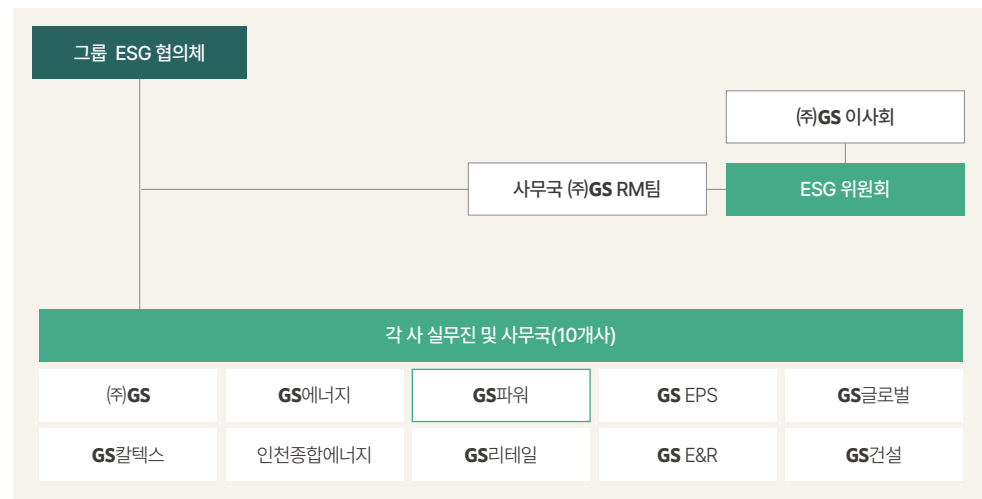
GS그룹 ESG 협의체

GS그룹은 ESG 경영에 대한 사회적 요구에 적극 대응하기 위해 주요 10여 개 계열사의 ESG 및 환경·보건·안전 담당 임원으로 구성된 'ESG 협의체'를 운영하고 있습니다. ESG 협의체는 기후변화 대응, 탄소배출 관리, 에너지·폐기물·오염물질 저감, 사회공헌, 동반성장, 중대재해 예방 등 주요 ESG 이슈에 대한 전략 수립과 실행을 논의·결정하는 그룹 차원의 최고 의사결정 기구입니다. 그룹 공통의 ESG 전략과 정책을 수립하고 계열사 간 협업을 촉진함으로써 일관된 방향성과 시너지를 도모하고 있습니다.

GS그룹 ESG협의체 개최 현황

개최 일자	주요 목차
2025.05.30	· 에너지 기업의 기후위기 대응 전략 · 계열사 ESG 공시 대응 현황
2025.09.26	· 노란봉투법 쟁점과 대응 · 계열사 안전 개선 사례

GS그룹 ESG 협의체 조직도



GS 발전 에너지 ESG 협의체

GS에너지는 자회사들의 ESG 리스크 사전 관리 및 ESG 추진 성과 도출을 목적으로 '**GS** 발전 에너지 ESG 협의체'를 운영하고 있습니다. 본 협의체에는 **GS**에너지 및 4개 자회사(**GS**파워, 인천종합에너지, 보령LNG터미널, **GS**칼텍스), 3개 계열사(**GS** E&R, **GS** EPS, (주)**GS**)가 현재 참여하고 있으며, 발전·에너지 산업 관련 주요 ESG 동향 및 회사별 ESG 현황 등을 공유하고, 대응방안을 함께 논의합니다. **GS**파워는 해당 협의체의 일원으로 참여하여 하기와 같은 안건을 논의하였습니다.

회기	개최 일자	안건
1차	2025.02.20	국내외 메탄 규제 동향/ GS 에너지 자산 물리적 리스크 진단 및 평가
3차	2025.09.17	각 사 ESG 추진 현황 및 계획 발표

GS에너지 ESG 협의체



ESG 관리체계

GS파워 ESG 추진체계

GS파워의 모든 구성원은 ESG 경영을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 정기적으로 이사회가 개최되며 회사의 지속가능한 성장을 위한 최고의사결정기구로 역할하고 있습니다. GS파워는 ESG 실행·관리 부서로 ESG 사무국(대외협력팀)을 운영하고 있습니다. 대외협력팀에서는 ①그룹 ESG 협의체와 커뮤니케이션 ②ESG 평가 대응 및 데이터베이스 구축 ③ESG 보고서 발간 등의 업무를 전담하고 있습니다. 사내 유관부서들과 협력 및 소통을 통해 ESG 경영이 전체 임직원에게 확산될 수 있도록 힘쓰고 있습니다.

GS파워 ESG TF 조직도



GS파워 ESG 주요정책

GS파워의 ESG 정책은 'GS파워 인권헌장, GS파워 환경경영정책, GS파워 협력사 행동강령' 등으로 명문화되어 GS파워의 모든 임직원은 이를 따르고 있습니다. 또한 해당 ESG 정책은 지속가능경영의 실현을 위하여 GS파워가 영위하는 모든 사업 영역에서 기초되며 협력사에게도 적용을 권고하고 있습니다. 해당 정책의 전문은 GS파워 홈페이지를 통해 열람 가능합니다.

ESG 정책 | GS파워

➔

주요 정책	정책 사항	적용 범위
인권헌장	GS파워 인권헌장은 세계인권선언, UN 기업과 인권이행원칙, 국제노동기구의 핵심협약, OECD 실사 가이드라인 등 인권노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하는 것을 원칙으로 한다.	본 헌장의 적용범위는 GS파워의 임직원으로 한다.
환경경영 정책	GS파워는 환경적 지속가능성이 고객의 삶의 필수적인 가치이며 전지구적인 중대한 문제임을 인식하고, 환경의 보전과 개선을 통한 지속가능한 경영을 추구하며, GS파워가 수행하는 사업 영역에서 환경경영 프로세스를 실행하도록 노력한다.	본 정책은 GS파워가 수행하는 사업 영역을 포괄한다.
협력사 행동강령	GS파워는 지속가능한 경영원칙과 이념이 그룹의 지속가능성성장을 위해 가지는 중요성을 인식하고 이를 실천하기 위해 노력하며, 이러한 이해와 실천을 같이하는 상생의 동반자인 협력회사가 가지는 가치를 중요하게 인식한다.	GS파워는 사업수행의 장소를 불문하고 자신의 모든 협력회사에게 본 규범을 자발적으로 이행하도록 권고할 수 있다.

이중 중대성 평가

GS파워는 ESG 공시 규제 대응과 체계적인 ESG 전략 실행을 위해 GRI Standards 2021의 중대성 평가 프로세스를 기반으로, CSRD(Corporate Sustainability Reporting Directive)의 이중 중대성 개념을 적용한 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시하였습니다. 사업활동이 환경·사회에 미치는 영향 중대성(Impact Materiality)과 환경·사회가 기업 재무에 미치는 재무 중대성(Financial Materiality)을 종합적으로 고려하였으며, 선정된 중대 이슈는 비즈니스 전략과 경영 활동에 지속적으로 반영하고 있습니다.

STEP 01 이슈풀 구성

산업 특성을 반영한 GS파워의 26개 이슈풀을 구성하고 이슈별 영향과 위험/기회를 식별

이슈풀 분석 방법

1

전기 이슈풀 분석
국제표준 및 평가 지표 분석
동종업계 이슈풀 분석
미디어 분석

영향 및 위험/기회 식별

2

영향의 긍정/부정 속성 및 기회/위기를 식별
가치사슬 내 이해관계자 식별
영향이 지속되는 기간을 식별
발생 가능성을 고려

STEP 02 중대성 평가

영향 중대성과 재무 중대성 각각의 관점으로 내외부 환경을 분석하여 평가를 진행

영향 중대성 평가 요소

내부 평가	· ESG 담당자 및 전문가 참여 · 영향의 심각성(규모, 범위), 발생 가능성을 평가
국제표준 및 평가지표	· GRI, ESRS, KCGS, SDGs, WEF
동종업계	· 국내 5개사, 해외 3사의 동종업계
미디어 분석	· 회사 및 산업 내 주요 기사 99건 분석

재무 중대성 평가 요소

내부 평가	· ESG 담당자 및 전문가 참여 · 위험/기회의 심각성(규모), 발생 가능성을 평가
국제표준 및 평가지표	· ISSB, SASB, MSCI, Sustainvest
동종업계	· KPI 내부자료

STEP 03 핵심이슈 선정

영향 및 재무 중대 이슈를 우선순위화하여 총 9개의 중대 이슈를 선정

영향 중대성 우선 순위

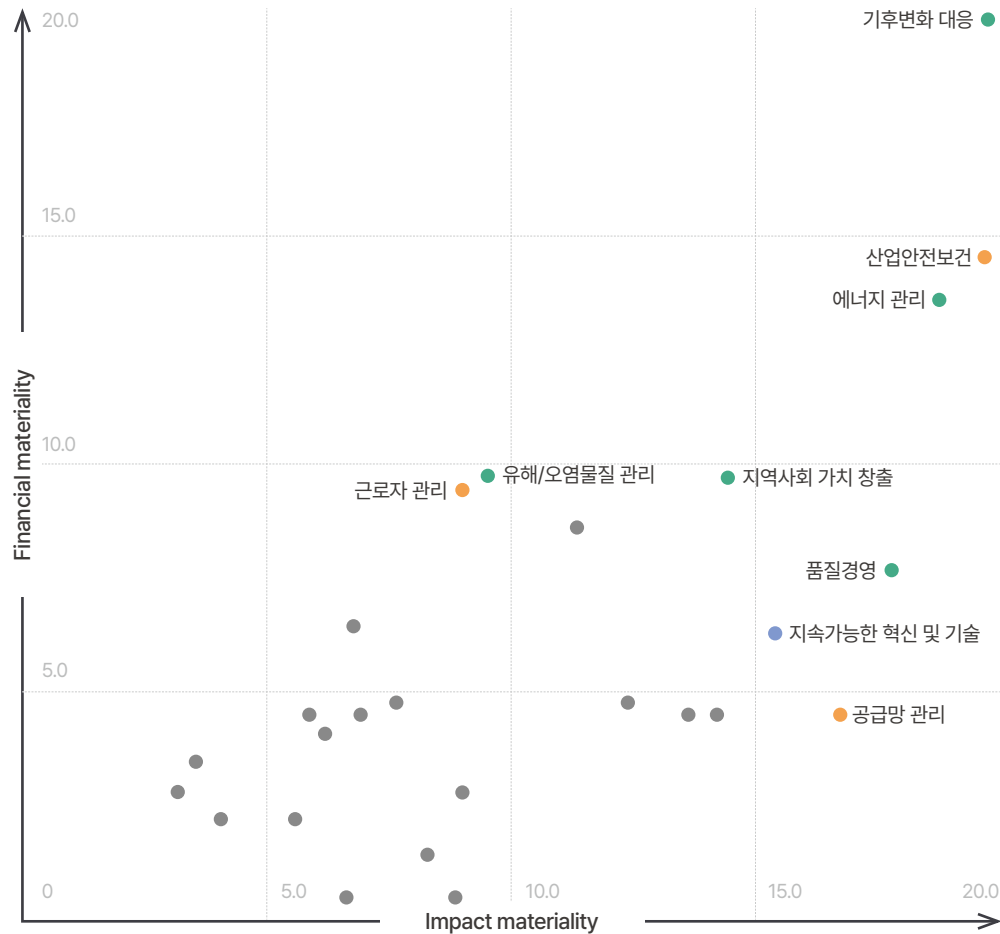
· 기후변화 대응	· 품질경영
· 산업안전보건	· 공급망 관리
· 에너지 관리	· 지속가능한 혁신 및 기술

재무 중대성 우선 순위

· 기후변화 대응	· 유해/오염물질 관리
· 산업안전보건	· 지역사회 가치 창출
· 에너지 관리	· 근로자 관리

이중 중대성 평가

GS파워는 각 ESG 이슈가 당사의 경영활동 및 관련 이해관계자들에게 가져올 수 있는 긍정/부정 영향과 기회와 위기를 식별하여, 이중 중대성 평가를 통해 이슈를 우선순위화했습니다.



1 기후변화 대응	영향 중대성	●
	재무 중대성	●
	GRI	302, 305
	보고페이지	16-18p
2 산업안전보건	영향 중대성	●
	재무 중대성	●
	GRI	403
	보고페이지	25-30p
3 에너지 관리	영향 중대성	●
	재무 중대성	●
	GRI	302
	보고페이지	17p
4 품질경영	영향 중대성	●
	재무 중대성	●
	GRI	-
	보고페이지	47p
5 지역사회 가치 창출	영향 중대성	●
	재무 중대성	●
	GRI	203
	보고페이지	31-37p
6 지속가능한 혁신 및 기술	영향 중대성	●
	재무 중대성	○
	GRI	-
	보고페이지	8p, 18p
7 공급망 관리	영향 중대성	●
	재무 중대성	○
	GRI	414
	보고페이지	36-37p
8 유해/오염물질 관리	영향 중대성	○
	재무 중대성	●
	GRI	305
	보고페이지	19-22p
9 근로자 관리	영향 중대성	○
	재무 중대성	●
	GRI	401
	보고페이지	38-41p

● High ○ Middle ○ Low

* 작년 대비 중대 이슈로 품질경영, 근로자 관리가 추가되었으며 환경경영 체계 구축과 건전한 지배구조가 제외됨



ESG PERFORMANCE

16	Environmental	
25	Social	
42	Governance	

Environmental

기후변화 대응

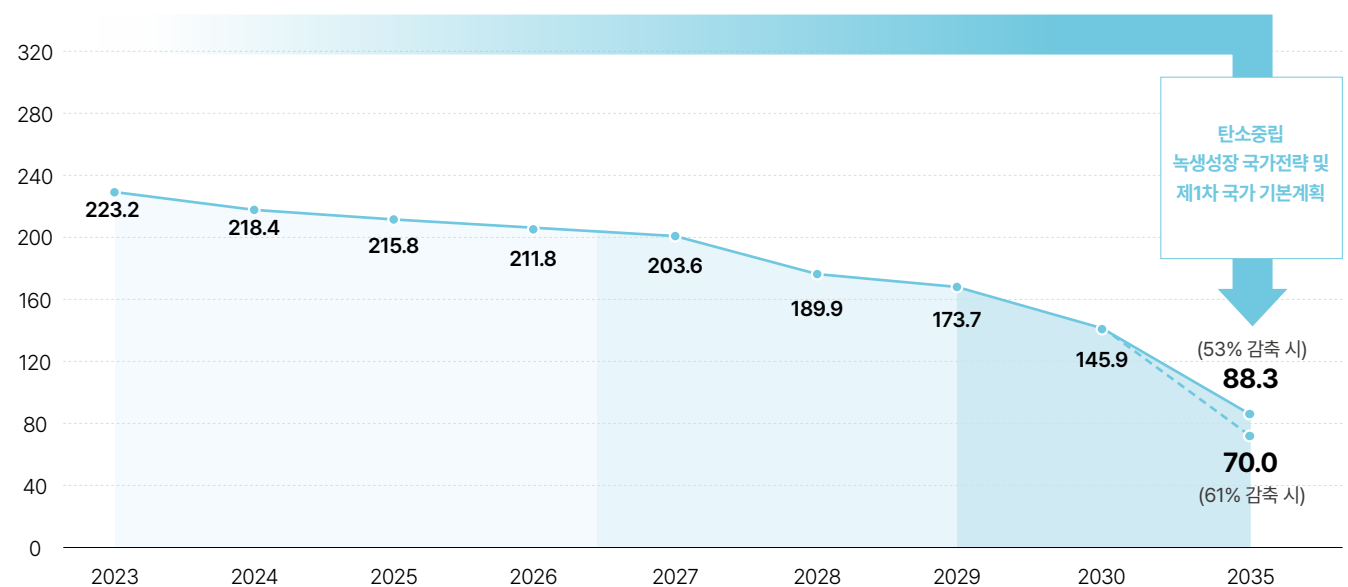
기후변화 대응은 기업의 지속가능한 경영을 위한 중요한 요소입니다. 2016년 발효된 파리협정을 비롯하여 각종 글로벌 협약 및 규제에 의해 그 중요성이 더욱 증대되는 추세이며, 대한민국 또한 2035 온실가스 감축목표(NDC) 수립 및 2050 탄소중립을 선언하는 등 국내 산업계의 적극적인 기후변화 대응 노력이 요구되고 있습니다. 2035 NDC 수립에 따라 **GS파워**를 비롯한 발전사들이 포함된 전환부문의 감축 부담은 증가되고 있으며, **GS파워**는 이에 대응하기 위해 안양, 부천열병합발전소 현대화사업을 통해 에너지효율을 개선하고 미 활용 열에너지 활용, 스마트 발전소 구축 등 탄소 감축을 위해 꾸준히 노력하고 있습니다. 앞으로도 글로벌 벤치마킹을 통한 저탄소 성장동력 발굴 및 중장기 전략 수립 등을 통하여 기후변화에 적극 대응하고자 합니다.

대한민국 탄소중립 정책 및 제도 추진 경과

2020.12	2050 탄소중립 선언
2021.09	탄소중립 법제화 2030 NDC 상향(40%)
2022.03	탄소중립 기본법 시행(시행령 의결/시행)
2023.04	제1차 탄소중립 기본계획 의결
2025.12	2035 NDC 수립

대한민국 전환부문 연도별 온실가스 배출량 감축목표

(단위: 백만톤CO₂eq)

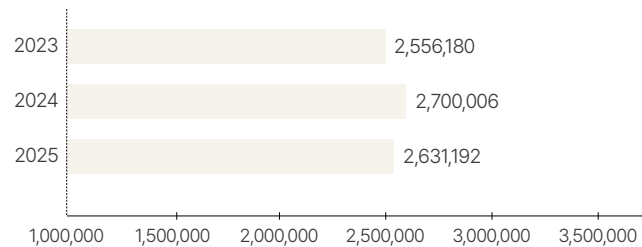


온실가스 배출량 관리

GS파워는 2015년 온실가스 배출권거래제 할당 대상업체에 선정된 이후, 매년 온실가스 배출량 명세서를 외부 검증기관으로부터 검증받아 그에 상응하는 배출권과 함께 환경부에 제출하고 있습니다. GS파워는 온실가스 배출량 산정의 정확성을 제고하고 활동자료 및 매개변수에 대한 측정을 체계화하기 위해 매년 배출량 산정계획서를 외부 전문가 용역을 통해 작성 및 검증 대응하고 있습니다. 또한, 온실가스 인벤토리를 구축하여 Scope1, 2에 해당하는 직접 배출 온실가스와 간접 배출 온실가스를 모니터링 및 관리하고 있습니다.

