

Value No.1
Clean Energy Provider
GS Power

GS Power Sustainability Report 2024

About this Report

보고서 개요

GS파워는 지속가능경영 활동 및 성과를 이해관계자에게 투명하게 제공하고자 2021년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 올해 네번째로 발간하는 지속가능경영보고서에서는 ESG이슈의 영향중대성과 재무중대성을 모두 고려한 이중중대성 평가를 통해 중대이슈를 도출하였고, 이와 관련된 GS파워의 노력과 성과를 담았습니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지이며, 일부 주요 활동의 경우 2025년 상반기 내용을 포함하였습니다. 정량 데이터의 경우 2022년부터 2024년까지 최근 3개년 데이터를 보고 하였습니다.

보고 범위

GS파워 국내 전 사업장의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하고 있으며, 일부 ESG 활동 및 성과에 한하여 주요사업장(안양열병합발전소, 부천열병합발전소)을 중점적으로 다루고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 발간을 위한 글로벌 작성 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준에 따라 작성되었습니다. 재무정보의 보고기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 의거하여 연결재무제표 기준으로 작성하였습니다. 재무적 정보와 비재무적 정보 모두 당사 공시체계에 따라 작성하였습니다. 에너지 사용 관련 자료와 온실가스 배출량은 배출량 검증 결과에 따라 작성하였습니다. 주의가 필요한 경우 해당 부분에 별도 표기하였습니다. 또한, 전년도 수치 중 재작성된 부분이 있을 경우 해당 부분에 별도 표기하였습니다.

보고서 관련 문의처

GS파워 홈페이지(<http://www.gspower.co.kr>)에서 ESG경영에 대한 정보와, 지속가능경영보고서를 확인할 수 있습니다. 보고서에 대한 추가적인 문의나 정보가 필요하신 경우 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

담당부서: GS파워 사회공헌팀

E-mail: esg@gspower.co.kr

Tel: 031-596-2724 Fax: 031-596-2726

Interactive PDF

본 보고서는 독자의 편의를 위해 보고서 내 관련 페이지로 이동할 수 있도록 구성되어 있습니다.

↻ 직전 페이지 ≡ 목차 페이지로 이동

< 이전 페이지 > 다음 페이지

CEO Message

GS파워를 아껴 주시는 이해관계자 여러분,

고객과 지역사회, 주주, 구성원 모두의 밝고 따뜻한 미래를 이끌어 가기 위한
회사의 ESG 경영 성과를 담은 2024년 지속가능경영보고서를 발간할 수 있게 되어 기쁘게 생각합니다.

2024년은 지정학적 위기와 글로벌 공급망 불안정, 이로 인한 물가 상승, 그리고 기후위기 대응에 대한 규제 강화 등으로 에너지 산업을 둘러싼 경영환경이 복잡하고 도전적인 한 해였습니다.
GS파워는 ESG경영을 적극적으로 추진하여 급변하는 대내외 환경에 유연하게 대응하고, 기업의 사회적 책임을 다하며, 환경보호와 탄소중립 등 지속가능한 성장을 이루기 위해 노력하고 있습니다.

노후화된 기존 설비를 친환경, 고효율의 최신설비로 대체하는 발전소 현대화 사업은 **GS파워**의 온실가스 감축 핵심 수단으로, 2021년 안양열병합발전소를 준공한데 이어,
2023년 말에는 부천열병합발전소 개체공사를 시작하였습니다. 이를 통해 대기오염물질 감소, 온실가스 감축 목표를 달성하게 될 것입니다.

또한, **GS파워**는 지속가능 경영 강화를 위해 AI 및 디지털 기술을 활용한 디지털 전환을 추진하고 있습니다.
2024년 **GS파워**는 발전소 3D맵을 통해 업계 최초 발전소 설비 VR를 구현하였고, 열수송관 디지털트윈 개발을 추진 하는 등 설비 운영의 효율성과 안정성을 높이기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

GS파워는 기업의 사회적 의무를 다하기 위해 사회공헌 활동을 수행하고 있으며, 그 공로를 인정받아 5년 연속 지역사회공헌 인정기업으로 선정되었고, 2024년에는 ESG나눔기업 및 착한기업으로도 선정되었습니다.
또한, **GS파워**는 무사고 안전 사업장 구축을 위한 지속적인 노력을 펼치고 있으며 그 결과 고용노동부와 한국산업안전보건공단이 개최하는 2024년도 공정안전관리(PSM) 운영 우수사례 발표대회에서 최우수상을 수상하였습니다.

이러한 **GS파워**의 지속가능한 기업 가치 창출을 위한 노력과 성과를 이번 네 번째 보고서를 통하여 공개함으로써, 이해관계자 여러분과 적극적으로 소통하고자 합니다.
GS파워는 “Value No.1 Clean Energy Provider”로서, 깨끗하고 안전한 에너지를 통해 더 나은 미래를 만들어 나가겠습니다.

대표이사
유재영

05

OVERVIEW



Company Overview	06
Business Overview	08

10

ESG STRATEGY



ESG 관리체계	11
이중 중대성 평가	13

15

ESG PERFORMANCE



Environmental

기후변화 대응	16
환경 경영	19

Social

안전보건	25
사회공헌	31
공급망 관리	36
임직원	38

Governance

지배구조	42
윤리경영	44
이해관계자 소통과 참여	46
리스크 관리	48

49

APPENDIX



재무 성과	50
ESG Data	52
GRI Standards Index	57
제 3자 검증의견서	60
온실가스 배출량 검증의견서	62
가입협회 및 수상내역	63





06	Company Overview	↗
08	Business Overview	↗

Company Overview

회사 소개

GS파워는 지난 2000년 설립 이래 Value No.1 Clean Energy Provider의 가치를 구현하기 위해 온실가스와 대기오염물질 배출이 현저히 적은 열병합발전을 중심으로 한 집단에너지사업을 영위하는 동시에 기후변화에 적극 대응하기 위한 에너지효율화 사업과 신재생에너지 사업 등을 운영함으로써 고객과 지역사회, 주주와 구성원에 게 최고의 가치를 제공하기 위한 기업으로 거듭나고 있습니다.

회사명	GS파워 주식회사		
위치	본사, 안양열병합발전소 : 경기도 안양시 동안구 부림로 100 부천열병합발전소 : 경기도 부천시 오정구 삼작로 21 서울사무소 : 서울특별시 강남구 논현로 508 GS타워 15층		
설립일자	2000년 6월 7일	홈페이지	www.gspower.co.kr
직원 수*	318명	대표이사	유재영
사업업종	발전업	자본금	3,200억 원

* 2024년 12월 31일 기준

주요 연혁

GS파워는 효율적인 발전소 운영, 경제적인 지역난방 공급 및 신재생에너지 사업을 통해 최고 수준의 경쟁력을 갖춘 친환경 에너지 기업으로 성장해 나가고 있습니다.

2000 - 2009

- 2000. 06 LG파워 주식회사 설립
- 2005. 03 상호변경
(LG파워 주식회사> GS파워 주식회사)
- 2009. 02 국내 최초 온실가스 감축실적 판매

2010 - 2014

- 2010. 09 4.8MW PAFC 발전용 연료전지 준공
- 2011. 11 안양열병합발전소 가스터빈 업그레이드 준공
- 2014. 03 서울사무소 개설

2015 - 2018

- 2015. 11 서울시 마곡지구 열연계 사업 개통
- 2018. 06 안양열병합발전소 현대화 사업
2-1호기 준공

2020 - 현재

- 2020. 05 부천열병합발전소 연료전지 준공
- 2021. 12 안양열병합발전소 2-2호기 상업운전 개시
- 2024. 12 보건복지부 지역사회
공헌기업 인정 (5년 연속)

조직도*



* 2025년 6월 30일 기준

Company Overview

Vision

Value No.1 Clean Energy Provider

Vision Statement

우리는 **Clean Energy Provider**로서 고객과 지역사회, 주주와 구성원에게
최고의 가치를 제공하여 밝고 따뜻한 미래를 이끌어 가겠습니다.

Vision and Goal
2030

영업이익

5,000 억원

발전용량

2,500 MW

공급세대

60 만 가구

지역난방



고객/지역사회



ESG/DT



조직문화



신사업



전력사업

Business Overview

GS파워는 지난 2000년 설립 이후 기존 집단에너지사업의 안정적 운영과 더불어 열병합발전소 현대화, 지역냉난방 네트워크 확대, 신재생에너지 사업 전개 등으로써 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. GS파워 집단에너지사업의 중추 설비인 열병합발전소에 대한 자세한 사항은 GS파워 홈페이지 사이버발전소 투어를 통해 확인하실 수 있습니다.

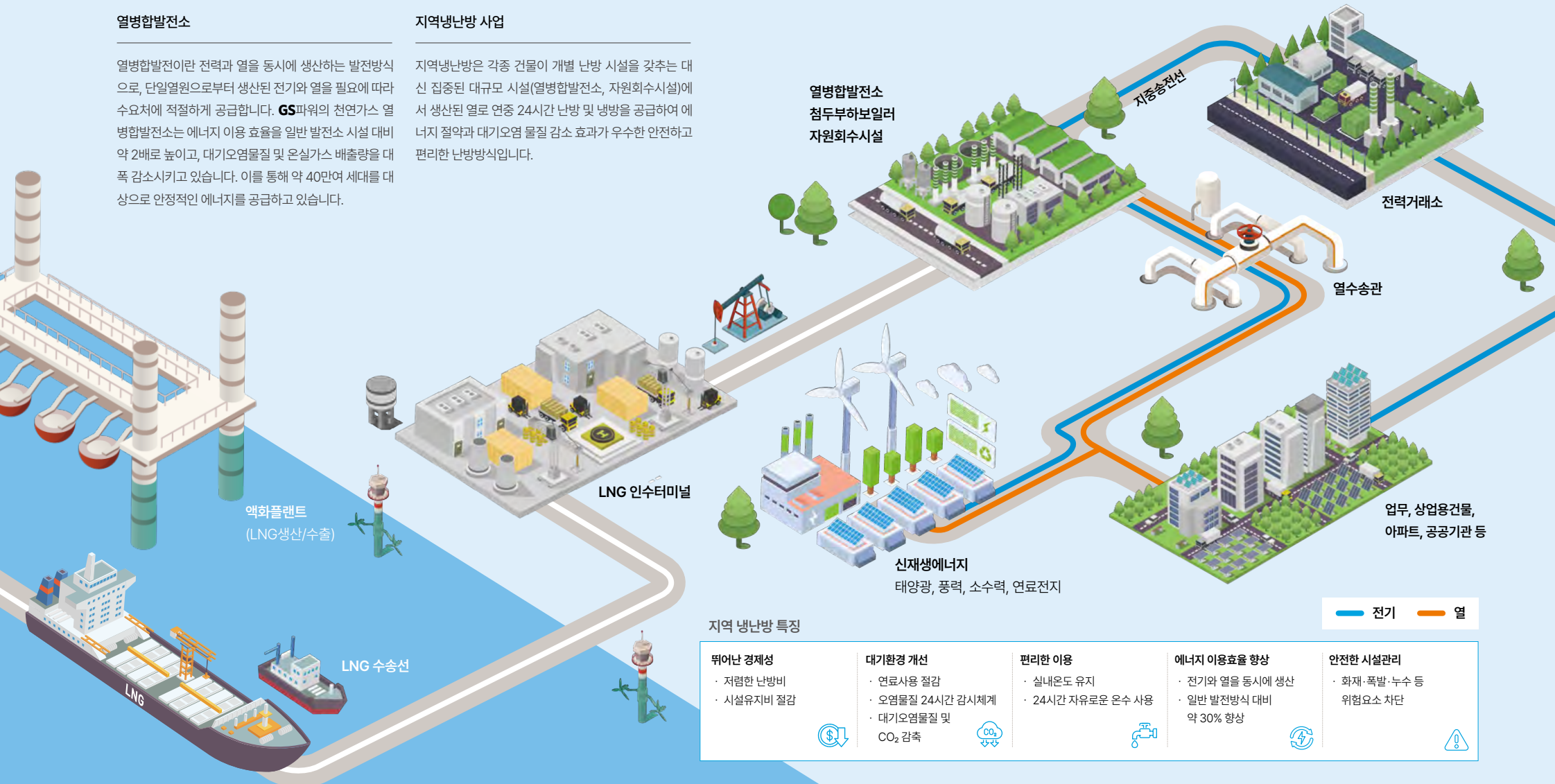
GS파워 비즈니스 프로세스

열병합발전소

열병합발전이란 전력과 열을 동시에 생산하는 발전방식으로, 단일열원으로부터 생산된 전기와 열을 필요에 따라 수요처에 적절하게 공급합니다. GS파워의 천연가스 열병합발전소는 에너지 이용 효율을 일반 발전소 시설 대비 약 2배로 높이고, 대기오염물질 및 온실가스 배출량을 대폭 감소시키고 있습니다. 이를 통해 약 40만여 세대를 대상으로 안정적인 에너지를 공급하고 있습니다.

지역냉난방 사업

지역냉난방은 각종 건물이 개별 난방 시설을 갖추는 대신 집중된 대규모 시설(열병합발전소, 자원회수시설)에서 생산된 열로 연중 24시간 난방 및 냉방을 공급하여 에너지 절약과 대기오염 물질 감소 효과가 우수한 안전하고 편리한 난방방식입니다.



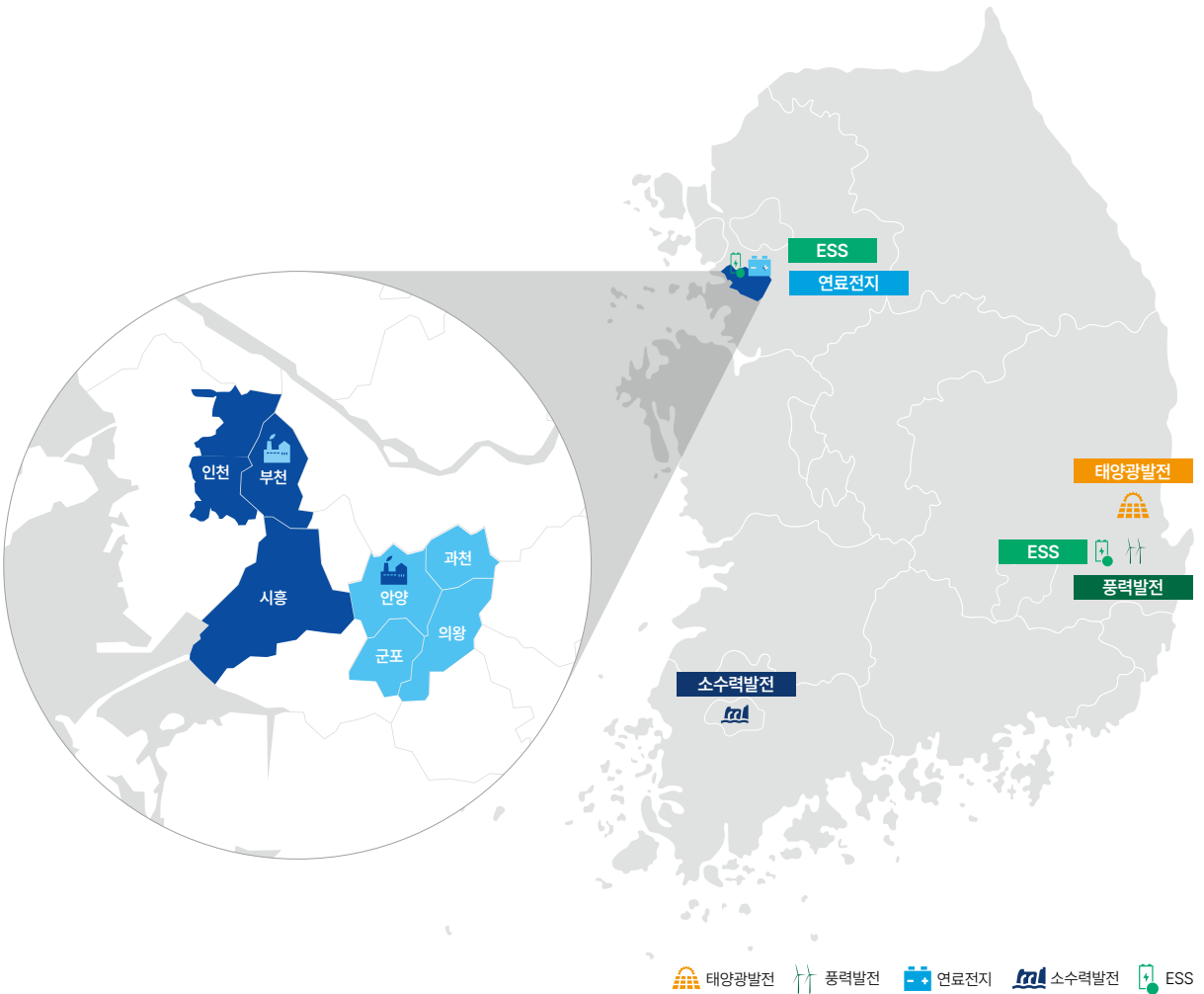
Business Overview

시설 현황

열병합발전소

구분		부천열병합발전소	안양열병합발전소
발전시설	시설개요	가스터빈 3기	가스터빈 2기
		배열회수 보일러 3기	배열회수 보일러 2기
		증기터빈 1기	증기터빈 2기
발전용량		450MW	964MW
연료		천연가스	천연가스
연료전지		10.5MW	4.8MW
열생산시설	열병합발전	357 Gcal/hr(정상) 424 Gcal/hr(피크)	537 Gcal/hr(정상) 738 Gcal/hr(피크)
	열전용 보일러(PLBwg)	242 Gcal/hr	140Gcal/hr(PLB#1), 180Gcal/hr(PLB#2)
	연료전지	9.1 Gcal/hr	2.3 Gcal/hr
	히트펌프	8 Gcal/hr	18.2 Gcal/hr
	폐열회수	31.5 Gcal/hr	-
	외부수열(자원회수시설 등)	373 Gcal/hr	62.1 Gcal/hr
축열조		25,000m³x2	20,000m³x2
열수송관*		576km	529km

* 2024년 12월 31일 기준



신재생에너지

태양광발전		풍력발전		연료전지		소수력발전		ESS	
사업장 위치	설비용량	사업장 위치	설비용량	사업장 위치	설비용량	사업장 위치	설비용량	사업장 위치	설비용량
코레일차량사업소	2,600kW	경주 천북 풍력발전소	2.35MW 3기	안양열병합발전소	4.8MW	광주시 덕남 소수력발전소	270kW	안양열병합발전소	500kW
GS리테일 물류센터	1,400kW			부천열병합발전소	10.5MW	광주시 용연 소수력발전소	760kW	경주 천북 풍력발전소	1,000kW
경북 영양 태양광발전소	1,000kW								

ESG STRATEGY

11	ESG 관리체계	➤
13	이중 중대성 평가	➤

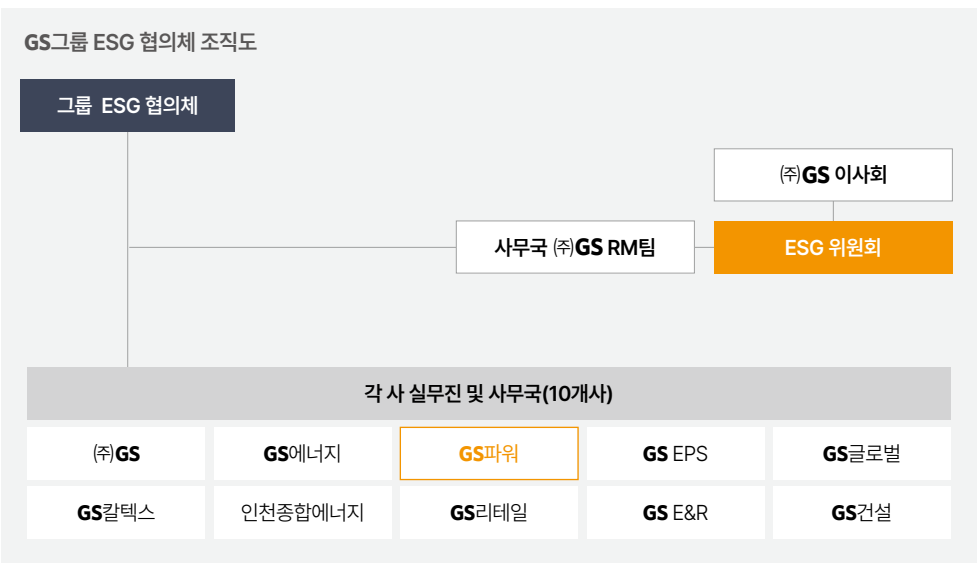
ESG 관리체계

GS그룹 ESG 협의체

GS그룹은 ESG경영에 대한 사회적 요구에 적극 대응하기 위해 주요 10여 개 계열사의 ESG 및 환경·보건·안전 담당 임원으로 구성된 'ESG협의체'를 운영하고 있습니다. ESG협의체는 기후변화 대응, 탄소배출 관리, 에너지·폐기물·오염물질 저감, 사회공헌, 동반성장, 중대재해 예방 등 주요 ESG 이슈에 대한 전략 수립과 실행을 논의·결정하는 그룹 차원의 최고 의사결정 기구입니다. 그룹 공통의 ESG 전략과 정책을 수립하고 계열사 간 협업을 촉진함으로써 일관된 방향성과 시너지를 도모하고 있습니다.

GS그룹 ESG협의체 개최 현황

개최 일자	주요 목차	
2024년 9월 12일	· ESG 공시 의무화 동향 및 (주)GS 대응 필요사항 · GSC ESG공시 시스템 구축	· GSR TCFD 사례보고 · GSC 탄소감축 실행현황
2024년 10월 28일	· 중대재해처벌법 개요 및 쟁점 · 중대재해 사건 주요 판결 사례	· 중대재해 사건 동향 및 수사 절차 · 실무상 주요 쟁점 및 시사점



GS 발전 에너지 ESG 협의체

GS에너지는 자회사들의 ESG 리스크 사전 관리 및 ESG 추진 성과 도출을 목적으로 'GS 발전·에너지 ESG 협의체'를 운영하고 있으며, 본 협의체에는 GS에너지 및 4개 자회사(GS파워, 인천종합에너지, 보령LNG터미널, GS칼텍스), 3개 계열사(GS E&R, GS EPS, (주)GS)가 현재 참여하고 있으며, 발전·에너지 산업 관련 주요 ESG 동향 및 각 자회사별 ESG 현황 등을 공유하고, 대응방안을 함께 논의합니다. 2024년에 3차례 협의체가 개최 되었으며, GS파워는 해당 협의체의 일원으로 참여하여 하기와 같은 안건을 논의하였습니다.

회기	개최 일자	안건
1차	2024년 4월 11일	국제감축사업 추진 현황 및 향후 계획 / 기후변화 대응 과제 추진현황
2차	2024년 7월 15일	국내탄소배출권시장 분석 및 전망 / 탄소배출권 운용 현황 및 전망
3차	2024년 9월 24일	ESG 공시 체계 구축 계획(기후 등) / CDP 대응 추진 계획



ESG 관리체계

GS파워 ESG 추진체계

GS파워의 모든 구성원은 ESG 경영을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 정기적으로 이사회가 개최되며 회사의 지속가능한 성장을 위한 최고의사결정기구로 역할하고 있습니다. GS파워는 ESG 실행·관리 부서로 ESG 사무국 (사회공헌팀)을 운영하고 있습니다. 사회공헌팀에서는 ①그룹 ESG 협의체와 커뮤니케이션 ②ESG 평가 대응 및 데이터베이스 구축 ③ESG 보고서 발간 등의 업무를 전담하고 있습니다. 사내 유관부서들과 협력 및 소통을 통해 ESG 경영이 전체 임직원에게 확산될 수 있도록 힘쓰고 있습니다.



GS파워 ESG 주요정책

ESG 정책 | GS파워

GS파워의 ESG 정책은 'GS파워 인권헌장, GS파워 환경경영정책, GS파워 협력사 행동강령' 등으로 명문화 되어 GS파워의 모든 임직원은 이를 따르고 있습니다. 또한 해당 ESG 정책은 지속가능경영의 실현을 위하여 GS파워가 영위하는 모든 사업 영역에서 기초되며 협력사에게도 적용을 권고하고 있습니다. 해당 정책의 전문은 GS파워 홈페이지를 통해 열람 가능합니다.

주요 정책	정책 사항	적용 범위
인권헌장	GS파워 인권헌장은 세계인권 선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구의 핵심협약, OECD 실사 가이드라인 등 인권노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하는 것을 원칙으로 한다.	본 헌장의 적용범위는 GS파워의 임직원으로 한다.
환경경영 정책	GS파워는 환경적 지속가능성이 고객의 삶의 필수적인 가치이며 전지구적인 중대한 문제임을 인식하고, 환경의 보전과 개선을 통한 지속가능한 경영을 추구하며, GS파워가 수행하는 사업 영역에서 환경경영 프로세스를 실행하도록 노력한다.	본 정책은 GS파워가 수행하는 사업 영역을 포괄한다.
협력사 행동강령	GS파워는 지속가능한 경영원칙과 이념이 그룹의 지속가능성장을 위해 가지는 중요성을 인식하고 이를 실천하기 위해 노력하며, 이러한 이해와 실천을 같이하는 상생의 동반자인 협력회사가 가지는 가치를 중요하게 인식한다.	GS파워는 사업수행의 장소를 불문하고 자신의 모든 협력회사에게 본 규범을 자발적으로 이행하도록 권고할 수 있다.

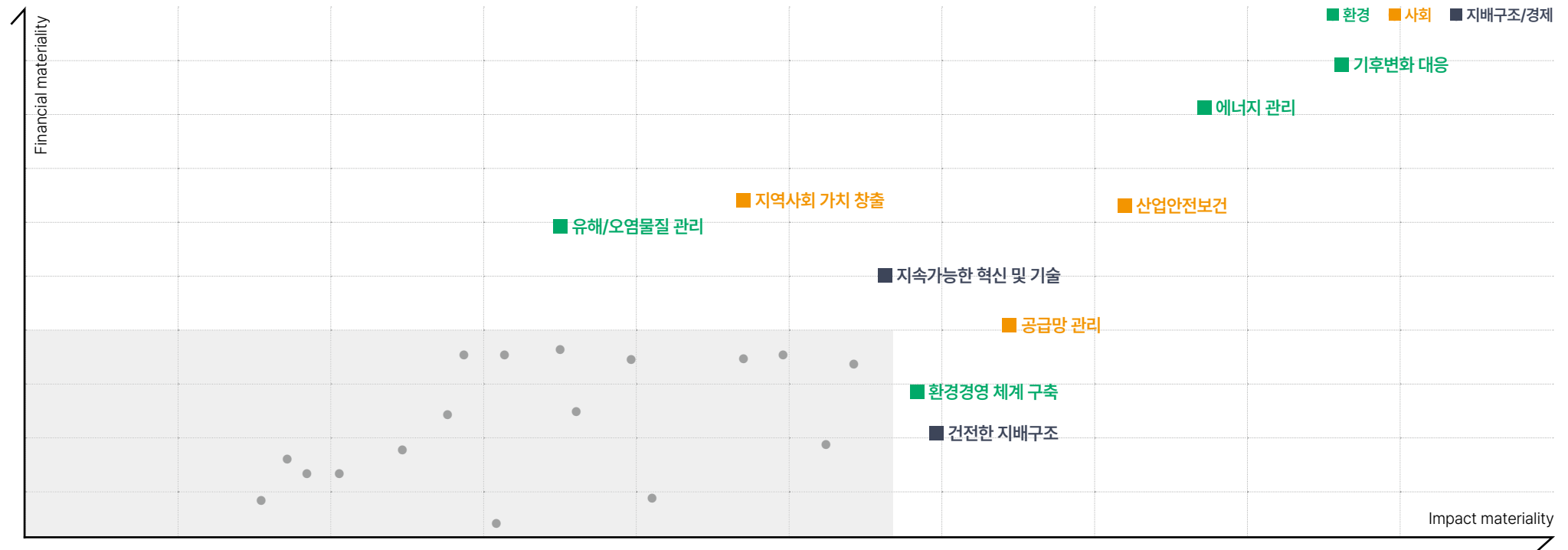
이중 중대성 평가

GS파워는 계속해서 변화하는 ESG 공시 규제 대응과 체계적인 ESG 전략 실행을 위해 'GRI Standards 2021'의 중대성 평가 프로세스에 따라 유럽 지속가능성 보고 지침(Corporate Sustainability Reporting Directive)의 이중 중대성 개념을 적용한 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시하였습니다. 당사의 사업활동이 환경 및 사회에 미치는 영향 중대성(Impact Materiality)과 환경 및 사회의 영향이 기업의 재무상태에 미치는 재무 중대성(Financial Materiality)을 종합적으로 고려하였고, 평가를 통해 선정된 중대 이슈는 그 영향을 지속적으로 모니터링하고, 비즈니스 전략과 경영 활동에 반영하고 있습니다.

STEP 01 이슈풀 구성	STEP 02 중대성 평가	STEP 03 핵심이슈 선정
산업 특성을 반영한 GS파워의 26개 이슈풀을 구성하고 이슈별 영향과 위험/기회를 식별	영향 중대성과 재무 중대성 각각의 관점으로 회사의 ESG 담당자 및 ESG 전문가가 참여하는 내부 평가와 내외부 분석 자료를 추가 반영하여 평가를 진행	영향 및 재무 중대 이슈를 우선 순위화 하여 총 9개의 중대 이슈를 선정
1) 이슈풀 분석 방법 ■ 전기 이슈풀 분석 ■ 국제표준 및 평가 지표 분석 ■ 동종업계 이슈풀 분석 ■ 미디어 분석 2) 영향 및 위험/기회 식별 ■ 영향의 긍정/부정 속성 및 기회/위기를 식별 ■ 가치사슬 내 이해관계자 식별 ■ 영향이 지속되는 기간을 식별 ■ 발생가능성을 고려	영향 중대성 평가 요소 내부 평가 ESG 담당자 및 전문가 참여 영향의 심각성(규모, 범위), 발생가능성, 회복불가능성을 평가 국제표준 및 평가지표 GRI, ESRS, KCGS, SDGS, WEF 동종업계 국내 5개사, 해외 3사의 동종업계 미디어 분석 회사 및 산업 내 주요 기사 203건 분석 이해관계자 설문 임직원, 협력사, 지역사회, 투자자, ESG 전문가 대상 설문조사 재무 중대성 평가요소 내부 평가 ESG 담당자 및 전문가 참여 위험/기회의 심각성(규모, 발생가능성)을 평가 국제표준 및 평가지표 ISSB, SASB, MSCI 경영 KPI KPI 내부자료 내부 설문 재무 관련 부서 설문 평가	영향 중대성 우선 순위 기후변화 대응 건전한 지배구조 에너지 관리 환경경영 체계 구축 산업안전보건 지속가능한 혁신 및 기술 공급망 관리 재무 중대성 우선 순위 기후변화 대응 지역사회 가치 창출 에너지 관리 유해/오염물질 관리 산업안전보건 지속가능한 혁신 및 기술 공급망 관리

이중 중대성 평가

GS파워는 각 ESG 이슈가 당사의 경영활동 및 관련 이해관계자들에게 가져올 수 있는 긍정/부정 영향과 기회와 위기를 식별하여, 이중 중대성 평가를 통해 이슈를 우선순위화 했습니다.



순위	이슈	영향중대성	재무중대성	GRI	보고페이지
1	기후변화 대응	●	●	201; 305	16
2	에너지 관리	●	●	302	17-18
3	산업안전보건	⦿	⦿	305	28-29
4	지역사회 가치 창출	○	⦿	203; 204; 413	31-35
5	지속가능한 혁신 및 기술	○	○	-	8, 18

순위	이슈	영향중대성	재무중대성	GRI	보고페이지
6	공급망 관리	⦿	○	414	36-37
7	유해/오염물질 관리	○	⦿	305	20-23
8	환경경영 체계 구축	○	○	-	19
9	건전한 지배구조	⦿	○	-	42-43

● High ⦿ Middle ○ Low



ESG PERFORMANCE

16	Environmental	↗
25	Social	↗
42	Governance	↗

Environmental

기후변화 대응

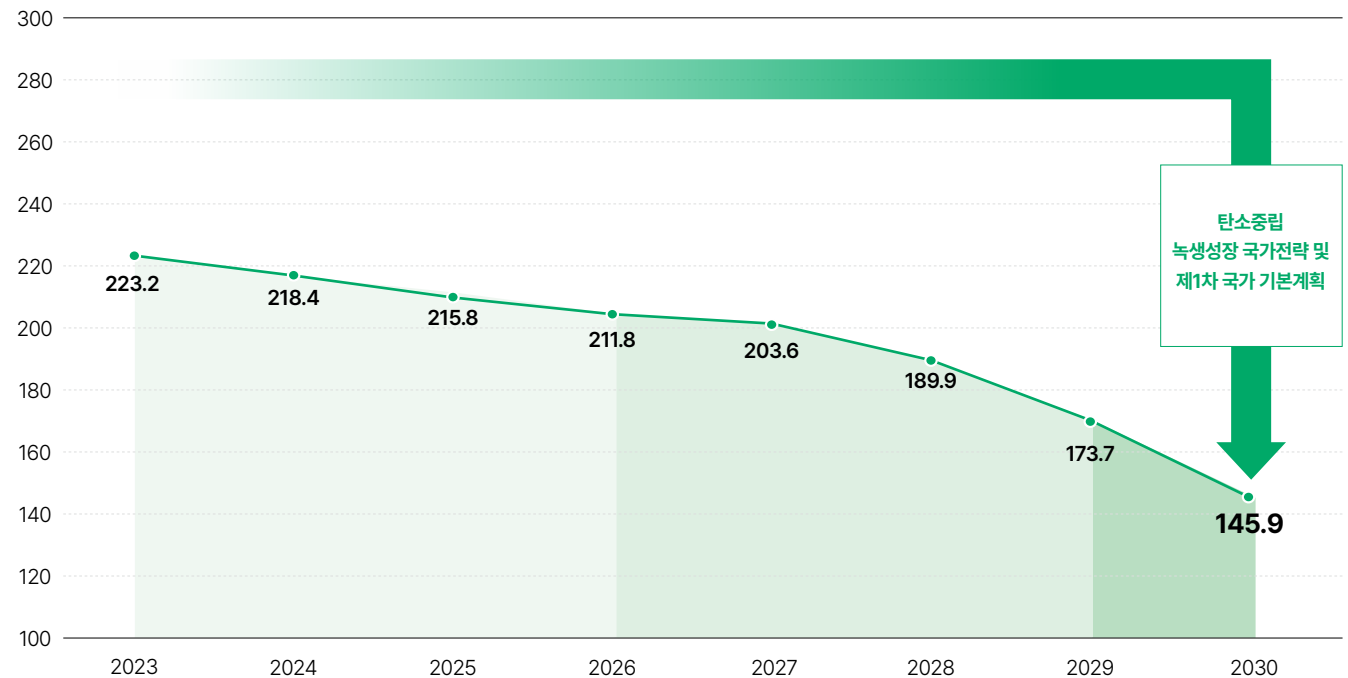
기후변화 대응은 기업의 지속가능한 경영을 위한 중요한 요소입니다. 2016년 발효된 파리협정을 비롯하여 각종 글로벌 협약 및 규제에 의해 그 중요성이 더욱 증대되는 추세이며, 대한민국 또한 2030 온실가스 감축목표(NDC)설정, 2050 탄소중립을 선언하는 등 국내 산업계의 적극적인 기후변화 대응 노력이 요구되고 있습니다. 2030 NDC설정에 따라 **GS**파워를 비롯한 발전사들이 포함된 전환부문의 감축 부담은 증가되고 있으며, **GS**파워는 이에 대응하기 위해 안양, 부천열병합발전소 현대화사업을 통해 에너지효율을 개선하고 미활용 열에너지 활용, 스마트 발전소 구축 등 탄소 감축을 위해 꾸준히 노력하고 있습니다. 앞으로도 글로벌 벤치마킹을 통한 저탄소 성장동력 발굴 및 중장기 전략 수립 등을 통하여 기후변화에 적극 대응하고자 합니다.

대한민국 탄소중립 법제화

2020년 12월	2021년 9월	2022년 3월	2023년 4월
2050 탄소중립 선언	탄소중립 법제화 2030 NDC 상향(40%)	탄소중립 기본법 시행 (시행령 의결/시행)	제1차 탄소중립 기본계획 의결

대한민국 전환부문 연도별 온실가스 배출량 감축목표

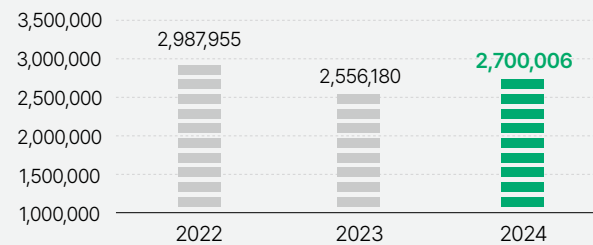
(단위: 백만톤CO₂eq)



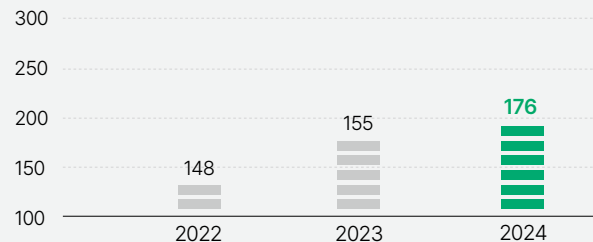
온실가스 배출량 관리

GS파워는 2015년 온실가스 배출권거래제 할당 대상업체에 선정된 이후, 매년 온실가스 배출량 명세서를 외부 검증기관으로부터 검증 받아 그에 상응하는 배출권과 함께 환경부에 제출하고 있습니다. GS파워는 온실가스 배출량 산정의 정확성을 제고하고 활동자료 및 매개변수에 대한 측정을 체계화하기 위해 매년 배출량 산정계획서를 외부 전문가 용역을 통해 작성 및 검증 대응하고 있습니다. 또한, 온실가스 인벤토리를 구축하여 Scope 1, 2에 해당하는 직접 배출 온실가스와 간접 배출 온실가스를 모니터링 및 관리하고 있습니다.