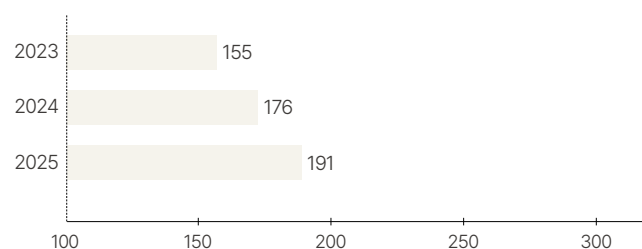
온실가스 총 배출량

(단위: tCO₂eq)



온실가스 원단위 총 배출량

(단위: tCO₂eq/억원)

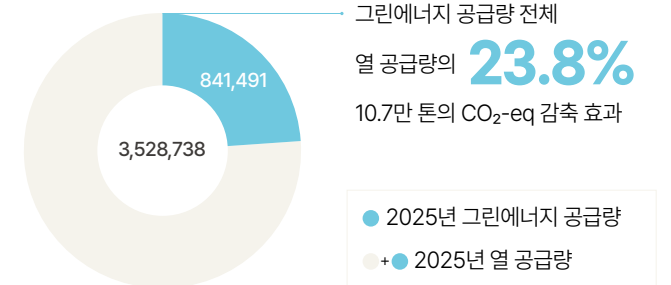


그린에너지 개발

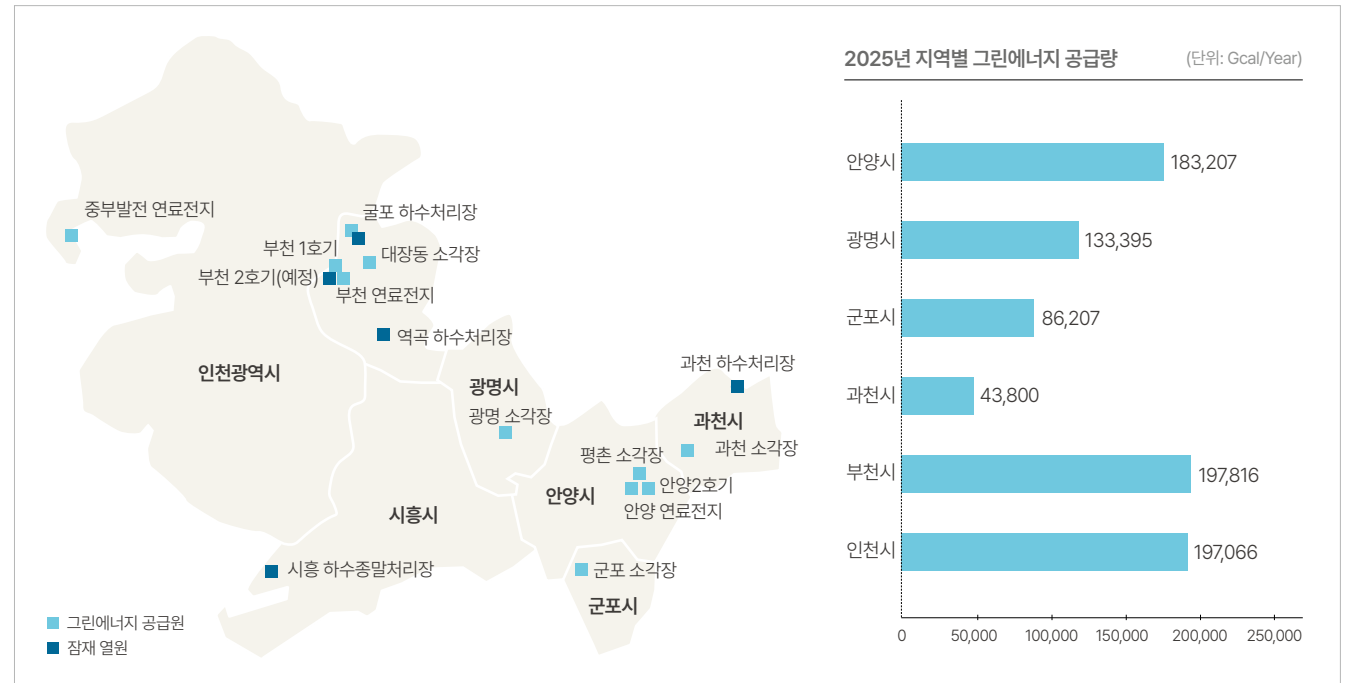
GS파워는 기후변화 대응 전략으로 에너지를 효율적으로 사용하고, 탄소 배출을 감축하기 위해 저탄소 그린에너지 사업을 지속적으로 추진하고 있습니다. 그린에너지 사업은 지속가능하고 환경 친화적인 신재생에너지 및 미활용에너지(기술적 한계로 더 이상 사용하지 못하고 자연계로 배출되는 에너지)를 회수하여, 지역난방열로 공급하는 사업입니다. 2025년 GS파워는 전체 지역난방 열공급량의 23.8%를 그린에너지로 조달하였으며, 이는 약 10.7만 톤의 CO₂ 배출 감축 효과에 해당합니다. 그린에너지 개발은 GS파워의 사업 포트폴리오를 반영한 핵심 기후변화 대응 수단이며 이를 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

2025년 GS파워 그린에너지 공급 현황

(단위: Gcal/Year)



GS파워 그린에너지 개발 현황



중부발전 연료전지 저온열 회수 사업 | GS파워는 한국중부발전과 협력하여 2024년 '연료전지 저온열 회수 사업' 설비 구축을 완료하고 현재 성공적으로 운영 중입니다. 본 사업은 인천화력발전소 연료전지에서 발생하는 저온 배열을 회수하여 지역난방열로 공급하는 에너지 효율 극대화 프로젝트입니다. 특히 GS파워의 국책과제 연구 성과를 사업화한 최초 사례로, 연료전지 발전소 효율을 국내 최고 수준인 약 90%까지 향상시켰습니다. 2025년 운영 결과, 연간 42,929 Gcal의 열 회수 및 약 5,500톤의 CO₂ 배출 감축 실적을 달성하며 가시적인 환경 성과를 거두었습니다. GS파워는 앞으로도 미활용 열원 기술을 고도화하여 에너지 절약과 탄소중립 실현에 앞장설 계획입니다.



초기 3년 연간 3,200 tCO₂eq,
이후 연간 1,300tCO₂eq 탄소배출 감축 효과



초기 3년 연간 열회수량 25,000 Gcal 증가
이후 연간 열회수량 10,000 Gcal 증가



부천시 굴포하수처리장 바이오가스 추가 활용 사업 | GS파워는 부천시와 협력하여 2024년 '굴포하수처리장 바이오가스 추가 활용 사업'을 준공하고 본격적인 운영에 들어갔습니다. 본 사업은 운휴 보일러를 지역난방 전용 설비로 교체하여, 용량 한계로 버려지던 바이오가스를 열에너지로 회수하는 민간 협력 신재생 모델입니다. 2025년 운영 결과, 연간 3,125 Gcal의 열 회수와 약 400톤의 CO₂ 배출 감축 실적을 달성하였습니다. 부천시는 본 사업을 통한 하수도 시설 최적화 및 예산 절감 성과를 인정받아 행정안전부 지방재정대상 우수 사례 선정 및 장관상을 수상하였습니다. GS파워는 향후 운영 효율을 높여 연간 9,500 Gcal의 열 회수와 1,200톤의 온실가스 감축을 목표로 탄소중립 실천을 가속화할 계획입니다.



약 1,200tCO₂eq 탄소배출 감축 효과



연간 열회수량 9,500 Gcal 증가



정부 R&D 실증 과제 | GS파워는 2024년 "열-전기 저장시스템 기반 건물군 열 에너지 수요관리 기술개발 및 실증" 정부 R&D 과제(2024년~2027년) 협약을 체결하였습니다. 동 과제에서는 분산에너지 활성화와 신재생에너지의 간헐성 문제를 해결하기 위해, 히트펌프 및 열에너지저장장치 기반 수요관리 핵심기술을 개발하고 실증하는 것을 목표로 합니다. 2025년에는 삼양통상 실증 부지에 산업용 건물 대상 P2H(Power-to-Heat) 기반 실증 시스템을 구축하여, 전력-열 연계 수요관리 기술의 현장 적용성과 운영 가능성을 검증하였습니다. GS파워는 지속적인 연구개발을 통해 전력과 열의 융복합을 선도하며, 탄소중립 실현과 에너지 효율 향상에 기여하는 지속가능한 집단에너지 모델을 구축해 나가고자 합니다.

그린에너지 기술 개발 | GS파워는 지구온난화에 따른 신기후체제에 대응할 수 있도록 에너지 사용을 효율화하고 탄소배출을 저감할 수 있는 친환경 기술개발을 진행하고 있습니다. GS파워가 보유하고 있는 특허는 다음과 같습니다.

분야	GS파워 보유 특허
집단에너지 연계 미활용 에너지 개발	하수처리장 및 소각장을 이용한 지역난방공급시스템
	열수요 시계열 데이터에 기반한 지역난방열공급망의 실시간 해석방법 및 장치
	스팀터빈발전설의 방열회수시스템
	열교환기를 이용한 배기가스의 잠열 회수 시스템, 계통 모듈화 및 이에 이용되는 열교환기
	히트펌프를 사용하는 열병합 발전시스템
	연료전지 기반 양방향 거래 열이용 모듈 및 이를 이용한 열공급 제어시스템
	지역난방열 구동 히트펌프가 융합된 지역난방 생산 시스템 및 그 제어방법
	Method for Real-time Analysis of District Heating Pipe Network Based on Time Sequence Data for Heat Demand
	Method And Apparatus For Real-Time Analysis Of District Heating Pipe Network Based On Time Sequence Data Of Heat Demand

환경경영

환경경영 정책 및 목표

GS파워는 환경적 지속가능성이 고객의 삶에 필수적인 가치이며 전지구적인 중대한 문제임을 인식하고, 환경의 보전과 개선을 통한 지속가능한 경영을 추구한다는 환경관리 이념 하에 2022년 4월 환경경영정책 및 목표를 수립하였습니다.

GS파워 환경경영 정책 목표

① 생산활동	생산활동 시 발생하는 환경오염 최소화를 위한 노력 및 프로세스 구축
② 제품 및 서비스 개발	환경적 영향을 최소화하는 제품 및 서비스 개발
③ 유통 및 물류	서비스 및 상품 운송과정에서 발생하는 환경 오염의 최소화
④ 폐기물 관리	폐기물의 발생, 수거, 보관, 처분 모니터링, 관련 시설 관리를 통한 폐기물 감소
⑤ 공급·계약·서비스 제공업체 평가	외부 업체 선정 시 환경관리 수준 평가
⑥ 신규 프로젝트	신규 프로젝트로 인한 부정적인 환경적 영향의 최소화
⑦ 인수 및 합병 시 사전 실사	인수·합병 전 해당 기업 실사 시 환경 위험을 파악
⑧ 법규 준수	환경/에너지 국제 협약 및 법규 준수
⑨ 정보 공개	환경 친화적 경영활동의 성과를 대내외적으로 공개
⑩ 환경경영 전담조직 운영	환경경영에 대한 전담조직 구성 및 개선방안 모색

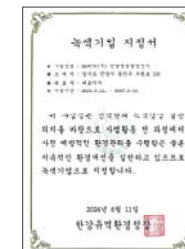
GS파워 환경관리 영역



환경경영 체계

GS파워는 Value No.1 Clean Energy Provider라는 회사 비전 아래 전 임직원이 안전, 보건, 환경, 품질을 목표로 SHEQ방침을 통해 환경경영을 실행하고 있습니다. 2021년부터는 GS그룹 차원에서 ESG 정책과 추진 전략 수립 및 안건 논의 의사결정을 하는 GS그룹 ESG 협의체에 참여하고 있습니다. 또한 당사의 환경 관련 부서는 내/외부 환경 이슈 및 이해관계자의 요구사항을 식별하고 리스크를 평가하여 리스크에 대한 조치를 취하고 관리 계획을 수립하고 있습니다.

GS파워는 국제표준화기구(ISO) 기술위원회에서 제정한 환경경영체계 국제표준인 환경경영시스템(ISO14001) 인증을 유지하고 있으며, SHEQ 경영시스템을 통해 최고 경영자 주도 하에 전 부서가 유기적으로 환경사고 및 환경법규 위반 ZERO 달성을 목표로 노력하고 있습니다. 또한, 안양열병합발전소는 오염물질의 적정 처리뿐만 아니라 사전예방적 환경관리와 환경개선을 적극적으로 수행하는 기업에게 환경부가 지정하는 녹색기업으로 2024년 6월 재지정된 이후 현재까지 유지하고 있습니다. GS파워의 안양열병합발전소와 부천열병합발전소는 모두 2020년 7월 환경부로부터 배출시설 등 설치·운영 허가를 받고 환경오염시설을 적법하게 운영하고 있습니다.



녹색기업 지정서



ISO 14001 인증서

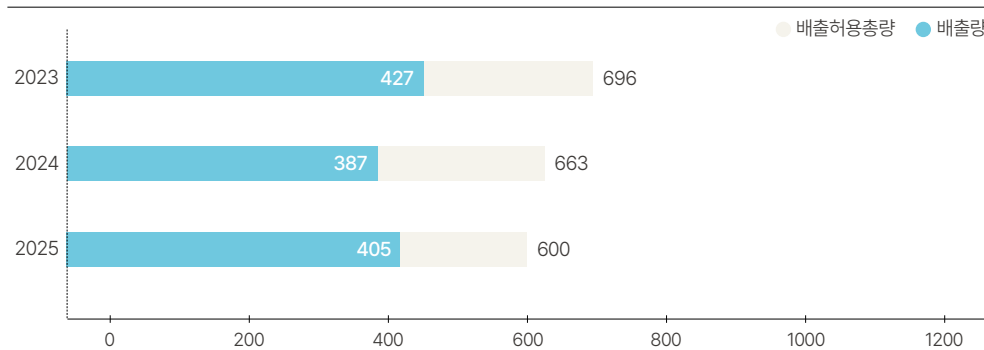
대기환경 관리

GS파워는 대기오염물질 배출을 저감하고 대기총량규제에 효과적으로 대응하기 위해 저NOx 버너, SCR(Selective Catalytic Reduction, 선택적 촉매 환원 장치) 등 최적방지시설을 설치, 운영함으로써 질소산화물 저감을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 굴뚝자동감시체계 도입을 통한 24시간 상시 대기오염물질 감시 체계를 활용하고 있으며 해당 정보를 대기오염물질관리시스템에 실시간으로 전송함으로써 투명성을 제고하고 있습니다. **GS파워**는 법적 규제치보다 강화된 기준의 사내 대기오염물질 배출 기준을 준수하고 있습니다.

GS파워는 향후에도 지속적으로 대기오염물질 배출을 최소화하기 위한 설비를 도입하고 유지 관리할 예정입니다. 2025년에는 부천열병합발전소 대기방지시설 최적 효율 유지를 위한 SCR AIG(Ammonia Injection Grid, 암모니아 주입 그리드) 개선공사 및 촉매 교체공사를 수행하였습니다. **GS파워**는 촉매 성능을 점검하고 필요한 경우 적시에 교체하여 관리하고 있습니다. 또한, 2025년에는 안양열병합발전소 #2-1호기의 SCR 촉매 교체공사 및 산화철 집진설비를 추가 설치 완료하여 운영 중입니다.

NOx 배출허용총량과 배출량

(단위: ton)



대기오염물질 관리 수상 내역

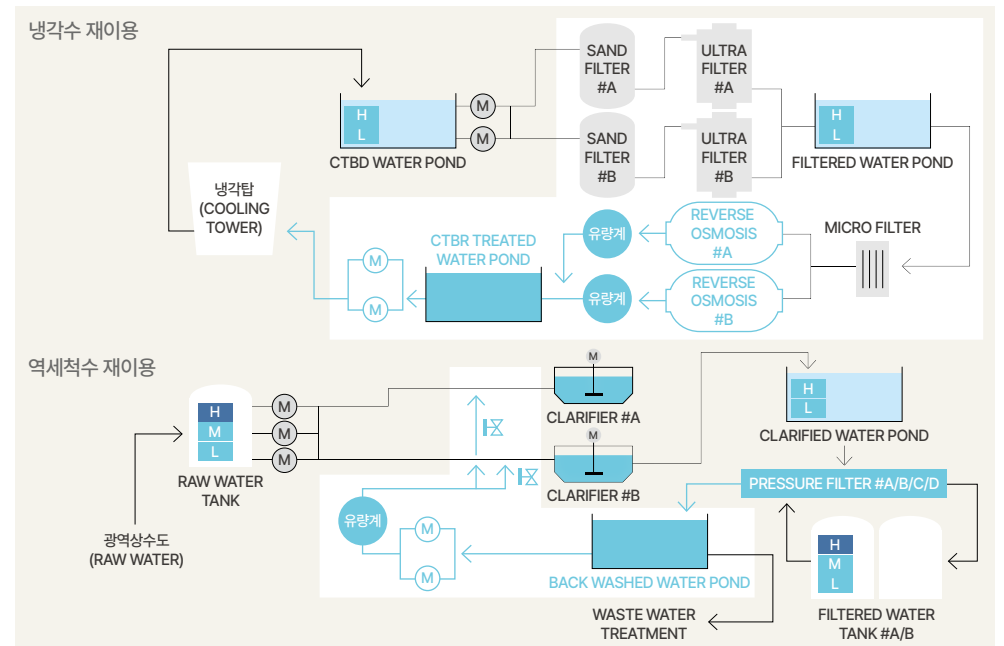
- 수도권 대기총량관리 우수사례 최우수상(2016.11.10)
- 대기오염물질 총량관리 자발적 협약 이행실적(2015) 우수상(2016.04.22)
- 수도권대기환경청 업종별 CoP 공모전 우수상(2016.11.10)
- 수도권대기환경청 업종별 CoP 공모전 최우수상(2017.11.14)
- 대기오염물질 총량관리 자발적 협약 이행실적(2019) 최우수상(2020.06.05)
- 대기오염물질 총량관리 자발적 협약 이행실적('18~'20년도) 우수상(2021.08.13)

수자원 관리

GS파워는 발전소 냉각수 재이용설비 및 중수도 설비 등을 도입하여 용수 재활용량을 극대화함으로써 발전소에서 배출되는 폐수 배출량 및 용수 사용량을 최소화하고 있습니다. 또한 용수 및 취수 사용을 모니터링하고 지속적인 환경감사를 통해 수자원 리스크를 최소화하고 있습니다.

용수 사용 및 재사용 열병합발전소는 전력과 열을 동시에 생산 및 공급하는 설비로, 물을 이용하여 배열회수보일러에서 발생시킨 증기의 힘으로 전기를 생산합니다. 이 중 일부 증기는 열교환을 통해 난방열을 생산하는 데 활용됩니다. 이와 같은 생산과정 특성상 열병합발전소에서는 많은 용수를 사용하고 있습니다. 특히 내륙지역에 위치한 지역적 특성으로 인해 용수 소비량의 대부분이 냉각수로 소비되고 있습니다. 안양열병합발전소의 경우 불로우다운을 통해 버려지는 냉각수 재처리 설비(CTBR)를 통해 정수처리 후 냉각수로 재이용하는 등 **GS파워**는 용수 재이용을 위한 수처리설비를 도입하고 사업소 내에서 사용되는 용수 재활용을 극대화하고 있습니다. 또한, 사용량이 급증하는 하절기에는 계절 특성을 고려하여 용수를 효율적으로 관리하고 있습니다.

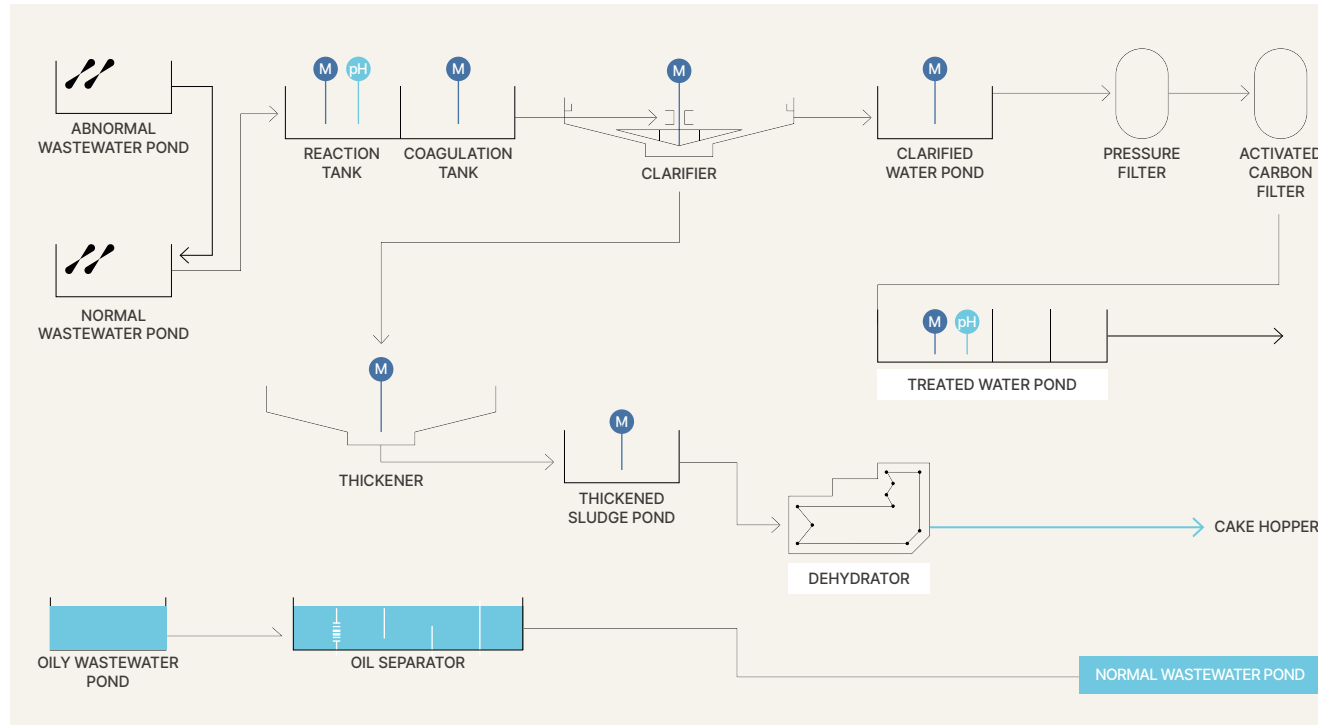
공정수 재이용 프로세스



수질오염물질 관리

GS파워는 사업장에서 배출되는 폐수에 대해 소내 종합폐수처리장에서 물리·화학적 처리과정을 거치고 있습니다. 중화·응집·침전·여과·흡착 방식을 통해 폐수를 처리하고 있으며, 정화된 폐수는 인근 하수종말처리장으로 배출되고 있습니다. 또한 폐수 수질 관리, 법적 규제치보다 강화된 사내 기준 적용 등 철저히 수질오염물질 관리를 이행하고 있습니다. 특히 부유물질을 법적 규제치보다 50% 이상 강화된 기준을 적용하여 관리하고 있으며, 폐수처리 여재 및 활성탄 교체 등 수질오염물질 저감을 위한 정비 역시 주기적으로 수행하고 있습니다.