온실가스 총 배출량 (단위: tCO₂eq)



온실가스 원단위 총 배출량 (단위: tCO₂eq/억원)

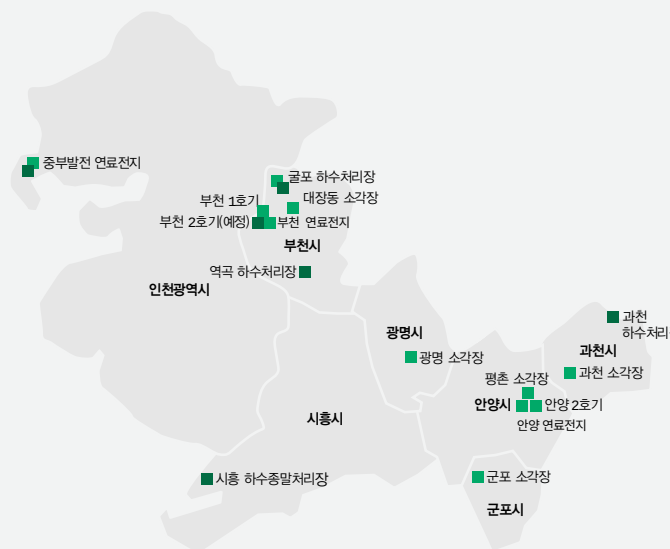


그린에너지 개발

GS파워는 기후변화 대응 전략으로 에너지를 효율적으로 사용하고, 탄소 배출을 감축하기 위해 저탄소 그린에너지 사업을 지속적으로 추진하고 있습니다. 그린에너지 사업은 지속가능하고 환경 친화적인 신재생에너지 및 미활용에너지(기술적 한계로 더 이상 사용하지 못하고 자연계로 배출되는 에너지)를 회수하여, 지역난방열로 공급하는 사업입니다. 2024년 GS파워는 전체 지역난방 열공급량의 23.5%를 그린에너지로 조달하였으며, 이는 약 10만 톤의 CO₂ 배출 감축효과에 해당합니다. 그린에너지 개발은 GS파워의 사업 포트폴리오를 반영한 핵심 기후변화 대응 수단이며 이를 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

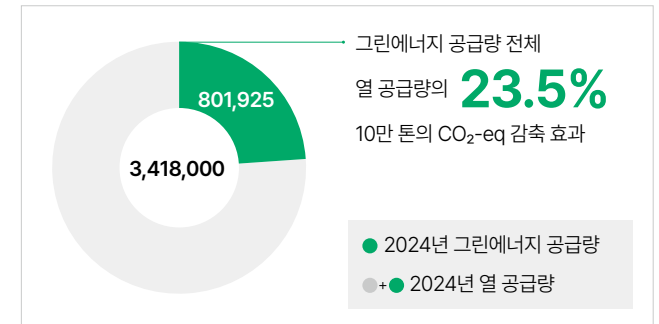
GS파워 그린에너지 개발 현황

■ 그린에너지 공급원 ■ 잠재 열원



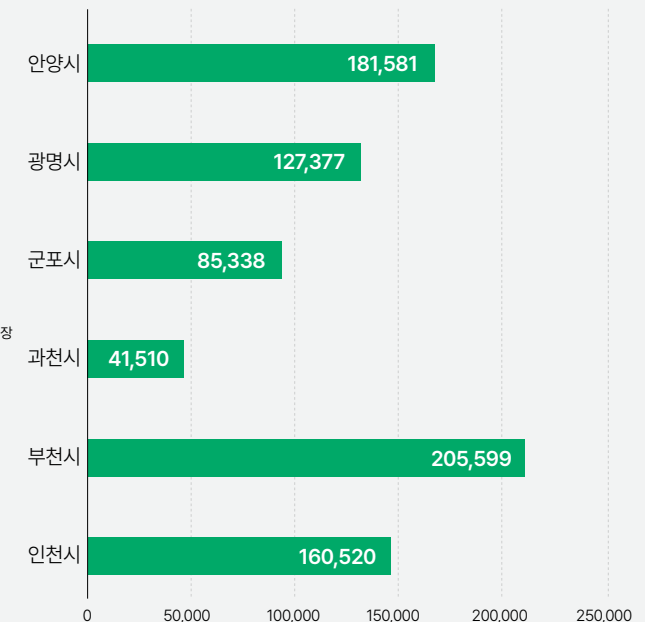
2024년 GS파워 그린에너지 공급 현황

(단위: Gcal/Year)



2024년 지역별 그린에너지 공급량

(단위: Gcal/Year)



부천시 굴포하수처리장 바이오가스 추가 활용 사업

GS파워는 부천시와 협력하여 2023년부터 굴포하수처리장 바이오가스 추가 활용 사업을 추진해왔으며, 2024년 준공을 마치고 본격적인 운영에 들어갔습니다. 본 사업은 기존 운휴 중인 보일러를 철거한 후 지역난방 전용보일러를 설치 함으로써 바이오가스 활용설비의 용량 한계로 버려지는 하수슬러지 바이오가스를 추가 회수하여 지역난방열로 공급하는 사업입니다. 동사업을 통해 연간 9,500 Gcal의 열 회수 및 연간 약1,200톤의 CO₂ 배출 감축 효과가 있을 것으로 기대하고 있습니다. 이번 사업은 부천시와 **GS**파워가 추진한 민관 협력 신재생에너지 개발 사업으로 부천시는 하수도시설 최적화 운영 및 예산 절감을 위한 노력과 성과를 높이 인정받아 행정안전부로부터 지방재정대상 우수 사례로 선정되어 행정안전부 장관상을 수상하였습니다.



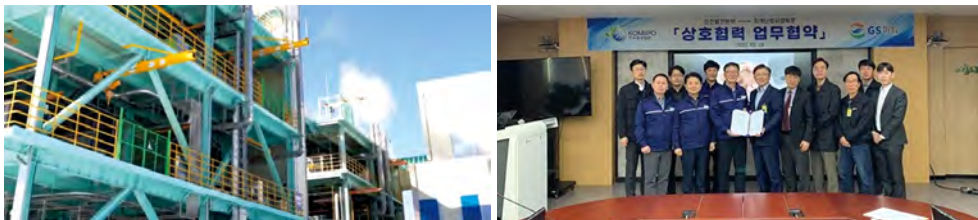
약 **1,200tCO₂eq** 탄소배출 감축 효과



연간 열회수량 **9,500 Gcal** 증가

중부발전 연료전지 저온열 회수 사업

GS파워는 한국중부발전과 함께 2023년부터 연료전지 저온열 회수 사업을 추진해왔으며, 2024년 설비 구축을 완료하고 현재 운영 중에 있습니다. 본 사업은 한국중부발전 인천화력발전소에서 발생하는 연료전지의 저온 배열을 회수하여 지역난방열로 공급함으로써, 에너지 절약과 탄소배출 감축에 기여하는 효과가 있습니다. 동 사업은 **GS**파워의 국책과제 연구 성과를 사업화한 최초 사례로, 연료전지 발전소의 에너지 효율을 기존 약 70%에서 국내 최고 수준인 약 90%까지 향상시킨 점에서 큰 의미가 있습니다.



초기 3년 연간 **3,100 tCO₂eq**, 이후 연간 **1,200tCO₂eq** 탄소배출 감축 효과



초기 3년 연간 열회수량 **25,000 Gcal** 증가
이후 연간 열회수량 **10,000 Gcal** 증가

에너지 섹터커플링(Power-to-Heat) 기술 개발 정부 R&D 과제

GS파워는 2024년 “열-전기 저장시스템 기반 건물군 열에너지 수요관리 기술개발 및 실증” 정부 R&D과제(2024년~2027년) 협약을 체결하였습니다. 동 과제에서는 분산에너지 활성화와 신재생에너지의 간헐성 문제를 해결하기 위해, 히트펌프 및 열에너지저장장치 기반 수요관리 핵심기술을 개발하고 실증하는 것을 목표로 합니다. **GS**파워는 지속적인 연구개발을 통해 전력과 열의 융복합을 선도하며, 탄소중립 실현과 에너지 효율 향상에 기여하는 지속가능한 집단에너지 모델을 구축해 나가고자 합니다.

그린에너지 기술 개발

GS파워는 지구온난화에 따른 신기후체제에 대응할 수 있도록 에너지 사용을 효율화하고 탄소배출을 저감할 수 있는 친환경 기술개발을 진행하고 있습니다. **GS**파워가 보유하고 있는 특허는 다음과 같습니다.

분야	GS파워 보유 특허
집단에너지 연계 미활용 에너지 개발	하수처리장 및 소각장을 이용한 지역난방공급시스템
	열수요 시계열 데이터에 기반한 지역난방열공급량의 실시간 해석방법 및 장치
	스팀터빈발전실의 방열회수시스템
	열교환기를 이용한 배기가스의 잠열 회수 시스템, 계통 모듈화 및 이에 이용되는 열교환기
	히트펌프를 사용하는 열병합 발전시스템
	연료전지 기반 양방향 거래 열이용 모듈 및 이를 이용한 열공급 제어시스템
	지역난방열 구동 히트펌프가 융합된 지역난방 생산 시스템 및 그 제어방법
	Method for Real-time Analysis of District Heating Pipe Network Based on Time Sequence Data for Heat Demand
	Method And Apparatus For Real-Time Analysis Of District Heating Pipe Network Based On Time Sequence Data Of Heat Demand

환경경영

환경경영 정책 및 목표

GS파워는 환경적 지속가능성이 고객의 삶에 필수적인 가치이며 전지구적인 중대한 문제임을 인식하고, 환경의 보전과 개선을 통한 지속가능한 경영을 추구한다는 환경관리 이념 하에 2022년 4월 환경경영정책 및 목표를 수립하였습니다.

GS파워 환경경영 정책 목표

① 생산활동	생산활동시 발생하는 환경오염 최소화를 위한 노력 및 프로세스 구축
② 제품 및 서비스 개발	환경적 영향을 최소화하는 제품 및 서비스 개발
③ 유통 및 물류	서비스 및 상품 운송과정에서 발생하는 환경 오염의 최소화
④ 폐기물 관리	폐기물의 발생, 수거, 보관, 처분 모니터링, 관련 시설 관리를 통한 폐기물 감소
⑤ 공급 · 계약 · 서비스 제공업체 평가	외부 업체 선정 시 환경관리 수준 평가
⑥ 신규 프로젝트	신규 프로젝트로 인한 부정적인 환경적 영향의 최소화
⑦ 인수 및 합병 시 사전 실사	인수 · 합병 전 해당 기업 실사 시 환경 위험을 파악
⑧ 법규 준수	환경/에너지 국제 협약 및 법규 준수
⑨ 정보 공개	환경 친화적 경영활동의 성과를 대내외적으로 공개
⑩ 환경경영 전담조직 운영	환경경영에 대한 전담조직 구성 및 개선방안 모색

GS파워 환경관리 영역



환경경영 체계

GS파워는 Value No.1 Clean Energy Provider라는 회사 비전 아래 전 임직원이 안전, 보건, 환경, 품질을 목표로 SHEQ방침을 통해 환경경영을 실행하고 있습니다. 2021년 부터는 **GS**그룹차원에서 ESG 정책과 추진 전략 수립 및 안전 논의 의사결정을 하는 **GS**그룹 ESG 협의체에 참여하고 있습니다. 또한 당사의 환경 관련 부서는 내/외부 환경 이슈 및 이해관계자의 요구사항을 식별하고 리스크를 평가하여 리스크에 대한 조치를 취하고 관리 계획을 수립하고 있습니다.

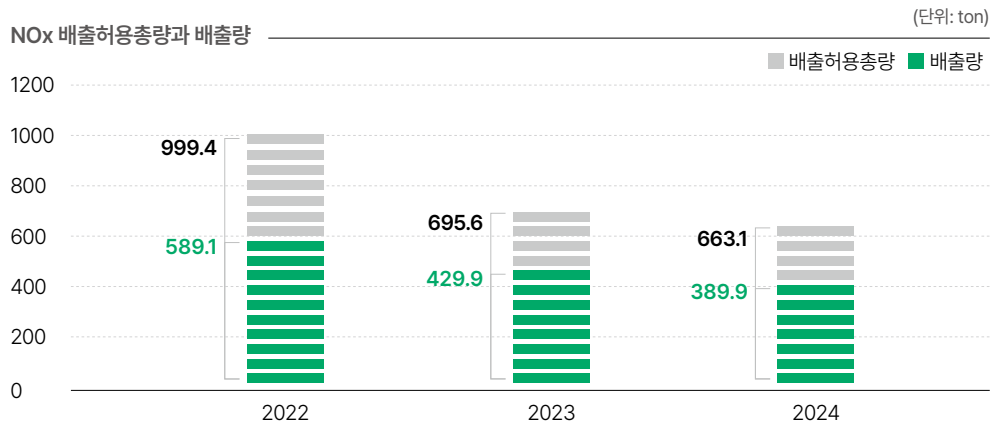
GS파워는 국제표준화기구(ISO) 기술위원회에서 제정한 환경경영체제 국제 표준인 환경경영시스템(ISO14001) 인증을 유지하고 있으며, SHEQ 경영시스템을 통해 최고 경영자 주도 하에 전부서가 유기적으로 환경사고 및 환경법규 위반 ZERO 달성을 목표로 노력하고 있습니다. 또한, 안양열병합발전소는 오염물질의 적정처리 뿐만 아니라 사전예방적 환경관리와 환경개선을 적극적으로 수행하는 기업에게 환경부가 지정하는 녹색기업으로 2021년 6월 재지정된 이후 현재까지 유지하고 있습니다. **GS파워**의 안양열병합발전소와 부천열병합발전소는 모두 2020년 7월 환경부로부터 배출시설 등 설치 · 운영 허가를 받고 환경오염시설을 적법하게 운영하고 있습니다.



대기환경 관리

GS파워는 대기오염물질 배출을 저감하고 대기총량규제에 효과적으로 대응하기 위해 저NOx 버너, SCR(Selective Catalytic Reduction, 선택적 촉매 환원 장치) 등 최적방지시설을 설치, 운영함으로써 질소산화물 저감을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 굴뚝자동감시체계 도입을 통한 24시간 상시 대기오염물질 감시 체계를 활용하고 있으며 해당 정보를 대기오염물질관리시스템에 실시간으로 전송함으로써 투명성을 제고하고 있습니다. GS파워는 법적 규제치보다 강화된 기준의 사내 대기오염물질 배출 기준을 준수하고 있습니다.

GS파워는 향후에도 지속적으로 대기오염물질 배출을 최소화하기 위한 설비를 도입하고 유지 관리할 예정입니다. 2024년에는 부천열병합발전소 대기방지시설 최적 효율 유지를 위한 SCR AIG(Ammonia Injection Grid, 암모니아 주입 그리드) 개선공사 및 촉매 교체공사를 수행하였습니다. GS파워는 촉매 성능을 점검하고 필요한 경우 적시에 교체하여 관리하고 있습니다.



대기오염물질 관리 수상 내역

- 수도권 대기총량관리 우수사례 최우수상(2016.11.10)
- 대기오염물질 총량관리 자발적 협약 이행실적(2015) 우수상(2016.04.22)
- 수도권대기환경청 업종별 CoP 공모전 우수상(2016.11.10)
- 수도권대기환경청 업종별 CoP 공모전 최우수상(2017.11.14)
- 대기오염물질 총량관리 자발적 협약 이행실적(2019) 최우수상(2020.06.05)
- 대기오염물질 총량관리 자발적 협약 이행실적('18~'20년도) 우수상(2021.08.13)

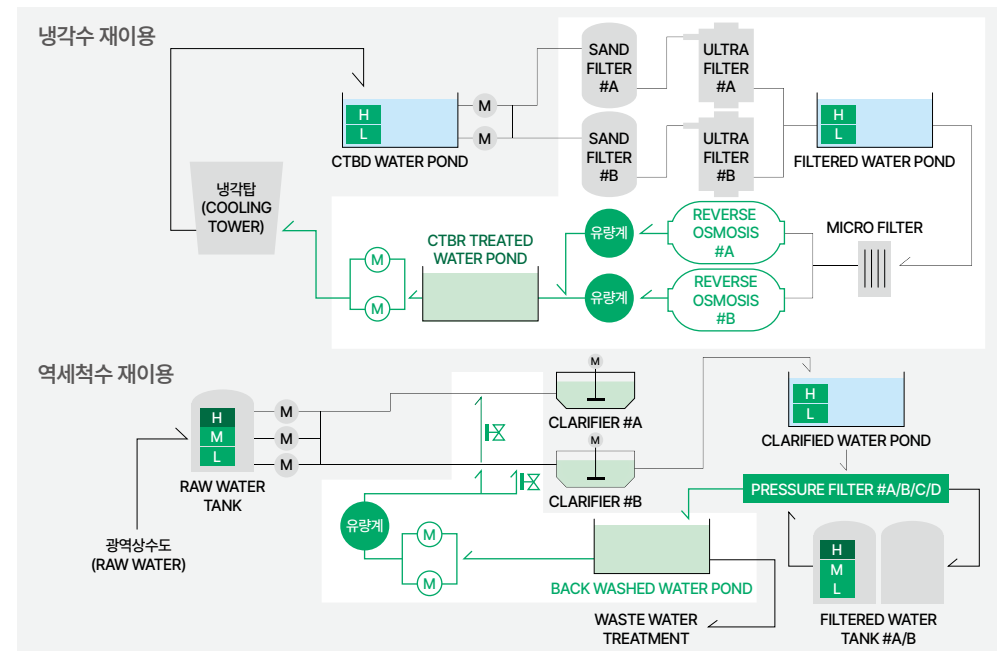
수자원 관리

GS파워는 발전소 냉각수 재이용설비 및 중수도 설비 등을 도입하여 용수 재활용량을 극대화함으로써 발전소에서 배출되는 폐수 배출량 및 용수 사용량을 최소화하고 있습니다. 또한 용수 및 취수 사용을 모니터링하고 지속적인 환경감사를 통해 수자원 리스크를 최소화하고 있습니다.

용수 사용 및 재사용

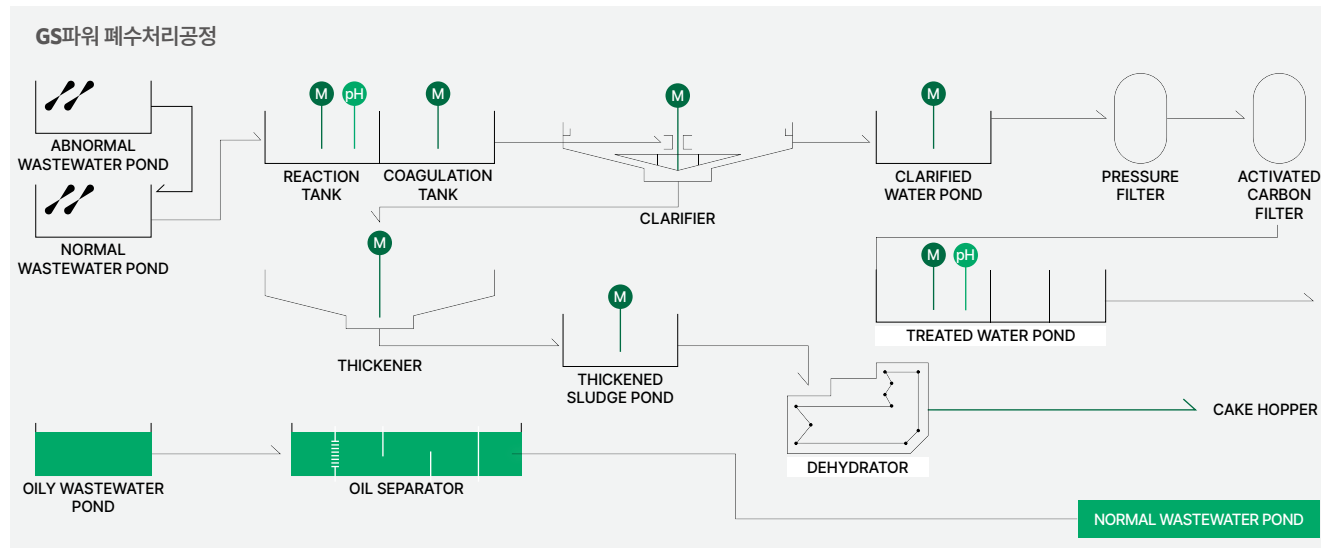
열병합발전소는 전력과 열을 동시에 생산 및 공급하는 설비로, 물을 이용하여 배열회수보일러에서 발생시킨 증기의 힘으로 전기를 생산합니다. 이 중 일부 증기는 열교환을 통해 난방열을 생산하는 데 활용됩니다. 이와 같은 생산과정 특성상 열병합발전소에서는 많은 용수를 사용하고 있습니다. 특히 내륙지역에 위치한 지역적 특성으로 인해 용수 소비량의 대부분이 냉각수로 소비되고 있습니다. 안양열병합발전소의 경우 블로우다운을 통해 버려지는 냉각수를 재사용 설비(CTBR)를 통해 정수처리 후 냉각수로 재이용 하는 등 GS파워는 용수 재이용을 위한 수처리설비를 도입하고 사업소 내에서 사용되는 용수 재활용을 극대화하고 있습니다. 또한, 사용량이 급증하는 하절기에는 계절 특성을 고려하여 용수를 효율적으로 관리하고 있습니다.

공정수 재이용 프로세스

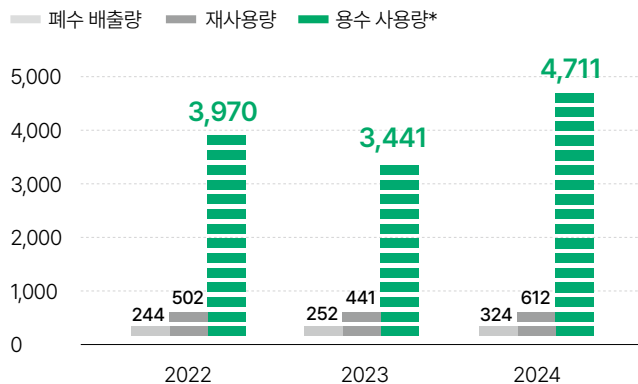


수질오염물질 관리

GS파워는 사업장에서 배출되는 폐수에 대해 소내 종합폐수처리장에서 물리·화학적 처리과정을 거치고 있습니다. 중화·응집·침전·여과·흡착 방식을 통해 폐수를 처리하고 있으며, 정화된 폐수는 인근 하수종말처리장으로 배출되고 있습니다. 또한 폐수 수질 관리, 법적 규제치보다 강화된 사내 기준 적용 등 철저히 수질오염물질 관리를 이행하고 있습니다. 특히 부유물질을 법적 규제치보다 50% 이상 강화된 기준을 적용하여 관리하고 있으며, 폐수처리 여재 및 활성탄 교체 등 수질오염물질 저감을 위한 정비 역시 주기적으로 수행하고 있습니다.