GS파워 폐수처리과정

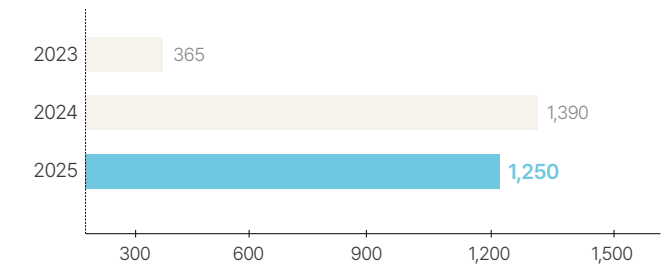


폐기물 관리

GS파워는 환경부 폐기물 적법처리시스템('Allbaro')을 이용하여 배출되는 폐기물을 투명하게 관리하고 있습니다. 안양, 부천 각 사업장은 폐기물 관리자를 지정하고 전 과정에 걸친 상시 모니터링을 통해 폐기물을 관리하고 있습니다. 또한 자원을 절약하고 재활용률을 극대화하는 방안을 모색 및 도입하고 있습니다. 폐수처리오니, 폐사, 폐흡착제 등 폐기물은 외부 전문 처리업체를 통해 적법하게 위탁 처리하며 폐기물 중 일부는 건축자재로 재순환하도록 하고 있습니다.

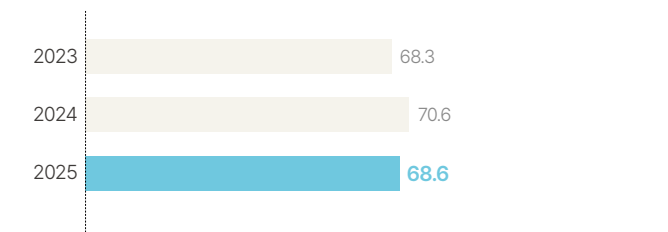
TOC 배출량

(단위: kg)



폐기물 재활용률

(단위: %)



토양오염 관리

GS파워의 부천열병합발전소는 토양환경보전법에 의거한 토양오염도 검사를 정기 또는 수시로 실시하여 토양오염관리대상 시설의 부지 또는 그 주변지역의 토양오염물질 누출 여부를 관리하고 있습니다. 검사 결과 모든 시설에 대해 2025년 5월 적합 판정을 받았으며, 2023년 중에는 특정토양오염관리대상 시설인 부천 사업장의 4800kL 용량의 경유탱크 2기에 대해 발전소 현대화 사업을 진행하면서 철거하였습니다.

화학물질 관리

GS파워는 유해화학물질을 취급하지 않는 사업장으로, 2019년 정부로부터 유해화학물질 영업 폐업 신고를 인정받았습니다. 2023년 6월(안양) 및 2024년 3월(부천)에는 대·중소기업 화학안전공동체 운영협약을 체결하여 참여기업들과 화학사고 사전예방 및 대응 능력을 향상시키기 위해 장비 및 인력을 상호간 지원하기로 협약하였으며, 화학사고 대비 가상 모의 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, **GS파워**는 수도권에 위치한 열병합발전소가 지역주민의 높은 신뢰 속에서 운영될 수 있도록 정기적으로 국가위기 대응훈련에도 참여하고 있습니다.

소음 관리

GS파워는 도심지 중심에 자리 잡고 있는 사업장의 지리적 특성을 고려하여, 건설 초기부터 사업장 내 모든 공사에서 발생하는 소음으로부터 지역주민의 피해를 최소화하기 위해 다양한 조치를 취하고 있습니다. 최고 효율의 가스터빈을 적용했을 뿐만 아니라 소음 발생 시간을 고려한 작업공정 설정, 소음방지 시설 설치, 설비 옥내화 등 소음 저감에 최선의 노력을 다하고 있으며, 측정한 소음 및 주파수를 분석하여 소음 저감대책 수립에 적극적으로 임하고 있습니다. 현재 추진 중인 부천열병합발전소 현대화 사업에서도 소음 관리를 위해 가설방음 패널을 설치하는 등 공사 초기 단계부터 소음 저감 대책을 이행하여 소음을 최소화하고 있습니다.

소음관리 강화 활동



2025년 11월 유해물질 누출 가상 모의훈련



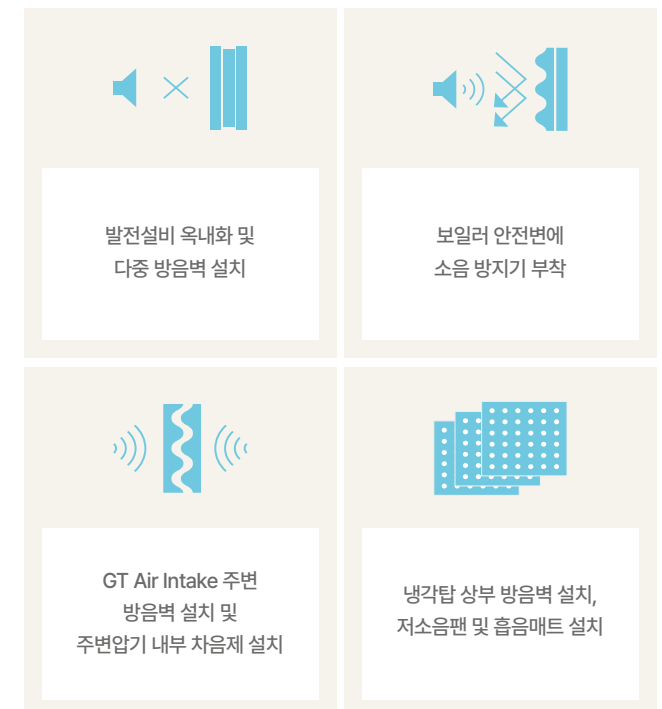
환경보건기술연구원 토양오염도 검사 결과(2025.05.07)



유해화학물질 폐업신고 수리 공문



화학안전공동체 운영협약서



환경영향평가

GS파워는 매년 발전소 가동에 따른 발전소 인근 지역과 생태계에 대한 영향을 분석하는 사후 환경영향평가를 진행하고 있습니다. 환경영향평가를 통해 발생할 수 있는 다양한 잠재적 환경 리스크 요인을 식별하고 부정적 영향에 대응할 수 있는 계획을 수립 및 이행합니다. **GS**파워는 환경영향평가 절차서에 따른 환경영향평가 팀을 구성하였으며, 사업장 내에서 진행되는 공정에 대한 환경영향평가표를 작성 및 평가하고, 영향 정도에 대한 결과를 구분하여 환경영향등록부에 등재하고 있으며, 환경관리 추진계획 및 목표를 수립하여 관리 중입니다. 또한 발전소현대화 사업 등 사업 확장 및 중장기적 신규 프로젝트 추진 시 유발될 수 있는 환경영향 측면도 고려하여 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 2025년 중에는 안양/부천열병합발전소 현대화 사업 관련하여 매 분기 사후환경영향조사를 수행하였으며, 충실히 저감대책을 수립·시행하여 자연 및 생활환경에 미치는 문제점이 식별되지 않았습니다. 공사 완료 후 운영 시까지 지속적으로 사후환경영향조사를 실시하여, 환경에 미치는 영향을 최소화하고 상황 발생 시 신속하게 대처할 예정입니다.

사후환경영향평가 결과(안양·부천열병합발전소)

구분	조사항목	조사지점	조사주기	조사결과
대기질	· 대기질 현황조사 (안양): 먼지 등 유해대기오염물질 7개 항목 (부천): 먼지 등 유해대기오염물질 5개 항목(위생·공중보건 항목 포함)	안양: 19지점 부천: 6지점	1회 / 분기	허용기준 또는 목표기준 이내
악취	· 복합 악취(안양)	6지점	1회 / 반기	악취배출허용기준 이내
수질	· 침사지 유입·유출수 수질조사(안양, 부천) · 여과형처리시설 유입·유출수 수질조사(안양)	안양: 10지점/6지점 부천: 5지점	1회 / 반기 이상	수질환경기준 이내, 저감 효율 개선
육상동물상(조류)	· 조류 서식종 변화유무 현황조사 · 법정보호종 서식유무 현황조사	사업지역 및 주변지역	연 2회	별도의 조치 요구되지 않음
소음 진동	· 소음 및 진동도 현황조사(안양, 부천) · 저주파 소음도 현황조사(안양)	안양: 25지점/2지점 부천: 소음 10지점, 진동 5지점	1회 / 분기	발전소 운영에 따른 영향은 미미

사업장	조사시기	조사결과	
		확인 개체	법정보호종
안양	상반기	13과 20종 305개체	-
	하반기	9과 17종 118개체	-
부천	상반기	14과 25종 260개체	큰기러기 1종
	하반기	15과 22종 204개체	-

생물다양성 보호

GS파워는 발전소 현대화 사업 및 운영에 대한 환경영향평가 시 사업장 및 주변지역을 조사지역으로 선정하여 연 2회 조류 법정보호종 서식 유무와 서식종 변화 유무를 확인하고 있습니다. **GS**파워의 사업지구 및 주변지역이 도시에 위치하는 특성을 고려하여 본 사업으로 인한 영향을 평가하고 있으며, 조치가 필요한 경우 생물다양성 보존 및 피해 방지를 위해 보존활동과 정책 수립을 추진하고 있습니다. 또한 매 분기 안양천 정화활동, 발전소 주변지역 정화활동을 실시하고 있으며, 반기별로 굴포천 정화활동을 통해 하천의 수질개선 및 주변 지역 생태계 보전을 위해 노력하고 있습니다.

환경영향평가 프로세스



환경 교육

GS파워는 환경담당자, 내부직원 및 지역사회 고객의 환경의식 고취를 위해 외부 전문기관 위탁교육, 내부 전 직원 집합교육 및 지역주민 환경설명회 등 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

내용	기간	교육기관	대상
MSDS 교육 (직무이동)	2025.04.08	-	환경화학팀
MSDS 교육 (신규물질)	2025.05.14	-	환경화학팀
특정수질유해물질 배출량 조사제도 교육	2025.03	-	환경화학팀
2025년 통합환경관리제도 컨퍼런스 자료 교육	2025.06	-	환경화학팀
통합환경관리인 법정교육	2025.08.29	한국환경산업협회	환경화학팀
폐기물배출자 법정교육	2025.11.18~11.24	한국환경보전원	환경화학팀

분야	일시	대상	내용	비고
교육	2025.02.17	환경화학팀	· 소음 측정방법 및 소음 이론 - 강사: 문용선 팀장(카인산업) - 장소: 제어동 4층 회의실	집합교육 1시간 14~15시
	2025.02.21	수질 담당자	· 전국오염원조사표 작성방법 - 주관: 우염식 연구원(과학원) - 장소: 경기도 인재개발원	집합교육 2시간 14~16시
	2025.03.14	전사 탄소 담당자	· 글로벌 저탄소 성장전략과 대응 - 강사: 삼정회계법인 - 장소: 팀즈(온라인), 서울사무소	집합교육 2시간 15~17시
	2025.05.20	환경화학팀	· MSDS 교육(화학물질 취급자 5명) - 강사: GS파워 담당자 - 장소: 실험실	사내 집합교육
	2025.04.28	SHEQ 내부심사자	· SHEQ 경영시스템 규격과 적용 - 교육기관: KSA - 장소: 안양 I-Biz 타워	사외 집합교육 9~17시
	2025.05.19	정보 공개 담당자	· 신)환경정보 등록 및 가이드라인 - 교육기관: 한국환경산업기술원 - 장소: 스페이스슈어(서울 강남)	집합교육 14~17시
	2025.10.01	안양 전 임직원	· 위험성 평가 및 JSA 교육 - 주관: 환경화학팀 - 장소: 주제어동 4층 1회의실	집합교육 1시간
	2025.11.26	위험성평가팀, PSM TF담당, 안전관리자(각부서)	· 공정위험성평가 기법(K-PSR, CA) - 교육기관: (사)안전보건진흥원 - 장소: 주제어동 4층 1, 2회의실	집합교육 1시간 10~11시
	2025.11.27	SHEQ 내부심사자	· SHEQ 경영시스템 규격과 적용 - 교육기관: KSA - 장소: 과천시민회관	사외 집합교육 9~17시
	2025.12.05	환경화학팀	· 통합환경관리 대상시설 운영 및 점검기준 준수 - 강사: GS파워 담당자	교육자료 배포/회독

녹색채권 발행

GS파워는 2023년 10월 대한민국 환경부의 녹색채권 가이드라인 및 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy)의 정의 및 규정된 방법론을 준수하여 부천열병합발전소 현대화 사업을 위한 시설자금 목적으로 총 1,200억 규모의 녹색채권을 발행하였습니다. GS파워는 녹색채권 관리체계를 구축하여 녹색채권 가이드라인 및 한국형 녹색분류체계 가이드라인에 부합하도록 자금을 사용하고 있습니다. 부천열병합발전소 현대화 사업은 기존 노후화된 설비는 폐지하고 최신 고효율, 친환경 열병합발전설비 도입을 통해 에너지절감 및 대기환경개선에 기여할 수 있어 탄소노미 '2. 에너지 효율개선'에 적합합니다.

회차	12-1	12-2
발행규모	700억	500억
발행금리	4.588%	5.006%
발행일	2023.10.19	2023.10.19
만기일	2026.10.19	2028.10.19

신용등급
(12~1,12~2회차 기준)

AA 등급

녹색채권 발행금액

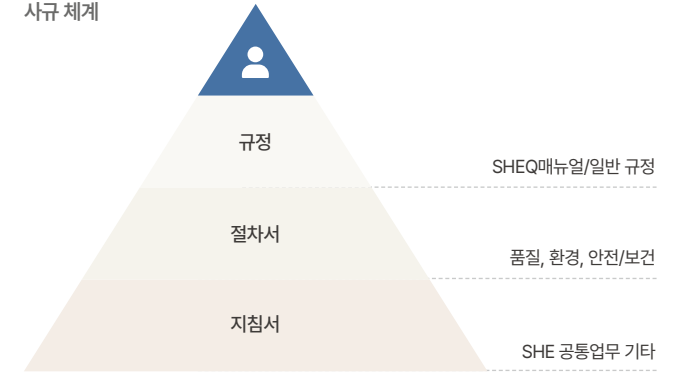
1,200억

Social

안전보건

GS파워는 “Value No.1 Clean Energy Provider”라는 비전 아래 안전보건을 최우선 경영가치로 설정하고, 모든 구성원의 안전보건관리를 위해 안전보건 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다. **GS파워**는 2004년부터 안전, 보건, 환경 및 품질경영시스템을 통합하고 SHEQ(안전, 보건, 환경, 품질) 경영체계를 수립하여 운영하고 있으며, 국제경영시스템인 ISO9001(품질), ISO14001(환경) 및 국내 안전보건경영시스템인 KOSHA-MS(안전보건) 인증을 유지하고 있습니다. **GS파워**는 사규를 규정, 절차서 및 지침서로 구성하고 사내 시스템을 통해 관리하고 있습니다. 사규의 유효성을 평가하고 매년 사내외 심사를 실시하여 SHEQ 경영시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다.

사규 체계



관련 시스템	· SHEQ 전산시스템 · 업무 규정 시스템
담당 팀	인증유지관리: 안전보건팀 사규 관리: 경영기획팀
개요	목적: 안전사고의 예방, 직원 건강증진 및 보건향상, 환경성과의 개선, 고객만족을 위한 품질개선 방법: PDCA Cycle에 따라 최고 경영자의 주도하에 전 부서가 유기적으로 상호 관련된 프로세스를 하나의 시스템으로 이해하고 유지관리하여 의도된 결과를 달성 ▶ 경영성과 달성
인증 규격	인증규격: ISO 9001:2015(품질), ISO 14001:2015(환경), KOSHA-MS(안전/보건) 인증기관: 한국표준협회(KSA), 한국산업안전보건공단(KOSHA) 심사주기: 연 1회 이행 심사, 매 3년 재인증 심사
인증 범위	전력의 생산과 열의 생산, 공급 및 서비스, 에너지 효율화 사업 ▶ 해당 팀: 인증범위에 포함되는 전 부서 (29개팀)

SHEQ 심사

GS파워는 SHEQ 경영시스템의 개선 및 효과성 평가 등을 위해 매년 사내·외 심사를 수행하고 있습니다. 2025년 SHEQ 심사는 19명의 내부 심사자와 다수의 외부기관 심사위원이 회사의 각 사업장에 방문하여 수행되었으며, 현업부서의 사규(규정, 절차서 및 지침서) 및 법규의 준수 여부를 점검하고 2024년 심사 시의 시정 조치 및 권고사항의 조치, 이행 여부를 확인하는 등 SHEQ 경영시스템의 적합성과 유효성을 점검하였습니다. **GS**파워는 사내·외 심사 결과 개선이 필요한 사항을 확인하여 권고사항 또는 시정 조치 사항을 발행하고 있으며, 심사 내용을 최고경영자에게 보고하여 지속적인 개선이 이루어지도록 노력하고 있습니다. 또한 내부심사자를 대상으로 외부 교육 및 워크숍을 진행하여 내부심사자의 역량 강화에도 힘쓰고 있습니다. 2025년 SHEQ 심사 결과, 권고사항은 총 81건(사내 48건, 사외 33건)이었으며, 모두 처리 완료하였습니다.

2025년 SHEQ 심사 일정

구분	사내	사외
심사 일정	05.20~ 05.22	· 환경/품질분야(KSA 심사) : 07.08~07.11 · 안전보건분야(KOSHA-MS 심사) : 안양 07.16, 부천 06.23~06.24
심사 내용	업무 기록관리 확인, 담당자 인터뷰, 안양/부천 사업소 현장 확인	

2025년 SHEQ 사내·외 심사 결과

구분	권고사항 건수	세부 내용
경영관리	27	· 안전/환경 목표관리 카드 지표 개선 등 · 교육훈련절차 개정 등
생산관리	5	· 협력업체 계약서 내용개정 검토 등
성과평가 및 개선	5	· 비상대응훈련 성과평가 개선 등
리스크관리	12	· 시건장치 체결관리 개선, 리스크평가항목 개선 등
운용관리	32	· 규정, 절차서, 지침서 관리/조직문화활성화 프로그램 운영 검토 등
계	81	

안전보건경영시스템

GS파워는 인간존중의 이념을 바탕으로 안전보건경영이 모든 경영활동에 있어서 핵심 요소임을 인식하고 안전보건 경영방침에 따라 관리요소를 설정하고, 운영을 위한 절차를 제정하였습니다. PSM(Process Safety Management), KOSHA-MS(안전보건경영시스템) 등 안전보건 관련 요구사항을 충족하고 나아가 경영환경 변화에 유기적으로 대응하는 체계적 경영시스템을 운영하고 있습니다. 또한 안전보건 무사고를 위해 안전보건 성과에 대한 경영진의 검토와 결정 사항을 반영하고, 안전보건목표 및 계획의 수립과 실행으로 지속적 개선을 추구하고 있습니다.

안전보건관리 성과

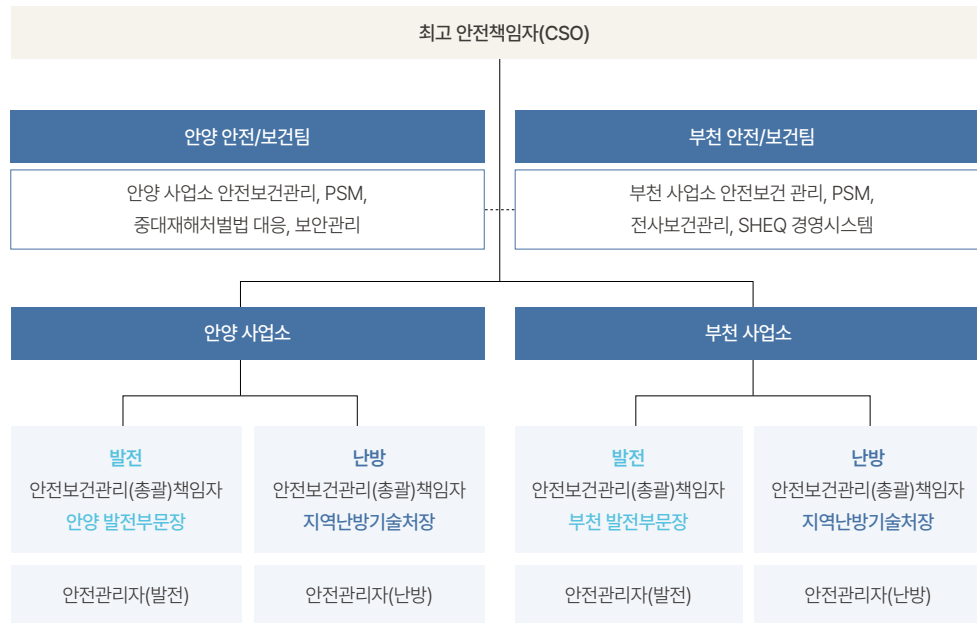
구분	단위	2023	2024	2025
업무상 사망자 수	명	0	0	0
업무상 부상 발생 건수	건	0	0	0
LTIR	국내 임직원 근로 손실 재해율	0	0	0

안전보건경영시스템



최고 안전책임자(CSO) 선임과 안전보건 전담조직 운영 | GS파워는 안전과 보건을 최우선 과제로 삼아, 안전보건 관리 체계를 강화하기 위해 최고 안전책임자(CSO)를 선임하였습니다. CSO는 회사의 전반적인 안전보건 정책 수립 및 이행을 책임지며, 이를 통해 모든 임직원과 이해관계자의 안전을 확보하고 있습니다. 또한, CSO 산하에는 사업소별 안전보건 전담조직이 운영되고 있으며, 이 조직은 안전관리의 전문성을 강화하고, 체계적인 관리와 지속적인 개선을 도모하고 있습니다.

안전보건관리 조직도



안전보건팀 내 안전관리자(발전, 난방)와 보건담당자를 두어 안전보건관리(총괄) 책임자를 보좌
(소방, 위험물, 전기, 고압가스, 기계설비유지 안전관리자 등 법정 선임자는 관련 부서 내 선임하여 운영 중)

[발전 안전보건관리(총괄)책임자 직무]

- 사업장 내 **지역난방부문 직원을 제외한** 안전보건관리
- 사업장 부지 경계 **내** 작업안전보건업무 총괄

[난방 안전보건관리(총괄)책임자 직무]

- 사업장 내 **지역난방부문 직원** 안전보건관리
- 사업장 부지 경계 **외** 열수송관/열량계 작업 안전보건업무 총괄

산업안전보건위원회 운영 | GS파워는 산업안전보건법에 의거하여 사업장의 안전보건에 관한 중요 사항을 심의·의결하기 위하여 산업안전보건위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 사용자와 근로자 각 7명으로 구성된 위원이 산업안전보건에 관한 정책과 주요 사안을 심의하고 결정하는 기구로서, 매 분기마다 정기적으로 개최되고 있습니다. GS파워는 해당 위원회를 통해 사업장 작업환경 측정 결과 및 대책을 논의하고 안전보건 훈련 시행 내역을 보고하는 등 사업장의 위험요인을 발굴하여 개선과제를 도출하고 있습니다.

2025년 분기별 주요 심의 및 의결사항

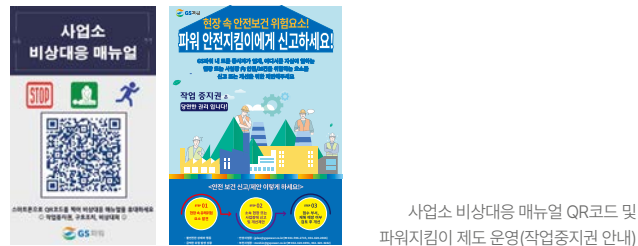
2025년	주요 심의 및 의결사항
1분기	· 임직원 건강검진 시행 보고 · 상반기 비상조치훈련 시행 보고 · 안전보건 관련 절차서 및 지침서 개정안 보고
2분기	· 근골격계 유해요인조사 시행 보고 · 하반기 작업환경 측정 시행 보고 · 하반기 비상조치훈련 시행 보고
3분기	· 안전보건 관련 절차서 및 지침서 개정안 보고
4분기	· 2026년 안전보건관리계획서 보고 · 2026년 소방계획서 보고 · 2026년 상반기 작업환경측정 시행 보고

2025년 산업안전보건위원회 조직도



사업장 안전관리

GS파워는 안전에 대한 소통을 확대함으로써 안전문화 실행력을 강화하고 최고 수준의 안전한 사업장 조성을 위한 활동을 추진하고 있습니다.



사업소 비상대응 매뉴얼 QR코드 및 파워지킴이 제도 운영(작업중지권 안내)

안전사고 예방 훈련 | **GS파워**는 화재나 폭발 등 사업장에서 발생 가능한 돌발 사고에 신속히 대처할 수 있도록 가상 시나리오를 구축하여 연 1회 이상 비상사태 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 또한 임직원들이 작업중지권, 구호조치 및 비상대피 등이 기재된 사업소 비상대응 매뉴얼을 휴대하고 비상사태 발생 시 즉시 실행할 수 있도록 QR코드를 제공하고 있습니다. **GS파워**는 매년 소화장비 사용 요령 숙지 및 대피 훈련 등 유관기관과의 합동소방훈련을 실시하고 있으며, 안전관리 성과를 지속적으로 업데이트하고 있습니다. 그 결과 최근 3개년 동안 무재해 사업장을 달성하는 성과를 이루었습니다.

협력업체 안전협의체 회의 | **GS파워**는 매월 협력업체 안전협의체 회의를 주관하고 있습니다. 안전협의체에서는 각 협력업체가 수행하는 주요 작업별로 유해위험 요인을 파악하고 요인별로 현재 안전보건 조치를 검토하여 위험도를 분석 및 개선대책을 논의하고 있습니다. 또한 **GS파워**의 안전 책임자들과 협력업체의 작업 감독자를 비롯한 작업자들의 연락처를 공유하여 안전사고 발생 시 신속한 연락이 가능하도록 비상 연락망을 관리하고 있습니다. 회의를 통해 비상대피 안내도와 비상 경보를 안내하여 재해발생 시 대처방법을 사전에 숙지하고 있으며 협력업체의 안전보건관리 업무 중 개선이 필요한 사항을 토의하여 협력업체의 안전관리 수준을 제고하고 있습니다.

안전문화 실천추진단 활동 | **GS파워**는 2023년부터 산업현장과 일상생활 속에서의 안전문화를 실천운동으로 전개하기 위해 안양·광명·군포시 등 지자체, 소방서, 안전보건공단, 근로복지공단 등 25개 기관으로 구성된 민·관 합동 협의체인 안전문화 실천추진단에 참여하고 있습니다. 안전문화 실천추진단은 안전사고 예방 캠페인과 안전 전문가 초청 세미나 및 지역 대학 취업 준비생을 대상으로 한 기업 탐방활동을 추진하는 등 지역사회 안전문화 확산을 위해 노력하고 있습니다.



PSM(공정안전관리) | **GS파워**는 산업안전보건법에 따라 유해·위험설비로부터 위험물질 누출, 화재, 폭발 등으로 인하여 사업장 내의 근로자나 사업장 인근지역에 피해를 줄 수 있는 사고를 예방하기 위하여 공정안전자료 업데이트, 자체감사 시행, PSM TF 상시 운영 등을 통해 체계적인 공정안전관리에 만전을 기하고 있습니다. 특히 **GS파워**는 위험성평가 방법인 P-JSA(Power Job Safety Analysis)를 개발 및 운영하여, 작업 공정별로 잠재 위험요인을 도출하고 위험요인별로 현재 안전대책의 효과성을 평가하고 있습니다. 또한 AI 기반 위험성평가 프로그램(AIR)을 도입하여 자연어 입력과 사고사례 분석을 활용한 위험요인 도출 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 평가자의 경험 및 숙련도에 따른 평가 편차를 완화하고, 위험요인별 실효성 있는 안전대책을 수립·적용함으로써 작업 공정의 안전관리 수준을 강화하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 2025년 부천사업소 PSM 정기 이행상태평가 결과 최고 등급인 “P등급”을 획득하였으며, 고용노동부 중대산업사고예방센터에서 주관하는 ‘PSM 안전문화 확산 우수사례 경진대회’ 및 ‘PSM 운영 우수사례 경진대회’에 참가하여 각각 고용노동부 장관상, 우수상을 수상하였습니다.

공정안전자료 공정안전자료의 최신화 및 실제적인 활용	공정위험성평가 근로자 참여를 통한 주기적인 위험성 평가 실시	안전운전지침 운전원 안전운전지침 활용 및 준수
설비 점검·검사 및 유지·보수 설비의 위험등급분류에 따른 주기별 점검·정비 실시	안전작업허가 위험 작업에 대한 안전 계획 수립 및 절차 준수	도급업체 안전관리 도급업체 안전관리 실시 및 평가
근로자 교육 근로자에 대한 PSM 교육계획 수립 및 이행 관리	변경요소 관리 변경 시 영향을 평가하고 승인 절차를 거쳐 안정성 확보	가동 전 점검 설비의 가동 전 점검 실시 및 미비 사항 보완
자체감사 자체감사원 선정 및 객관적인 감사로 사후조치	공정사고조사 아차사고를 포함한 공정사고 조사 및 재발 방지 대책 수립	비상조치 정량적 사고 시나리오를 바탕으로 비상조치 계획 수립 및 주기적인 훈련

안전보건 Patrol 실시 | **GS**파워는 위험작업에 대한 협력업체 의존도가 높으므로 적절한 기술지도와 조언이 미흡할 경우 안전 사고가 발생할 위험이 존재하고 있습니다. 이를 예방하기 위해 외부 전문기관인 한국안전기술협회 소속 특급 기술자가 사업장의 계획예방정비공사 시 상주하고 열수송관 공사에는 정기적으로 순회점검을 수행하는 안전관리 감리 등을 통해 위험작업 전에 유해위험요인을 도출하고 개선하는 프로그램인 안전 Patrol을 시행하고 있습니다. 2025년 안전 Patrol은 3월부터 11월까지 총 70일간 진행되었으며, 작업장 관리, 안전 난간 관리 등 총 14개의 분야에 대하여 작업현장과 작업자의 상태, 산업안전보건법 등 관련법 기준 준수 여부 등을 확인하여 미흡한 분야에 대해서는 개선 방안을 도출하거나 시정조치를 취하고 있습니다.

2025년 안전 Patrol 실시 내역

구분	중점 분야	개선대책 제시
일반 안전 분야	· 보호구, 안전장치의 성능 검증품 사용 · 안전보건표지, 작업표준 및 안전수칙 게시	· 작업방법 및 절차 등 · 작업장 통로 및 정리정돈 상태
기계 안전 분야	· 일반기계 설비 안전조치 · 협착, 전도, 추락 등 예방조치 · 자동화 기계설비의 안전조치 · 동력운반구 관리 상태(지게차 등) · 지게차, 구내운반차 등 차량안전	· 불안정한 상태에 대한 개선방안 도출 · 작업자 불안정한 행동에 대한 시정조치 및 계도
전기 안전 분야	· 폭발위험장소 관리상태(구분도, 방폭 여부) · 전기기계 기구 관리상태(충전부 방호, 접지 등)	· 피뢰침 설치 및 접지 상태 등 · 일일 안전점검 요령 및 Safety Contact 작성 등 지도
화공/작업 환경 분야	· 화학설비 안전장치 설치 여부(위험물저장시설 등) · 유해/위험물질의 누출 방지조치 등 · 소화설비 구축 여부 · 밀폐공간작업 프로그램 운영, 보호구 착용 상태 등	

STOP(안전관찰프로그램) 제도 | **GS**파워는 임직원 및 협력업체 전 구성원이 참여하는 상시 안전관찰 프로그램인 STOP(Safety Training Observation Program) 제도를 운영하고 있습니다. STOP 제도 하에서는 임직원 누구라도 사업장 내 작업 현장에서 위험 요소를 식별한 경우 즉시 해당 작업을 중지시킬 수 있습니다. STOP 운영위원회는 매월 STOP카드 사례, 잠재위험 발굴카드 사례 및 아차사고 발굴카드 사례를 공유하고 우수 사례를 선정하여 포상하고 있습니다. **GS**파워는 STOP 제도를 통해 전 임직원 및 협력업체 구성원의 안전 인식을 제고하여 안전사고를 예방하고 있습니다.

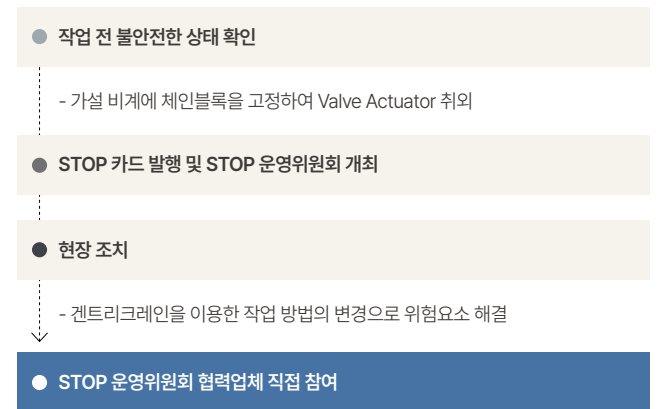
2025년 STOP카드/잠재위험 발굴/아차사고 발행 내역

구분	발행 건수	조치 건수	주요 우수 사례
STOP카드 사례	24건	24건	위험물질 가스용기 누출 방지 조치
잠재위험 발굴카드 사례	59건	59건	보행자 맞음 사고 예방을 위한 계단실 낙방방지망 설치
아차사고 발굴카드 사례	1건	1건	시설물의 구조 및 강도를 보완하여 넘어짐/충돌 사고를 예방
계	84건	84건	

중요 위험작업 특별안전점검 | **GS**파워는 모든 중요 위험작업의 시작 전에 안전보건 확보를 위한 지침 및 자료를 제공하고 있습니다. 특히 잠재적인 위험에 상대적으로 많이 노출되어 있는 협력업체 현장 근로자를 대상으로 안전 인식을 강화하기 위하여 중요 위험작업 전 안전보건교육자료를 제공하고 있습니다. 안전보건교육자료 제공 이외에도 외부 안전 전문가 및 안전보건 담당자가 특별안전점검 활동을 실시하여 설비 종합점검이나 장기 공사의 경우에는 현장 점검을 수행하고 있습니다.

안전실버지킴이 | **GS**파워는 지역사회 내 노인 일자리를 창출하고 열수송관 시설에 의한 안전사고 예방에 도움이 되고자 '안전실버지킴이' 공익사업에 참여하고 있습니다. 이 사업은 지역 어르신들이 직접 열수송관 누수 선제 발견 신고 및 맨홀 핸드홀 상태를 점검하는 활동입니다. 2025년에는 안양시노인종합복지관과 협력하여 안양시 거주 어르신들을 대상으로 참여자를 모집하고 안전 점검을 수행했습니다. **GS**파워는 향후 월 1회 활동 일지 검토 및 정기적인 간담회를 통해 참여자의 편의와 안전을 도모하고, 본 사업이 내실 있게 운영될 수 있도록 지속적으로 관리할 계획입니다.

STOP 카드 발행 및 STOP 운영위원회 과정



임직원 보건관리

GS파워는 근로자의 건강한 삶이 지속될 수 있도록 작업 환경, 신체 건강, 정신적 건강 등 여러 분야에 걸쳐 다양한 건강관리 프로그램을 시행하고 있습니다.

건강검진 및 사후관리 프로그램 운영 | **GS**파워는 지속가능한 건강 관리를 위해 임직원을 대상으로 매년 지역별 지정 병원에서 종합건강검진을 실시합니다. 검진 결과에 따라 직무 전환, 건강챌린지, 추적검사, 데이터 관리, 심리 상담 서비스 등의 조치를 취하고 있습니다. 건강챌린지는 임직원의 질병 예방 및 자발적인 건강증진 활동 도모를 목표로 하며, 추적검사를 통해 추가 검사를 실시하여 건강 상태를 지속적으로 모니터링합니다.

심리상담 프로그램 운영 | **GS**파워는 심리적 지원 프로그램을 통해 임직원들이 보다 건강한 마음으로 업무에 전념할 수 있도록 돕고 있습니다. 직원들의 우울증, 직무 스트레스, 가족 문제 등의 다양한 고민을 해결하기 위해 외부 전문기관과 협력하여 개인 상담 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 대면 상담을 원하지 않는 직원들을 위해 동영상 심리 콘텐츠와 스트레스 자가 진단 서비스 등 다양한 지원을 제공하고 있습니다.

2025년 종합검진 및 지원 프로그램 이용현황 및 지원 비용		(단위: 백만원)
종합검진 및 지원 프로그램	이용 현황	지원 비용
건강검진(임직원)	318명	139.9
건강검진(배우자)	79명	51
심리상담 프로그램	65.5회	6.55

보건관리 | **GS**파워는 누구나 안전한 근무 환경에서 일할 수 있도록 외부 전문가와 협업하여 사업장별 유해요인을 주기적으로 측정, 평가하고 이를 개선해 나가고 있습니다. 화학물질의 독성으로 인한 직업병을 예방하기 위하여 전 사업장의 유해화학물질 사용을 금지하고 독성이 낮은 화학물질로 대체하였습니다. 또한 반복작업, 중량물 작업 등 근골격계 질환을 유발할 수 있는 요소들이 없는지 면밀하게 검토하고 개선하고 있습니다. **GS**파워는 2020년부터 직업성질환 예방을 위해 뇌심혈관질환 발병 위험도 평가(1회/2년) 및 직무 스트레스 조사(1회/년)를 시행하고 있으며, 매 3년마다 근골격계 유해요인조사도 병행하고 있습니다. 2025년에는 전 임직원을 대상으로 근골격계 유해요인조사를 시행하였으며, 이에 따른 후속 조치로 근골격계 교정테라피를 포함한 근골격계질환예방관리 프로그램을 운영하는 등 임직원의 지속적인 보건 관리에 힘쓰고 있습니다.

작업환경 측정 | **GS**파워는 사업장에서 발생하는 유해인자로 인한 근로자의 피해를 근절하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 안양생병원(안양)과 대한산업보건협회(부천)에 위탁하여 매년 2회씩 정기적으로 작업환경을 측정하고 있습니다. 2025년 작업환경 측정 결과 소음, 산 및 알칼리류, 금속류, 분진 등의 유해인자 항목은 모두 노출기준 이하의 작업환경을 유지하고 있습니다. 하지만 노출기준을 충족하더라도 근로자 개개인의 신체적 요건과 작업조건에 따라 관련 질병이 발생할 수 있음을 인지하고, 작업환경 개선에 최선을 다하고 있습니다. 소음 노출 지역에는 경고 표지를 부착하고 귀마개를 비치하며, 화학적 인자 취급 지역에서는 국소 배기장치의 제어풍속을 점검하고 관리 방안을 안내하여 현장 근로자들이 유해인자에 대한 걱정 없이 안전하게 작업할 수 있도록 조치를 취하고 있습니다.

보건교육 | **GS**파워는 주기적으로 안전점검의 날 행사와 병행하여 보건교육을 실시하였으며, 건강관리, 전염병 예방 등 임직원의 관심영역을 중심으로 교육을 진행하여 실질적인 건강관리에 도움이 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 윤영기술원을 대상으로 난청 예방 보건교육을 실시해 오고 있습니다.

2025년 보건 교육 일정/교육 내용		
교육 일정	교육 내용	비고
2025.07.01	고지혈증 예방 및 관리	
2025.10.13	환절기 심근경색 예방	
2025.12.08	한랭질환 예방수칙	

사회공헌

GS파워가 추구하는 소중한 가치는 우리 지역사회와 함께 행복을 가꾸고 나누는 것입니다. 지역사회 구성원 모두가 희망을 나누고, 사랑을 나누고, 행복을 나누는 세상은 GS파워가 펼쳐 나가는 아름다운 세상입니다. 이를 위해 2025년에는 50건 이상의 사회공헌 활동을 통해 시민들에게 직·간접적 지원을 제공했습니다.

사회공헌 전략체계

GS파워 브랜드 가치

必 信 同

필 신 동

GS파워는 브랜드가치를 통하여
우리 사회에 행복을 전하기 위해 노력하고 있습니다.

GS파워 사회공헌 추진방향

· 사업연계

ESG 중심 활동 강화 사회적 편익 홍보 강화

· 소통하는 사회공헌

이해관계자 신뢰도 제고 사회공헌 네트워크 강화

· 지역상생 사회공헌

지역사회 협력관계 구축 지역주민 필요기반 활동

GS파워와 청소년 → 33P

1. ESG 장학생 선발
2. 안양시 종합사회복지관 연합 그린스케치
3. 대학생 청춘기부 프로젝트
4. 지역 아동센터 지원사업

GS파워와 우리이웃 → 34P

1. 장수 기원 효 나들이
2. 사랑 나눔 김장
3. 열 요금 감면/에너지 바우처 제도
4. 지역사회 축제

GS파워와 문화예술 → 35P

1. 부천국제판타스틱영화제 후원
2. 부천시민 희망콘서트 개최
3. Green Song 환경합창대회
4. FC안양 및 부천FC 후원



사회공헌 네트워크

GS파워는 사회공헌 체계의 발전 및 활동 전반의 전문성을 제고하기 위한 사회공헌 네트워크를 구축하고 있습니다. 사회 복지 전문가, 교수로 구성된 자문위원회를 구성하여 위원의 제언을 활동에 반영하고 타당성을 검토하고 있으며, 지역사회 대학교와 함께 대학생 청춘기부 봉사단을 선발하여 청년들의 자아를 실현하고 재능을 발휘할 수 있는 장을 마련하고 있습니다.