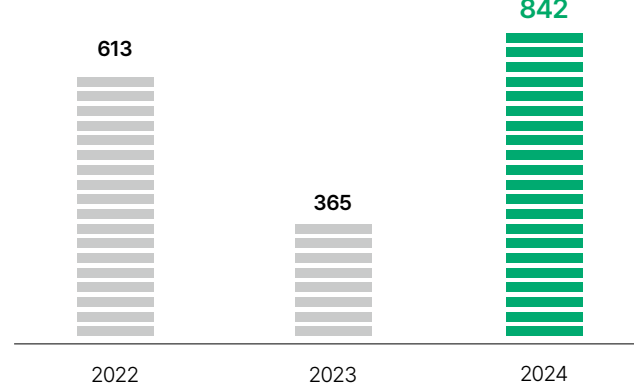


GS파워 수자원 관리 실적 (단위: 천 ton)



*용수 사용량= 용수취수량+재사용량

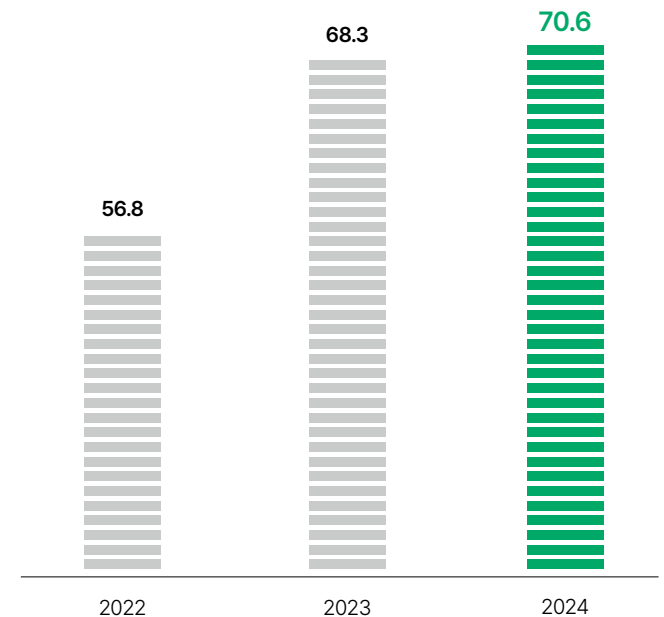
TOC 배출량 (단위: kg)



폐기물 관리

GS파워는 환경부 폐기물 적법처리시스템(Allbaro)을 이용하여 배출되는 폐기물을 투명하게 관리하고 있습니다. 안양, 부천 각 사업장은 폐기물 관리자를 지정하고 전 과정에 걸친 상시 모니터링을 통해 폐기물을 관리하고 있습니다. 또한 자원을 절약하고 재활용률을 극대화하는 방안을 모색 및 도입하고 있으며, 2023년에는 2022년 대비 11.5%p 개선되었고, 2024년에는 2023년 대비 2.3%p 개선되었습니다. 폐수처리오니, 폐사, 폐흡착제 등 폐기물은 외부 전문 처리업체를 통해 적법하게 위탁 처리하며 폐기물 중 일부는 건축자재로 재순환 하도록 하고 있습니다.

폐기물 재활용률 (단위: %)



토양오염 관리

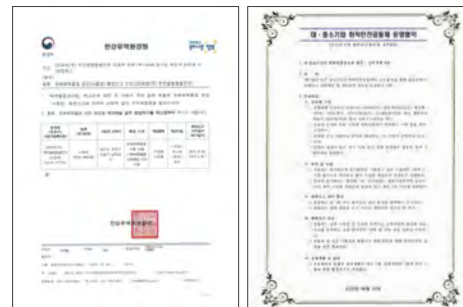
GS파워의 부천열병합발전소는 토양환경보전법에 의거한 토양오염도검사를 정기 또는 수시로 실시하여 토양오염관리대상시설의 부지 또는 그 주변지역의 토양오염물질 누출 여부를 관리하고 있습니다. 검사결과 모든 시설에 대해 2023년 4월 적합판정을 받았으며, 2023년 중에는 특정토양오염관리대상시설인 부천 사업장의 4800kL 용량의 경유탱크 2기에 대해 발전소현대화 사업을 진행하면서 철거하였습니다.



환경보건기술연구원 토양오염도 검사 결과(2023. 04. 10)

화학물질 관리

GS파워는 유해화학물질을 취급하지 않는 사업장으로, 2019년 정부로부터 유해화학물질 영업 폐업 신고를 인정받았습니다. 2023년 6월(안양) 및 2024년 3월(부천)에는 대·중소기업 화학안전공동체 운영협약을 체결하여 참여기업들과 화학사고 사전예방 및 대응 능력을 향상시키기 위해 장비 및 인력을 상호간 지원하기로 협약하였으며, 화학사고 대비 가상 모의 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, **GS**파워는 수도권에 위치한 열병합발전소가 지역주민의 높은 신뢰 속에서 운영될 수 있도록 정기적으로 국가 위기 대응훈련에도 참여하고 있습니다.



유해화학물질 폐업신고 수리 공문

화학안전공동체 운영협약서



2024년 11월 화학 물질 누출 가상 모의 훈련

소음 관리

GS파워는 도심지 중심에 자리잡고 있는 사업장의 지리적 특성을 고려하여, 건설 초기부터 사업장 내 모든 공사에서 발생하는 소음으로부터 지역주민의 피해를 최소화하기 위해 다양한 조치를 취하고 있습니다. 최고 효율의 가스터빈을 적용했을 뿐만 아니라 소음발생 시간을 고려한 작업공정 설정, 소음방지시설 설치, 설비 옥내화 등 소음 저감에 최선의 노력을 다하고 있으며, 측정한 소음 및 주파수를 분석하여 소음저감대책 수립에 적극적으로 임하고 있습니다. 현재 추진 중인 부천열병합발전소 현대화 사업에서도 소음 관리를 위해 가설방음판넬을 설치하는 등 공사 초기 단계부터 소음 저감 대책을 이행하여 소음을 최소화 하고 있습니다.

소음관리 강화 활동

발전설비 옥내화 및
다중 방음벽 설치

보일러 안전변에
소음 방지기 부착

GT Air Intake
주변 방음벽 설치 및
주변압기 내부 차음재 설치

냉각탑 상부 방음벽 설치,
저소음팬 및 흡음매트 설치

환경영향평가

GS파워는 매년 발전소 가동에 따른 발전소 인근 지역과 생태계에 대한 영향을 분석하는 사후 환경영향평가를 진행하고 있습니다. 환경영향평가를 통해 발생할 수 있는 다양한 잠재적 환경 리스크 요인을 식별하고 부정적 영향에 대응할 수 있는 계획을 수립 및 이행합니다. **GS**파워는 환경영향평가 절차서에 따른 환경영향평가 팀을 구성하였으며, 사업장 내에서 진행되는 공정에 대한 환경영향평가표를 작성 및 평가하고, 영향 정도에 대한 결과를 구분하여 환경영향등록부에 등재하고 있으며, 환경관리 추진계획 및 목표를 수립하여 관리 중입니다. 또한 발전소현대화 사업 등 사업 확장 및 중장기적 신규 프로젝트 추진 시 유발될 수 있는 환경영향 측면도 고려하여 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 2024년 중에는 안양/부천열병합발전소 현대화 사업 관련하여 매 분기 사후환경영향조사를 수행하였으며, 충실히 저감대책을 수립·시행하여 자연 및 생활환경에 미치는 문제점이 식별되지 않았습니다. 공사 완료 후 운영 시까지 지속적으로 사후환경영향조사를 실시하여, 환경에 미치는 영향을 최소화하고 상황 발생 시 신속하게 대처할 예정입니다.

환경영향평가 프로세스

Step1	Step2	Step3	Step4	Step5	Final
환경영향평가 대상사업 여부 확인	평가준비서 작성 및 심의	환경영향평가서 초안 공고-공람	주민의견 수렴	환경영향 평가(약식) 협의 및 심의	사후환경 영향조사 (최종) 제출 및 승인

사후환경영향평가 결과(안양·부천열병합발전소)

구분	조사항목	조사지점	조사주기	조사결과
대기질	· 대기질 현황조사 (먼지 등 유해대기오염물질 7개 항목)	19지점	1회 / 분기	허용기준 또는 목표기준 이내
악취	· 복합 악취	6지점	1회 / 반기	악취배출허용기준 이내
수질	· 침사지 유입·유출수 수질조사 · 여과형처리시설 유입·유출수 수질조사	10지점 6지점	1회 / 반기 이상	수질환경기준 이내, 저감 효율 개선
육상동물상 (조류)	· 조류 서식종 변화유무 현황조사 · 법정보호종 서식유무 현황조사	사업지역 및 주변지역	연 2회	별도의 조치 요구되지 않음
소음 진동	· 소음 및 진동도 현황조사 · 저주파 소음도 현황조사	25지점 2지점	1회 / 분기	발전소 운영에 따른 영향은 미미

생물다양성 보호

GS파워는 발전소 현대화 사업 및 운영에 대한 환경영향평가 시 사업장 및 주변지역을 조사지역으로 선정하여 연 2회 조류 법정보호종 서식유무와 서식종 변화 유무를 확인하고 있습니다. **GS**파워의 사업지구 및 주변지역이 도심에 위치하는 특성을 고려하여 본 사업으로 인한 영향을 평가하고 있으며, 조치가 필요한 경우 생물다양성 보존 및 피해방지를 위해 보존활동과 정책 수립을 추진하고 있습니다. 또한 매 분기 안양천 정화활동, 발전소 주변지역 정화활동을 실시하고 있으며, 반기별로 굴포천 정화활동을 통해 하천의 수질개선 및 주변지역 생태계 보전을 위해 노력하고 있습니다.

사업장	조사시기	조사결과	
		확인 개체	법정보호종
부천	상반기	15과 22종 174개체	-
	하반기	14과 19종 158개체	-
안양	상반기	11과 19종 511개체	-
	하반기	11과 17종 229개체	-

환경 교육

GS파워는 환경담당자, 내부직원 및 지역사회 고객의 환경의식 고취를 위해 외부 전문기관 위탁교육, 내부 전 직원 집합교육 및 지역주민 환경설명회 등 다양한 교육프로그램을 운영하고 있습니다.

대상	내용	일자	비고
발전처 신입사원	■ 환경관리 및 화학관리 업무 소개 · 주관 : 환경화학팀장(안양/부천) · 장소 : 신규제어동 3층 회의실	· 2024년 1월 29일 · 2024년 1월 31일	집합교육
발전처 신입사원	■ 수/폐수처리설비 계통의 이해 · 주관 : 환경화학팀장 · 장소 : 폐수처리장	· 2024년 2월 15일	집합교육
발전운영팀 운영기술원	■ Clean SYS 및 비상 대응 지침 · 주관 : 통합환경관리인 · 방법 : 매뉴얼 및 교육자료 배포	· 수시	집합교육
전임직원	■ MSDS 개요 및 유해물질 취급 · 강사 : 각 부서장 · 장소 : 각 팀별 시행	· 2024년 1월 23일 ~ 2월 28일	집합교육
SHEQ 내부심사자	■ SHEQ 경영시스템 규격과 적용 · 교육기관 : KSA · 장소 : 안양, 과천시민회관	· 2024년 5월 9일 · 2024년 11월 21일	사외 집합교육
전임직원	■ SHEQ 및 환경경영시스템 개요 · 주관 : 안전보건팀(부천) · 장소 : 교육자료 배포	· 2024년 12월 3일	온라인 교육
발전처 임직원	■ 고농도 미세먼지 비상대응지침 · 주관 : 통합환경관리인 · 방법 : 매뉴얼 및 교육자료 배포	· 2024년 12월 27일	집합교육

녹색채권 발행

GS파워는 2023년 10월 대한민국환경부의 녹색채권 가이드라인 및 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy)의 정의 및 규정된 방법론을 준수하여 부천열병합발전소 현대화 사업을 위한 시설자금 목적으로 총 1,200억 규모의 녹색채권을 발행하였습니다. GS파워는 녹색채권 관리체계를 구축하여 녹색채권 가이드라인 및 한국형 녹색분류체계 가이드라인에 부합하도록 자금을 사용하고 있습니다. 부천열병합발전소 현대화 사업은 기존 노후화된 설비는 폐지하고 최신 고효율, 친환경 열병합발전설비 도입을 통해 에너지절감 및 대기환경개선에 기여할 수 있어 탄소노미 '2. 에너지 효율개선'에 적합합니다.

회차	발행규모	발행금리	발행일	만기일
12-1	700억	4.588%	2023년 10월 19일	2026년 10월 19일
12-2	500억	5.006%	2023년 10월 19일	2028년 10월 19일

신용등급
(12-1,12-2회차 기준)

AA 등급

녹색채권 발행금액

1,200 억

Social

안전보건

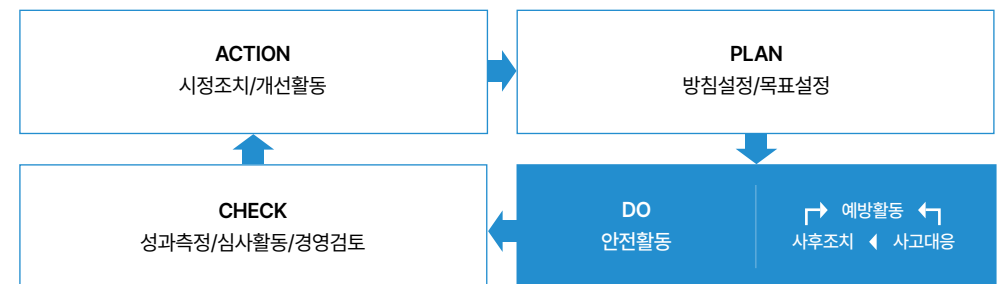
SHEQ 경영체계

GS파워는 “Value No.1 Clean Energy provider”라는 비전 아래 안전보건을 최우선 경영가치로 설정하고, 모든 구성원의 안전보건관리를 위해 안전보건 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다. **GS**파워는 2004년부터 안전, 보건, 환경 및 품질경영시스템을 통합하고 SHEQ(안전, 보건, 환경, 품질)경영체계를 수립하여 운영하고 있으며, 국제경영시스템인 ISO9001(품질), ISO14001(환경) 및 국내 안전보건경영시스템인 KOSHA-MS(안전보건) 인증을 유지하고 있습니다. **GS**파워는 사규를 규정, 절차서 및 지침서로 구성하고 사내 시스템을 통해 관리하고 있습니다. 사규의 유효성을 평가하고 매년 사내외 심사를 실시하여 SHEQ 경영시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다.

사규 체계



관련 시스템	SHEQ 전산시스템 업무 규정 시스템	담당 팀 인증유지관리 : 안전보건팀 사규 관리 : 경영기획팀
개요	목적 안전사고의 예방, 직원 건강증진 및 보건향상, 환경성과의 개선, 고객만족을 위한 품질개선 방법 PDCA Cycle에 따라 최고 경영자의 주도하에 전 부서가 유기적으로 상호 관련된 프로세스를 하나의 시스템으로 이해하고 유지관리하여 의도된 결과를 달성 ▶ 경영성과 달성	
인증 규격	인증규격 ISO 9001:2015(품질), ISO 14001:2015(환경), KOSHA-MS(안전/보건) 인증기관 한국표준협회(KSA), 한국산업안전보건공단(KOSHA) 심사주기 연 1회 이행 심사, 매 3년 재인증 심사	
인증 범위	전력의 생산과 열의 생산, 공급 및 서비스, 에너지 효율화 사업 ▶ 해당 팀 : 인증범위에 포함되는 전 부서 (29개팀)	



사업장 안전관리

GS파워는 안전에 대한 소통을 확대함으로써 안전문화 실행력을 강화하고 최고 수준의 안전한 사업장 조성을 위한 활동을 추진하고 있습니다.



안전사고 예방 훈련

GS파워는 화재나 폭발 등 사업장에서 발생 가능한 돌발사고에 신속히 대처할 수 있도록 가상 시나리오를 구축하여 연 1회 이상 비상사태 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 또한 임직원들이 작업중지권, 구조조치 및 비상대피 등이 기재된 사업소 비상대응 매뉴얼을 휴대하고 비상사태 발생 시 즉시 실행할 수 있도록 QR코드를 제공하고 있습니다. GS파워는 매년 소화장비 사용 요령 숙지 및 대피 훈련 등 유관기관과의 합동소방훈련을 실시하고 있으며, 안전관리 성과를 지속적으로 업데이트하고 있습니다. 그 결과 최근 3개년 동안 무재해 사업장을 달성하는 성과를 이루었습니다.

협력업체 안전협의체 회의

GS파워는 매월 협력업체 안전협의체 회의를 주관하고 있습니다. 안전협의체에서는 각 협력업체가 수행하는 주요 작업별로 유해위험 요인을 파악하고 요인 별로 현재 안전보건 조치를 검토하여 위험도를 분석 및 개선대책을 논의하고 있습니다. 또한 GS파워의 안전 책임자들과 협력업체의 작업 감독자를 비롯한 작업자들의 연락처를 공유하여 안전 사고 발생 시 신속한 연락이 가능하도록 비상 연락망을 관리하고 있습니다. 회의를 통해 비상대피 안내도와 비상 경보를 안내하여 재해발생 시 대처방법을 사전에 숙지하고 있으며 협력업체의 안전보건관리 업무 중 개선이 필요한 사항을 토의하여 협력업체의 안전관리 수준을 제고하고 있습니다.

안전문화 실천추진단 활동

GS파워는 2023년부터 산업현장과 일상생활 속에서의 안전문화를 실천운동으로 전개하기 위해 안양·광명·군포시 등 지자체, 소방서, 안전보건공단, 근로복지공단 등 25개 기관으로 구성된 민관 합동 협의·집행 기구인 안전문화 실천추진단에 참여하고 있습니다. 안전문화 실천추진단은 안전사고 예방 캠페인과 안전 전문가 초청 세미나 및 지역 대학 취업 준비생을 대상으로 한 기업 탐방활동을 추진하는 등 지역사회 안전문화 확산을 위해 노력하고 있습니다.



PSM(공정안전관리)

GS파워는 산업안전보건법에 따라 유해·위험설비로부터 위험물질 누출, 화재, 폭발 등으로 인하여 사업장 내의 근로자나 사업장 인근지역에 피해를 줄 수 있는 사고를 예방하기 위하여 공정안전자료 업데이트, 자체감사 시행, PSM TF 상시 운영 등을 통해 체계적인 공정안전관리에 만전을 기하고 있습니다. 특히 GS파워는 위험성평가 방법인 P-JSA(Power Job Safety Analysis)를 개발 및 운영하여, 작업 공정별로 잠재 위험요인을 도출하고 위험요인별로 현재 안전대책의 효과성을 평가하고 있습니다. 이후 사내외 안전사고 사례를 참고하여 위험요인별로 최종적인 안전대책을 도출하고 작업 공정에 적용하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 고용노동부와 한국산업안전보건공단이 개최하는 2024년도 공정안전관리 운영 우수사례 발표대회에서 최우수상을 수상하였습니다.