사회공헌자문위원회 운영 | **GS파워**는 2021년부터 지역 복지기관, 학계 전문가로 구성된 **GS파워** 사회공헌자문위원회를 운영 중입니다. 이를 통해 사회공헌 사업에 있어 전문가 자문을 통한 지역 연계성과 객관성, 전문성을 확보하고 있습니다. 2025년 두 차례 회의를 진행하였습니다.

일정	회의 내용 안건
2025.05	내실경영 시기 기업 사회공헌 추진 방향
2025.12	제8차 정기회의 제언 반영 활동

매칭그랜트 제도 운영 | **GS파워**는 '매칭그랜트' 제도를 운영하고 있습니다. 매칭그랜트는 매년 임직원들의 급여 우수리로 마련한 재원에 회사 후원금을 매칭해 지역사회에 기부하는 제도입니다. 기부금은 **GS파워** 열병합발전소 인근의 사회복지 시설에 전달되어 취약계층을 위한 사회공헌 활동에 사용되었습니다.

사회공헌 정부인증 및 수상

지역사회공헌 인정기업 | **GS파워**는 '필신동(必信同)' 브랜드가치 아래 비영리단체와 파트너십을 구축하고 사회공헌 활동을 통해 지역사회의 문제 해결에 기여하고 있습니다. 그 결과 2020년 보건복지부 및 한국사회복지협의회가 주관하는 '지역사회공헌 인정제' 심사에서 지역사회공헌 인정기업으로 선정되어 보건복지부 장관 표창을 수상하였으며 2025년 최고 등급인 레벨5를 획득했습니다. 앞으로도 **GS파워**는 지역사회공헌 인정기업으로서 기업시민의 사회적 책임을 다하는 동시에 사회적 가치를 확산할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

문화예술후원 우수기관 | **GS파워**는 문화예술 활성화에 관한 탁월한 전문성과 메세나 프로그램을 통해 문화예술 분야를 지속적으로 후원한 공로를 인정받아, 2022년 문화체육관광부 및 한국문화예술위원회가 주관하는 '문화예술후원 인증 제도' 심사에서 우수기관으로 선정되어 그 자격을 유지하고 있습니다. **GS파워**는 기업과 예술의 상생을 통해 지역사회의 문화생태계 조성에 기여하겠습니다.

안양시 착한기업 선정 및 감사패 수여 | **GS파워**는 사회공헌 등 ESG 경영을 통해 지역사회 나눔문화를 실천한 공로로 안양시로부터 착한기업 감사패를 수상했습니다. **GS파워**는 ESG 장학생, 발전소 주변지역 장학생, 축구사랑 안양 꿈나무 장학생 등 안양의 미래세대 양성을 위한 사회공헌 프로그램을 활발히 전개하고 있습니다. 또한, **GS파워**는 복지 사각지대 해소를 위한 다양한 사회복지관과의 협력사업을 펼친 공로로 군포시 가야복지관이 개최한 30주년 "고은땅마을축제"에서 한국사회복지관협회장상을 수상했습니다.



지역사회공헌 인정기업



문화예술후원 우수기관

사회공헌 활동 프로그램

GS파워는 사회공헌 활동 소식을 홈페이지를 통해 전달하고 있으며, 깨끗하고 따뜻한 세상을 만들기 위한 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다.

GS파워와 청소년

GS파워는 지역사회 미래세대 육성을 위하여 아동과 청소년, 대학생을 대상으로 사회공헌 프로그램을 시행해 오고 있습니다.

ESG 장학생 선발, 아동 친화도시 조성, 대학생 청춘기부 프로젝트 등 다양한 프로그램을 마련하여 미래세대의 꿈과 희망을 응원하고 있습니다.

ESG 장학생 선발 | GS파워는 2022년부터 지역인재 양성을 위해 지자체와 협력하여 초등학생부터 대학생에 이르기까지 ESG 장학생을 선발하고 있습니다. 2025년에는 안양시 인재육성재단과 함께 ESG의 긍정적 가치를 이해하고 실천할 수 있는 인재 106명에게 장학금을 지원하였습니다. 장학증서 수여식에서는 학생들이 출품한 ESG 콘텐츠가 전시되었으며, 예능 장학생들의 축하 공연으로 학생들을 격려하였습니다.

안양시 종합사회복지관 연합 그린스케치 | GS파워는 안양시 4개 종합사회복지관과 함께 '그린스케치' 행사를 개최했습니다. 청소년들에게 기후위기의 심각성을 알리고 기후변화를 완화/지연할 수 있는 실천방안에 대해 고민해보는 계기를 제공했습니다. 약 100명의 초등학생 및 가족들이 참석하여 기후위기와 환경을 주제로 그림 그리기 대회를 가졌으며 환경보호, 탄소중립 실천 등의 체험 프로그램에 참여했습니다.

대학생 청춘기부 프로젝트 | GS파워는 대학생 청춘기부 프로젝트를 통해 대학생들이 참신한 아이디어와 차별화된 열정을 발휘할 기회를 제공하고 있습니다. 본 프로젝트는 참여 학생들이 지역사회 봉사를 경험하게 함으로써 책임 있는 리더로 성장함을 목표로 하는 GS파워의 청년 인재 양성 프로그램입니다. 안양 대림·성결대학교, 부천 유한·부천·서울신학대학교 5개 학교에서 선발된 대학생 25명은 '대학생 청춘기부 봉사단' 소속으로 지역사회에 대한 이해와 ESG를 테마로 한 사회공헌 활동에 참여하고 있습니다. 2025년에는 업사이클링 전문 기업 살리다와 함께 폐현수막 업사이클링 활동을 통해 봉사단 ESG 역량을 제고했습니다.

지역 아동센터 지원사업 | GS파워는 군포시 지역아동센터를 통해 청소년 대상 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년 당동큰빛지역아동센터를 통해 현장체험 프로그램을 운영하였습니다. 매화지역아동센터는 영어교육, 미술교육, 문화활동 등 다양한 프로그램을 운영하였습니다.



ESG장학생 선발



그린스케치 행사



대학생 청춘기부 발대식



지역아동센터 문화활동 체험

GS파워와 우리 이웃

GS파워는 우리이웃을 향해 마음을 활짝 열고 있습니다. 사회·경제적으로 소외를 겪고 계신 어르신들과, 지역주민을 위한 사회공헌 프로그램을 시행하고 있습니다.

소외계층이 따뜻한 겨울을 보낼 수 있도록 열 요금 감면 및 에너지 바우처 제도를 실시하고 있으며, 임직원들은 이웃의 삶 속에 들어가 봉사활동을 함으로써 이웃사랑의 가치를 배우고 있습니다.

장수 기원 효나들이 | GS파워는 안양, 부천, 군포 지역 취약계층 어르신을 모시고 안성 팜랜드에서 장수기원 나들이를 진행했습니다. 2025년 11회를 맞이한 장수기원 나들이는 안양 부흥종합사회복지관, 부천 삼정종합사회복지관, 군포 가야종합사회복지관 등 3개 복지관과 연합하여 진행하는 사회공헌 활동입니다. 어르신들은 장수사진을 촬영하고 다른 지역 어르신들과 단합하여 활동을 함께하는 등 행복한 시간을 보냈습니다.

사랑 나눔 김장 | GS파워는 발전소 주변지역 취약계층을 대상으로 매년 사랑 나눔 김장 행사를 진행하고 있습니다. 2025년에는 김장김치 약 1,600박스를 포장하고 취약계층 어르신들에게 전달하였습니다. GS파워는 사랑과 정성이 담긴 김장 김치 나눔을 통해 이웃에게 사랑을 실천하며, 지역사회에 따뜻한 정을 나누고 있습니다.

소중한 생명 걷기 캠페인 | GS파워는 군포시민과 함께 생명존중과 친환경의 가치를 나누며 지속가능한 사회로 나아가기 위한 걷기 캠페인을 개최하였습니다. 군포시민 다수가 참여하여 일상 속에서 생명존중의 의미를 되새기고 친환경 실천의 중요성을 함께 느꼈습니다. 행사장에는 생명존중, 자살예방, 자원순환, 친환경 관련 체험 부스가 운영됐으며, 산본로데오거리에서 수리산 산림욕장까지 약 2km 구간에서는 ECO 걷기 캠페인이 함께 진행되었습니다.



장수기원 효나들이



사랑 나눔 김장

열 요금 감면/에너지 바우처 제도 | GS파워는 소외계층이 따뜻한 겨울을 보낼 수 있도록 열 요금 감면과 에너지 바우처 제도를 시행하고 있습니다. 열 요금 감면 제도는 에너지 요금의 상승으로 어려움을 겪는 대상에게 열 기본 요금을 감면해주는 사업 연계형 복지 제도로서, 2025년에는 3만7천여 세대수를 대상으로 약 7억 5천만 원의 열 요금을 감면하였습니다. 기후에너지환경부가 주관하고 한국에너지공단이 시행하는 에너지 바우처 제도는 노인, 영유아 장애인, 임산부, 한부모가족 등 에너지 취약계층을 위해 에너지 바우처(이용권)를 지급하여 전기, 지역난방 등을 구입할 수 있도록 지원하는 제도로, GS파워는 에너지 바우처를 지급하여 에너지 이용 부담을 줄이는 데 앞장섰습니다.

지역사회 축제 | GS파워는 봄을 맞이하여 지역주민들을 위한 삼정 봄 축제 '봄을 그리다'를 개최하였습니다. 식목일을 기념하여 자연을 주제로 한 그림 그리기 대회를 비롯해 친환경 키텐 만들기 및 복극곰 비누 만들기 체험 부스 등 다양한 이벤트를 진행했습니다. 우천에도 불구하고 지역주민 700여 명이 참석하여 즐거운 시간을 보냈습니다.

GS파워는 매년 부천 지역 어린이들과 주민들에게 도심에서 체험할 수 있는 시원한 물놀이와 더불어, 마술쇼 등 다양한 공연 프로그램을 제공하고 있습니다. 2025년에는 부천 삼정종합사회복지관과 함께 어린이 여름축제 '삼정 워터파크'를 개최했습니다. GS파워 대학생 청춘기부 봉사단 학생들이 안전요원으로 참여하여 자원봉사 활동을 진행하였습니다.



삼정 봄 축제



삼정 워터파크

GS파워와 문화예술

GS파워는 메세나 활동의 일환으로 지역사회 문화예술 활성화를 위한 사업 지원, 소외계층 대상 문화예술 프로그램 전개 및 문화예술 단체 순수 지원 등 3가지 유형의 메세나 프로그램을 시행하고 있습니다.

부천국제판타스틱영화제 후원 | GS파워는 문화체육관광부가 인증하는 문화예술후원우수기관으로, 경기도 부천의 대표 문화 축제인 '부천국제판타스틱영화제(BIFAN)'를 지속적으로 후원하고 있습니다. GS파워는 문화예술 활성화와 더불어 지역사회의 발전을 위해 노력하고 있습니다.

부천시민 희망콘서트 개최 | GS파워는 매년 부천시 주민자치회 및 부천시 음악협회와 협력하여 부천시민을 대상으로 희망 콘서트를 개최하고 있습니다. 2025년 콘서트는 '인생은 영화처럼'이란 주제로 클래식, 국악, 가요 등 기존 공연에 영화 음악을 더해 무대를 구성하였으며 약대동 영화제인 '곰사리 영화제'와 연계해 지역 고유의 예술성을 극대화했습니다.

Green Song 환경합창대회 | GS파워는 2025년 제3회 환경합창대회를 개최했습니다. 공모를 통해 선정된 10개 팀은 단순한 경연을 넘어 환경보호의 중요성을 함께 공감하고, 일상 속에서 실천할 수 있는 친환경 미션 활동에 참여하며 환경보호 의식을 높였습니다. 또한 참가팀들은 환경보호 메시지를 담아 노래를 개사하고 멋진 공연을 선보이며 지속가능한 환경의 가치를 시민들과 함께 나누었습니다. 이번 대회는 환경에 대한 관심을 높이는 것은 물론, 시민들의 공동체 의식을 함양하는 뜻깊은 시간이 되었습니다.

FC안양 및 부천FC 후원 | GS파워는 지역 스포츠 발전을 위해 2024년부터 매년 FC안양 및 부천FC를 후원하고 있습니다. FC안양으로부터 구입한 축구 입장권을 안양시인재육성재단에 기부하고 있으며, 안양시인재육성재단은 미래세대인 학생과 학부모가 함께 경기 관람을 할 수 있도록 지원하여 모든 세대가 즐기는 스포츠 문화 조성에 힘쓰고 있습니다.



부천국제판타스틱영화제 후원



부천시민 희망콘서트 개최



Green Song 환경합창대회



FC안양 및 부천FC 후원

공급망 관리

GS파워는 구매협력업체의 등록 및 관리, 입찰 업무를 추진 시 기술 및 품질보증 능력과 경영상태를 공정하고 투명한 프로세스로 검증하여 공급망을 운영 및 관리하고 있습니다. 협력업체 등록 시 해당 업체의 재무적 요소를 비롯하여 품질, 안전환경 등의 비재무적 요소까지 고려하여 서류심사를 진행하고 있습니다. 특히 공사/용역 적격수급업체 선정 시 안전보건평가 점수를 입찰 점수에 반영하고 있습니다. 또한 필요시 현장실사를 진행하고 있으며, 계약 완료 이후에도 이행평가 및 등록 유지평가를 통해 지속적으로 공급망 리스크를 관리할 수 있는 체계를 운영하고 있습니다.

협력업체 선정 및 평가



협력업체 선정 시 평가 항목

서류심사 평가표 항목	현장실사 평가표 항목
1. 신용상태	1. 기술 인력 수준(기술 인력, 신청분야 스킬 등)
2. 영업 활동기간, 기술인력 수준	2. 설치, 제작, 정비 능력(기술자료, 자체설치, 제작, 정비 능력 등)
3. 해당분야 실적	3. 품질보증 능력(품질관리, 고객관리)
4. 품질환경분야 관리수준(대외인증)	4. 설비 및 작업장 규모(설비 보유, 설비 관리 상태 등)
5. 중대 품질결함, 계약위반 제재조치 사항	5. 이외 업체 특성별 별도 항목심사
6. 산업재해 및 환경 관련 행정처분 여부	
7. 품질분야(당사 이행평가 품질점수)	

협력업체 이행평가 항목

· 가격 만족도	· 서비스 만족도	· 납품/자재 품질 만족도
· 공사 품질 만족도	· 납기/공기 준수 여부	· 안전환경 관리 준수 여부

협력사 지원

공정거래 및 동반성장 협약 체결 | GS파워는 하도급법/공정거래법 등을 자율적으로 준수하고 정부시책에 적극 참여하고자 공정한 거래의 보장 및 법규 준수 등과 관련된 동반성장을 위한 협약 체결을 자발적으로 실시하여 준수하고 있습니다.

협약 내용

- 공정한 거래의 보장
 - 공정한 계약체결 가이드라인
 - 협력회사 선정/운용 가이드라인
 - 불공정거래 감시시스템 구축
- 동반성장을 위한 지원
 - 자금지원(상생펀드)
 - 대금지급조건 개선
 - 교육훈련, 경영/기타지원

이행 사항

- 공정한 거래 등의 보장
- 접속채널 업종별 표준하도급계약서의 사용
- 비밀유지계약 체결
- 금융지원, 대금 지급조건 개선
- 협력사 지원 프로그램 운영
- 협약기준 준수

공정거래 및 동반성장 협약서



2023 협력사 수	64
2024 협력사 수	59
2025 협력사 수	57

협력사지원시스템 운영 | GS파워는 협력사와의 공정하고 투명한 거래를 기반으로, 지속 가능한 공급망을 구축하고자 협력사지원시스템을 운영하고 있습니다. 당사는 협력사의 등록부터 계약, 이행, 평가에 이르는 전 과정에 대해 디지털 기반의 통합관리시스템을 적용함으로써 업무 효율성과 관리의 투명성을 제고하고 있습니다.

상생펀드 운영 | GS파워는 매년 상생펀드를 운영하여 협력사에 금융지원을 이 행하고 있습니다. 2025년 기준 신한은행 5억 원, IBK기업은행 5억 원을 예치 하여 각각 1%p, 2.95%p 대출금리를 감면·지원하는 상생펀드를 운영 중에 있 으며, 협력사에게 매년 협약서 작성 시 관련 내용을 안내하고 있습니다.

상생협력 사업을 통한 협력사 지원 | GS파워는 도급자의 법적 안전보건 책임을 엄격히 이행하며, 협력사의 산업재해 예방과 자율 안전문화 정착을 위해 다 각적인 상생협력활동을 전개하고 있습니다.



현장 밀착 안전관리 및 소통 강화

정기 순회점검 및 원·하청 합동 안전점검을 통해 작업 전 위험요인을 사전에 발굴·개선하고 있습니다. 또한, 안전보건 협의체 운영, 외부 전문기관 현장 패트를 및 맞춤형 안전교육을 실시하여 현장 중심의 재해 예방 관리에 만전을 기하고 있습니다.



안전보건 인프라 전폭 지원

전문기관을 통한 협력사 맞춤형 안전보건 컨설팅을 무상 제공하고 현장 안전용품을 대여합니다. 더불어 하절기 온열질환 및 동절기 방한용품 지급, 작업환경 측정 지원 등 계절별 보건관리 활동을 통해 협력사 임직원의 건강 보호에 심혈을 기울이고 있습니다.



정부 연계 상생 생태계 조성

고용노동부 및 안전보건공단의 「대중소기업 상생협력 및 매칭지원 프로그램」과 연계하여 협력사의 안전보건관리체계 구축, 위험성평가 역량 강화, 안전 물품 등을 지원합니다. 또한 매년 합동 '무재해 결의대회'를 개최하여 지속가능한 상생 안전보건 환경 조성에 기여하고 있습니다.

임직원

GS파워는 임직원이 우리 회사의 최우선 자산 중 하나임을 인지하고 모든 임직원의 삶의 질을 향상시킬 수 있는 다양하고 실질적인 복지 시스템을 운영하고 있으며, 조직가치를 바탕으로 탁월한 성과를 창출하는 인재를 육성하기 위해 노력을 기울이고 있습니다.

인재경영

인재경영체계 | **GS파워**는 인재를 가장 소중히 여기고 있으며, 신뢰, 유연, 도전, 탁월의 조직가치를 바탕으로 전략적 사고와 실행을 통한 탁월한 성과를 창출하는 인재를 필요로 하고 있습니다.

인재경영

비전	Value No.1 Clean Energy Provider		
경영목표	준비된 미래, 성장하는 GS파워		
조직가치	신뢰 자신의 역할을 다하며 서로 믿고 존중한다 · 조직이 자신에게 기대하는 바를 이해하고 행동한다. · 업무수행 결과에 대해 책임을 진다. · 공정하고 투명한 원칙에 입각하여 행동한다.	유연 열린 사고와 행동으로 다양성을 추구한다 · 본인의 의견과 같지 않다고 하더라도 존중하고 적극적으로 활용한다. · 다양한 아이디어를 적극적으로 개진·수용한다. · 타인의 다양한 특·장점을 적극적으로 배우고 활용한다.	
	도전 높은 목표를 설정하고 혼신의 힘을 다한다 · 한계를 뛰어넘는 높은 목표를 설정한다. · 새롭고 진취적인 것을 과감하게 시도한다. · 위험요소가 있더라도 필요하다고 판단되면 적극 추진한다.	탁월 구성원과 조직 모두가 최고가 된다 · 모두가 최고가 될 수 있다는 열정과 자신감을 갖는다. · 최고 전문가로 성장하기 위해 역량을 개발하고, 최대한 발휘한다. · 시너지 창출을 위해 노력한다.	
행동지침	민첩하게 실행한다	즐겁게 협력한다	성과를 창출한다

인재 채용절차

STEP 1	지원서 접수 - GS파워 는 공개채용 및 수시채용 공고를 통해 우수한 인재들의 지원을 받고 있습니다.
STEP 2	인·적성 검사 - 인성 및 적성검사를 통해 업무 수행에 필요한 지원자의 성향과 기초능력을 측정합니다.
STEP 3	1차 면접 - PT, 직무 및 인성면접으로 구성된 실무진 면접을 시행합니다.
STEP 4	최종 면접/건강검진 - 임원진 면접 및 업무 수행에 지장이 없는지 판단하는 간단한 건강검진을 실시합니다.
STEP 5	합격자 발표

고용 다양성

GS파워는 ESG 경영과 고용다양성 실천에 앞장서고 있습니다. 구성원들의 일과 삶의 균형을 위한 정책을 지속적으로 검토 및 시행하고 있습니다. 또한 채용 시 장애인 및 국가보훈인력 가점을 부여하고 있으며, 보훈인력 인턴제 시행 등 포용적이고 공정한 채용 정책을 운영하고 있습니다. 나아가 채용 박람회에도 적극 참여하는 등 다양한 취업 프로그램을 통해 다양한 인재들이 자신의 능력을 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이렇듯 **GS파워**는 지속가능한 경영과 함께 모두가 함께 성장할 수 있는 기업 문화를 만들어 가고 있습니다.