공정안전자료 공정안전자료의 최신화 및 실제적인 활용	공정위험성평가 근로자 참여를 통한 주기적인 위험성 평가 실시	안전운전지침 운전원 안전운전지침 활용 및 준수	설비 점검·검사 및 유지·보수 설비의 위험등급분류에 따른 주기 별 점검·정비 실시
안전작업허가 위험 작업에 대한 안전 계획 수립 및 절차 준수	도급업체 안전관리 도급업체 안전관리 실시 및 평가	근로자 교육 근로자에 대한 PSM 교육계획 수립 및 이행 관리	가동 전 점검 설비의 가동 전 점검 실시 및 미비 사항 보완
변경요소 관리 변경 시 영향을 평가하고 승인 절차를 거쳐 안정성 확보	자체감사 자체감사원 선정 및 객관적인 감사로 사후조치	공정사고조사 아차사고를 포함한 공정사고 조사 및 재발 방지 대책 수립	비상조치 정량적 사고 시나리오를 바탕으로 비상조치 계획 수립 및 주기적인 훈련

GS파워는 열수송관 노후화에 따른 안전사고 문제 예방 및 노인 일자리 창출을 위해 지역사회 내 노후 열수송관 점검 사업인 안전실버지킴이를 시행하고 있습니다. 2024년에는 부천시 원미 노인복지관과 함께 부천시에 거주하는 노인을 대상으로 안전실버지킴이 활동 참여자를 모집하고 담당자와 동행하여 노후 열수송관의 안전 점검을 수행하였습니다. **GS파워**는 향후 월 1회 정기적인 모니터링을 실시하는 한편, 지속적인 간담회 개최를 통해 문제 해결에 앞장서고 참여자들의 안전과 편의를 만족시켜 안전실버지킴이 사업을 안정적으로 운영할 계획입니다.

임직원 보건관리

GS파워는 근로자의 건강한 삶이 지속될 수 있도록 작업 환경, 신체 건강, 정신적 건강 등 여러 분야에 걸쳐 다양한 건강관리 프로그램을 시행하고 있습니다.

건강검진 및 사후관리 프로그램 운영

GS파워는 지속가능한 건강 관리를 위해 임직원을 대상으로 매년 지역별 지정 병원에서 종합건강검진을 실시합니다. 검진 결과에 따라 직무 전환, 건강챌린지, 추적검사, 데이터 관리, 심리 상담 서비스 등의 조치를 취하고 있습니다. 건강챌린지는 체성분 개선과 인바디 점수 향상을 목표로 하며, 추적검사를 통해 추가 검사를 실시하여 건강 상태를 지속적으로 모니터링 합니다.

심리상담 프로그램 운영

GS파워는 심리적 지원 프로그램을 통해 임직원들이 보다 건강한 마음으로 업무에 전념할 수 있도록 돕고 있습니다. 직원들의 우울증, 직무 스트레스, 가족 문제 등의 다양한 고민을 해결하기 위해 외부 전문기관과 협력하여 개인 상담 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 대면 상담을 원하지 않는 직원들을 위해 동영상 심리 콘텐츠와 스트레스 자가 진단 서비스 등 다양한 지원을 제공하고 있습니다.

2024년 종합검진 및 지원 프로그램 이용현황 및 지원 비용

종합검진 및 지원 프로그램	이용 현황	지원 비용(백만원)
건강검진(임직원)	249명	125
건강검진(배우자)	94명	47
심리상담 프로그램	15회	1.5

보건관리

GS파워는 누구나 안전한 근무 환경에서 일할 수 있도록 외부 전문가와 협업하여 사업장별 유해요인을 주기적으로 측정, 평가하고 이를 개선해 나가고 있습니다. 화학물질의 독성으로 인한 직업병을 예방하기 위하여 전 사업장의 유해화학물질 사용을 금지하고 독성이 낮은 화학물질로 대체하였습니다. 또한 반복작업, 중량물 작업 등 근골격계 질환을 유발할 수 있는 요소들이 없는지 면밀하게 검토하고 개선하고 있습니다. **GS파워**는 2020년부터 직업성질환 예방을 위해 매년 뇌심혈관질환 발병 위험도 평가 및 직무 스트레스 조사를 시행하고 있으며, 매 3년마다 근골격계 유해요인조사도 병행하고 있습니다. 2024년에는 전임직원을 대상으로 직무 스트레스 요인 및 증상 평가를 수행하였으며, 평가 결과를 반영하여 임직원의 지속적인 보건 관리에 힘쓰고 있습니다.

작업환경 측정

GS파워는 사업장에서 발생하는 유해인자로 인한 근로자의 피해를 근절하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 안양샘병원(안양)과 대한산업보건협회(부천)에 위탁하여 매년 2회씩 정기적으로 작업환경을 측정하고 있습니다. 2024년 작업환경 측정 결과 소음, 산 및 알칼리류, 금속류, 분진 등의 유해인자 항목은 모두 노출기준 이하의 작업환경을 유지하고 있습니다. 하지만 노출기준을 충족하더라도 근로자 개인의 신체적 요건과 작업조건에 따라 관련 질병이 발생할 수 있음을 인지하고, 작업환경 개선에 최선을 다하고 있습니다. 소음 노출 지역에는 경고 표지를 부착하고 귀마개를 비치하며, 화학적 인자 취급 지역에서는 국소 배기장치의 제어풍속을 점검하고 관리 방안을 안내하여 현장 근로자들이 유해인자에 대한 걱정 없이 안전하게 작업할 수 있도록 조치를 취하고 있습니다.

보건교육

GS파워는 주기적으로 안전점검의 날 행사와 병행하여 보건교육을 실시하였으며, 건강관리, 전염병 예방 등 임직원의 관심영역을 중심으로 교육을 진행하여 실질적인 건강관리에 도움이 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 운영기술원을 대상으로 난청 예방 보건교육을 실시해 오고 있습니다.

2024년 보건 교육 일정 / 교육 내용

교육 일정	교육 내용	비고
2024년 6월 11일	흑서기 안전보건조치	
2024년 11월 20일	건강검진, 당뇨병 예방	
2024년 12월 23일	한랭질환 예방가이드	

사회공헌

GS파워가 추구하는 소중한 가치는 우리 지역사회와 함께 행복을 가꾸고 나누는 것입니다. 지역사회 구성원 모두가 희망을 나누고, 사랑을 나누고, 행복을 나누는 세상은 GS파워가 펼쳐나가는 아름다운 세상입니다. 이를 위해 2024년에는 88건의 사회공헌 활동을 실시하였고 4만명 이상의 시민들에게 직·간접적 지원을 제공했습니다.

사회공헌 전략체계

GS파워 브랜드 가치

必 信 同

GS파워 사회공헌 추진방향

사업연계

ESG 중심 활동 강화
사회적 편익 홍보 강화

소통하는 사회공헌

이해관계자 신뢰도 제고
사회공헌 네트워크 강화

지역상생 사회공헌

지역사회 협력관계 구축
지역주민 필요기반 활동

구분	단위	2024
기부금(사내근로복지금 제외 순수 기부금)	백만원	1,743
자체 사회공헌 활동비용	백만원	1,105
발전소 주변지역 지원비용	백만원	797
사회공헌 수혜인원	명	40,819



GS파워와 청소년

- ① ESG 장학생 선발
- ② 안양시 종합사회복지관 연합 그린스케치
- ③ 대학생 청춘기부 프로젝트
- ④ 부천시 아동친화 공간 조성



GS파워와 우리 이웃

- ① 장수 기원 효 나들이
- ② 사랑 나눔 김장
- ③ 열 요금 감면/에너지 바우처 제도
- ④ 지역사회 축제



GS파워와 문화예술

- ① 부천국제판타스틱영화제 후원
- ② 부천시민 희망콘서트 개최
- ③ Green Song 환경합창대회
- ④ 오정들어올림한마당

사회공헌 네트워크

GS파워는 사회공헌 체계의 발전 및 활동 전반의 전문성을 제고하기 위한 사회공헌 네트워크를 구축하고 있습니다. 사회복지 전문가, 교수로 구성된 자문위원회를 구성하여 위원의 제언을 활동에 반영하고 타당성을 검토하고 있으며, 지역사회 대학교와 함께 대학생 청춘기부 봉사단을 선발하여 청년들의 자아를 실현하고 재능을 발휘할 수 있는 장을 마련하고 있습니다.

사회공헌자문위원회 운영

GS파워는 2021년부터 지역 복지기관, 학계 전문가로 구성된 **GS파워** 사회공헌자문위원회를 운영중입니다. 이를 통해 사회공헌 사업에 있어 전문가 자문을 통한 지역 연계성과 객관성, 전문성을 확보하고 있습니다. 2024년 두 차례 회의를 진행하였습니다.

일정	회의 내용 안건
2024년 4월	임직원 사회공헌 교육 및 참여 활성화에 대한 제언
2024년 12월	대학생 청춘기부 프로젝트 평가 및 발전방안에 대한 제언

매칭그랜트 제도 운영

GS파워는 '매칭그랜트' 제도를 운영하고 있습니다. 매칭그랜트는 매년 임직원들의 급여 우수리로 마련한 재원에 회사 후원금을 매칭해 지역사회에 기부하는 제도입니다. 기부금은 **GS파워** 열병합발전소 인근의 사회복지시설에 전달되어 취약계층을 위한 사회공헌 활동에 사용되었습니다.

사회공헌 정부인증 및 수상

지역사회공헌 인정기업

GS파워는 '필신동(必信同)' 브랜드가치 아래 비영리단체와 파트너십을 구축하고 사회공헌 활동을 통해 지역사회 의 문제 해결에 기여하고 있습니다. 그 결과 2020년 보건복지부 및 한국사회복지협의회가 주관하는 '지역사회공헌 인정제' 심사에서 지역사회공헌 인정기업으로 선정되어 보건복지부 장관 표창을 수상하였으며 2024년 최고 등급인 레벨5를 획득했습니다. 앞으로도 **GS파워**는 지역사회공헌 인정기업으로서 기업시민의 사회적 책임을 다 하는 동시에 사회적 가치를 확산할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

문화예술후원 우수기관

GS파워는 문화예술 활성화에 관한 탁월한 전문성과 메세나 프로그램을 통해 문화예술 분야를 지속적으로 후원한 공로를 인정받아, 2022년 문화체육관광부 및 한국문화예술위원회가 주관하는 '문화예술후원 인증제도'심사에서 우수기관으로 선정되어 그 자격을 유지하고 있습니다. **GS파워**는 기업과 예술의 상생을 통해 지역사회의 문화생태계 조성에 기여하겠습니다.

안양시 착한기업 선정 및 감사패 수여

GS파워는 사회공헌 등 ESG경영을 통해 지역사회 나눔문화를 실천한 공로로 안양시로부터 착한기업 감사패를 수상했습니다. **GS파워**는 ESG 장학생, 발전소 주변지역 장학생, 축구사랑 안양 꿈나무 장학생 등 안양의 미래세대 양성을 위한 사회공헌 프로그램을 활발히 전개하고 있습니다.



지역사회공헌 인정기업



문화예술후원 우수기관



안양시 착한기업 선정 및 감사패 수여

사회공헌 활동 프로그램

GS파워는 사회공헌 활동 소식을 홈페이지를 통해 전달하고 있으며, 깨끗하고 따뜻한 세상을 만들기 위한 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다.

GS파워와 청소년

GS파워는 지역사회 미래세대 육성을 위하여 아동과 청소년, 대학생을 대상으로 사회공헌 프로그램을 시행해오고 있습니다.

ESG 장학생 선발, 아동 친화도시 조성, 대학생 청춘기부 프로젝트 등 다양한 프로그램을 마련하여 미래세대의 꿈과 희망을 응원하고 있습니다.

ESG 장학생 선발 | GS파워는 2022년부터 지역인재 양성을 위해 지자체와 협력하여 초등학생부터 대학생에 이르기까지 ESG 장학생을 선발하고 있습니다. 2024년에는 안양시 인재육성재단과 함께 ESG의 긍정적 가치를 이해하고 실천할 수 있는 인재 73명에게 장학금을 지원하였습니다. 학생들이 전하고 싶은 ESG 메시지를 문화예술 작품으로 표현하도록 하는 미션을 제공하였으며 ▲일반인재(초·중·고·대학생) ▲우수인재(예술전공 대학생) ▲특별인재(장애학생) 등 3개 분야로 구분해 심사하였습니다. 학생들이 출품한 ESG 콘텐츠는 연말 장학증서 수여식 현장에서 상영되었으며 축하공연이 이어지며 가족과 함께 즐기는 콘서트가 개최되었습니다.

안양시 종합사회복지관 연합 그린스케치 | GS파워는 안양시 4개 종합사회복지관과 함께 '그린 스케치' 행사를 개최했습니다. 청소년들에게 기후위기의 심각성을 알리고 기후변화를 완화/지연할 수 있는 실천방안에 대해 고민해보는 계기를 제공했습니다. 약 100명의 초등학생 및 가족들이 참석하여 기후위기와 환경을 주제로 그림그리기 대회를 가졌으며 환경보호, 탄소중립 실천 등의 체험 프로그램에 참여했습니다.

대학생 청춘기부 프로젝트 | GS파워는 대학생 청춘기부 프로젝트를 통해 대학생들이 참신한 아이디어와 차별화된 열정을 발휘할 기회를 제공하고 있습니다. 본 프로젝트는 참여 학생들이 지역사회 봉사를 경험하게 함으로써 책임 있는 리더로 성장함을 목표로 하는 GS파워의 청년 인재 양성 프로그램입니다. 안양 대림·성결대학교, 부천 유한·부천·서울신학대학교 5개 학교에서 선발된 대학생 25명은 '대학생 청춘기부 봉사단' 소속으로 지역사회에 대한 이해와 ESG를 테마로 한 사회공헌 활동에 참여하고 있습니다. 이외에도 매년 대학생 사회공헌 아이디어 공모전을 개최하여 당선된 아이디어를 사회공헌 활동으로 기획하여 시행하고 있습니다. 2024년에는 GS파워의 월별 사회공헌 활동을 달력으로 만들어 홍보하는 ESG캘린더를 제작하였습니다.

부천시 아동친화 공간 조성 | GS파워는 아동친화도시 협력사업의 일환으로 부천시 및 굿네이버스 경기지역 본부와 협력하여 아동친화 공간 조성을 시행했습니다. 부천시 관내 삼정초와 산들초등학교를 대상으로 학교 내 유휴공간을 활용하고 아이들이 안전하게 놀수 있는 체험형 놀이 공간을 조성하여 큰 호응을 얻었습니다.



ESG 장학생 선발



안양시 그린스케치



대학생 청춘기부 프로젝트



부천시 아동친화 공간 조성

GS파워와 우리이웃

GS파워는 우리이웃을 향해 마음을 활짝 열고 있습니다. 사회·경제적으로 소외를 겪고 계신 어르신들과, 지역주민을 위한 사회공헌 프로그램을 시행하고 있습니다.

소외계층이 따뜻한 겨울을 보낼 수 있도록 열 요금 감면 및 에너지 바우처 제도를 실시하고 있으며, 임직원들은 이웃의 삶 속에 들어가 봉사활동을 함으로써 이웃사랑의 가치를 배우고 있습니다.

장수 기원 효나들이 | GS파워는 안양, 부천, 군포 지역 취약계층 어르신 45명을 모시고 안산 유니스의 정원에서 장수기원 나들이를 진행했습니다. 2024년 10회를 맞이한 장수기원 나들이는 안양 부흥종합사회복지관, 부천 삼정종합사회복지관, 군포 가야종합사회복지관 등 3개 복지관과 연합하여 진행하는 사회공헌 활동입니다. 어르신들은 장수사진을 촬영하고 다른 지역 어르신들과 단합하여 활동을 함께하는 등 행복한 시간을 보냈습니다.

사랑 나눔 김장 | GS파워는 발전소 주변지역 취약계층을 대상으로 매년 사랑 나눔 김장 행사를 진행하고 있습니다. 2024년에는 김장김치 1,040박스를 포장하고 취약계층 어르신들에게 전달하였습니다. GS파워는 사랑과 정성이 담긴 김장 김치 나눔을 통해 이웃에게 사랑을 실천하며, 지역사회에 따뜻한 정을 나누고 있습니다.

열 요금 감면/에너지 바우처 제도 | GS파워는 소외계층이 따뜻한 겨울을 보낼 수 있도록 열 요금 감면과 에너지 바우처 제도를 시행하고 있습니다. 열 요금 감면 제도는 에너지 요금의 상승으로 어려움을 겪는 기초생활수급자와 차상위계층을 대상으로 열 기본요금을 감면해주는 사업 연계형 복지 제도로써, 2024년에는 3만 7천여 세대수를 대상으로 약 7억4천만원의 열요금을 감면하였습니다. 에너지관리공단이 주관하는 에너지 바우처 제도는 노인, 영유아 장애인, 임산부, 한부모가족 등 에너지취약계층을 위해 에너지 바우처(이용권)를 지급하여 전기, 지역난방 등을 구입할 수 있도록 지원하는 제도로, GS파워는 에너지 바우처를 지급하여 에너지 이용 부담을 줄이는 데 앞장섰습니다.

지역사회 축제 | GS파워는 봄을 맞이하여 지역주민들을 위한 삼정 봄 축제 '봄을 그리다'를 개최하였습니다. 환경을 주제로 한 그림 그리기 대회를 비롯해 커피박을 활용하여 스크랩 만들기, 커피컵에 개운죽 심기 및 환경 체험부스와 매직버블쇼, 바자회 등 다양한 프로그램으로 채워졌습니다. 지역주민 900여 명이 축제에 참석해 즐거운 시간을 보냈습니다.

GS파워는 매년 부천 지역 어린이들과 주민들에게 도심에서 체험할 수 있는 시원한 물놀이와 더불어, 마술쇼 등 다양한 공연 프로그램을 제공하고 있습니다. 2024년에는 부천 삼정종합사회복지관과 함께 어린이 여름축제 '삼정 워터파크'를 개최했습니다. GS파워 대학생 청춘기부 봉사단 학생들이 안전요원으로 참여하여 자원봉사 활동을 진행하였습니다.



장수 기원 효 나들이



사랑 나눔 김장



삼정 봄 축제



삼정 워터파크

GS파워와 문화예술

GS파워는 메세나 활동의 일환으로 지역사회 문화예술 활성화를 위한 사업 지원, 소외계층 대상 문화예술 프로그램 전개 및 문화예술 단체 순수 지원 등 3가지 유형의 메세나 프로그램을 시행하고 있습니다.

부천국제판타스틱영화제 후원 | GS파워는 문화체육관광부가 인증하는 문화예술후원우수기관으로, 경기도 부천의 대표 문화 축제인 '부천국제판타스틱영화제(BIFAN)'를 지속적으로 후원하고 있습니다. GS파워는 문화예술 활성화와 더불어 지역사회의 발전을 위해 노력하고 있습니다.

부천시민 희망콘서트 개최 | GS파워는 매년 부천시 주민자치회 및 부천시 음악협회와 협력하여 부천시민을 대상으로 희망 콘서트를 개최하고 있습니다. 2024년 콘서트는 신흥동마을자치회 주최로 내외빈 약 300명이 참석했으며, 국내 정상급 여성 클래식 기타 듀오 등 다양한 장르의 연주로 다양한 장르의 연주로 채워 주민들에게 폭넓은 문화 향유의 기회를 제공하고 있습니다.

Green Song 환경합창대회 | GS파워는 2024년 '제 2회 Green song 환경합창대회'를 개최했습니다. 지난 10년 간 Grow with Singing 가족합창대회로 진행되어 오던 합창대회가 2023년부터는 환경을 주제로 한 합창대회로 새롭게 탈바꿈하였습니다. 공모를 통해 참가한 10팀은 단순 경연을 넘어서 참가자 전원이 환경보호의 중요성을 인식하고 일상에서 실천할 수 있는 친환경 미션을 수행하고 합창대회에 참석하였습니다. 이를 통해 지속가능한 환경에 대해 함께 생각해보며 시민들의 건강한 공동체성을 느끼는 시간이었습니다.

오정뜰어울림마당 | GS파워는 부천 오정종합사회복지관 및 우리어울림네트워크와 함께 오정뜰어울림한마당 마을 동요대회를 개최했습니다. 어린이 동요대회를 중심으로 개최되는 오정뜰어울림한마당은 마을 축제 형식으로, 매년 1,000명의 지역주민이 참여함으로써 공동체의 가치를 확산하고 지속가능한 마을 만들기예 함께하고 있습니다.