급여 | **GS파워**는 성과에 상응하는 보상을 통해 구성원들의 적극적인 동기 유발을 꾀하고 있으며, 경영성과가 발생할 경우 별도의 특별성과급을 지급하고 있습니다.

인재육성

GS파워는 임직원의 역량 향상과 성장을 위해 기본역량 교육과 직무역량 교육을 다양하게 진행하고 있습니다. 여기에 각 직급에 적합한 맞춤형 교육으로 계층별 교육을 실시하고 있으며 신뢰와 존중의 조직문화 조성 및 확산을 위해 52g 교육과 회사 내 사고와 응급상황에 대처할 수 있도록 안전보건 교육 및 법정교육을 진행하고 있습니다.

교육 개요

계층별 교육	계층별 대상에게 시행하는 교육
직무역량 교육	직무역량 향상 교육(온/오프라인)
기본역량 교육	온라인 직무/교양/외국어 교육
전문역량 교육	전문분야를 다루는 국내 및 국외 고급교육과정
변화혁신 교육	52g(Open Innovation GS) 교육
안전보건 교육	· 법정 안전보건교육: 안전보건 관계법령에 따른 교육 · 일반 안전보건교육: 안전보건 수준 향상 및 역량 강화 교육
법정교육	· 자율준수프로그램(Corporate Compliance Program) · 퇴직연금 교육

임직원 역량강화 Pool

구분	계층별 교육		공통역량			직무(조직)역량		전문역량							
	신규	기존	기본역량		변화혁신	법정필수	사내		사외						
임원	신임임원	고위임원	SERICEO		52g	SHEQ·CCP	OJT, 기술직무 교육	사외직무	전문역량						
처장	직책	계층별 리더십 W/S	이러닝	DX · AI											
팀장	선임자														
책임	승진자														
선임	입사자														
사원	FLY GS	리텐션													
	멘토링														

- (주)GS

1) FLY **GS**(Find + Learn Yourself in **GS**) : 그룹 신입사원 과정

2) DX (Digital Transformation)
- GS파워

3) 52g(Open Innovation **GS**) : Catalyst, Facilitator, Crew

4) SHEQ(Safety, Health, Environment, Quality), CCP(Corporate Compliance Program)

디지털 역량/리더십 강화 프로그램

GS파워는 DX 관련 역량을 갖춘 인재를 육성하기 위해 디지털 역량 강화 프로그램을 운영하고 있습니다. **GS**그룹 신입사원 연수 프로그램인 FLY **GS** 과정에서는 Design Thinking 워크숍을 진행하여 오픈 이노베이션 방향성을 논의하고 학습할 수 있도록 지원하고 있으며, 개인별 및 조직 내 디지털 역량 확산을 목적으로 카탈리스트 과정과 퍼실리테이터 과정을 운영하고 있습니다. 또한, 연 2회 리더십 워크숍을 진행하여 리더들의 리더십 역량 제고를 위해 노력하고 있습니다.

구분	교육 기간	교육 내용	교육 대상 인원
8기 카탈리스트 과정	2025.04.04 ~ 2025.05.15	· Problem Finder · Explore New Ways · Navigate The Future	팀장 5명
2025년 1차 통합 (처장/팀장) 리더십 워크숍	2025.04.04	· 디자인씽킹 · 생성형 AI · Chat GPT 활용법	처장/팀장 35명
2025년 2차 통합 (처장/팀장) 리더십 워크숍	2025.10.31	· 리더의 유연성 · 갈등과 유연 현장 사례 학습 · 리더의 커뮤니케이션	처장/팀장 29명
2025년 Fly GS 교육	2025.08.26 ~ 2025.08.29	· 네트워크 콜라보 · GS 그룹의 현재와 미래 · Digital & Future Work	신입사원 11명



2025년 2차 통합(처장/팀장) 리더십 워크숍



8기 카탈리스트 과정

기업 문화

GS파워는 신뢰, 유연, 도전, 탁월의 4대 조직가치 실현과 구성원의 삶의 질 향상을 위한 지속가능한 기업 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 일과 생활의 균형을 추구하기 위해 효율적인 업무 환경에 대한 투자뿐만 아니라, 행복한 가정 생활을 지원하기 위한 제도 개발에도 힘쓰고 있습니다.

52g(5pen 2nnovation GS) | **GS파워**는 변화에 지속적으로 도전하는 기업 문화를 조성하기 위해 **GS**그룹의 오픈 이노베이션 커뮤니티 52g(5pen 2nnovation **GS**)를 운영하고 있습니다. 52g는 디지털 전환(Digital transformation), 디자인 씽킹(Design thinking), 데이터 기반 의사결정(Data driven decision) 이라는 3가지 큰 축 아래, 임직원들의 문제점을 같이 고민하고 해결해 나갈 수 있는 네트워크를 형성하기 위해 노력하고 있습니다.

52g 프로그램 | **GS파워**는 52g와 함께 오픈 이노베이션 문화 확산을 목표로, 다양한 52g 프로그램을 운영하고 있습니다.

- DX부트캠프: 임직원 스스로 코딩, 데이터 분석, GenAI를 활용해 본인의 문제를 직접 해결하는 프로그램
- Catalyst & Facilitator 교육: 변화에 공감하고 문제를 발굴하며, 문제 해결을 리딩할 수 있는 전문가 육성 과정
- **GS**그룹 해커톤: 다양한 계열사 사람들이 팀을 이뤄 아이디어를 발산하고 새로운 기회를 만드는 경진 대회
- 찾아가는 52g: 디자인 씽킹 프로세스를 활용하여 현장의 문제를 발굴하는 워크숍

GS파워 조직문화 서베이 | 임직원의 니즈를 반영한 조직문화 개선사항 발굴을 위해 매년 전 임직원을 대상으로 'GS파워 조직문화 서베이'를 실시하고 있습니다. 조직문화 진단은 '상사신뢰', '동료신뢰', '회사신뢰' 등의 항목으로 구성되어 조직문화를 효과적으로 진단하고, 진단 결과를 기반으로 조직역량 지표 측정에 활용하고 있습니다.

설문 기간	2025.11.10 ~ 2025.11.21
설문 방법	외부 포털(Naver 폼) 시스템 이용, 무기명 설문
참여 인원	186명(58.9%, 임원 제외 대상 인원 316명)
설문 구성	총 46문항(객관식 44, 주관식 2), 각 문항별 5점 척도
분석 방법	긍정 응답률(4점 및 5점 응답률) 추출

공정한 성과평가 및 보상 | **GS파워**는 피평가자가 거둔 성과를 공정하고 객관적으로 평가하기 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 평가 피드백 및 면담 시행 여부, 만족도 조사를 병행하여 성과평가가 구성원 개개인의 역량 강화와 성장으로 이어질 수 있도록 평가에 대한 피드백과 면담을 제공하고 있습니다. 또한 해당 프로세스의 이용률을 제고하기 위해 연말 평가 면담을 진행한 후 평가 조회를 할 수 있도록 시스템을 고도화하였습니다. 이처럼 **GS파워**는 구성원의 기여도에 공정하고 적합한 보상을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

연간 Process



연말 평가 Process



일과 생활의 균형 | GS파워는 임직원의 업무 효율성 제고 및 일과 생활의 균형을 위하여 다양한 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다. Power SmarTime 근무 제도(선택적 근로시간제)와 PC-OFF 제도를 통해 구성원의 유연한 주 52시간 근무 환경을 보장하고 Family Day 제도를 운영하여 임직원 모두가 행복한 가정 생활을 할 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 구성원의 경조사 발생 시 특별유급휴가를 부여하고, 구성원의 건강 증진과 생산성 제고를 위하여 연중 사용 가능한 워라벨 휴가 및 장기근속포상휴가를 부여하고 있습니다. 또한 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축제도, 배우자 출산휴가, 출산 축하금 등을 통해 구성원이 가정 및 직장 생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

복리후생 | GS파워는 임직원의 삶의 질을 향상시킬 수 있도록 건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험 등 법정 복리후생 제도를 포함한 다양한 복지 서비스를 제공하고 있습니다.

 주택자금 주택 구입/전세자금 융자 10년 분할상환	 기념품 연초 복지포인트 지급	 의료지원 의료비 지원, 종합건강검진, 단체상해보험 가입
 콘도/휴양소 콘도(제휴), 하계 휴양소 운영	 학자금 유치원, 대학생 학자금 지원	 자기계발비 임직원 자기계발을 위한 복지포인트 지급

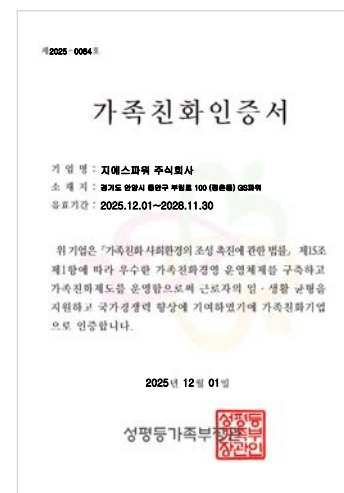
멘토링 | 소속부문 내 선배사원 중 연령과 직급 등 차이가 크지 않은 사원이 신규 입사자의 멘토를 맡아 월 1회 이상(1년간), 서로의 취미를 공유하고 고민거리를 나누는 등 자유로운 친목활동을 통해 신규 입사자가 조직에 원활하게 적응할 수 있도록 도움을 주는 멘토링 프로그램을 운영하고 있습니다.

고충처리 담당기구

고충처리위원회 | GS파워는 근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률 제26조에 의거하여 전 직원을 대상으로 고충처리위원회를 두어 운영하고 있습니다. 고충처리위원회는 제도/절차 등의 질의에 대해 설명 및 해석을 제공하며, 불합리한 제도 또는 대우로 인한 불편을 해결하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 시행제도 및 운영 개선 건에 대한 건의사항을 접수 받고 있으며, 기타 직원 불편/불만사항 해결에 대한 책임을 이행하고 있습니다. 고충처리위원회는 올바른 기업문화 조성의 중추 역할을 수행함으로써, 임직원의 권리가 보장되고 행복한 직장생활을 지속해 나갈 수 있는 분위기 조성에 최선을 다하고 있습니다.

직장 내 괴롭힘/성희롱 방지 | GS파워는 '직장 내 괴롭힘', '직장 내 성희롱'을 방지하기 위해 고충처리 담당기구에서 통합 운영 중에 있습니다. 회사 전 임직원뿐만 아니라 협력사 임직원을 포함하여 직장 내 괴롭힘/성희롱 고충신고를 접수받고 있으며, 인사운영팀장 외에 일부 전문위원이 포함된 심의위원회를 구성하여 심사의 공정성과 객관성을 확보하기 위한 인적 구성을 갖추었습니다.

가족친화인증 | GS파워는 일과 가정의 조화를 중시하는 기업문화를 정착시키기 위해 가족친화제도를 도입하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 GS파워는 2025년 여성가족부로부터 가족친화인증을 획득하였습니다. 이외에도 육아휴직, 유연근무제, 임신부 보호제도 등 다양한 제도를 운영하여 구성원이 일과 삶의 균형을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다.



Governance

이사회의 역할

GS파워는 투명하고 건전한 지배구조를 확립하기 위하여 상법 제382조 및 정관 제30조에 의거, 최고이사결정기구로 이사회를 설치하고 있습니다. 이사회는 법령과 정관에 의거하여 주주총회가 위임한 사항과 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 중요 사항 등을 심의하고 의결하며, 이사와 경영진의 직무 집행을 감독하고 있습니다. 이사회는 2025년 12월 31일 기준 사내이사 2인(대표이사 포함), 기타비상무이사 3인으로 구성되어 있습니다.

이사회의 구성

성명	성별	등기임원 여부	담당 업무
유재영	남	대표이사/의장	CEO
이원우	남	사내이사	CSO 겸 지역난방부문장
유정우	남	기타비상무이사	전사 경영 전반
김성중	남	기타비상무이사	전사 경영 전반
김현규	남	기타비상무이사	전사 경영 전반

이사회의 전문성과 독립성 | **GS**파워 이사회는 에너지 사업 분야, 금융, 재무회계 등 다양한 분야에서 지식과 경험을 보유한 전문가로 구성되어 있습니다. 이사회는 그 전문성을 기반으로, 회사 경영에 대해 객관적인 시각으로 모니터링하고 조언하며, 필요 시 적절히 견제할 수 있도록 운영되고 있습니다. 이사회의 독립성을 위한 이해충돌 방지에 관한 부분은 대규모 기업집단 현황(겸직사항), 사업보고서(특수관계 등)를 통해 공시되는 사항입니다.

이사회의 다양성 | **GS**파워는 상법 등 관련 규정에서 정한 자격 기준에 부합하며, 전문성과 독립성을 갖추고 투명하고 건전한 의사결정을 할 수 있는 인사를 선정하여, 주주총회를 통해 이사로 선임하고 있습니다. 이 과정에서 성별, 나이, 국적, 인종 및 종교 등 문화적 배경에 따른 어떠한 차별도 배제하고 있습니다.



이사회의 운영 | 이사회는 법령과 정관에 따라 의장이 소집하며, 충실한 이사회 운영을 위해 해당 안건을 미리 검토할 수 있도록 세부 자료를 제공하고 있습니다. 2025년에는 총 8회의 이사회를 개최하여, 총 18건을 심의·의결하였습니다. 이사회 출석률은 97.5%이며, 자세한 사항은 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다.

이사회 운영 현황

구분	2023	2024	2025
개최횟수	8회	7회	8회
결의안건	18건	19건	18건
참석률	100.0%	100.0%	97.5%

2025년 지속가능성 관련 이사회 안건 목록

일자	안건
2025.01.24	2024년 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건
2025.01.24	2024년 내부회계관리제도 설계 및 운영실태 평가 보고의 건
2025.02.27	내부회계관리규정 개정 승인의 건
2025.03.14	2024년 하반기 자율준수 프로그램 운영현황 보고의 건
2025.12.11	2025년 상반기 자율준수 프로그램 운영현황 보고의 건
2025.12.23	최고안전책임자(CSO) 선임의 건

* 이사회 구성원 대상 자율준수 프로그램 운영

이사회 성과평가 및 보상 | 회사는 이사회 구성원인 이사 5분(사내이사 兼 대표이사/의장 유재영, 사내이사 김영일 外 기타비상무이사 3분) 및 감사 1분 中 사내이사 2분께만 보수를 지급하고 있습니다. 이 보수에 대해, 매년 3월(결산기)에 정기주주총회에 '연간 이사 보수한도 승인의 건'을 부의하여 결의를 득하고 있습니다. 부의 근거는 상법 제388조, 제415조 및 정관 제34조입니다.

이사회 성과평가 및 보상

(단위: 백만원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	3	2,449	816

※ 기준일(2025.12.31) 당시 재임 중인 인원수는 2명이나, 당해 사업연도 중 사임한 등기임원 1명의 소득을 포함하여 기재하였습니다.

※ 보수총액은 '소득세법'상 소득 금액(제20조 근로소득, 제21조 기타소득, 제22조 퇴직소득)입니다.

감사제도

GS파워의 주주총회에서 임명된 감사는 재무제표 감사 및 내부회계관리제도 운영실태평가 보고를 수행하고 있으며, 정관 및 법령에서 정한 업무를 책임감을 갖고 투명하게 수행할 수 있도록 독립성을 보장하고 있습니다. 감사는 내부회계 관리 및 업무지원을 담당하는 회계팀을 구성하여 감사를 수행하고 있으며, 감사의 임기는 취임일로부터 시작하여 취임 후 3년 내의 최종 결산기에 관한 정기주주총회의 종결시에 종료됩니다.

감사 현황

구분	주요 경력	담당업무	임기
김민선	· 서울대 외교학 학사/고려대 법학전문대학원 석사 · 2017년 ~ 2021년 법무법인 태평양 기업법무그룹 변호사 · 2021년 ~ 현재 IMM인베스트먼트 리스크관리본부 매니저	전사 경영 전반에 대한 감사 및 내부회계관리제도 운영실태평가 보고 등	2026. 03.19

* 감사의 임기만료(예정)일: 주총종결시

감사지원조직 현황

부서(팀) 명	직원수(명)	직위	주요활동내역
회계팀	5	팀장 1명, 팀원 4명	내부회계관리 업무지원 등

2025년 감사 주요활동내역 | 감사는 기업법무 관련 업무 경력이 있는 변호사로서, 회사의 회계를 감사하고 이사와 경영진의 업무활동의 적법성을 확인하는 업무를 통해, 이사회의 이해상충을 예방 및 완화하는 역할을 수행하고 있습니다. 2025년 감사는 이사회를 통해 내부회계관리제도 운영실태 평가 계획 및 결과 보고를 수행했습니다.

2025년 감사 이사회 보고 및 활동내역

회차	개최일자	의안내용	가결여부
1	2025.02.26	2025년 내부회계관리제도 운영실태 평가 계획 보고의 건	-
2	2026.01.22	2025년 내부회계관리제도 평가 결과 보고의 건	-

윤리경영

윤리경영체계 | GS파워는 윤리경영과 기업의 투명하고 합리적인 경영의 중요성이 높아지고 있다는 것을 인식하여 2003년 7월 18일 자율준수 프로그램(Corporate Compliance Program) 도입과 동시에, 자율준수 규정, 윤리규범 및 윤리규범 실천지침을 만들어 **GS파워의 윤리경영 체계**를 구축하였습니다. 매년 초 기본윤리 준수를 다짐하는 "자율준수서약" 및 "정보보호서약"을 임직원으로부터 수취하여 윤리경영 체계를 공고히 하고 있습니다.

자 율 준 수 서 약 서

결재		처리 담당	
작성 자		작성 부서	

- 본인은 GS파워 임직원으로서 회사의 자율준수프로그램을 잘 숙지하고, 반드시 아래의 윤리규범 및 회사 규정, 헌행 법령을 준수하겠습니다.
 - 고객이 회사의 이익과 성장의 기반임을 인식하고 고객이 원하는 가치를 제공함으로써 고객 만족을 실현한다.
 - 환경보호를 위한 최선의 노력을 다하며, 무재해 사업장을 추구한다.
 - 투명하고 공정한 거래를 통해 상호 신뢰/협력관계를 구축함으로써 공동발전을 추구한다.
 - 회사와 임직원은 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 상호간의 성장과 발전을 위한 의무를 충실히 수행한다
 - 주주가 믿고 투자할 수 있는 효율적이고 투명한 경영활동을 통해 주주의 이익을 보호한다.
 - 기업시민으로서 국가 정책과 제반 법규를 존중하며, 사회적 책임을 다한다.
- 본인은 맡은 바 직무에 최선을 다하겠으며, 고의 또는 부주의하거나 태만한 업무수행으로 회사에 피해를 입히지 않도록 하겠습니다.
- 본인은 모든 업무 수행에 있어서 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 및 기타 공정거래 관련 諸 법규를 반드시 준수하겠습니다.

2024년 1 월 1 일

서약자 : (소 속)

(사원번호)

(성 명)

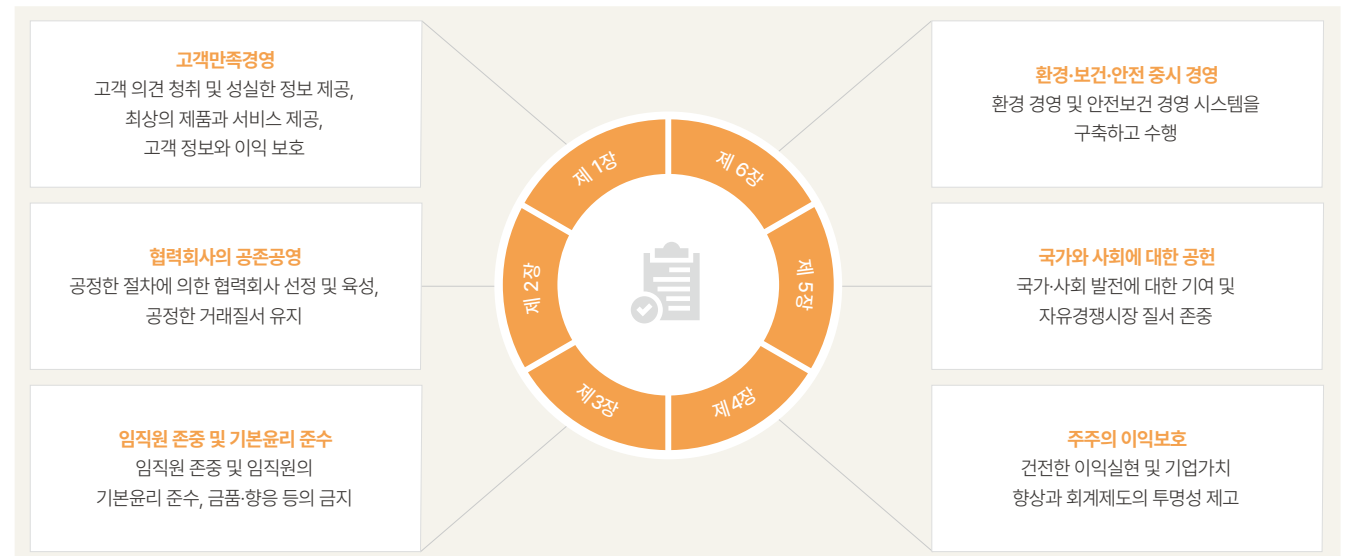
GS파워주식회사 귀중

자율준수규정 | 자율준수 규정은 자율준수 관리자가 원활한 업무를 수행하기 위해 실행기구를 설치하고 직무범위를 정하는 목적 제1조부터 제2조 기본원칙, 제3조 용어의 정의, 제4조 제도의 정비/교육 및 전파, 제5조 감시 및 감독, 제6조 내부관리자 시스템, 제7조 위반사항 처리, 제8조 보고 체계 등 총 8개의 조항으로 이루어져 있습니다.

윤리규범 | GS파워는 Clean Energy Service 분야에서 최적의 사업 포트폴리오 구성과 최대의 시너지를 창출하여 최고의 Energy Frontier로 성장하고자 합니다. 이를 위해 **GS파워**는 경영활동의 의사결정 및 임직원들의 업무수행에 기준이 되는 윤리규정을 제정하여 그 실천을 다짐하고 있습니다. **GS파워**의 윤리규정은 **GS파워 내·외부와 GS파워를 둘러싼 주위 환경에 대해 GS파워의 행동 양식을 규정하며, 고객만족 경영과 협력회사와의 공존공영, 임직원 존중, 주주가치제고, 국가와 사회에 대한 공헌, 환경·보건·안전**을 중시하는 경영활동을 영위할 것을 주요 골자로 하고 있습니다.

윤리규범 실천지침 | 윤리규범 실천지침은 임직원이 윤리규범을 올바르게 실천할 수 있도록 업무수행과정에서 발생할 수 있는 윤리적 갈등상황에 대한 의사결정과 행동의 판단기준을 제공하기 위한 목적을 지니고 있습니다. 본 실천지침은 임직원, 고객, 협력회사, 주주, 국가와 사회를 포함한 모든 이해관계자들을 대상으로 하고 있으며 총 6가지의 내용을 담고 있습니다.

윤리규범 실천지침



내부회계관리제도 | GS파워는 법령에 따른 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 재무보고 과정의 투명성과 신뢰성을 높이기 위한 체계를 구축하고 있으며 재무정보의 근간이 되는 최초 거래부터 공시까지 회계처리 과정에서 발생할 수 있는 위험에 대한 통제 제도를 운영하고 있습니다. 또한 합리적이고 일관성 있는 회계처리 정책을 도입하여 재무정보에 대한 신뢰성을 보장하고 있으며, 매 회계기간 말 내부회계관리제도에 대해 외부감사인의 검토를 받고 있습니다.

내부제보자시스템 | GS파워는 투명한 지배구조 및 윤리경영 실천을 위해 내부제보자 시스템을 운영하고 있습니다. 내부제보자 시스템은 임직원이 관련 법령이나 회사의 정책, 규정, 절차 및 지침에 위반되거나 위반될 우려가 있는 사안을 발견하였다면 사내 유선번호 및 이메일 등의 윤리경영 제보라인을 통해 자율준수 관리자에게 제보할 수 있도록 운영되고 있는 시스템입니다. 자율준수 관리자는 제보받은 사안에 대해 조사한 경우 대표이사에게 결과를 보고하며, 위반 행위에 대해서 필요한 조치를 취해야 합니다. 접수된 제보에 대해서는 제보자의 신원 및 관련 정보가 누출되지 않도록 철저히 보호하고, 임직원은 제보로 인하여 어떠한 인사적, 경제적 불이익도 받지 않으며 자율준수 관리자는 제보자의 신원 및 관련정보가 누출되지 않도록 선량한 관리자의 주의의무를 다하여 보호하고 있습니다.

자율준수프로그램 | GS파워는 CEO의 자율준수 경영방침 선언을 통해 2003년 7월 18일 자율준수 프로그램을 도입하였습니다. 자율준수 프로그램(Corporate Compliance Program)이란 각종 법령과 회사 규정 및 정책을 준수하는 임직원의 행동기준이며, 바람직한 행동의 실천을 지원하는 각종 활동 체계입니다. CFO(Chief Financial Officer)를 자율준수 관리자로 선임하고 임직원들에게 자율준수 프로그램 교육을 주기적으로 실시하고 있습니다.

자율준수 프로그램은 전 임직원이 반드시 지켜야 할 자율준수 사항들에 대한 이해를 바탕으로, 업무 현장에서 이를 적용하고 실천하는 것을 목적으로 합니다. 임직원 윤리교육, 개인정보 보호, 성희롱 예방, 장애인 인식개선, 직장 내 괴롭힘 예방, 내부회계관리제도 등 총 6개의 학습과정으로 진행되고 있습니다.

GS파워 자율준수 프로그램

과정명	세부과정명	진도율
GS파워 자율준수 프로그램	· 임직원 윤리교육	100%
	· 개인정보 보호	100%
	· 성희롱 예방	100%
	· 장애인 인식개선	100%
	· 직장 내 괴롭힘 예방	100%
	· 내부회계관리제도	100%

GS파워 자율준수 프로그램 실적

구분	교육 인원(명)	교육 이수율
2023	323	100%
2024	317	100%
2025	323	100%

이해관계자 소통과 참여

이해관계자 소통

GS파워는 지역사회, 임직원, 고객, 협력사, 정부 및 유관기관 등 5대 주요 이해관계자와 원활하고 적극적으로 소통하기 위해 각 그룹별 소통채널을 운영하여 이해관계자들의 니즈를 파악하고, 선정된 관련 이슈들을 경영활동에 반영하고 있습니다. 또한, GS파워는 윤리경영 제보라인을 통해 외부 이해관계자로부터 회사 윤리경영 준수 여부에 대한 제보를 받고 있습니다.

이해관계자	소통채널	관련 이슈
 지역사회	- 지역주민 - 시민단체 - NGO - 지역대학교	- 지역주민 간담회 - 주민 환경협의회 - 아파트연합회 간담회 - 안양시 환경검증위원회 - 환경정보 전광판 - 사회공헌자문위원회 - 대학생 봉사단 - 지방자치단체 지역사회보장협의체 - 지역협동조합 협력사업 - 지역사회공헌 활동 - 기업시민으로서 사회적 책임 이행 - 발전소 환경정보 공개 - 지역사회 복지현안 및 문제 해결 - 사회공헌 프로그램 개발 및 확대 - 이해관계자 커뮤니케이션 확대
 임직원	- 모든 임직원 - 노동조합	- 사내 인트라넷, e-HR 시스템 - GS파워 조직문화 서베이 - 조직장 협의회 - 산업안전보건위원회 - 인사/복지 서비스 확대 - 상생의 노사문화 정착 - 공정한 성과 보상체계 확립 - 임직원 소통 강화 및 고충 처리 - 교육 개발 및 인재유출 관리
 고객	- 지역냉난방 사용자 - 지역주민	- 홈페이지 고객마당 - 고객 간담회 - 사용자 교육 - 네이버 밴드, 카카오톡 오픈채팅방 - 경제적인 전력 및 열 공급 - 고객 편의성 증대 - 전력요금 및 지역냉난방요금 - 열사용시설 관리 및 고객 경제적 사용방법 - 안정적 에너지생태계 조성 및 에너지 공급
 협력사	- 공사/용역 - 물품 협력사	- 협력사 간담회 - 협력사 안전협의체 - 전자계약시스템 - 월간공정정보 - 윤리경영 준수 활동 - 협력사지원시스템 - 에너지 효율 증대 및 친환경 분산에너지 공급 확대 - 협력업체 경쟁력 강화 - 협력업체 입찰, 계약, 평가 참여 - 동반성장 확대 - 발전업 내 기술 교류
 정부 및 유관기관	- 정부부처 - 국회 - 지방자치단체 - 공공기관	- 정책 제언 - 부처 현안사항 협의 - 의원실 간담회 - 발전소주변지역 위원회 - 공청회 - 제도 개선 및 인허가 - 발전소주변지역 지원 사업 - 저탄소 녹색발전 조성 - 에너지 밸런스 개편

이해관계자 참여

GS파워는 이해관계자와의 지속적이고 적극적인 소통을 위해 주요 이해관계자인 발전소 주변 지역 주민들과 함께 탄소감축 일환 환경개선 주민지원사업 등을 시행하고, 지역 기관/단체 워크숍 참석 및 간담회 시행으로 발전소 건설 및 운영에 대한 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 2025년에는 신흥동 지역주민 대표단 발전소 내방 및 정례회 시행을 통해 현대화사업 건설 현황 전반에 대해 지역주민에게 정보를 공유했습니다. 지방자치단체 지역사회보장협의체 복지현안 회의 참석 및 지역주민과 함께하는 기업협의회 한마음축제 행사 시행 등을 통하여 지속적인 이해관계자 커뮤니케이션을 확대하고 있습니다.



신흥동 주민대표단 현대화사업 현장 방문 설명



지방자치단체 지역사회보장협의체 현안회의 참석



지역주민 기업협의회 한마음축제 시행 소통 교류



탄소감축 주민참여사업 시행 지역주민 50명 참석

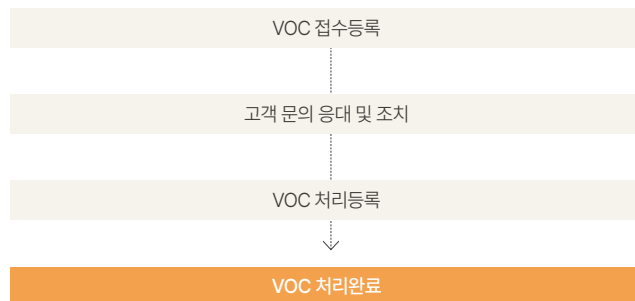
지역난방업무협의회

GS파워는 고객 중심의 선제적 고객센터 개선 활동을 추진하고, 업무 프로세스 정립을 강화하기 위한 지역난방업무협의회를 운영하고 있습니다. 지역난방부문을 위원장으로 하는 협의회를 정기적으로 개최하여 고객 관련 사안을 검토 및 처리하고 있습니다. 또한 협의회는 고객 중심의 업무 프로세스 개선을 위해 고객센터 관련 개선점을 지속적으로 발굴 및 해결함으로써 고객의 가치를 높이고 있습니다.

VOC 관리 및 분석

GS파워는 홈페이지와 온라인 고객마당, 커뮤니케이션 채널 등을 통해 고객에게 열요금 정보를 신속하고 편리하게 제공하고 있으며, 고객의 불만사항에 대해 신속히 조치하고 서비스 개선 사항을 지속적으로 검토하고 있습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
접수 건 수	건	478	242	1,583
처리율	%	100	100	100



고객 열요금 담당자 교육

정확한 요금 이해와 상호 소통 기반 마련 | 지역난방 요금의 산정 방식, 청구납부 절차, 세대별 부과 기준 등에 대한 체계적인 설명을 통해, 관리사무소 실무자의 업무 이해도를 향상시키고 민원 대응 능력을 강화하는 것을 목표로 하고 있습니다. 열요금 담당자 워크숍은 지역난방 열요금 체계의 이해, 민원 발생 시 실무자의 대응 요령, 아파트 관리현장의 열요금 부과 중심으로 구성됩니다. 특히, 현장 관리사무소 담당자가 강사로 참여해 실무자의 눈높이에 맞춘 설명과 사례 중심 강의로 큰 공감을 얻고 있으며, 참석자 간 자유로운 교류 시간과 이벤트도 함께 마련돼, 단지 간 실무 경험을 공유하는 뜻깊은 기회도 제공합니다.

에너지취약계층에게 따뜻한 복지실현을 위한 에너지바우처 교육 | 에너지바우처 교육은 관리사무소 요금 담당자를 대상으로 진행되며, 에너지바우처 제도에 대한 이해와 원활한 업무 처리를 위해 제도 설명 및 업무 IT 실습 등을 주요 내용으로 운영하고 있습니다. 교육 참가자들은 “업무에 실질적인 도움이 되었다”고 높은 만족도와 참여도를 보이고 있으며, 연 1~2회 권역별 오프라인 집합교육 형태로 정기 운영되고 있습니다. 교육 참가자들은 “어렵게만 느껴졌던 업무를 체계를 갖춰 쉽게 이해할 수 있었다”며 긍정적인 반응을 보이고 있습니다. GS파워는 앞으로도 고객 접점에서 업무를 담당하는 실무자들과 지속적으로 소통하고 필요한 교육을 제공함으로써, 고객 중심의 에너지 서비스를 강화해 나갈 예정입니다.



열요금 담당자 워크숍

고객 열사용시설 담당자 교육

안정적인 열사용시설 운영을 위한 실무 중심 교육 | 고객의 열사용시설 운영 역량을 강화하고 지역난방 공급의 품질과 안정성을 높이기 위해, 기계실 설비 실무자를 대상으로 기술 교육을 실시하고 있습니다. 교육 내용은 열교환기, 자동제어설비, 차압유량조절밸브, 열량계 등 기계실과 세대 주요 설비의 구조 및 작동 원리부터 이상 발생 시 대처 방법, 계절별 유지관리 요령, 당사 기술 지원 프로세스까지 실무에 필요한 전반적인 내용을 다루고 있습니다. 또한 고객의 편의성을 고려하여 기계실 소규모 집합 교육과 온라인 교육을 병행하는 한편, 설비 제조 및 유지보수 업체 전문가를 초빙한 특강도 운영하여 더욱 전문적인 운영 노하우를 제공하고 있습니다. 이러한 교육을 통해 고객 열사용시설의 원활한 운영을 지원하며, 나아가 안정적인 지역난방 서비스와 고객 만족도 향상에 기여하고 있습니다.



설비 현장 설명 장면



열요금 담당자 에너지바우처 교육

리스크 관리

빠르게 변화하는 경영환경 속에서 **GS파워**는 안정적인 전력 사업과 지역사회에 신뢰성 있는 에너지 공급을 보장하기 위해서, 내·외적으로 사업환경에 영향을 미칠 수 있는 위험요인들을 재무·비재무 리스크로 구분하여 선제적 대응을 통해 일관적이고 예측 가능한 경영환경을 유지하고자 하고 있습니다.

재무 리스크

신용 리스크 관리 | **GS파워**는 안정적인 재무구조를 유지하여, 지속적으로 변화하는 경영환경 및 금융 시장의 변동성에 대비하고 있습니다. 적정수준의 차입금 사용 및 차입금 만기 관리, 더불어 선제적인 유동성 확보를 통하여 재무 안정성 유지 및 시장 변동 리스크에 대응하고 있습니다. 이러한 철저한 리스크 관리 및 신규 설비 가동에 따른 안정적인 영업현금 창출은 대규모 투자로 인한 차입금 규모 증가에도 불구하고 회사가 신용등급을 지속적으로 유지할 수 있는 원동력이 됩니다. 향후 대규모 투자가 완료 후에는 새로 도입된 설비로부터의 수익성 개선으로 회사의 재무구조는 한층 더 탄탄해질 것으로 예상하고 있습니다.

(단위: 등급)

구분	2023	2024	2025
NICE신용평가	AA	AA	AA
한국기업평가	AA	AA	AA
한국신용평가	AA	AA	AA

유동성 리스크 관리 | 적정 수준 이상의 현금 혹은 충분한 자금을 조달하지 못할 시 경영 성과 등에 영향을 주는 유동성 위험이 발생합니다. **GS파워**는 다양한 자금 조달 수단을 검토하고, 조달하는 자금의 만기 분산을 통해서 유동성 위험을 감소시키고 있습니다. 또한 최근의 ESG 확대에 따른 금융시장의 변화에 발맞추어, 2023년 약 1,200억원의 녹색채권을 발행하여 지속가능경영에 걸맞는 자금 조달을 수행하고 있습니다.

환 리스크 관리 | **GS파워**는 LNG수입 및 기타 외환 거래를 진행하고 있기 때문에, 예기치 못한 환율 변동으로 재무적 손실이 발생할 수 있는 환 리스크에 노출되어 있습니다. 환 리스크에 선제적으로 대응하고자, 통화 선도 계약 및 통화 스왑 계약을 체결하는 방법을 통해 대비하고 있습니다.

비재무 리스크

GS파워는 전사 통합적인 측면에서, 기후환경, 안전보건, 윤리준법, 고객관리 등의 다양한 비재무적 리스크에 대해서 해당 리스크들의 영향을 분석하여 사전에 체계적으로 대응하고 있습니다.



정보보호

정보보호 관리 체계

GS파워는 **GS에너지**와 IT Shared Service 계약을 통해 IT 자산 및 정보보호 관리 체계를 적용받고 있습니다. **GS에너지**의 DX Lab에서 수행하는 연 1회 정보보호 현황 검토에 따라 개선사항을 반영하고 있으며, 이러한 관리 체계 하에서 정보 보호 활동을 수행하고 있습니다.

임직원 정보보호 교육 | **GS파워**는 **GS에너지**의 DX Lab의 정보보호 조직을 통해 전문적인 관리와 지원을 받아 정보보호 활동을 수행하고 있습니다. 전 임직원 대상으로 연 1회 정보보호 교육 프로그램을 진행하여 개인정보 보호 교육을 실시하고 있습니다. 이와 더불어 연 1회 임직원 대상 스팸메일 대응 훈련을 실시하여 피싱 및 악성 메일에 대한 대응 역량을 강화하고 있습니다.

기술적 보호조치 | **GS파워**는 **GS에너지**의 DX Lab이 제공하는 기술적 보호조치를 적용받고 있습니다. 임직원 개인 PC의 바이러스 및 악성코드 자동 탐지·차단 시스템을 운영하며, 내부 관리 운영 시스템을 클라우드 환경 기반으로 구축하여 운영하고 있습니다. 클라우드 기반 운영 서비스는 방화벽과 웹 애플리케이션 방화벽(WAF)을 통해 DMZ¹⁾ 구간을 제외한 모든 외부 침투 경로를 차단하며, 정보보호를 관리하고 있습니다. DMZ 구간은 정기적인 취약성 점검과 정보보호 전문기업의 관제 서비스를 통해 상시 모니터링되며, 사내 정보의 외부 반출에 대해서도 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 정기적인 재해복구를 통해 랜섬웨어 등 침해 사고에 대비하여 백업 체계를 구축 및 운영하고 있습니다.

1) DMZ(Demilitarized Zone): 외부에 서비스 제공 시 내부 자원을 보호하기 위해 내/외부 네트워크 구간 사이에서 접근 제한을 수행하는 영역

정보보호 서약서 | **GS파워**는 근무과정에서 회사의 정보보호 규정을 준수하겠다는 서약서를 임직원으로부터 받고 있습니다.



- ① 회사의 영업정보, 기술정보, 경영정보, 업무상 비밀, 기타 경제적 가치가 있는 정보에 대해서 비밀로서 유지하고 관리하며, 회사의 업무 이외의 목적으로 사용하지 않겠습니다.
- ② 비밀정보를 보호하기 위하여 회사의 승인 없이는 미인가 장비 또는 소프트웨어를 반입하지 않겠습니다.
- ③ 비밀정보의 보호를 위하여 회사의 정보보안 주관부서가 실시하는 정보 수집 및 내용 검색 등에 동의합니다.
- ④ 퇴직 시 본인이 관리하는 모든 비밀정보의 원본 및 복사본, 출입증 등을 회사에 반환하겠습니다.
- ⑤ 제3자가 비밀로서 관리하는 정보를 불법적으로 회사에 반입하지 않을 것이며, 회사가 비밀유지 의무를 부담하는 제3자 비밀정보를 외부로 유출하거나 업무 외의 목적으로 사용하지 않겠습니다.
- ⑥ 회사의 정보보안 관련 규정을 비롯한 제반 업무 규정과 직무상의 지시사항을 준수하겠습니다.