부천국제판타스틱영화제 후원



부천시민 희망콘서트 개최



Green Song 환경합창대회



오정뜰어울림한마당

공급망 관리

GS파워는 구매협력업체의 등록 및 관리, 입찰 업무를 추진 시 기술 및 품질보증 능력과 경영상태를 공정하고 투명한 프로세스로 검증하여 공급망을 운영 및 관리하고 있습니다. 협력업체 등록 시 해당 업체의 재무적 요소를 비롯하여 품질, 안전환경 등의 비재무적 요소까지 고려하여 서류심사를 진행하고 있습니다. 특히 공사/용역 적격수급업체 선정 시 안전보건평가 점수를 입찰 점수에 반영하고 있습니다. 또한 필요시 현장실사를 진행하고 있으며, 계약 완료 이후에도 이행평가 및 등록 유지평가를 통해 지속적으로 공급망 리스크를 관리할 수 있는 체계를 운영하고 있습니다.

협력업체 선정 및 평가



협력업체 선정 시 평가 항목

서류심사 평가표 항목	현장실사 평가표 항목
1. 신용상태	1. 기술(인력, 설비, 작업장 등)
2. 영업 활동기간, 기술인력 수준	2. 설치, 제작, 정비 능력
3. 해당분야 실적	
4. 안전환경분야 관리수준(대외인증)	
5. 중대 품질결함, 계약위반 제재조치 사항	3. 품질보증(품질경영, 원자재 관리 등) 이 외 업체 특성 별 별도 항목 심사
6. 산업재해 및 환경관련 행정처분 여부	
7. 품질분야(당사 이행평가 품질점수)	

협력업체 이행평가 항목

가격 만족도	서비스 만족도
납품/자재 품질 만족도	공사 품질 만족도
납기/공기 준수여부	안전환경 관리 준수여부

협력사 지원

공정거래 및 동반성장 협약 체결

GS파워는 하도급법/공정거래법 등을 자율적으로 준수하고 정부시책에 적극 참여하고자 공정한 거래의 보장 및 법규 준수 등과 관련된 동반성장을 위한 협약 체결을 자발적으로 실시하여 준수하고 있습니다.

협약 내용

■ 공정한 거래의 보장

공정한 계약체결 가이드라인

협력회사 선정/운용 가이드라인

불공정거래 감시시스템 구축

■ 동반성장을 위한 지원

자금지원(상생펀드)

대금지급조건 개선

교육훈련, 경영/기타지원

이행 사항

■ 공정한 거래 등의 보장

■ 접속채널 업종별 표준하도급계약서의 사용

■ 비밀유지계약 체결

■ 금융지원, 대금 지급조건 개선

■ 협력사 지원 프로그램 운영

■ 협약기준 준수

공정거래 및 동반성장 협약서



협력사지원시스템 운영

GS파워는 협력사와의 공정하고 투명한 거래를 기반으로, 지속 가능한 공급망을 구축하고자 협력사지원시스템을 운영하고 있습니다. 당사는 협력사의 등록부터 계약, 이행, 평가에 이르는 전 과정에 대해 디지털 기반의 통합관리시스템을 적용함으로써 업무 효율성과 관리의 투명성을 제고하고 있습니다.

상생펀드 운영

GS파워는 매년 상생펀드를 운영하여 협력사에 금융지원을 이행하고 있습니다. 2024년 기준 신한은행 5억 원, IBK기업은행 5억 원을 예치하여 1%p 대출금리를 감면·지원하는 상생펀드를 운영 중에 있으며, 협력사에 게 매년 협력사 작성 시 관련 내용을 안내하고 있습니다.

상생협력 사업을 통한 협력사 지원

GS파워는 상생협력사업 참여를 통해 다양한 방법으로 협력사를 지원하고 있습니다. 안전보건전문기관 용역을 통해 협력사에서 요청한 안전보건분야 컨설팅 및 현장에 필요한 안전보건용품을 지원하고 있으며, 안전보건교육 자료를 제작 및 배포하여 안전관리 수준 제고에 실질적으로 도움이 되도록 노력하였습니다. 사업소내 안전사고 제로를 통한 무재해 달성을 위해 매년 협력사와 함께 무재해 결의대회를 시행하고 있으며, 협력사 위험성평가 지원, 하절기와 동절기에 협력사 직원의 보건관리를 위한 안전보건용품 지급을 시행하고 있습니다. 또한 협력사의 현장 안전관리 미비사항 지원을 위해 작업에 필요한 안전용품을 대여하고 있고, 재해예방을 위해 작업현장에 외부전문기관 패트rollers를 시행하여 위험요소를 점검하고, 작업자에 대해 안전교육을 시행하는 인명존중의 안전사업장 구축에 최선을 다하고 있습니다. 협력사 임직원의 보건관리를 위해 온열질환 예방 자료 제공, 작업환경측정 지원 등을 실시하여 보건관리에도 만전을 기하고 있습니다.

임직원

GS파워는 임직원이 우리 회사의 최우선 자산 중 하나임을 인지하고 모든 임직원의 삶의 질을 향상시킬 수 있는 다양하고 실질적인 복지 시스템을 운영하고 있으며, 조직가치를 바탕으로 탁월한 성과를 창출하는 인재를 육성하기 위해 노력을 기울이고 있습니다.

인재경영

인재경영체계

GS파워는 인재를 가장 소중히 여기고 있으며, 신뢰, 유연, 도전, 탁월의 조직가치를 바탕으로 전략적 사고와 실행을 통한 탁월한 성과를 창출하는 인재를 필요로 하고 있습니다.

인재경영

비전	Value No.1 Clean Energy Provider			
경영목표	준비된 미래, 성장하는 GS파워			
조직가치				
	신뢰	유연	도전	탁월
	자신의 역할을 다하며 서로 믿고 존중한다	열린 사고와 행동으로 다양성을 추구한다	높은 목표를 설정하고 혼신의 힘을 다한다	구성원과 조직 모두가 최고가 된다
행동지침	- 조직이 자신에게 기대하는 바를 이해하고 행동한다. - 업무수행 결과에 대해 책임을 진다. - 공정하고 투명한 원칙에 입각하여 행동한다.	- 본인의 의견과 같지 않다고 하더라도 존중하고 적극적으로 활용한다. - 다양한 아이디어를 적극적으로 개진·수용한다. - 타인의 다양한 특·장점을 적극적으로 배우고 활용한다.	- 한계를 뛰어넘는 높은 목표를 설정한다. - 새롭고 진취적인 것을 과감하게 시도한다. - 위험요소가 있더라도 필요하다고 판단되면 적극 추진한다.	- 모두가 최고가 될 수 있다는 열정과 자신감을 갖는다. - 최고 전문가로 성장하기 위해 역량을 개발하고, 최대한 발휘한다. - 시너지 창출을 위해 노력한다.
	민첩하게 실행한다	즐겁게 협력한다	성과를 창출한다	

인재 채용절차

STEP 1	지원서 접수	GS파워는 공개채용 및 수시채용 공고를 통해 우수한 인재들의 지원을 받고 있습니다.
STEP 2	인·적성 검사	인성 및 적성검사를 통해 업무 수행에 필요한 지원자의 성향과 기초능력을 측정합니다.
STEP 3	1차 면접	PT, 직무 및 인성면접으로 구성된 실무진 면접을 시행합니다.
STEP 4	최종 면접/건강검진	임원진 면접 및 업무 수행에 지장이 없는지 판단하는 간단한 건강검진을 실시합니다.
STEP 5	합격자 발표	-

고용 다양성

GS파워는 ESG 경영과 고용다양성 실천에 앞장서고 있습니다. 동종업계 평균보다 높은 여성 관리자 비율을 유지하고, 여성 구성원들의 일과 삶의 균형을 위한 정책을 지속적으로 검토 및 시행하고 있습니다. 또한 채용 시 장애인 및 국가보훈인력 가점을 부여하고 있으며, 보훈인력 인턴제 시행 등 포용적이고 공정한 채용 정책을 운영하고 있습니다. 나아가 채용 박람회에도 적극 참여하는 등 다양한 취업 프로그램을 통해 다양한 인재들이 자신의 능력을 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이렇듯 GS파워는 지속가능한 경영과 함께 모두가 함께 성장할 수 있는 기업 문화를 만들어 가고 있습니다.

급여

GS파워는 성과에 상응하는 보상을 통해 구성원들의 적극적인 동기 유발을 꾀하고 있으며, 경영성과가 발생할 경우 별도의 특별성과급을 지급하고 있습니다.

인재육성

GS파워는 임직원의 자발적인 역량 향상을 지원하기 위해 직무에 관한 전문적인 교육과 **GS**파워 고유의 조직문화를 견인하기 위한 계층별 교육을 진행하고 있습니다. 뿐만 아니라 협력적이고 건전한 기업 문화를 조성하기 위한 52g 교육과 회사 내 사고와 응급상황에 대처할 수 있도록 안전보건 교육 및 법정교육을 진행하고 있습니다.

교육 개요

계층별 교육 계층별 대상에게 시행하는 교육	직무역량 교육 직무역량 향상 교육 (온/오프라인)	기본역량 교육 온라인 직무/교양/외국어 교육	전문역량 교육 전문분야를 다루는 국내 및 해외 고급교육과정	변화혁신 교육 52g (Open Innovation GS) 교육
안전보건 교육 · 법정 안전보건교육: 안전보건 관계법령에 따른 교육 · 일반 안전보건교육: 안전보건 수준 향상 및 역량 강화 교육		법정교육 · 자율준수프로그램(Corporate Compliance Program) · 퇴직연금 교육		

임직원 역량강화 Pool

구분	계층별 교육		공통역량				직무(조직)역량		전문역량
	신규	기존	기본역량	성과관리	변화혁신	법정필수	사내	사외	
임원	신임임원	고위임원	SERICEO						
처장	직책								
팀장	선임자			리더십					
책임	승진자	계층별 세미나	직무·소양		52g	SHEQ·CCP			전문역량
선임	입사자		DX				OJT, G-PROT	사외직무	
사원	FLY GS								
	멘토링	리텐션							

(주)**GS**

1) FLY **GS**(Find + Learn Yourself in **GS**) : 그룹 신입사원 과정

2) DX (Digital Transformation)

3) 52g(Open Innovation **GS**) : Catalyst, Facilitator, Crew

GS파워

4) SHEQ(Safety, Health, Environment, Quality), CCP(Corporate Compliance Program)

5) G-PRO T(**GS**-Power Reinforcement of Occupation Technology) : 기술직무교육

디지털 역량/리더십 강화 프로그램

GS파워는 DX 관련 역량을 갖춘 인재를 육성하기 위해 디지털 역량 강화 프로그램을 운영하고 있습니다. **GS**그룹 신입사원 연수 프로그램인 FLY **GS** 과정에서는 Design Thinking 워크샵을 진행하여 오픈 이노베이션 방향성을 논의하고 학습할 수 있도록 지원하고 있으며, 개인별 및 조직 내 디지털 역량 확산을 목적으로 카탈리스트 과정과 퍼실리테이터 과정을 운영하고 있습니다. 또한, 年 2회 리더십 워크샵을 진행하여 리더들의 리더십 역량 제고를 위해 노력하고 있습니다.

구분	교육 기간	교육 내용	교육 대상 인원
6기 카탈리스트 과정	2024년 4월 26일 ~ 5월 31일	· Problem Finder · Explore New Ways · Navigate The Future	5명
2024년 1차 팀장 리더십 워크샵	2024년 7월 18일 ~ 7월 19일	· 리더의 역할 이해 · 성과와 구성원 육성 · 코칭 & 피드백	팀장 37명
2024년 2차 팀장 리더십 워크샵	2024년 11월 19일 ~ 11월 20일	· 리더의 정서 케어 · 자기 감정 이해 및 조절 · 감정 캐치 및 공감	팀장 37명
2024년 Fly GS 교육	2024년 8월 20일 ~ 8월 23일	· 네트워크 콜라보 · GS 그룹의 현재와 미래 · Digital & Future Work	신입사원 8명



2024년 2차 팀장 리더십 워크샵



6기 카탈리스트 과정

기업 문화

GS파워는 신뢰, 유연, 도전, 탁월의 4대 조직가치 실현과 구성원의 삶의 질 향상을 위한 지속가능한 기업 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 일과 생활의 균형을 추구하기 위해 효율적인 업무 환경에 대한 투자 뿐만 아니라, 행복한 가정 생활을 지원하기 위한 제도 개발에도 힘쓰고 있습니다.

52g(5pen 2nnovation GS)

GS파워는 변화에 지속적으로 도전하는 기업 문화를 조성하기 위해 GS그룹의 오픈 이노베이션 커뮤니티 52g(5pen 2nnovation GS)를 운영하고 있습니다. 52g는 디지털 전환(Digital transformation), 디자인 씽킹(Design thinking), 데이터 기반 의사결정(Data driven decision)이라는 3가지 큰 축 아래, 임직원들의 문제점을 같이 고민하고 해결해 나갈 수 있는 네트워크를 형성하기 위해 노력하고 있습니다.

52g 프로그램

GS파워는 52g와 함께 오픈 이노베이션 문화 확산을 목표로, 다양한 52g 프로그램을 운영하고 있습니다.

- DX부트캠프: 임직원 스스로 코딩, 데이터분석, GenAI를 활용해 본인의 문제를 직접 해결하는 프로그램
- Catalyst & Facilitator 교육: 변화에 공감하고 문제를 발굴하며, 문제 해결을 리딩할 수 있는 전문가 육성 과정
- GS그룹 해커톤: 다양한 계열사 사람들이 팀을 이뤄 아이디어를 발산하고 새로운 기회를 만드는 경진 대회
- 찾아가는 52g: 디자인 씽킹 프로세스를 활용하여 현장의 문제를 발굴하는 워크숍

GS파워 조직문화 서베이

임직원의 니즈를 반영한 기업문화 개선사항 발굴을 위해 매년 전 임직원을 대상으로 'GS파워 조직문화 서베이'를 실시하고 있습니다. 조직문화 진단은 '상사신뢰', '동료신뢰', '회사신뢰' 등의 항목으로 구성되어 조직문화를 효과적으로 진단하고, 진단 결과를 기반으로 조직역량 지표 측정에 활용하고 있습니다.

설문 기간	설문 방법	참여 인원	설문 구성	분석 방법
2024년 11월 11일 ~ 2024년 11월 18일	외부 포털(Naver 폼) 시스템 이용, 무기명 설문	169명(53.7%, 임원 제외 대상 인원 315명)	총 48문항 (객관식 44, 주관식 4), 각 문항별 5점 척도	긍정 응답률 (4점 및 5점 응답률) 추출

공정한 성과평가 및 보상

GS파워는 피평가자가 거둔 성과를 공정하고 객관적으로 평가하기 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 평가 피드백 및 면담 시행 여부, 만족도 조사를 병행하여 성과평가가 구성원 개개인의 역량 강화와 성장으로 이어질 수 있도록 평가에 대한 피드백과 면담을 제공하고 있습니다. 또한 해당 프로세스의 이용률을 제고하기 위해 연말 평가 면담을 진행한 후 평가 조회를 할 수 있도록 시스템을 고도화하였습니다. 이처럼 GS파워는 구성원의 기여도에 공정하고 적합한 보상을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

연간 Process



연말 평가 Process



일과 생활의 균형

GS파워는 임직원의 업무 효율성 제고 및 일과 생활의 균형을 위하여 다양한 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다. Power SmarTime 근무 제도(선택적 근로시간제)와 PC-OFF 제도를 통해 구성원의 유연한 주 52시간 근무 환경을 보장하고 Family Day 제도를 운영하여 임직원 모두가 행복한 가정 생활을 할 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 구성원의 경조사 발생 시 특별유급휴가를 부여하고, 구성원의 건강 증진과 생산성 제고를 위하여 연중 사용 가능한 워라밸휴가 및 장기근속포상휴가를 부여하고 있습니다. 또한 육아휴직 및 육아기 근로시간단축제도, 배우자 출산휴가, 출산 축하금 등을 통해 구성원이 가정 및 직장 생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

복리후생

GS파워는 임직원의 삶의 질을 향상시킬 수 있도록 건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험 등 법정 복리후생 제도를 포함한 다양한 복지 서비스를 제공하고 있습니다.

주택자금

주택 구입/전세자금 융자
10년 분할상환



기념품

연초 복지포인트 지급



의료지원

의료비 지원, 종합건강검진,
단체상해보험 가입



콘도/휴양소

콘도(제휴), 하계 휴양소 운영



학자금

유치원, 대학생 학자금 지원



자기계발비

임직원 자기계발을 위한
복지포인트 지급



멘토링

소속부문 내 선배사원 중 연령과 직급 등 차이가 크지 않은 사원이 신규 입사자의 멘토를 맡아 월 1회 이상, 서로의 취미를 공유하고 고민거리를 나누는 등 자유로운 친목활동을 통해 신규 입사자가 조직에 원활하게 적응할 수 있도록 도움을 주는 멘토링 프로그램을 운영하고 있습니다.

고충처리 담당기구

고충처리위원회

GS파워는 근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률 제26조에 의거하여 전 직원을 대상으로 고충처리위원회를 두어 운영하고 있습니다. 고충처리위원회는 제도/절차 등의 질의에 대해 설명 및 해석을 제공하며, 불합리한 제도 또는 대우로 인한 불편을 해결하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 시행제도 및 운영 개선 건에 대한 건의사항을 접수 받고 있으며, 기타 직원 불편/불만사항 해결에 대한 책임을 이행하고 있습니다. 고충처리위원회는 올바른 기업문화 조성의 중추 역할을 수행함으로써, 임직원의 권리가 보장되고 행복한 직장생활을 지속해 나갈 수 있는 분위기 조성에 최선을 다하고 있습니다.

직장 내 괴롭힘/성희롱 방지

GS파워는 '직장 내 괴롭힘', '직장 내 성희롱'을 방지하기 위해 고충처리 담당기구에서 통합 운영 중에 있습니다. 회사 전 임직원 뿐만 아니라 협력사 임직원을 포함하여 직장 내 괴롭힘/성희롱 고충신고를 접수 받고 있으며, 인사운영팀장 외에 일부 전문위원이 포함된 심의위원회를 구성하여 심사의 공정성과 객관성을 확보하기 위한 인적 구성을 갖추었습니다.

Governance

지배구조

이사회 경영

GS파워는 건전한 지배구조 체제를 구축하기 위하여 최고 의사결정기구로 이사회를 설치하고 있습니다. 이사회는 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 경영의 기본 방침과 업무집행에 관한 중요사항 등을 의결하며, 이사 및 경영진의 직무집행을 감독하고 있습니다. 이사회는 2024년 12월 31일 기준 사내이사 2인(대표이사 포함), 기타 비상무이사 3인으로 구성되어 있습니다.

이사회 구성 현황

성명	성별	등기임원여부	주요경력	담당업무	임기
유재영	남	대표이사(이사회 의장)	GS칼텍스 재무실장 부사장 (현)GS파워(주) 대표이사	CEO	2026년 6월 29일
김응환	남	사내이사	CSO 겸 발전사업실장	CSO 겸 발전사업실장	2026년 6월 29일
한기욱	남	기타비상무이사	GS에너지(주) 경영기획부문장	전사 경영 전반	2026년 6월 29일
김현규	남	기타비상무이사	IMM인베스트먼트(주) 기술전문위원	전사 경영 전반	2026년 6월 29일
김성중	남	기타비상무이사	IMM인베스트먼트(주) 인프라 투자본부 그룹장	전사 경영 전반	2026년 6월 29일

이사회의 전문성

GS파워는 이사회의 전문성을 확보하기 위해 사업활동에 관한 전문지식과 실무적 경험 등을 종합적으로 고려하여 이사들을 선임하였습니다. 이사회는 에너지 사업분야, 금융, 재무회계 등 다양한 분야에서 경험과 전문성을 보유한 전문가로 구성하고 있으며, 구성원들의 전문성을 기반으로 회사 경영을 객관적인 시각으로 모니터링 하고 조언하며, 필요시 견제 할 수 있도록 운영하고 있습니다. 이사는 상법 등 관련 규정에서 정한 자격 기준에서 부합하는 인원을 선정하며, 주주총회를 통해 선임하고 있습니다.

이사회의 독립성 및 다양성

GS파워는 이사회 자격 기준에 부합되는 전문가를 선정하여 상법 제382조에 따라 주주총회에서 이사를 선임하고 있습니다. 또한 이사회 구성 시 성별, 나이, 국적, 인종, 종교, 문화적 배경 등 다양성을 고려하여 선임하고 있으며 이에 따라 선출 시 특정 성별, 나이, 국적, 인종, 종교 등에 의한 차별을 두고 있지 않습니다.