APPENDIX

51	재무 성과	↗
53	ESG Data	↗
58	GRI Standards Index	↗
61	제 3자 검증의견서	↗
63	온실가스 배출량 검증의견서	↗
64	가입협회 및 수상내역	↗

재무성과

연결재무상태표

(단위: 백만 원)

	제 24기	제 25기	제 26기
자산			
유동자산	465,231	744,146	552,538
현금및현금성자산	102,786	316,666	183,174
매출채권	237,779	217,651	208,801
기타유동금융자산	77,758	164,182	90,077
유동재고자산	25,400	13,177	36,469
당기법인세자산	0	0	1,175
기타유동자산	21,508	32,470	32,842
비유동자산	2,344,058	2,495,720	2,693,499
장기매출채권	0	0	302
기타비유동금융자산	12,132	15,730	25,136
유형자산	2,218,898	2,381,719	2,594,932
사용권자산	62,516	62,219	58,372
무형자산	265	5,210	6,452
이연법인세자산	38,417	18,741	0
기타비유동자산	10,487	7,120	6,521
비유동 순확정급여자산	1,344	4,981	1,784
자산총계	2,809,289	3,239,866	3,246,037
부채			
유동부채	485,261	660,625	647,394
단기매입채무	100,858	34,926	34,252

	제 24기	제 25기	제 26기
유동성장기부채	221,068	379,453	369,279
단기 차입금	20,000	0	57,000
기타유동금융부채	70,225	94,699	85,034
미지급법인세	3,952	54,078	0
유동충당부채	48,654	45,445	54,838
기타 유동부채	20,504	52,024	46,991
비유동부채	1,479,903	1,575,427	1,587,007
비유동 차입금 및 사채	1,241,422	1,332,038	1,342,761
기타비유동금융부채	14,850	18,731	15,635
비유동충당부채	26,780	27,601	28,253
이연법인세부채	0	0	6,026
기타 비유동 부채	196,851	197,057	194,332
부채총계	1,965,164	2,236,052	2,234,401
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	0	0	0
자본금	320,000	320,000	320,000
기타포괄손익누계액	(87)	0	0
이익잉여금(결손금)	524,212	683,814	691,636
자본총계	844,125	1,003,814	1,011,636
자본과부채총계	2,809,289	3,239,866	3,246,037

연결손익계산서	(단위: 백만 원)		
	제 24기	제 25기	제 26기
매출액	1,651,478	1,535,284	1,380,864
매출원가	(1,417,350)	(1,225,291)	(1,129,759)
매출총이익	234,128	309,993	251,105
판매비와관리비	(48,264)	(54,547)	(51,670)
영업이익(손실)	185,864	255,446	199,435
기타수익	24,511	110,619	25,000
기타비용	(13,637)	(34,248)	(12,869)
금융수익	15,186	27,323	14,158
금융비용	(48,199)	(52,886)	(38,535)
법인세비용차감전순이익(손실)	163,725	306,254	187,189
법인세비용(수익)	(33,268)	(67,785)	(34,449)
당기순이익(손실)	130,457	238,469	152,740
기타포괄손익	(948)	(480)	(1,142)
총포괄손익	129,509	237,989	151,598

(주)GS파워 경제적 가치 창출 및 배분		(단위: 백만 원)			
보고항목	보고내용	제 24기	제 25기	제 26기	비고
사업부문별 매출	전기	1,253,571	1,140,059	961,650	사업보고서 II. 사업의 내용 → 2.주요 제품 및 서비스
	열	351,077	362,398	386,497	
	신재생 등	46,830	32,827	32,717	
	합계	1,651,478	1,535,284	1,380,864	
경제적 가치 분배	원재료비	1,248,843	1,045,227	945,405	사업보고서 재무제표 주석 '비용의 성격별 분류' → '재고자산의 변동 등'
	임직원 급여	58,759	62,931	58,644	사업보고서 재무제표 주석'비용의 성격별 분류' → '종업원 급여'
	이자비용	41,381	46,396	36,930	사업보고서 재무제표 주석'금융비용' → '이자비용'
	세금	33,269	67,784	34,449	사업보고서 재무제표 주석 '법인세 비용'
	지역사회 투자	1,596	1,743	3,922	사업보고서 재무제표 주석'기타비용' → '기부금'
	합계	1,383,848	1,224,081	1,079,350	

ESG Data

환경

온실가스 배출

구분	보고항목	단위	2023	2024	2025
온실가스 배출*	온실가스 배출 총량	tCO ₂ eq	2,556,180	2,700,006	2,631,192
	온실가스 직접배출(Scope1)	tCO ₂ eq	2,534,649	2,679,305	2,612,102
	온실가스 간접배출(Scope2)	tCO ₂ eq	21,534	20,705	19,095
	온실가스 배출 집약도	tCO ₂ eq/십억 원	1,547.81	1,758.64	1,905.47

* 온실가스 배출: 국내 전 사업장

** 온실가스 총 배출량과 유형별(Scope1, 2) 배출량 합계는 차이가 있음 (유형별 질사 배출량을 총량으로 합함)

에너지 사용량

구분			단위	2023	2024	2025
GS파워	안양	총 에너지 사용량	TJ	38,342	45,010	41,208
		직접 에너지	TJ	38,079	44,803	40,979
		간접 에너지	TJ	263	207	229
	부천	총 에너지 사용량	TJ	11,447	7,451	10,547
		직접 에너지	TJ	11,093	7,032	10,180
		간접 에너지	TJ	353	419	368
	서울	총 에너지 사용량	TJ	4	4	4
		직접 에너지	TJ	1	1	1
		간접 에너지	TJ	3	3	3
에너지 사용량 집약도		TJ/십억 원	30.15	34.17	37.48	

* 총 에너지 사용량과 유형별(직접, 간접) 사용량 합계는 차이가 있음(유형별 질사 사용량을 총량으로 합침)

용수

구분			단위	2023	2024	2025
GS파워	안양	용수 사용량*	ton	2,525,667	3,165,015	2,544,369
		용수 취수량	ton	2,681,070	3,550,597	2,903,345
		용수 방출량	ton	155,403	385,582	358,976
		용수 재사용량	ton	422,034	612,240	531,725
	부천	용수 사용량*	ton	221,288	382,278	325,281
		용수 취수량	ton	318,357	548,584	520,173
		용수 방출량	ton	97,069	166,306	194,892
		용수 재사용량	ton	19,335	—**	—**

* 용수 사용량=용수 취수량-폐수 방류량

** 2024년 용수 재사용량: 부천 현대화사업 관련 공업용수 전처리시설(중수도 설비) 폐쇄

*** 용수 사용량 데이터 검증기관의 검증 이후 수치 변경될 수 있음

폐기물

구분		단위	2023	2024	2025
안양	총 폐기물 발생량	ton	677	524	580
	지정 폐기물	ton	1	4	52
	일반 폐기물	ton	676	520	528
	폐기물 매립 처리량	ton	0	0	0
	폐기물 소각 처리량	ton	140	104	133
	폐기물 재활용 처리량	ton	537	420	447
	폐기물 기타 처리량	ton	0	0	0
부천	총 폐기물 발생량	ton	348	223	191
	지정 폐기물	ton	20	15	9
	일반 폐기물	ton	327	208	182
	폐기물 매립 처리량	ton	0	0	0
	폐기물 소각 처리량	ton	185	116	109
	폐기물 재활용 처리량	ton	163	107	82
	폐기물 기타 처리량	ton	0	0	0

수질오염물질

구분		단위	2023	2024	2025
안양	부유물질량(SS)	ton	0.06	0.35*	0.97
	총유기탄소량(TOC)	ton	0.17	0.96**	0.83
부천	부유물질량(SS)	ton	0.01	0.16	0.44
	총유기탄소량(TOC)	ton	0.19	0.43	0.42

* 2024년 환경정보공개 자료 확정에 따른 SS배출량 수정
** 2024년 환경정보공개 자료 확정에 따른 TOC배출량 수정

대기오염물질*

구분		단위	2023	2024	2025
안양	질소산화물(NOx)	ton	217**	257	250
부천	질소산화물(NOx)	ton	210	130**	155

* GS파워의 2025년 대기 실적은 추후 SEMS 배출량 확정 시 수정할 예정으로 변동될 수 있음
** 환경정보공개 자료 확정에 따른 배출량 수정

사회

임직원 현황

구분	보고항목	단위	2023	2024	2025
총 임직원 수		명	320	321	322
직급별	임원	명	2	2	4
	직원	명	318	319	318
성별*	남성	명	289	289	291
	여성	명	29	30	27
고용 형태별	정규직	명	314	314	308
	비정규직	명	6	7	14
연령별	30세 미만	명	63	52	48
	30세 이상~50세 이하	명	133	137	148
	50세 초과	명	124	132	126

* 임원 제외 직원 수 기준

구분	단위	2023	2024	2025
신규 채용 인원	명	31	24	20
남성	명	28	16	18
여성	명	3	8	2

임직원 다양성

구분	단위	2023	2024	2025
장애인 임직원의 수	명	7	6	6
장애인 임직원의 비율	%	2.2	1.9	1.9
여성 관리자*의 수	명	3	3	3
여성 관리자의 비율	%	6.5	6.8	7.5

* 관리자 기준: 직책 부문장, 처장, 팀장, 팀장 대우 중 임원 제외

임직원 교육 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	11,661	10,144	13,593
인당 평균 교육 시간	시간/명	36.4	31.4	42.2
총 교육 비용	백만 원	127.8	414.8	353.2
인당 평균 교육 비용	백만 원/명	0.40	1.28	1.10

사회공헌

구분	단위	2023	2024	2025
사회공헌 활동별 지출 합계	자선적 기부 백만 원	1,596	1,743	3,922

안전보건

구분	단위	2023	2024	2025
산업재해 관리	총 LTIFR(근로손실재해율) %	0	0	0

지배구조

이사회 경영

구분	단위	2023	2024	2025
총 이사회 개최 수	건	8	7	8
이사회 가결 안건 수	건	18	19	16
이사회 평균 참석률	%	100	100	98
이사회 보수 총액	백만 원	2,346	4,020	2,449

* 보수총액은「소득세법」상 소득 금액(제20조 근로소득, 제21조 기타소득, 제22조 퇴직소득)입니다.
→ 회사 제24기, 제25기, 제26기 사업보고서 VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항 2. 임원의 보수 등 참조

자율준수프로그램

구분	단위	2023	2024	2025
교육 인원	명	323	317	323
수료 인원	명	323	317	323

VOC

구분	단위	2023	2024	2025
접수 건 수	건	478	242	1,583
처리율	%	100	100	100

법규 및 규정 준수

구분	단위	2023	2024	2025
환경 및 기타 법규 위반 건 수	건	0	0	0

GRI Standards Index

주제	Disclosure No.	보고 사항	보고 위치
GRI 2: General Disclosure 2021			
조직 및 보고관행	2-1	조직 구성정보	6
	2-2	보고경계	2
	2-3	보고기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	2
	2-4	정보 재작성	2
	2-5	외부 인증	61-62
활동 및 임직원	2-6	조직활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6-9
	2-7	임직원	55
	2-8	임직원 외 근로자	대외비
지배구조	2-9	지배구조 구성	42
	2-10	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	42
	2-11	최고의사결정기구 의장	42
	2-12	최고의사결정기구 역할	42
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	42-43
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	12, 42-43
	2-15	이해관계 상충	42-43
	2-16	주요 우려사항에 대한 커뮤니케이션	42-43
	2-17	최고의사결정기구의 집합적 지식	42-43
	2-18	최고의사결정기구의 성과평가	43
	2-19	보수 정책	43
	2-20	보수 산정 프로세스	43
	2-21	연간 총 보수 비율	대외비

주제	Disclosure No.	보고 사항	보고 위치
GRI 2: General Disclosure 2021			
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 설명서	12
	2-23	정책 선언	12
	2-24	정책 선언 내재화	12
	2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 절차	46
	2-26	자문 요청 및 우려사항 제기 절차	46-47
	2-27	법률 및 규정 준수	57
	2-28	가입협회	64
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	46-47
이해관계자 참여	2-30	단체 교섭 협약	대외비
GRI 3: Material Topics			
중대주제 보고	3-1	중대주제 결정 프로세스	13
	3-2	중대주제 목록	14
	3-3	중대주제 관리	14
GRI 200: Economic Performance			
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생 및 배분	51-52
간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	31-35
	203-2	중요 간접 경제적 영향	31-37

주제	Disclosure No.	보고 사항	보고 위치
GRI 200: Economic Performance			
반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	44-45
GRI 300: Environmental Performance			
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	53
	302-3	에너지 집약도	53
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	17-18
용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	20-21
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	20-21, 53
	303-3	취수	53
	303-4	방류	53
	303-5	소비	53

주제	Disclosure No.	보고 사항	보고 위치
GRI 300: Environmental Performance			
생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	23
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	23
	304-4	IUCN 적색목록 및 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	23
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	53
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	53
	305-4	온실가스 집약도	53
	305-5	온실가스 감축	17-18
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중대한 대기 배출량	54
폐기물	306-1	폐기물 발생과 중요한 폐기물 관련 영향	21
	306-2	폐기물 관련 중요 영향 관리	21
	306-3	폐기물 발생	54
	306-4	처분되지 않은 폐기물	54
	306-5	처분된 폐기물	54

주제	Disclosure No.	보고 사항	보고 위치
GRI 400: Social Performance			
고용	401-1	신규채용 및 이직률	38, 55
산업 보건 및 안전	403-1	산업안전보건관리체계	25-27
	403-2	위험 요인 파악, 위험 평가, 사고 조사	28-30
	403-3	산업 의료 서비스	30
	403-4	산업 안전 및 보건 관련 커뮤니케이션, 자문 및 임직원 참여	27-28
	403-5	산업 안전 및 보건 관련 교육	30
	403-6	임직원 건강 증진	30
	403-7	사업 관계와 직접적으로 연결된 산업 안전 보건 영향의 예방 및 완화	27-30
	403-8	산업안전보건관리체계 적용 대상 임직원	25
	403-9	직무 관련 부상	26, 56
	403-10	직무 관련 질병	26, 56

주제	Disclosure No.	보고 사항	보고 위치
GRI 400: Social Performance			
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	56
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	39
다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	38, 42, 56

제 3자 검증의견서

GS파워 주식회사 이해관계자 귀중

검증 개요 (Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 **GS**파워 주식회사로부터 2025년 지속가능경영보고서 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증의견서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 **GS**파워 주식회사가 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 보고서에 수록된 내용에 대한 책임은 **GS**파워 주식회사에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

검증 범위 (Scope)

본 보고서는 **GS**파워 주식회사의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2026년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

검증기준 (Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)

검증수준 (Levels)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 2(AA1000 4대원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증수준은 중위수준(Moderate)이었으며 중용성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된(in accordance with) 보고서로 확인되었으며, **GS**파워 주식회사가 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

조직 및 보고 관행

2-1 ~ 2-5

활동 및 임직원

2-6 ~ 2-8

거버넌스

2-9 ~ 2-21

전략, 정책 및 실행

2-22 ~ 2-28

이해관계자 참여

2-29 ~ 2-30

중대성 주제

3-1 ~ 3-3

주제표준(Topic Standards)

경제성과

201-1

간접 경제적 영향

203-1, 203-2

반부패

205-2

에너지

302-1 , 302-3 , 302-5

용수 및 폐수

303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

생물다양성

304-1, 304-2, 304-4

배출

305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7

폐기물

306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

고용

401-1

산업 보건 및 안전

403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6,

403-7, 403-8, 403-9, 403-10

훈련 및 교육

404-1, 404-2

다양성 및 기회균등

405-1

검증방법 (Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

검증한계 (Limitations)

본 검증은 **GS**파워 주식회사에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

검증결과 (Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다. 본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

▶ 포괄성 (Inclusivity) : 이해관계자의 참여

GS파워 주식회사는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

▶ 중대성 (Materiality) : 주요 이슈의 선정 및 보고

GS파워 주식회사의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.

▶ 대응성 (Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응

GS파워 주식회사는 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.

▶ 영향성 (Impact) : 기업 활동 모니터링 및 측정

GS파워 주식회사의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음이 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

검증의 적격성 및 독립성 (Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관 (3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)은 **GS**파워 주식회사의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.

2026년 8월
한국생산성본부인증원

원장 강장진

kpc 한국생산성본부인증원
KOREA PRODUCTIVITY CENTER QUALITY ASSURANCE

AA1000
Licensed Report
000-404/V3-9XNN9

강장진

온실가스 배출량 검증의견서

MOC-26-032

온실가스 배출량 검증의견서

GS파워(주)

① 검증 범위

한국표준협회는 GS파워(주)의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출 (Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

② 검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2025-165호)
- 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 관련 가이드라인 또는 KS I ISO 14064-1 및 3에 따르며, 상기 열거된 검증기준은 최신표를 상시 적용함

③ 검증 수준

GS파워(주)의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 합리적 보증수준(총 배출량의 2.5% 미만)을 만족하고 있습니다.

④ 검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 증대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

●2025년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

(단위 : tCO ₂ eq)			
연 도	직접배출	간접배출	총 량
2025	2,612,101.937	19,094.774	2,631,192

* 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2026년 06월 18일

한국표준협회장



MOC-26-032

GHG Emission Verification Opinion

GS Power Co., Ltd.

① Verification Scope

Korean Standards Association has conducted verification for GHG emissions based on GHG report provided by GS Power Co., Ltd. which includes Scope1 and Scope2 emissions.

② Verification Standards and Guidelines

To conduct verification activities, verification team applied verification standards and guidelines. The standards and guidelines are as follows.

- Guidance for reporting and verification of GHG emissions trading scheme (No. 2025-64 provided by Ministry of Environment, Republic of Korea)
- Verification Guidelines for the Operation of the Greenhouse Gas Emission Trading System (No. 2025-165 provided by Ministry of Environment, Republic of Korea)
- For matters not specified in other guidelines, refer to KS I ISO 14064-1: 2018 and KS I ISO 14064-3: 2019

③ Level of Assurance

GS Power Co., Ltd.'s GHG emissions satisfies the under Reasonable Assurance (less than 2.5% of total emissions).

④ Verification Conclusion

As a result of verification activities, verification team has found no significant errors, omissions, and misstatements. Therefore, Korean Standards Association confirms that following emissions data are adequately quantified.

●2025 GHG Emissions(Scope1, Scope2)

(Unit : tCO ₂ eq)			
Year	Scope 1	Scope 2	Total
2025	2,612,101.937	19,094.774	2,631,192

* Note : Decimal place is not considered when calculating the emission of each workplace.

June 18, 2026

Virginia Moon

KOREAN STANDARDS ASSOCIATION

가입협회 및 수상내역

주요 가입협회

한국경제인협회	한국집단에너지협회	민간발전협회	민간LNG산업협회	지속가능발전기업협회	에너지미래포럼	미래에너지정책연구원	배출권시장협회의
---------	-----------	--------	-----------	------------	---------	------------	----------

주요 수상내역

내용	수상시기
안양열병합발전소 녹색기업 지정	2004.03
SHEQ 통합인증 획득	2004.12
제21회 경향 전기에너지 대상 일반에너지부문 국무총리상 수상	2005.11
제2회 대한민국 집단에너지-산업대상 경영대상 수상	2007.12
부천사업소 녹색기업 지정	2008.01
한국경제신문 친환경경영대상 기업부문 대상 수상	2008.06
대한민국 에너지절약촉진대회 대통령상 수상	2008.11
수도권 대기오염물질 저감 우수사례 최우수상 환경부장관상 수상	2008.12
수도권 대기오염물질 우수사례 장려상 수상	2010.11
대기오염물질 총량관리운영 우수사례 최우수상 수상	2011.11
부천열병합발전소 제2회 녹색기업대상 대상 수상	2012.01
일터혁신대상 최우수상 수상	2012.11
부천열병합발전소 환경보전 유공자 표창장 환경부장관상 수상	2013.06
안양열병합발전소 대기총량관리 우수사례 공모전 최우수사업장	2013.11
부천열병합발전소 대기총량관리 자발적협약 이행평가 최우수사업장 환경부장관상 수상	2014.06

내용	수상시기
부천열병합발전소 대기오염물질 총량관리 자발적 협약 이행평가 최우수사업장 선정	2015.04
안양열병합발전소 녹색기업대상 우수상(환경부장관 표창) 수상	2015.08
제17회 한국재무경영대상 혁신대상 대기업부문 수상	2016.01
제4회 경기도 아너스데이 2016 나눔유공자 포상	2016.01
부천열병합발전소 2016년 총량관리 우수사업장 최우수상(환경부장관상) 수상	2016.11
안양열병합발전소 녹색기업 대상 최우수상 환경부장관상 수상	2018.06
부천열병합발전소 녹색기업 친환경경영 최우수상 환경부장관상 수상	2018.09
안양열병합발전소 대기오염물질 총량관리 자발적협약 이행평가 최우수상 수상	2020.05
지역사회공헌 인정기업 선정 및 보건복지부장관 표창 수상	2020.11
대기오염물질 총량관리 자발적협약 이행평가 우수상 수상 (안양열병합발전소)	2021.08
안전보건 공생협력 프로그램 우수사례 최우수상 수상 (안양열병합발전소)	2021.07
제59주년 소방의 날 경기도지사 표창 수상 (안양열병합발전소)	2021.11
보건복지부 지역사회공헌 인정기업	2021~2025
문화체육관광부 문화예술후원 우수기관 인증	2022~2025
공정안전관리 체계구축 우수사례 발표대회 최우수상(고용노동부)	2024.07