이사회 운영

이사회는 정관 제32조에 따라 대표이사 또는 사전에 이사회에서 따로 정한 이사가 있을 경우에 개최일 3일 전까지 일시, 장소, 회의목적사항 등을 각 이사 및 감사에게 통지하여 소집할 수 있습니다. 2024년에는 총 7회의 이사회를 개최하여 19개의 결의안건을 포함한 24건의 안건을 논의했으며, 출석률은 100%를 기록하였습니다.

이사회 운영 및 실적

(단위 : 회, 건, %)

구분	2022	2023	2024
이사회 개최	8	8	7
이사회 심의안건	29	18	19
이사회 평균 참석률	100%	100%	100%

2024년 지속가능성 관련 이사회 안건 목록

일시	안건
2024년 1월 26일	2023 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건
2024년 3월 11일	2023 하반기 자율준수프로그램 운영현황 보고의 건
2024년 10월 17일	REC 변경계약 승인의 건
2024년 12월 5일	2024 상반기 자율준수프로그램 운영현황 보고의 건

이사회 성과평가 및 보상

이사회에의 보상은 **GS**파워의 집행임원인사규정에 의거, 공정성 및 객관성이 보장된 종합적인 기준으로 경영 활동 내용 및 경영 성과를 평가하여 지급하고 있습니다.

이사회 성과평가 및 보상

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	3	4,020백만원	1,340백만원

※ 기준일(2024.12.31) 당시 재임 중인 인원수는 2명이나, 당해 사업연도 중 사임한 등기임원 1명의 소득을 포함하여 기재하였습니다.

※ 보수총액은 당해 사업연도 중 퇴임한 이사의 보수 금액을 포함하여 산정하였으며,「소득세법」상 소득 금액(제20조 근로소득, 제21조 기타소득, 제22조 퇴직소득)입니다.

감사제도

GS파워의 주주총회에서 임명된 감사는 재무제표 감사 및 내부회계관리제도 운영실태평가 보고를 수행하고 있으며, 정관 및 법령에서 정한 업무를 책임감을 갖고 투명하게 수행 할 수 있도록 독립성을 보장하고 있습니다. 감사는 내부 회계 관리 및 업무지원을 담당하는 회계팀을 구성하여 감사를 수행하고 있으며, 감사의 임기는 취임일로부터 시작하여 취임 후 3년 내의 최종 결산기에 관한 정기주주총회의 종결시에 종료됩니다.

감사 현황

구분	주요 경력	담당업무	임기
김민선	서울대 외교학 학사/고려대 법학전문대학원 석사	전사 경영 전반에 대한	2026년
	2017년 ~ 2021년 법무법인 태평양 기업법무그룹 변호사	감사 및 내부회계관리제도	3월 19일
	2021년 ~ 현재 IMM인베스트먼트 리스크관리본부 매니저	운영실태평가 보고 등	

* 감사의 임기만료(예정)일: 주총종결시

감사지원조직 현황

부서(팀) 명	직원수(명)	직위	주요활동내역
회계팀	5	팀장 1명, 팀원 4명	내부회계관리 업무지원 등

2024년 감사 주요활동내역

감사는 기업법무 관련 업무 경력이 있는 변호사로서, 회사의 회계를 감사하고 이사와 경영진의 업무활동의 적법성을 확인하는 업무를 통해, 이사회의 이해상충을 예방 및 완화하는 역할을 수행하고 있습니다. 2024년 감사는 외부감사 실태를 확인하고, 이사회를 통해 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고를 수행했습니다.

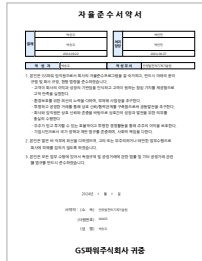
2024년 감사 이사회 보고 및 활동내역

회차	개최일자	의안내용	가결여부
1	2024년 1월 22일	2023년 내부회계관리제도 평가 결과 보고	-
2	2024년 3월 11일	2023년 외부감사 실태확인 의 건	-
3	2024년 3월 11일	2024년 내부회계관리제도운영실태 평가 계획 보고의 건	-
4	2025년 1월 22일	2024년 내부회계관리제도평가 결과 보고의 건	-

윤리경영

윤리경영체계

GS파워는 윤리경영과 기업의 투명하고 합리적인 경영의 중요성이 높아지고 있다는 것을 인식하여 2003년 7월 18일 자율준수 프로그램(Corporate Compliance Program) 도입과 동시에, 자율준수 규정, 윤리규범 및 윤리규범 실천지침을 만들어 **GS파워**의 윤리경영 체계를 구축하였습니다. 매년 초 기본윤리 준수를 다짐하는 "자율준수서약" 및 "정보보호서약"을 임직원으로부터 수취하여 윤리경영 체계를 공고히 하고 있습니다.



자율준수규정

자율준수 규정은 자율준수 관리자가 원활한 업무를 수행하기 위해 실행기구를 설치하고 직무범위를 정하는 목적 제1조부터 제2조 기본원칙, 제3조 용어의 정의, 제4조 제도의 정비/교육 및 전파, 제5조 감시 및 감독, 제6조 내부 관리자 시스템, 제7조 위반사항 처리, 제8조 보고 체계 등 총 8개의 조항으로 이루어져 있습니다.

윤리규범

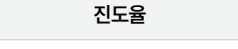
GS파워는 Clean Energy Service 분야에서 최적의 사업 포트폴리오 구성과 최대의 시너지를 창출하여 최고의 Energy Frontier로 성장하고자 합니다. 이를 위해 **GS파워**는 경영활동의 의사결정 및 임직원들의 업무수행에 기준이 되는 윤리규정을 제정하여 그 실천을 다짐하고 있습니다. **GS파워**의 윤리규정은 **GS파워** 내 외부와 **GS파워**를 둘러싼 주위 환경에 대해 **GS파워**의 행동 양식을 규정하며, 고객만족 경영과 협력회사와의 공존공영, 임직원 존중, 주주가치제고, 국가와 사회에 대한 공헌, 환경·보건·안전을 중시하는 경영활동을 영위할 것을 주요 골자로 하고 있습니다.

윤리규범 실천지침

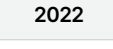
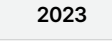
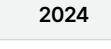
윤리규범 실천지침은 임직원이 윤리규범을 올바르게 실천할 수 있도록 업무수행과정에서 발생할 수 있는 윤리적 갈등상황에 대한 의사결정과 행동의 판단기준을 제공하기 위한 목적을 지니고 있습니다. 본 실천지침은 임직원, 고객, 협력회사, 주주, 국가와 사회를 포함한 모든 이해관계자들을 대상으로 하고 있으며 총 6가지의 내용을 담고 있습니다.



GS파워 자율준수 프로그램

과정명	세부과정명	진도율
GS파워 자율준수 프로그램	· 임직원 윤리교육	
	· 개인정보 보호	
	· 성희롱 예방	
	· 장애인 인식개선	
	· 직장 내 괴롭힘 예방	
	· 내부회계관리제도	

GS파워 자율준수 프로그램 실적

구분	2022	2023	2024
교육 인원(명)	304	323	317
교육 이수율			

이해관계자 소통과 참여

이해관계자 소통

GS파워는 지역사회, 임직원, 고객, 협력사, 정부 및 유관기관 등 5대 주요 이해관계자와 원활하고 적극적으로 소통하기 위해 각 그룹별 소통채널을 운영하여 이해관계자들의 니즈를 파악하고, 선정된 관련 이슈들을 경영활동에 반영하고 있습니다. 또한, **GS**파워는 윤리경영 제보라인을 통해 외부 이해관계자로부터 회사 윤리경영 준수 여부에 대한 제보를 받고 있습니다.

이해관계자	소통채널	관련 이슈
지역사회	- 지역주민 - 시민단체 - NGO - 지역대학교	- 지역주민 간담회 - 주민 환경협의회 - 아파트연합회 간담회 - 안양시 환경검증위원회 - 환경정보 전광판 - 사회공헌자문위원회 - 대학생 봉사단 - 지방자치단체 지역사회보장협의체 - 지역협동조합 협력사업 - 지역사회공헌 활동 - 기업시민으로서 사회적 책임 이행 - 발전소 환경정보 공개 - 지역사회 복지현안 및 문제 해결 - 사회공헌 프로그램 개발 및 확대 - 이해관계자 커뮤니케이션 확대
임직원	- 모든 임직원 - 노동조합	- 사내 인트라넷, e-HR 시스템 GS파워 조직문화 서베이 - 조직장 협의회 - 산업안전보건위원회 - 인사/복지 서비스 확대 - 상생의 노사문화 정착 - 공정한 성과 보상체계 확립 - 임직원 소통 강화 및 고충 처리 - 교육 개발 및 인재유출 관리
고객	- 지역난방 - 사용자 - 지역주민	- 해피콜 - 홈페이지 고객센터 - 고객 간담회 - 사용자 교육 - APP(Power On) - 경제적인 전력 및 열 공급 - 고객 편의성 증대 - 전력요금 및 지역난방요금 - 지역난방설비 관리 및 고객 경제적 사용방법 - 안정적 에너지생태계 조성 및 에너지 공급
협력사	- 공사/용역 - 물품 협력사	- 협력사 간담회 - 협력사 안전협의체 - 전자계약시스템 - 월간공정보고 - 윤리경영 준수 활동 - 협력사지원시스템 - 에너지 효율 증대 및 친환경 분산에너지 공급 확대 - 협력업체 경쟁력 강화 - 협력업체 입찰, 계약, 평가 참여 - 동반성장 확대 - 발전업내 기술 교류
정부 및 유관기관	- 정부부처 - 국회 - 지방자치단체 - 공공기관	- 정책 제언 - 부처 현안사항 협의 - 의원실 간담회 - 발전소주변지역 위원회 - 공청회 - 제도 개선 및 인허가 - 발전소주변지역 지원 사업 - 저탄소 녹색발전 조성 - 태양광 사업 - 에너지 밸런스 개편 - 온실가스 감축 및 연료전환

이해관계자 참여

GS파워는 이해관계자와의 지속적이고 적극적인 소통을 위해 주요 이해관계자인 발전소 인근 지역 주민들과 함께 환경개선사업 등을 시행하고 지역 기관/단체 워크숍 참석 및 간담회를 통해 발전소 건설 및 운영에 대한 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 2024년에는 부천시 기후에너지과, 신흥동 지역주민 대표단, 부천테크노파크 기업협의회 등과 발전소 방문 및 정례회를 시행하였고, 지방자치단체 사회보장협의체 복지현안 회의 참석 등을 통하여 지속적인 이해관계자 커뮤니케이션을 확대하고 있습니다.



지방자치단체 지역사회보장협의체 현안회의 참석 부천시 기후에너지과 현대화사업 건설현장 점검 설명



발전소 주변지역 탄소감축 및 환경개선 주민지원사업 시행 지역주민 50명 참석

지역난방업무협의회

GS파워는 고객 중심의 선제적 고객센터 개선 활동을 추진하고, 업무 프로세스 정립을 강화하기 위한 지역난방업무협의회를 운영하고 있습니다. 지역난방부문장을 위원장으로 하는 협의회를 정기적으로 개최하여 고객 관련 사안을 검토 및 처리하고 있습니다. 또한 협의회는 고객 중심의 업무 프로세스 개선을 위해 고객센터 관련 개선점을 지속적으로 발굴 및 해결함으로써 고객의 가치를 높이고 있습니다.

VOC 관리 및 분석

GS파워는 고객들이 홈페이지와 온라인 고객센터, Power On 어플리케이션 등을 통해 신속하고 편리하게 열 요금 정보를 비롯한 고객정보에 접근하고, 동시에 불편사항의 접수가 가능한 커뮤니케이션의 환경을 제공하고 있습니다. 또한 불편사항 조치 후 해피콜 서비스를 통해 고객의 불만족 사항을 즉각 파악 및 조치하고 있으며, 서비스 개선 사항을 지속적으로 검토하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
접수 건 수	건	635	478	242
처리율	%	100	100	100

VOC 접수등록

↓

고객 문의 응대 및 조치

↓

VOC 처리등록

↓

해피콜(만족도 조사)

↓

VOC 처리완료

고객 열요금 담당자 교육

정확한 요금 이해와 상호 소통 기반 마련

지역난방 요금의 산정 방식, 청구·납부 절차, 세대별 부과 기준 등에 대한 체계적인 설명을 통해, 관리사무소 실무자의 실무 역량을 향상시키고 민원 대응 능력을 강화하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이 교육은 아파트 관리사무소의 요금 담당자를 대상으로 진행되며, 열요금 체계 이해, 공동난방비 배분 사례, 에너지바우처 제도 설명 및 업무 IT실습 등을 주요 내용으로 다루고 있습니다. 최근 교육 참여자 가운데 93%가 “업무에 실질적인 도움이 되었다”고 응답할 정도로 높은 만족도를 기록했으며, 연 1~2회 권역별 오프라인 집합 교육의 형태로 정기 운영되고 있습니다.



열요금담당자 교육 사진(컴퓨터 실습 장면)

고객 사용자설비 담당자 교육

안정적인 사용자설비 운영을 위한 실무 중심 교육

고객의 사용자설비 운영 역량을 강화하고 지역난방 공급의 품질과 안정성을 높이기 위해, 기계실 설비 실무자를 대상으로 기술 교육을 실시하고 있습니다. 교육 내용은 열교환기, 자동제어설비, 차압조절밸브, 열량계 등 기계실과 세대 주요 설비의 구조 및 작동원리부터 이상 발생 시 대처 방법, 계절별 유지관리 요령, 당사 기술 지원 프로세스까지 실무에 필요한 전반적인 내용을 다루고 있습니다. 또한 고객의 편의성을 고려하여 기계실 소규모 집합 교육과 온라인 교육을 병행하는 한편, 설비 제조 및 유지보수 업체 전문가를 초빙한 특강도 운영하여 더욱 전문적인 운영 노하우를 제공하고 있습니다. 이러한 교육을 통해 고객 사용자설비의 원활한 운영을 지원하며, 나아가 안정적인 지역난방 서비스와 고객 만족도 향상에 기여하고 있습니다.



설비 앞 현장 설명 장면

리스크 관리

빠르게 변화하는 경영환경 속에서 **GS**파워는 안정적인 전력 사업과 지역사회에 신뢰성 있는 에너지 공급을 보장 하기 위해서, 내·외적으로 사업환경에 영향을 미칠 수 있는 위험요인들을 재무·비재무 리스크로 구분하여 선제 적 대응을 통해 일관적이고 예측가능한 경영환경을 유지하고자 하고 있습니다.

재무 리스크

신용 리스크 관리

GS파워는 안정적인 재무구조를 유지하여, 지속적으로 변화하는 경영환경 및 금융 시장의 변동성에 대비하고 있 습니다. 적정수준의 차입금 사용 및 차입금 만기 관리, 더불어 선제적인 유동성 확보를 통하여 재무 안정성 유지 및 시장 변동 리스크에 대응하고 있습니다. 이러한 철저한 리스크 관리 및 신규 설비 가동에 따른 안정적인 영업현금 창출은 대규모 투자로 인한 차입금 규모 증가에도 불구하고 회사가 신용등급을 지속적으로 유지할 수 있는 원동력 이 됩니다. 향후 대규모 투자가 완료 후에는 새로 도입된 설비로부터의 수익성 개선으로 회사의 재무구조는 한층 더 탄탄해질 것으로 예상하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
NICE 신용평가		AA	AA	AA
한국기업평가	등급	AA	AA	AA
한국신용평가		AA	AA	AA

유동성 리스크 관리

적정 수준 이상의 현금 혹은 충분한 자금을 조달하지 못할 시 경영 성과 등에 영향을 주는 유동성 위험이 발생합니 다. **GS**파워는 다양한 자금 조달 수단을 검토하고, 조달하는 자금의 만기 분산을 통해서 유동성 위험을 감소시키고 있습니다. 또한 최근의 ESG 확대에 따른 금융시장의 변화에 발 맞추어, 2023년 약 1,200억원의 녹색채권을 발행 하여 지속가능경영에 걸맞는 자금조달을 수행하고 있습니다.

환 리스크 관리

GS파워는 LNG수입 및 기타 외환 거래를 진행하고 있기 때문에, 예기치 못한 환율 변동으로 재무적 손실이 발생 할 수 있는 환 리스크에 노출되어 있습니다. 환 리스크에 선제적으로 대응하고자, 통화 선도 계약 및 통화 스왑 계 약을 체결 하는 방법을 통해 대비하고 있습니다.

비재무 리스크

GS파워는 전사 통합적인 측면에서, 기후환경, 안전보건, 윤리준법, 고객관리 등의 다양한 비재무적 리스크에 대 해서 해당 리스크들의 영향을 분석하여 사전에 체계적으로 대응하고 있습니다.

리스크 종류	위험영향	대응 방안
 기후환경	· 폐기물, 폐수 등 환경오염 부담금 및 과징금 · 국가 온실가스 감축 목표 준수	· 온실가스 배출량 관리 · 그린에너지 개발
 안전보건	· 인명피해 · 사업장 사고 발생으로 인한 자산손실	· SHEQ 심사 · 안전사고 예방 훈련 · 안전 보건 Patrol · STOP(안전관찰프로그램) 제도 · 작업환경 측정 · Safety Inspector(안전순찰) 제도
 고객관리	· 고객의 니즈의 신속한 반영의 부재로 고객 불만 · 고객 중심 의식의 누락으로 인한 회사 이미지 하락 · 기존 및 잠재적 고객 상실 · 손해배상비용 발생	· VOC 운영 · 고객과 오픈카톡 채팅방 운영 · Power ON APP 등 교육자료제공 · 고객중심 DX 업무개선 · CS 추진위원회
 윤리경영	· 임직원의 윤리 규정위반 · 대내외 회사 이미지 하락 및 사회적 지탄 · 비윤리적 의식의 팽배로 장기적 손실	· 감사제도 · 내부회계관리제도 · 자율준수프로그램 · 내부제보자 시스템

APPENDIX

50	재무 성과	↗
52	ESG Data	↗
57	GRI Standards Index	↗
60	제 3자 검증의견서	↗
62	온실가스 배출량 검증의견서	↗
63	가입협회 및 수상내역	↗

재무성과

연결재무상태표

(단위: 백만 원)

	제 25기	제 24기	제 23기
자산			
유동자산	744,146	465,231	614,415
현금및현금성자산	316,666	102,786	160,120
매출채권	217,651	237,779	368,787
기타유동금융자산	164,182	77,758	30,174
유동채고자산	13,177	25,400	45,456
기타유동자산	32,470	21,508	9,878
비유동자산	2,495,720	2,344,058	2,147,490
기타비유동금융자산	15,730	12,131	10,903
관계기업에 대한 투자자산	0	0	0
유형자산	2,381,719	2,218,898	2,017,683
사용권자산	62,219	62,516	66,297
무형자산	5,210	265	258
이연법인세자산	18,741	38,417	37,747
기타비유동자산	7,120	10,487	11,092
순확정급여자산	4,981	1,344	3,510
자산총계	3,239,866	2,809,289	2,761,905
부채			
유동부채	660,625	485,261	694,086
단기매입채무	34,926	100,858	219,439

	제 25기	제 24기	제 23기
유동성장기부채	379,453	221,068	212,431
단기 차입금	0	20,000	97,000
기타유동금융부채	94,699	70,225	79,729
미지급법인세	54,078	3,952	44,467
유동충당부채	45,445	48,654	10,839
기타 유동부채	52,024	20,504	30,181
비유동부채	1,575,427	1,479,903	1,244,680
사채	1,062,854	1,122,547	861,241
장기차입금	269,184	118,875	141,375
기타비유동금융부채	18,731	14,850	17,579
비유동충당부채	27,601	26,780	31,215
기타 비유동 부채	197,057	196,851	193,270
부채총계	2,236,052	1,965,164	1,938,766
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	1,003,814	844,125	823,139
자본금	320,000	320,000	320,000
기타포괄손익누계액	0	-87	-138
이익잉여금(결손금)	683,814	524,212	503,277
비지배지분	0	0	0
자본총계	1,003,814	844,125	823,139
자본과부채총계	3,239,866	2,809,289	2,761,905

연결손익계산서

(단위: 백만 원)

	제 25기	제 24기	제 23기
매출액	1,535,284	1,651,478	2,020,517
매출원가	(1,225,291)	(1,417,350)	(1,708,164)
매출총이익	309,993	234,128	312,353
판매비와관리비	(54,547)	(48,264)	(47,455)
영업이익(손실)	255,446	185,864	264,898
기타수익	110,620	24,511	8,543
기타비용	(34,249)	(13,637)	(9,608)
금융수익	27,324	15,186	7,464
금융비용	(52,887)	(48,199)	(33,347)
법인세비용차감전순이익(손실)	306,254	163,725	237,950
법인세비용	(67,784)	(33,269)	(57,078)
당기순이익(손실)	238,470	130,456	180,872
기타포괄손익	(481)	(947)	75
총포괄손익	237,989	129,509	180,947

(주)GS파워 경제적 가치 창출 및 배분

(단위: 백만 원)

보고항목	보고내용	제 25기	제 24기	제 23기	비고
사업부문별 매출	전기	1,140,059	1,253,572	1,638,730	사업보고서 II. 사업의 내용 → 2.주요 제품 및 서비스
	열	362,398	351,077	331,893	
	신재생 등	32,827	46,830	49,894	
	합계	1,535,284	1,651,479	2,020,517	
경제적가치 분배	원재료비	1,045,227	1,248,843	1,543,350	사업보고서 재무제표 주석 '비용의 성격별 분류' → '재고자산의 변동 등'
	임직원 급여	62,931	58,759	59,307	사업보고서 재무제표 주석'비용의 성격별 분류' → '종업원 급여'
	이자비용	46,396	41,381	30,910	사업보고서 재무제표 주석'금융비용' → '이자비용'
	세금	67,784	33,269	57,078	사업보고서 재무제표 주석 '법인세 비용'
	지역사회 투자	1,743	1,596	1,105	사업보고서 재무제표 주석'기타비용' → '기부금'
	합계	1,224,081	1,383,848	1,691,750	

ESG Data

환경

온실가스 배출

구분	보고항목	단위	2022	2023	2024
온실가스 배출*	온실가스 배출 총량	tCO ₂ eq	2,987,955	2,556,180	2,700,006
	온실가스 직접배출(Scope1)		2,967,293	2,534,649	2,679,305
	온실가스 간접배출(Scope2)		20,662	21,536	20,705
	온실가스 배출 집약도	tCO ₂ eq/십억원	1478.81	1547.81	1758.62

*온실가스 배출: 국내 전 사업장

에너지 사용량

구분			단위	2022	2023	2024
GS파워	안양	총 에너지 사용량	TJ	43,731	38,342	45,010
		직접 에너지		43,517	38,079	44,803
		간접 에너지		214	263	207
	부천	총 에너지 사용량		14,624	11,447	7,451
		직접 에너지		14,304	11,093	7,032
		간접 에너지		321	353	419
	서울	총 에너지 사용량		6	4	4
		직접 에너지		1	1	1
		간접 에너지		5	3	3
	에너지 사용량 집약도	TJ/십억원	28.88	30.15	34.17	

용수

구분			단위	2022	2023	2024
GS파워	안양	용수 사용량*	ton	2,918,398	2,525,667	3,392,987
		용수 취수량		3,080,297	2,681,070	3,550,597
		용수 방출량		161,899	155,403	157,610
		용수 재사용량		481,914	422,034	612,240
	부천	용수 사용량*	305,932	221,288	382,278	
		용수 취수량	388,326	318,357	548,584	
		용수 방출량	82,394	97,069	166,306	
		용수 재사용량	19,701	19,335	-**	

* 용수 사용량=용수 취수량-폐수 방류량

**2024년 용수 재사용량: 부천 현대화사업 관련 공업용수 전처리시설(중수도 설비) 폐쇄

폐기물

구분		단위	2022	2023	2024
안양	총 폐기물 발생량	ton	631	677	524
	지정 폐기물		4	1	4
	일반 폐기물		627	676	520
	폐기물 매립 처리량		0	0	0
	폐기물 소각 처리량		187	140	104
	폐기물 재활용 처리량		444	537	420
	폐기물 기타 처리량		0	0	0
부천	총 폐기물 발생량		394	348	223
	지정 폐기물		24	20	15
	일반 폐기물		370	327	208
	폐기물 매립 처리량		25	0	0
	폐기물 소각 처리량		230	185	116
	폐기물 재활용 처리량		139	163	107
	폐기물 기타 처리량		0	0	0

수질오염물질

구분		단위	2022	2023	2024
안양	화학적 산소요구량(COD)	ton	0.40	N/A	N/A
	부유물질량(SS)		0.21	0.06	0.15
	총유기탄소량(TOC)		N/A	0.17	0.41
부천	화학적 산소요구량(COD)		0.40	N/A	N/A
	부유물질량(SS)		0.36	0.01	0.16
	총유기탄소량(TOC)		N/A	0.19	0.43

* 2022년 수질오염물질 관리지표 변경(COD→TOC)

대기오염물질

구분		단위	2022	2023	2024
안양	질소산화물(NOx)	ton	243	218	257
부천	질소산화물(NOx)		346	210	133

* GS파워의 2024년 대기 실적은 추후 SEMS 배출량 확정 시 수정할 예정으로 변동될 수 있음

사회

임직원 현황

구분	보고항목	단위	2022	2023	2024
총 임직원 수		명	305	320	321
직급별	임원		2	2	2
	직원		303	318	319
성별	남성		273	289	289
	여성		30	29	30
고용 형태별	정규직		296	314	314
	비정규직		9	6	7
연령별	30세 미만		47	63	52
	30세 이상~50세 이하		139	133	137
	50세 초과		119	124	132

구분	단위	2022	2023	2024
신규 채용 인원	명	32	31	24
남성		26	28	16
여성		6	3	8

사회

임직원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
장애인 임직원의 수	명	7	7	6
장애인 임직원의 비율	%	2.3	2.2	1.9
여성 관리자*의 수	명	3	3	3
여성 관리자의 비율	%	6.7	6.5	6.8

* 관리자 기준: 직책 부문장, 처장, 팀장, 팀장 대우 중 임원 제외

임직원 교육 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 시간	시간	13,431	11,661	10,144
인당 평균 교육 시간	시간/명	44.0	36.4	31.4
총 교육 비용	백만 원	200.8	127.8	414.8
인당 평균 교육 비용	백만 원/명	0.66	0.40	1.28

사회공헌

구분	단위	2022	2023	2024
사회공헌 활동별 지출 합계	자선적 기부 백만 원	1,105	1,596	1,743

안전보건

구분	단위	2022	2023	2024
산업재해 관리	총 LTIFR(근로손실재해율) %	0	0	0

지배구조

이사회 경영

구분	단위	2022	2023	2024
총 이사회 개최 수	건	8	8	7
이사회 부의된 안건 수	건	29	18	24
이사회 가결 안건 수	건	29	18	19
사내이사 참석률	%	100	100	100
기타비상무이사 참석률	%	100	100	100
사내이사 인원수	명	2	2	2
사내이사 지급총액	백만 원	2,156	2,346	1,172

※ 기준일(2024.12.31) 당시 재임 중인 인원수는 2명이며, 당해 사업연도 중 사임한 등기임원 1명의 소득은 제외하여 기재하였습니다.

※ 보수총액은「소득세법」상 소득 금액(제20조 근로소득, 제21조 기타소득, 제22조 퇴직소득)입니다.

→ 회사 제 23기, 제24기, 제25기 사업보고서 VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항 2. 임원의 보수 등 참조

자율준수프로그램

구분	단위	2022	2023	2024
교육 인원	명	304	323	317
수료 인원	명	304	323	317

VOC

구분	단위	2022	2023	2024
접수 건 수	건	635	478	242
처리율	%	100	100	100

법규 및 규정 준수

구분	단위	2022	2023	2024
환경 및 기타 법규 위반 건 수	건	0	0	0

GRI Standards Index

주제	Disclosure No.	보고 사항	보고 위치
GRI 2: General Disclosure 2021			
조직 및 보고관행	2-1	조직 구성정보	6
	2-2	보고경계	2
	2-3	보고기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	2
	2-4	정보 재작성	2
	2-5	외부 인증	60-61
활동 및 임직원	2-6	조직활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6-9
	2-7	임직원	54
	2-8	임직원 외 근로자	대외비
지배구조	2-9	지배구조 구성	42
	2-10	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	42
	2-11	최고의사결정기구 의장	42
	2-12	최고의사결정기구 역할	42
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	42-43
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	12, 42-43
	2-15	이해관계 상충	43-45
	2-16	주요 우려사항에 대한 커뮤니케이션	42-43
	2-17	최고의사결정기구의 집합적 지식	42
	2-18	최고의사결정기구의 성과평가	43
	2-19	보수 정책	43
	2-20	보수 산정 프로세스	43
	2-21	연간 총 보수 비율	대외비

주제	Disclosure No.	보고 사항	보고 위치
GRI 2: General Disclosure 2021			
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 설명서	12
	2-23	정책 선언	12
	2-24	정책 선언 내재화	12
	2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 절차	46
	2-26	자문 요청 및 우려사항 재기 절차	46-47
	2-27	법률 및 규정 준수	56
	2-28	가입협회	63
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근방식	46-47
	2-30	단체 교섭 협약	대외비
GRI 3: Material Topics			
중대주제 보고	3-1	중대주제 결정 프로세스	13
	3-2	중대주제 목록	14
	3-3	중대주제 관리	14
GRI 200: Economic Performance			
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생 및 배분	51
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	-
	202-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	-
시장지위	202-1	사업장 소재 지역의 최저임금 대비 초임임금의 비율	-
간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	31-35
	203-2	중요 간접 경제적 영향	31-37
조달관행	204-1	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	-

GRI Standards Index

주제	Disclosure No.	보고 사항	보고 위치
GRI 200: Economic Performance			
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	-
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	44-45
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	-
반경쟁 행위	206-1	반경쟁 및 독과점금지 위반 관련 소송	-
조세	207-1	세금에 대한 접근	-
	207-2	세금 관련 거버넌스, 관리 및 리스크 관리	-
	207-3	이해관계자 관여 및 세금 관련 고충 관리	-
	207-4	국가 간 리포팅	-
GRI 300: Environmental Performance			
원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	-
	301-2	재생 투입 원자재	-
	301-3	재생된 제품 및 포장재	-
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	52
	302-2	조직 외부 에너지 소비	-
	302-3	에너지 집약도	52
	302-4	에너지 소비 감축	-
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	17-18
용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	20-21
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	20-21, 53
	303-3	취수	52
	303-4	방류	52
	303-5	소비	52

주제	Disclosure No.	보고 사항	보고 위치
GRI 300: Environmental Performance			
생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	23
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	23
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	23
	304-4	IUCN 적색목록 및 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	23
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	52
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	52
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	-
	305-4	온실가스 집약도	52
	305-5	온실가스 감축	17-18
	305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	-
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중대한 대기 배출량	53
폐기물	306-1	폐기물 발생과 중요한 폐기물 관련 영향	21
	306-2	폐기물 관련 중요 영향 관리	21
	306-3	폐기물 발생	53
	306-4	처분되지 않은 폐기물	53
	306-5	처분된 폐기물	53
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	-
	308-2	공급망에 대한 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	-

GRI Standards Index

주제	Disclosure No.	보고 사항	보고 위치
GRI 400: Social Performance			
고용	401-1	신규채용 및 이직률	38
	401-2	비상근직/계약직 근로자에게는 제공되지 않는 상근직 근로자를 위한 복리후생	-
	401-3	육아휴직	-
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지 기간	-
산업 보건 및 안전	403-1	산업안전보건관리체계	25-27
	403-2	위험 요인 파악, 위험 평가, 사고 조사	28-30
	403-3	산업 의료 서비스	30
	403-4	산업 안전 및 보건 관련 커뮤니케이션, 자문 및 임직원 참여	27-28
	403-5	산업 안전 및 보건 관련 교육	30
	403-6	임직원 건강 증진	30
	403-7	사업 관계와 직접적으로 연결된 산업 안전 보건 영향의 예방 및 완화	27-30
	403-8	산업안전보건관리체계 적용 대상 임직원	25
	403-9	직무 관련 부상	26, 55
	403-10	직무 관련 질병	26, 55
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	55
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	39-40
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	-
다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	38, 55

주제	Disclosure No.	보고 사항	보고 위치
GRI 400: Social Performance			
다양성 및 기회균등	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	-
차별 금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	-
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-
보안관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	-
원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사례	-
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	-
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적으로 부정적 영향을 미치는 사업장	-
공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따라 선정한 신규 공급업체	36-37
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 이에 대한 시정조치	-
공공정책	415-1	정치기부금	-
고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	-
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반 사례	-
마케팅 및 라벨링	417-1	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 요건	-
	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반 사례	-
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반 사례	-
고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 민원	-

제 3자 검증의견서

GS파워주식회사 이해관계자 귀중

검증 개요 (Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 **GS**파워주식회사로부터 2024년 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증의견서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 **GS**파워주식회사가 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 보고서에 수록된 내용에 대한 책임은 **GS**파워주식회사에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

검증 범위 (Scope)

본 보고서는 **GS**파워주식회사의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2025년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

검증기준 (Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)

검증수준 (Levels)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 2(AA1000 4대원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(Moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된(in accordance with) 보고서로 확인되었으며, **GS**파워주식회사가 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5
활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8
거버넌스	2-9 ~ 2-21
전략, 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28
이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30
중대성 주제	3-1 ~ 3-3

주제표준(Topic Standards)

경제성과	201-1
간접 경제적 영향	203-1, 203-2
반부패	205-2
에너지	302-1, 302-3, 302-5
용수 및 폐수	303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5
생물다양성	304-1, 304-2, 304-3, 304-4
배출	305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7
폐기물	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
고용	401-1
산업 보건 및 안전	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
훈련 및 교육	404-1, 404-2
다양성 및 기회균등	405-1
공급업체 사회 영향 평가	414-1

제 3자 검증의견서

검증방법 (Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

검증한계 (Limitations)

본 검증은 **GS**파워주식회사에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

검증결과 (Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다. 본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

▶ 포괄성 (Inclusivity) : 이해관계자의 참여

GS파워주식회사는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

▶ 중대성 (Materiality) : 주요 이슈의 선정 및 보고

GS파워주식회사의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.

▶ 대응성 (Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응

GS파워주식회사는 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.

▶ 영향성 (Impact) : 기업 활동 모니터링 및 측정

GS파워주식회사의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음이 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

검증의 적격성 및 독립성 (Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관 (3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다.

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 **GS**파워주식회사의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.

2025년 8월
한국생산성본부인증원

원장 **강장진**

온실가스 배출량 검증의견서

MOC-24-029

온실가스 배출량 검증 의견서

GS파워(주)

☑ 검증 범위

한국표준협회는 GS파워(주)의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

☑ 검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2024-155호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2024-169호)
- 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 관련 가이드라인 또는 KS I ISO 14064-1 및 3에 따름

☑ 검증 수준

GS파워(주)의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준(총 배출량의 $\pm 2.5\%$ 미만)을 만족하고 있습니다.

☑ 검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

• 2024년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

(단위 : tCO ₂ eq)			
연 도	직접배출	간접배출	총 량
2024	2,679,304.862	20,705.082	2,700,006

※ 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 결사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2025년 08월 07일

한국표준협회장



MOC-24-029

GHG Emission Verification Opinion

GS Power Co., Ltd.

☑ Verification Scope

Korean Standards Association has conducted verification for GHG emissions based on GHG report provided by GS Power Co., Ltd. which includes Scope1 and Scope2 emissions.

☑ Verification Standards and Guidelines

To conduct verification activities, verification team applied verification standards and guidelines. The standards and guidelines are as follows.

- Guidance for reporting and verification of GHG emissions trading scheme (No. 2024-155 provided by Ministry of Environment, Republic of Korea)
- Verification Guidelines for the Operation of the Greenhouse Gas Emission Trading System (No. 2024-169 provided by Ministry of Environment, Republic of Korea)
- For Matters not specified in other guidelines shall be governed by the relevant guidelines or KS I ISO 14064-1 and 3

☑ Level of Assurance

GS Power Co., Ltd.'s GHG emissions satisfies the under Reasonable Assurance (less than $\pm 2.5\%$ of total emissions).

☑ Verification Conclusion

As a result of verification activities, verification team has found no significant errors, omissions, and misstatements. Therefore, Korean Standards Association confirms that following emissions data are adequately quantified.

• 2024 GHG Emissions(Scope1, Scope2)

(Unit : tCO ₂ eq)			
Year	Scope 1	Scope 2	Total
2024	2,679,304.862	20,705.082	2,700,006

※ Decimal place is not considered when calculating the emission of each workplace.

August 7, 2025

Dongmin Moon

KOREAN STANDARDS ASSOCIATION

가입협회 및 수상내역

주요 가입협회

한국경제인협회	한국집단에너지협회	민간발전협회	민간LNG산업협회	지속가능발전기업협회	에너지미래포럼	미래에너지정책연구원	배출권시장협회의
---------	-----------	--------	-----------	------------	---------	------------	----------

주요 수상내역

내용	수상시기
안양열병합발전소 녹색기업 지정	2004년 3월
SHEQ 통합인증 획득	2004년 12월
제21회 경향 전기에너지 대상 일반에너지부문 국무총리상 수상	2005년 11월
제2회 대한민국 집단에너지-산업대상 경영대상 수상	2007년 12월
부천사업소 녹색기업 지정	2008년 1월
한국경제신문 친환경경영대상 기업부문 대상 수상	2008년 6월
대한민국 에너지절약축진대회 대통령상 수상	2008년 11월
수도권 대기오염물질 저감 우수사례 최우수상 환경부장관상 수상	2008년 12월
수도권 대기오염물질 우수사례 장려상 수상	2010년 11월
대기오염물질 총량관리운영 우수사례 최우수상 수상	2011년 11월
부천열병합발전소 제2회 녹색기업대상 대상 수상	2012년 1월
일터혁신대상 최우수상 수상	2012년 11월
부천열병합발전소 환경보전 유공자 표창장 환경부장관상 수상	2013년 6월
안양열병합발전소 대기총량관리 우수사례 공모전 최우수사업장	2013년 11월
부천열병합발전소 대기총량관리 자발적협약 이행평가 최우수사업장 환경부장관상 수상	2014년 6월

내용	수상시기
부천열병합발전소 대기오염물질 총량관리 자발적 협약 이행평가 최우수사업장 선정	2015년 4월
안양열병합발전소 녹색기업대상 우수상(환경부장관 표창) 수상	2015년 8월
제17회 한국재무경영대상 혁신대상 대기업부문 수상	2016년 1월
제4회 경기도 아너스데이 2016 나눔유공자 포상	2016년 1월
부천열병합발전소 2016년 총량관리 우수사업장 최우수상(환경부장관상) 수상	2016년 11월
안양열병합발전소 녹색기업 대상 최우수상 환경부장관상 수상	2018년 6월
부천열병합발전소 녹색기업 친환경경영 최우수상 환경부장관상 수상	2018년 9월
안양열병합발전소 대기오염물질 총량관리 자발적협약 이행평가 최우수상 수상	2020년 5월
지역사회공헌 인정기업 선정 및 보건복지부장관 표창 수상	2020년 11월
대기오염물질 총량관리 자발적협약 이행평가 우수상 수상 (안양열병합발전소)	2021년 8월
안전보건 공생협력 프로그램 우수사례 최우수상 수상 (안양열병합발전소)	2021년 7월
제59주년 소방의 날 경기도지사 표창 수상 (안양열병합발전소)	2021년 11월
보건복지부 지역사회 공헌기업 인정	2021~2024년
문화체육관광부 문화예술후원 우수기관 인증	2022~2024년
공정안전관리 체계구축 우수사례 발표대회 최우수상(고용노동부)	2024년 7월

Value No.1 Clean Energy Provider



GS파워는 사회적 책임을 다하고 고객과 지역사회, 주주와 구성원에게 최고의 가치를 제공하여 밝고 따뜻한 미래를 이끌어 가는 세계적 수준의 친환경 에너지 기업이 되고자 최선을 다하겠습니다.

